



РЕШЕНИЕ

КАРАР

г. Буинск

30 декабря 2020 года

№ 3-6

Об утверждении Положения о муниципальном казенном учреждении «Управление по делам молодежи, спорту и туризму Буинского муниципального района Республики Татарстан»

В соответствии с Федеральным законом от 06 октября 2003 года N 131-ФЗ "О общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации, Федеральным законом от 12 января 1996 года N 7-ФЗ "О некоммерческих организациях", Федеральным законом от 08 мая 2010 года N 88-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений, в целях совершенствования правового положения муниципальных учреждений, Совет Буинского муниципального района Республики Татарстан

РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение о муниципальном казенном учреждении «Управление по делам молодежи, спорту и туризму Буинского муниципального района Республики Татарстан» (Приложение).
2. Решение Совета Буинского муниципального района Республики Татарстан от 26.10.2015 № 11-2 «О создании муниципального казенного учреждения «Управление по делам молодежи, спорту и туризму Буинского муниципального района Республики Татарстан» (в редакции решения от 21.02.2019 № 8-38) признать утратившим силу.
3. Настоящее Решение вступает в законную силу со дня официального опубликования и подлежит размещению на официальном сайте района на Официальном портале правовой информации Республики Татарстан по адресу <http://pravo.tatarstan.ru/>, а также Портале муниципальных образований Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по адресу <http://buinsk.tatarstan.ru>.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Буинского  
муниципального района,  
председатель Совета

Р.Р. Камартдинов

Положение о Муниципальном казенном учреждении  
"Управление по делам молодежи, спорту и туризму  
Буинского муниципального района Республики Татарстан"

I. Общие положения

1.1. Муниципальное казенное учреждение "Управление по делам молодежи, спорту и туризму Буинского муниципального района Республики Татарстан" (именуемое в дальнейшем Управление) является органом управления по делам молодежи, спорту и туризму, осуществляющим исполнительно-распорядительную деятельность в сфере молодежной политики, физической культуры, спорта и туризма на территории Буинского муниципального района Республики Татарстан.

Управление является структурным подразделением при Исполнительном комитете Буинского муниципального района Республики Татарстан с правами юридического лица.

1.3. Полное наименование Управления: Муниципальное казенное учреждение "Управление по делам молодежи, спорту и туризму Буинского муниципального района Республики Татарстан".

Сокращенное наименование Управления: МКУ "Управление по делам молодежи, спорту и туризму Буинского муниципального района РТ".

1.4. Учредителем Управления является Совет Буинского муниципального района Республики Татарстан. Управление в своей деятельности руководствуется законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан, решениями Совета Буинского муниципального района, постановлениями, распоряжениями руководителя Исполнительного комитета Буинского муниципального района Республики Татарстан.

1.5. Местонахождение учреждения: Республика Татарстан, г. Буинск, ул. Жореса, д.110 "а".

1.6. Управление имеет штампы, печать с изображением герба Буинского муниципального района и своим наименованием.

1.7. Управление имеет самостоятельный баланс, лицевой, расчетный и иные счета в банках.

1.8. Управление выступает истцом и ответчиком в суде, отвечает по своим обязательствам в пределах находящихся в его распоряжении денежных средств.

1.9. Управление финансируется из бюджета муниципального района.

II. Основные цели и задачи Управления

2.1. Основной целью Управления является:

- реализация основных направлений единой государственной политики в сфере молодежной политики, физической культуры, спорта и туризма на территории Буинского муниципального района Республики Татарстан.

2.2. Основными задачами Управления являются:

2.2.1. Осуществление функции муниципального заказчика при формировании, доведении и контроле исполнения муниципальных заданий по предоставлению муниципальных услуг в сфере молодежной политики и спорта для учреждений молодежной политики и спорта - получателей бюджетных средств Буинского муниципального района с учетом нормативов финансовых затрат;

2.2.2.Создание условий для эффективной деятельности учреждений молодежной политики и спорта на территории Буинского муниципального района;

2.2.3.Реализация вопросов местного значения в области обеспечения условий для реализации в муниципальном районе молодежной политики, совершенствование условий для самореализации всех категорий молодежи и ее привлечения к участию в общественно-политической, экономической жизни;

2.2.4. Содействие в создании доступных условий для развития занятия массовой физической культурой и спортом и формирования здорового образа жизни;

2.2.5. Развитие спорта высших достижений;

2.2.6. Развитие внутреннего, выездного, социального и самодеятельного туризма.

