



ПРИКАЗ

30.06.2023

г.Казань

БОЕРЫК

№ *143*

О внесении изменений в Положение о проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Татарстан (включение в кадровый резерв) в Государственном комитете Республики Татарстан по туризму, утвержденное приказом Государственного комитета Республики Татарстан по туризму от 11.07.2018 № 70

В связи с принятием Закона Республики Татарстан от 3 мая 2023 года № 37-ЗРТ «О внесении изменений в Закон Республики Татарстан «О государственной гражданской службе Республики Татарстан», Указа Президента Российской Федерации от 29 апреля 2023 года № 319 «Об изменении и признании утратившим силу некоторых актов Президента Российской Федерации» п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Положение о проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Татарстан (включение в кадровый резерв) в Государственном комитете Республики Татарстан по туризму, утвержденное приказом Государственного комитета Республики Татарстан по туризму от 11.07.2018 № 70 «Об утверждении Положения о проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Татарстан (включение в кадровый резерв) в Государственном комитете Республики Татарстан по туризму (с изменениями, внесенными приказами от 29.04.2020 № 52, от 16.11.2020 № 127, от 15.02.2021 № 30, от 09.03.2023 № 51) следующие изменения:

абзац второй пункта 1.2. изложить в следующей редакции: «Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на замещение должности гражданской службы в Госкомитете, проверке их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения должности гражданской службы и определении по результатам таких оценки и проверки

гражданина или гражданского служащего из числа кандидатов для назначения на должность гражданской службы.»;

пункт 1.3 после слов «по решению председателя Госкомитета» дополнить словами «(лица, исполняющего его обязанности) (далее – председатель Госкомитета)»;

в пункте 1.5:

в абзаце третьем слова «к группе младших должностей» заменить словами «к младшей группе должностей»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«в иных случаях, предусмотренных федеральными законами.»;

в пункте 2.4:

абзац первый дополнить предложениями следующего содержания:

«Исчисление указанного срока осуществляется с момента первого включения независимого эксперта в состав конкурсной комиссии. В указанный срок засчитывается срок пребывания независимого эксперта в аттестационной комиссии Госкомитета. Повторное включение данного независимого эксперта в состав конкурсной комиссии может быть осуществлено не ранее чем через три года после окончания срока пребывания в конкурсной комиссии.»;

пункт 3.2. изложить в следующей редакции:

«3.2. Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе:

а) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;

б) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования);

в) в связи с ограничениями, связанными с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением и установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.»;

пункт 4.1 слова «профессиональных и личностных качеств» заменить словами «профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств»;

абзац второй пункта 4.2. изложить в следующей редакции:

«По решению председателя Госкомитета в должностных регламентах гражданских служащих в отношении вакантных должностей гражданской службы могут быть установлены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки (к крупным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки.»;

в пункте 4.3 слова «, их соответствия квалификационным требованиям» исключить;

абзац четвертый пункта 4.5. изложить в следующей редакции:

«проверку соответствия гражданина (гражданского служащего) квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, профессиональному уровню, а также при наличии соответствующего решения председателя Госкомитета – к специальности, направлению подготовки (к укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки.»;

в пункте 4.11:

абзац третий после слов «оценка конкурсной комиссией» дополнить словами «профессионального уровня.»;

дополнить абзацами следующего содержания:

«оформление результатов конкурса в Единой информационной кадровой системе;

публикация результатов конкурса на сайтах Госкомитета и Федеральной информационной системы.»;

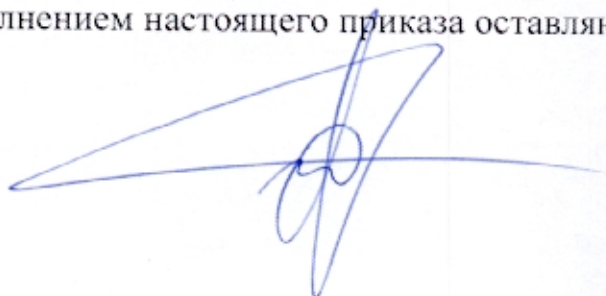
пункт 4.12 изложить в следующей редакции:

«При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, написание письменной работы, тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой претендуют кандидаты. В зависимости от группы и категории должностей, на которые проводится конкурс, могут быть использованы различные методы. При этом тестирование и индивидуальное собеседование с кандидатом являются обязательными методами для всех кандидатов.»;

в абзаце первом пункта 4.16 после слов «гражданской службы, но» дополнить словами «профессиональный уровень.».

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель



С.Е.Иванов