

**Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының Балтач
авыл җирлеге Советы
КАРАРЫ**

2016 елның 20 апреленән

№22

**«Татарстан Республикасы
Кама Тамагы муниципаль районының
Балтач авыл җирлеге» муниципаль
берәмлегендә муниципаль хезмэт турында**

«Россия Федерациясендә муниципаль хезмэт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон, муниципаль хезмэт турында Татарстан Республикасы Кодексы, Кама Тамагы муниципаль районы Уставы нигезендә Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы Балтач авыл җирлеге Советы **КАРАР ЧЫГАРДЫ:**

1. «Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының Балтач авыл җирлеге» муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмэт турында Нигезләмәне яңа редакциядә бастырырга.

2. «Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының Балтач авыл җирлеге» муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмэт турында» 2009 елның 15 маендагы 90 номерлы Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының Балтач авыл җирлеге Советы карарын үз көчен югалткан дип танырга.

3. Әлеге карарны түбәндәге адреслар буенча мәгълүмат такталарында игълан итәргә:

Татарстан Республикасы, Кама Тамагы районы, Балтач авылы, Мәктәп урамы, 2 йорт, Мәдәният йорты бинасы; Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының рәсми сайтында һәм Татарстан Республикасының хокукый мәгълүматның рәсми порталында урнаштырырга.

**Кама Тамагы муниципаль районының
Балтач авыл җирлеге башлыгы**

Д.И. Мөхәмәдуллин

**«Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының
Балтач авыл җирлегенә» муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәт
турында нигезләмә**

1. Гомуми нигезләмәләр

1. Әлеге Нигезләмәнең җайга салу предметы

1. Әлеге Нигезләмә «Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының Балтач авыл җирлегенә» муниципаль берәмлегендә (алга таба - җирлек) муниципаль хезмәтне оештыру өлкәсендәге мөнәсәбәтләрне җайга сала, шулай ук федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә муниципаль хезмәткәрләрнең муниципаль хезмәтне узу шартларын һәм җирлектә муниципаль хезмәткәрләрнең хокукый хәлен (статусын) билгели.

2. Әлеге Нигезләмә даими нигездә эшләрчә җирлекнең депутатларының, сайланулы органнары эгъзаларының статусы билгеләнми, чөнки күрсәтелгән затлар (алга таба - муниципаль вазыйфаларны биләрчә затлар) муниципаль хезмәткәрләр булып тормый.

2. Җирлекнең муниципаль хезмәте

1. Җирлекнең муниципаль хезмәте - хезмәт шартнамәсе (контракты) төзү юлы белән биләнә торган муниципаль хезмәт вазыйфасында даими нигездә гамәлгә ашырыла торган гражданның һөнәри эшчәнлегенә.

2. Муниципаль хезмәт вазыйфалары Татарстан Республикасы законы белән раслана торган Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфалары реестры нигезендә җирлек башлыгы тәкъдиме буенча җирлек Советы тарафыннан билгеләнә.

3. Җирлектә муниципаль хезмәтнең хокукый нигезләре

1. Җирлектә муниципаль хезмәт Россия Федерациясе Конституциясе, Татарстан Республикасы Конституциясе, «Россия Федерациясендә җирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында» Федераль закон, «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон, башка федераль законнар, муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы һәм Татарстан Республикасының башка законнары, Кама Тамагы авыл җирлегенә Уставы һәм әлеге Нигезләмә нигезендә гамәлгә ашырыла.

2. Муниципаль хезмәткәрләргә муниципаль хезмәт турындагы законнарда каралган үзенчәлекле хезмәт турында Россия Федерациясе законнарының гамәлдә булуы кагыла.

4. Муниципаль хезмәтнең төп принциплары

1. Жирлектә муниципаль хезмәт түбәндәге принципларга нигезләнгән:

- 1) кеше һәм граждан хокукларының һәм ирекләренең өстенлеге;
- 2) Россия Федерациясе дәүләт телен белгән гражданның муниципаль хезмәткә һәм аның жөнәсенә, расасына, милләтенә, чыгышына, мөлкәти һәм вазыйфай хәленә, яшәү урынына, дингә мөнәсәбәтенә, инануларына, ижтимагый берләшмәләргә каравына, шулай ук муниципаль хезмәткәрнең һөнәри һәм эшлекле сыйфатларына бәйле булмаган башка шартларга тигез керүе;
- 3) муниципаль хезмәткәрләрнең профессионализмы һәм компетентлыгы;
- 4) муниципаль хезмәт тотрыклылыгы;
- 5) муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлеге турында мәгълүматтан файдалану мөмкинлеге;
- 6) ижтимагый берләшмәләр һәм гражданның белән үзара хезмәттәшлек;
- 7) муниципаль хезмәткә төп таләпләрнең бердәмлеге, шулай ук муниципаль хезмәт узганда тарихи һәм башка жирле традицияләргә исәпкә алу;
- 8) муниципаль хезмәткәрләрнең хокукый һәм социаль якланганлыгы;
- 9) үз вазыйфай бурычларын үтәмәгән яисә тиешенчә үтәмәгән өчен муниципаль хезмәткәрләрнең жаваплылыгы;
- 10) муниципаль хезмәтнең партиядән тыш булуы.