2.3. Управление несет ответственность за осуществление следующих основных функций:

- отраслевое программирование в области молодежной политики, физической культуры, спорта и туризма на долгосрочный этап, на планируемый год;

- участие в управлении развитием инфраструктуры учреждений молодежной политики и спорта;

- управление физкультурно-оздоровительными и спортивно-массовыми мероприятиями, в том числе организацией всероссийских и международных спортивных соревнований и учебно-тренировочных сборов;

- регулирование отношений в области молодежных, физкультурно-спортивных и туристских общественных организаций;

- разработка нормативно-правовых актов в пределах своей компетенции и контроль их исполнения;

- реализация кадровой политики в сфере молодежной политики и спорта, организация подготовки. Повышения квалификации, аттестации педагогических и руководящих кадров;

- осуществление бухгалтерского обслуживания финансово-хозяйственной деятельности подведомственных учреждений.

### III. Полномочия Управления

Управление осуществляет следующие полномочия:

3.1. Разработка программ и проектов в области молодежной политики, физической культуры, спорта и туризма, укрепление их материальной базы;

3.2. Принимает участие в конкурсах на размещение муниципальных закупок на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для подведомственных учреждений;

3.3. Формирование единого плана районных соревнований, туристских соревнований и мероприятий, разработка положений об их проведении;

3.4. Разработка и представление в соответствующие органы документов для присвоения разрядов спортсменам, тренерам, работникам в области физической культуры и спорта;

3.5. Участие в установленном порядке в создании организаций для поддержки и развития физической культуры и спорта;

3.6. Организация и проведение спортивных и туристских соревнований и мероприятий;

3.7. Организация работы по патриотическому воспитанию молодежи, содействие в подготовке молодых граждан к несению военной службы;

3.8. Организация работы по поиску и поддержке талантливой молодежи;

3.9. Разработка форм и методов организации досуга подростков и молодежи, организация проведения досуговых мероприятий для молодежи, конкурсов, фестивалей, выступлений агитбригад, участие в республиканских молодежных мероприятиях;

3.10. Координация деятельности муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности (детско-юношеские спортивные школы), спортивных учреждений, коллективов физической культуры предприятий;

3.11. Организация работы по вовлечению различных категорий населения в занятия физической культурой и спортом, пропаганда здорового образа жизни;

3.12. Осуществление анализа и контроля финансово-хозяйственной деятельности подведомственных учреждений на основе утвержденных форм отчетности;

3.13. Осуществление контроля за сохранностью и эффективностью использования муниципального имущества, переданного в пользование подведомственным учреждениям и организациям;

3.14. Подготовка проектов муниципальных правовых актов в сфере деятельности Управления;

3.15. Осуществление в пределах своей компетенции методической и консультативной работы, обеспечение развития информационной системы в сфере молодежной политики и спорта;

3.16. Организация подготовки и повышения квалификации кадров в области молодежной политики и спорта;

3.17. Осуществление функции муниципального заказчика при формировании, размещении и исполнении муниципального заказа в части обеспечения закупок товаров, выполнения работ и оказания услуг для нужд муниципальной системы учреждений молодежной политики и спорта;

3.18. Обеспечение заключения договоров по итогам проведения конкурсов с физическими и юридическими лицами;

3.19. Участие в формировании, размещении и контроле за исполнением муниципального заказа на выполнение работ и оказание услуг, связанных с деятельностью;

3.20. Подготовка нормативных правовых документов, регулирующих деятельность учреждений молодежной политики и спорта муниципального района, договоры, соглашения, участие в формировании бюджета муниципального района и обеспечение выполнения утвержденного бюджета в части деятельности управления молодежной политикой и спортом;

3.21. Осуществление контроля за использованием финансовых средств учреждений молодежной политики и спорта;

3.22. Обеспечение государственной статистической отчетности в сфере молодежной политики и спорта муниципального района;

3.23. Участие в комплектовании кадрового состава руководителей и специалистов учреждений молодежной политики и спорта района; осуществление мер по социальной защите работников учреждений молодежной политики и спорта;

3.24. Представление документов на поощрение работников молодежной политики и спорта и подведомственных учреждений в сфере молодежной политики и спорта муниципального района;

3.25. Участие в установленном порядке в создании, реорганизации и ликвидации учреждений молодежной политики и спорта;

