

Совет Козяково-Челнинского сельского поселения  
Рыбно-Слободского муниципального района  
Республики Татарстан

**РЕШЕНИЕ № 19**

с. Козяково-Челны

от 05 октября 2016 года

Об установлении размеров должностных окладов муниципальных служащих Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан, ежемесячных и иных дополнительных выплат и порядка их осуществления

В целях обеспечения социальных гарантий, упорядочения и совершенствования оплаты труда муниципальным служащим Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан, в соответствии с Федеральным законом 2 марта 2007 года №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе, постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 17.12.2007 № 722 «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателей контрольно-счетных органов, муниципальных служащих Республики Татарстан», Уставом муниципального образования «Козяково-Челнинское сельское поселение» Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан Совет Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан РЕШИЛ:

1. Установить:

размеры должностных окладов муниципальных служащих Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан согласно приложению № 1;

размеры и порядок осуществления выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет муниципальным служащим Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан согласно приложению № 2;

размеры и порядок осуществления ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы согласно приложению № 3;

размеры и порядок осуществления выплаты премий муниципальным служащим Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского

муниципального района Республики Татарстан за выполнение особо важных и сложных заданий согласно приложению № 4;

размеры и порядок осуществления выплаты ежемесячного денежного поощрения муниципальным служащим Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан согласно приложению № 5;

размеры и порядок осуществления муниципальным служащим Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан выплаты ежемесячной надбавки за классный чин согласно приложению № 6;

размеры и порядок осуществления муниципальным служащим Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска согласно приложению № 7;

размеры и порядок осуществления выплаты муниципальным служащим Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан материальной помощи согласно приложению № 8;

Положение о порядке выплаты муниципальному служащему Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан единовременного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет согласно приложению № 9;

порядок формирования фонда оплаты труда муниципальных служащих Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан согласно приложению № 10;

2. Установить, что ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, муниципальным служащим Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан, выплачивается в случаях, размерах и порядке, установленных законодательством Российской Федерации.

3. Определить, что полномочия представителя нанимателя (работодателя) в отношении муниципальных служащих Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан осуществляются руководителем соответствующего органа местного самоуправления.

4. Установить, что настоящее решение вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2016 года.

5. Настоящее решение разместить на специальных информационных стендах Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан, расположенных по адресам: Республика Татарстан, Рыбно-Слободский муниципальный район, с. Козяково-Челны, ул. Иванова, д. 26; д. Иванаево, ул. Калинина, д. 18; с. Уреево-Челны, ул. Гаврилова, д. 24; д. Бердибяково, ул. Школьная, д. 4, официальном сайте Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по веб-адресу:

sloboda.tatarstan.ru и «Официальном портале правовой информации Республики Татарстан» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по веб-адресу: <http://pravo.tatarstan.ru>.

6. Контроль за исполнением настоящего решения оставляю за собой.

Глава Козяково-Челнинского  
сельского поселения  
Рыбно-Слободского  
муниципального района  
Республики Татарстан

И.С.Ананьев

Приложение №1  
к решению Совета Козяково-Челнинского  
сельского поселения  
Рыбно-Слободского  
муниципального района  
Республики Татарстан  
от 05.10.2016г № 19

**Размеры должностных окладов  
муниципальных служащих Козяково-Челнин сельского поселения  
Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан**

№ п/п	Наименование должностей	Должностной оклад, руб.
		12 группа
1.	Заместитель руководителя (секретарь) исполнительного комитета	2752
2.	Ведущий специалист	2126

Приложение №2  
к решению Совета Козяково-Челнинского  
сельского поселения  
Рыбно-Слободского  
муниципального района  
Республики Татарстан  
от 05.10.2016г № 19

**Размеры и порядок  
осуществления выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за  
выслугу лет муниципальным служащим Козяково-Челнинского сельского  
поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан**

1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе выплачивается в зависимости от стажа муниципальной службы в следующих размерах:

при стаже муниципальной службы	предельный размер надбавки, в %
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

2. Стаж муниципальной службы для назначения ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет устанавливается актом органа местного самоуправления (муниципального органа), в котором муниципальный служащий замещает должность муниципальной службы, на основании решения комиссии по установлению стажа муниципальной службы.