3.26. Контроль за подготовкой аттестации и аккредитации школ дополнительного образования в сфере спорта, проводит аттестацию руководителей учреждений молодежной политики и спорта и подведомственных учреждений в сфере молодежной политики и спорта;

3.27. Формирование направлений модернизации и содействие удовлетворению потребностей в технической оснащенности учреждений и организаций сферы молодежной политики и спорта;

3.28. Внесение предложений по привлечению в сферу молодежной политики и спорта дополнительных инвестиций, оказание содействия в реализации инвестиционных проектов;

3.29. При реализации функции в сфере профилактики экстремизма и терроризма в молодёжной среде:

- разрабатывает и реализуют муниципальные программы в области профилактики терроризма, а также минимизации и (или) ликвидации последствий его проявлений;

- организует и проводят в муниципальных образованиях информационно-пропагандистские мероприятия по разъяснению сущности терроризма и его общественной опасности, а также по формированию у граждан неприятия идеологии терроризма, в том числе путем распространения информационных материалов, печатной продукции, проведения разъяснительной работы и иных мероприятий;

- участвует в мероприятиях по профилактике терроризма, а также по минимизации и (или) ликвидации последствий его проявлений, организуемых федеральными органами

исполнительной власти и (или) органами исполнительной власти субъекта Российской Федерации, органами местного самоуправления Буинского муниципального района;

- обеспечивает выполнение требований к антитеррористической защищенности объектов, находящихся в муниципальной собственности или в ведении органов местного самоуправления;

- направляет предложения по вопросам участия в профилактике терроризма, а также в минимизации и (или) ликвидации последствий его проявлений в органы исполнительной власти субъекта Российской Федерации, органы местного самоуправления Буинского муниципального района;

- осуществляет иные полномочия по решению вопросов местного значения по участию в профилактике терроризма, а также в минимизации и (или) ликвидации последствий его проявлений.

3.30. Осуществление других функций в пределах своей компетенции.

#### IV. Организация деятельности

4.1. Управление осуществляет самостоятельную деятельность в пределах полномочий, установленных настоящим Положением.

4.2. Управление строит свои отношения с другими учреждениями, предприятиями, организациями и гражданами на основе договоров.

4.3. Управление осуществляет контроль за деятельностью подведомственных учреждений молодежной политики и спорта.

4.4. Подведомственные учреждения финансируются через бухгалтерию Управления по делам молодежи, спорту и туризму и подотчетны ей.

4.5. Управление по делам молодежи, спорту и туризму имеет право:

- запрашивать в установленном действующим законодательством порядке от исполнительных органов государственной власти, органов местного самоуправления, предприятий, учреждений, организаций различных форм собственности материалы, необходимые для работы Управления;

- издавать в пределах своей компетенции нормативные акты, подлежащие обязательному исполнению всеми подведомственными учреждениями;

- привлекать для осуществления своих функций на договорных основах другие предприятия, учреждения, организации;

- осуществлять внешнеэкономическую и приносящую доход деятельность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4.6. Управление обязано:

- рассматривать и представлять на утверждение в Исполнительный комитет Буинского муниципального района Республики Татарстан планы работы, отчеты;

- нести ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации за нарушение договорных, кредитных, расчетных обязательств, за нарушение прав хозяйствования;

- обеспечить своих работников безопасными условиями труда и нести ответственность в установленном порядке за вред, причиненный их жизни, здоровью, трудоспособности;

- осуществлять бухгалтерский учет производственной, хозяйственной и иной деятельности, вести бухгалтерскую и статистическую отчетность, отчитываться о результатах деятельности в порядке и сроки, установленные Исполнительным комитетом Буинского муниципального района, в пределах законодательства Российской Федерации.

4.7. Управление несет ответственность за ненадлежащее и несвоевременное выполнение Управлением задач и функций, предусмотренных настоящим Положением, Законом Российской Федерации "О муниципальной службе в Российской Федерации", Законом Республики Татарстан "О муниципальной службе в Республике Татарстан".

#### V. Имущество и финансы

5.1. Имущество Управления является муниципальной собственностью Буинского

муниципального района Республики Татарстан и закрепляется за Управлением на праве оперативного управления.

5.2. Состав закрепленного имущества, оценка его стоимости и условий владения, пользования и распоряжения им определяется договором о закреплении имущества, на праве оперативного управления и в соответствии с действующим законодательством.