Приложение №3  
к решению Совета Козяково-Челнинского  
сельского поселения  
Рыбно-Слободского  
муниципального района  
Республики Татарстан  
от 05.10.2016г № 19

**Размеры и порядок  
осуществления выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за  
особые условия муниципальной службы муниципальным служащим  
Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского  
муниципального района Республики Татарстан**

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы (сложность, напряженность, высокие достижения в труде, специальный режим работы) устанавливается муниципальному служащему Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан в зависимости от группы замещаемой им должности муниципальной службы актом представителя нанимателя (работодателем) в размерах не превышающих:

по высшим должностям муниципальной службы	-	150	процентов
должностного оклада;			
по главным должностям муниципальной службы	-	120	процентов
должностного оклада;			
по ведущим должностям муниципальной службы	-	90	процентов
должностного оклада;			
по старшим должностям муниципальной службы	-	60	процентов
должностного оклада;			
по младшим должностям муниципальной службы	-	40	процентов
должностного оклада.			

Приложение №4  
к решению Совета Козяково-Челнинского  
сельского поселения  
Рыбно-Слободского  
муниципального района  
Республики Татарстан  
от 05.10.2016г. № 19

**Размеры и порядок  
осуществления выплаты премий муниципальным служащим Козяково-  
Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района  
Республики Татарстан за выполнение особо важных и сложных заданий**

1. В целях повышения эффективности деятельности муниципальных служащих, уровня их ответственности за выполнение возложенных на органы местного самоуправления полномочий, повышения качества выполняемых задач, своевременного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией, муниципальным служащим Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан выплачивается премия за выполнение ими особо важных и сложных заданий.

2. Выплата премий муниципальным служащим за выполнение особо важных и сложных заданий (далее – премии) производится с учетом обеспечения задач и функций соответствующего органа местного самоуправления ежемесячно в размере 25% от должностного оклада и по результатам работы в течение года по решению руководителя органа местного самоуправления, принятому в соответствии с настоящим Порядком.

3. Основанием выплаты премии является правовой акт руководителя органа местного самоуправления.

Приложение №5  
к решению Совета Козяково-Челнинского  
сельского поселения  
Рыбно-Слободского  
муниципального района  
Республики Татарстан  
от 05.10.2016г. №19

**Размеры и порядок  
осуществления выплаты ежемесячного денежного поощрения  
муниципальным служащим Козяково-Челнинского сельского поселения  
Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан**

Ежемесячное денежное поощрение муниципальным служащим Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан устанавливается решением руководителя органа местного самоуправления в размере, не превышающем одного должностного оклада.



Приложение №6  
к решению Совета Козяково-Челнинского  
сельского поселения  
Рыбно-Слободского  
муниципального района  
Республики Татарстан  
от 05.10.2016г. № 19

**Размеры и порядок  
осуществления муниципальным служащим Козяково-Челнинского сельского  
поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан  
выплаты ежемесячной надбавки за классный чин**

1. Ежемесячная надбавка за классный чин устанавливается муниципальным служащим Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан (далее – муниципальный служащий) в соответствии с присвоенным классным чином в следующих размерах:

Классный чин	Размер надбавки за классный чин (в процентах к должностному окладу)
Действительный муниципальный советник 1 класса	50
Действительный муниципальный советник 2 класса	48
Действительный муниципальный советник 3 класса	46
Муниципальный советник 1 класса	45
Муниципальный советник 2 класса	44
Муниципальный советник 3 класса	42
Советник муниципальной службы 1 класса	40
Советник муниципальной службы 2 класса	38
Советник муниципальной службы 3 класса	36
Референт муниципальной службы 1 класса	35
Референт муниципальной службы 2 класса	34
Референт муниципальной службы 3 класса	32
Секретарь муниципальной службы 1 класса	30
Секретарь муниципальной службы 2 класса	28
Секретарь муниципальной службы 3 класса	25

2. Ежемесячная надбавка за классный чин выплачивается муниципальному служащему со дня присвоения ему классного чина в порядке, установленном законодательством о муниципальной службе.

Приложение №7  
к решению Совета Козяково-Челнинского  
сельского поселения  
Рыбно-Слободского  
муниципального района  
Республики Татарстан  
от 05.10.2016г. № 19

**Размеры и порядок  
осуществления муниципальным служащим Козяково-Челнинского сельского  
поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан  
единовременной выплаты  
при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска**

1. При предоставлении муниципальным служащим Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан (далее – муниципальные служащие) ежегодного оплачиваемого отпуска производится единовременная выплата в размере, не превышающем двух должностных окладов, с учетом надбавок за классный чин, за выслугу лет, надбавки за особые условия муниципальной службы и ежемесячного денежного поощрения в размере, не превышающем 25% должностного оклада.

2. В случае, если ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется муниципальному служащему по частям, единовременная выплата производится при предоставлении одной из частей отпуска по выбору муниципального служащего, составляющей не менее 14 календарных дней.

3. Единовременная выплата производится на основании заявления муниципального служащего о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (его части) один раз в текущем финансовом году.

Приложение №8  
к решению Совета Козяково-Челнинского  
сельского поселения  
Рыбно-Слободского  
муниципального района  
Республики Татарстан  
от 05.10.2016г №19

**Размеры и порядок  
осуществления муниципальным служащим Козяково-Челнинского сельского  
поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан  
выплаты материальной помощи**

1. Материальная помощь муниципальным служащим Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан (далее – муниципальные служащие) относится к выплате социального характера и производится в размере, исчисленном как сумма одного должностного оклада, ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы, ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин, установленных на день выплаты, а также ежемесячного денежного поощрения в размере, установленном настоящим решением.

2. Выплата материальной помощи работникам, находящимся на муниципальной службе, производится один раз в году в декабре текущего финансового года на основании заявления муниципального служащего об оказании материальной помощи.

Конкретный размер материальной помощи рассчитывается путем корректировки установленного размера материальной помощи пропорционально фактически отработанному времени в текущем году в рабочих днях, включая время нахождения в основном оплачиваемом и дополнительных оплачиваемых отпусках, в служебной командировке и на курсах повышения квалификации по инициативе работодателя.

В фактически отработанное время для расчета суммы материальной помощи включается период непрерывной работы в органах местного самоуправления Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан, на должностях муниципальной службы и иных должностях, учитывая прием на работу из одного в другой орган местного самоуправления Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан в текущем финансовом году.

3. Выплата материальной помощи производится за счет экономии фонда оплаты труда, основанием для выплаты является правовой акт руководителя органа местного самоуправления.

4. В особых случаях по решению руководителя органа местного самоуправления материальная помощь может выплачиваться дополнительно (далее - дополнительная материальная помощь) в следующих размерах:

- по случаю рождения ребенка у муниципального служащего - десять тысяч рублей;

- по случаю юбилейной или иной знаменательной даты муниципального служащего - три оклада по замещаемой должности муниципального служащего;

- по случаю тяжелой болезни муниципального служащего - три денежных содержания по замещаемой должности муниципального служащего;

- в связи со стихийным бедствием или чрезвычайным обстоятельством в целях возмещения причиненного материального ущерба или вреда здоровью - три денежных содержания по замещаемой должности муниципального служащего;

- по случаю смерти супруга (супруги), детей, родителей муниципального служащего - десять тысяч рублей;

- по случаю тяжелой болезни супруга (супруги), детей, родителей муниципального служащего - десять тысяч рублей;

- по случаю смерти муниципального служащего, если на день смерти он замещал должность муниципальной службы, - в размере годового денежного содержания муниципального служащего.

Материальная помощь по случаю смерти муниципального служащего выплачивается супругу (супруге) или одному из детей или родителей.

5. Требование об однократности выплаты материальной помощи в финансовом году распространяется на случаи приема муниципального служащего на работу в другой орган местного самоуправления, в том числе другого муниципального образования, в течение финансового года.

6. Выплата дополнительной материальной помощи осуществляется в пределах средств, предусмотренных в фонде оплаты труда органов местного самоуправления.

7. Основанием для выплаты дополнительной материальной помощи является правовой акт руководителя органа местного самоуправления.

Приложение №9  
к решению Совета Козяково-Челнинского  
сельского поселения  
Рыбно-Слободского  
муниципального района  
Республики Татарстан  
от 05.10.2016г. № 19

**Положение**  
**о порядке выплаты муниципальному служащему Козяково-Челнинского**  
**сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района**  
**Республики Татарстан единовременного поощрения в связи**  
**с выходом на пенсию за выслугу лет**

1. Настоящее Положение о порядке выплаты муниципальному служащему Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан (далее – муниципальный служащий) единовременного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет (далее - единовременное поощрение) разработано в соответствии со статьей 26 Федерального закона от 2 марта 2007 года №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьёй 31 Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе, статьёй 9 Устава муниципального образования «Козяково-Челнинское сельское поселение» Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан.

2. Муниципальному служащему при увольнении с муниципальной службы в органах местного самоуправления Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан (далее – муниципальная служба) в связи с выходом на пенсию за выслугу лет выплачивается единовременное поощрение в пятикратном размере его месячного денежного содержания по должности муниципальной службы, занимаемой на день увольнения, при наличии стажа муниципальной службы 15 лет и за каждый последующий полный год муниципальной службы – дополнительно по 0,5 денежного содержания, но не более десяти размеров денежного содержания муниципального служащего. Стаж муниципальной службы определяется на день увольнения муниципального служащего с муниципальной службы.