5.3. Источниками формирования имущества и финансовых ресурсов Управления являются:

- бюджетные и внебюджетные средства;
- муниципальное имущество, переданное в оперативное управление;
- капитальные вложения и дотации из бюджетов других уровней;
- безвозмездные благотворительные взносы, пожертвования организаций, учреждений, граждан;
- доходы от приносящей доход деятельности;
- иные источники в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.4. Имуществом, закрепленным на праве оперативного управления, Управление владеет, пользуется в пределах, установленных законом, в соответствии с целями своей деятельности, заданиями собственника имущества и назначением этого имущества.

5.5. При осуществлении оперативного управления имуществом, стоящим на балансе, Управление обязано:

- эффективно использовать закрепленное за ним на праве оперативного управления имущество, обеспечивать его сохранность и целевое использование;
- не допускать ухудшения технического состояния имущества, закрепленного на праве оперативного управления; это требование не распространяется на ухудшение, связанное с нормативным износом этого имущества в процессе эксплуатации;
- осуществлять капитальный и текущий ремонт закрепленного за Управлением имущества.

5.6. Имущество, закрепленное в оперативное управление за Управлением, может быть изъято как полностью, так и частично в соответствии с законодательством.

## VI. Структура Управления

6.1. Структура и численный состав Управления утверждается и изменяется Руководителем Исполнительного комитета Буинского муниципального района Республики Татарстан с учетом объема и степени поставленных задач перед Управлением.

6.2. В состав Управления могут входить отделы и группы, специализирующиеся по отдельным направлениям деятельности.

6.3. Должностные обязанности и квалифицированные требования к работникам Управления определяются их должностными инструкциями.

6.4. Должностная инструкция начальника Управления утверждается Руководителем Исполнительного комитета Буинского муниципального района, остальных работников - начальником Управления.

6.5. Порядок замещения Начальника Управления в его отсутствие, а также лицо, временно исполняющее его обязанности, определяется Руководителем Исполнительного комитета Буинского муниципального района.

## VII. Управление

7.1. Руководство Управлением осуществляется на основе единоначалия его начальником, несущим персональную ответственность за выполнение возложенных на Управление задач и функций в соответствии с данным Положением.

7.2. Начальник Управления назначается на должность и освобождается от должности Руководителем Исполнительного комитета Буинского муниципального района.

7.3. Начальник Управления:

- осуществляет общее руководство процессом реализации деятельности Управления;
- осуществляет постоянное руководство финансовой, хозяйственной и другой

деятельностью Управления и подведомственных учреждений;

- утверждает штатные расписания и сметы подведомственных учреждений, устанавливает доплаты руководителям подведомственных учреждений, учредителем которых он является;

- утверждает должностные обязанности сотрудников Управления и руководителей подведомственных учреждений;

- издает в пределах своей компетенции приказы и другие нормативные акты, обязательные для исполнения подведомственных учреждений;

- без доверенности действует от имени Управления, представляет его интересы в отношении с другими юридическими и физическими лицами;

- в соответствии с действующим законодательством осуществляет прием и увольнение сотрудников Управления по делам молодежи, спорту и туризму и руководителей подведомственных учреждений;

- вносит изменения в Положение о МКУ "Управление по делам молодежи, спорту и туризму Буинского муниципального района РТ";

7.4. Отношения работника и Управления, возникшие на основе трудового договора, регулируются Трудовым кодексом РФ.

## VIII. Ликвидация и реорганизация

8.1. Реорганизация и ликвидация Управления осуществляется на основании решения Совета Буинского муниципального района в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

8.2. Реорганизация Управления влечет за собой переход прав и обязанностей Управления к его правопреемнику в соответствии с действующим законодательством.

8.3. При ликвидации Управления увольняемым специалистам гарантируется соблюдение их прав в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

## IX. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов

9.1 "Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность работника организации (учреждения) может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника организации (учреждения) и правами и законными интересами организации (учреждения), работником которой он является, способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации организации (учреждения).

9.2. Под личной заинтересованностью работника организации (учреждения), которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей, понимается возможность получения работником организации (учреждения) в связи с исполнением трудовых обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества, в том числе имущественных прав, или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц.

9.3. Руководитель (директор) организации (учреждения) обязан уведомлять работодателя (учредителя) о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

9.4. Работник организации (учреждения) обязан уведомлять руководителя (директора) организации (учреждения) о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Порядок уведомления руководителя (директора) организации (учреждения), перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, организация проверки этих сведений и порядок регистрации уведомлений определяются руководителем (директором) организации (учреждения).

---