Для целей настоящего Положения под выходом на пенсию за выслугу лет понимается увольнение с муниципальной службы по основаниям, предусмотренным пунктом 3 части 1 статьи 28 Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе, по достижении возраста, дающего право на страховую пенсию по старости в соответствии с частью 1 статьи 8 Федерального закона 28 декабря 2013 года №400-ФЗ «О страховых пенсиях», либо при назначении страховой пенсии по старости

досрочно или страховой пенсии по инвалидности и при наличии стажа муниципальной службы, необходимого для назначения пенсии за выслугу лет.

3. Решение о выплате единовременного поощрения принимается руководителем органа местного самоуправления, оформляется одновременно с принятием решения органа местного самоуправления Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан (далее – орган местного самоуправления) об увольнении муниципального служащего в связи с выходом на пенсию за выслугу лет.

4. Единовременное поощрение выплачивается органом местного самоуправления, в котором муниципальный служащий проходит службу непосредственно перед увольнением, не позднее дня увольнения (последнего дня работы) муниципального служащего.

5. Для определения размера единовременного поощрения орган местного самоуправления представляет главному бухгалтеру Исполнительного комитета Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан (далее – главный бухгалтер) следующие документы:

справку о месячном денежном содержании муниципального служащего;

справку о стаже работы на муниципальной службе, заверенную руководителем и кадровой службой;

копии трудовой книжки и военного билета, заверенные кадровой службой;

выписки из приказов (распоряжений) о присвоении классного чина, назначении надбавок к должностному окладу, входящих в состав месячного денежного содержания муниципального служащего;

иные документы, необходимые в соответствии с законодательством для определения стажа работы муниципального служащего.

6. Орган местного самоуправления представляет документы в соответствии с пунктом 5 настоящего Положения за 30 календарных дней до дня увольнения муниципального служащего в связи с выходом на пенсию за выслугу лет.

7. В состав месячного денежного содержания, учитываемого при определении размера единовременного поощрения, включаются:

должностной оклад;

надбавка к должностному окладу за классный чин;

1/12 размера единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

иные ежемесячные выплаты:

надбавка к должностному окладу за выслугу лет;

денежное поощрение в размере, не превышающем 50 процентов должностного оклада;

надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы в размере, установленном не менее чем за 6 месяцев до дня увольнения муниципального служащего;

компенсационные выплаты за специальный режим работы, сложность и напряженность работы;

надбавка к должностному окладу за профильную ученую степень.

8. Главный бухгалтер в течение 20 календарных дней с момента представления органом местного самоуправления документов в соответствии с пунктом 5 настоящего Положения согласовывает с Финансово-бюджетной палатой Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан размер средств, выделяемых из местного бюджета для выплаты единовременного поощрения.

9. Орган местного самоуправления в течение 10 календарных дней с момента согласования Финансово-бюджетной палатой Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан размера средств, выделяемых из местного бюджета для выплаты единовременного поощрения, производит муниципальному служащему выплату единовременного поощрения.

10. Выплата единовременного поощрения не осуществляется в случаях, если представлены не все документы, предусмотренные пунктом 5 настоящего Положения.

11. Единовременное поощрение выплачивается один раз с отметкой в трудовой книжке. При поступлении гражданина на муниципальную службу после выхода на пенсию за выслугу лет и последующем прекращении муниципальной службы единовременное поощрение повторно не выплачивается.

Приложение №10  
к решению Совета Козяково-Челнинского  
сельского поселения  
Рыбно-Слободского  
муниципального района  
Республики Татарстан  
от 05.10.2016г № 19

**Порядок  
формирования фонда оплаты труда муниципальных служащих  
Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского  
муниципального района Республики Татарстан**

При формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан сверх сумм средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

- 1) ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин - в размере, не превышающем четырех должностных окладов;
- 2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе – в размере, не превышающем трех должностных окладов;
- 3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы (сложность, напряженность, высокие достижения в труде, специальный режим работы) - в размере, не превышающем девяти с половиной должностных окладов;
- 4) премии за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере, не превышающем трех должностных окладов;
- 5) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи - в размере, не превышающем пяти должностных окладов;
- 6) ежемесячного денежного поощрения - в размере, не превышающем двенадцати должностных окладов.