2. Муниципаль хезмәт вазыйфалары

5. Муниципаль хезмәт вазыйфалары

1. Муниципаль вазыйфа - Кама Тамагы муниципаль районының Балтач авыл жирлегенә Уставында каралган вазыйфа, ул жирле үзидарә органнарының яисә муниципаль вазыйфаны биләүче затның вәкаләтләрен тәмин итү буенча тиешле вазыйфа белән билгеләнгән.

2. Муниципаль хезмәт вазыйфалары Татарстан Республикасы законы белән раслана торган Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфалары реестры нигезендә муниципаль хокукый акт белән билгеләнә.

3. Жирлекнең жирле үзидарә органнарының штат расписаниесен төзегәндә һәм раслаганда Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфалары реестрында каралган муниципаль хезмәт вазыйфалары исемнәре кулланыла.

6. Жирлектә муниципаль хезмәт вазыйфалары реестры

1. Жирлектә муниципаль хезмәт вазыйфалары реестры муниципаль хезмәт вазыйфаларының жирлекнең жирле үзидарә органнары, тарихи һәм башка жирле традицияләргә исәпкә алып билгеләнә торган вазыйфаларның төркемнәре һәм функциональ билгеләре буенча классификацияләнгән исемнәре исемлегенән гыйбарәт.

2. Жирлектә муниципаль хезмәт вазыйфалары реестрында муниципаль вазыйфаны биләүче затның вәкаләтләрен үтәүне турыдан-туры тәмин итү өчен гамәлгә куела торган муниципаль хезмәт вазыйфалары каралырга мөмкин. Муниципаль хезмәтнең мондый вазыйфалары муниципаль хезмәткәрләр

тарафыннан күрсәтелгән затның вәкаләтләре чорына хезмәт шартнамәсе тәзү юлы белән биләнә.

7. Муниципаль хезмәт вазыйфалары классификациясе

1. Муниципаль хезмәт вазыйфалары түбәндәге төркемнәргә бүленә:

- 1) муниципаль хезмәтнең югары вазыйфалары;
- 2) муниципаль хезмәтнең төп вазыйфалары;
- 3) муниципаль хезмәтнең әйдәүче вазыйфалары;
- 4) муниципаль хезмәтнең өлкән вазыйфалары;
- 5) муниципаль хезмәтнең кече вазыйфалары.

2. Муниципаль хезмәт вазыйфаларының һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларының, муниципаль хезмәтнең тиешле вазыйфаларына һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларына квалификация таләпләрен исәпкә алып, мөнәсәбәтләре Татарстан Республикасы законы белән билгеләнә.

8. Муниципаль хезмәт Вазыйфаларын биләү өчен квалификация таләпләре

1. Муниципаль хезмәт Вазыйфаларын биләү өчен квалификация таләпләре һөнәри белем дәрәжәсенә, муниципаль хезмәт стажына яисә вазыйфаи бурычларын үтәү өчен кирәкле белгечлек, һөнәри белем һәм күнекмәләр буенча эш стажына куела.

2. Муниципаль хезмәт Вазыйфаларын биләү өчен түбәндәге квалификация таләпләре билгеләнә:

1) һөнәри белем дәрәжәсенә карата:

эшчәнлек юнәлешенә туры килә торган югары белем булу - Вазыйфаларның югары, баш һәм әйдәүче төркемнәре өчен;

эшчәнлек юнәлешенә туры килә торган югары белем яисә урта һөнәри белем булу - вазыйфаларның өлкән һәм кече төркемнәре өчен;

2) муниципаль хезмәт стажына яисә белгечлек буенча эш стажына:

муниципаль хезмәтнең югары вазыйфалары буенча - муниципаль хезмәтнең төп яисә әйдәүче вазыйфаларында кимендә ике ел хезмәт стажы яисә белгечлек буенча кимендә биш ел эш стажы;

муниципаль хезмәтнең төп вазыйфалары буенча - муниципаль хезмәтнең әйдәүче яисә өлкән вазыйфаларында кимендә бер ел хезмәт стажы яисә белгечлек буенча кимендә ике ел эш стажы;

муниципаль хезмәтнең әйдәүче вазыйфалары буенча - кимендә бер елның өлкән яисә кече вазыйфалардагы муниципаль хезмәт стажы яисә белгечлек буенча кимендә ике ел эш стажы;

муниципаль хезмәтнең өлкән вазыйфалары буенча - кече вазыйфалардагы муниципаль хезмәт стажы кимендә алты ай яисә белгечлек буенча кимендә бер ел эш стажы.

Кече төркем муниципаль хезмәт Вазыйфаларын биләү өчен муниципаль хезмәт стажына яисә белгечлек буенча эш стажына карата квалификация таләпләре билгеләнми.

Муниципаль хезмэт стажын билгелэгэндә шулай ук тиешле вазыйфаи төркемнәрнең дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларында һәм аларга тиңләштерелгән хәрби һәм хокук саклау хезмәте вазыйфаларында эш стажы исәпкә алына.

3. «Авыл жирлеге башкарма комитеты житәкчесе (секретаре) урынбасары (секретаре) муниципаль хезмэт вазыйфасына карата квалификация таләпләре арасында урта һөнәри белем булу каралырга мөмкин.

8.1. Муниципаль хезмәткәрләрнең класслы чиннары

1. Сыйныф чиннары муниципаль хезмәткәрләргә бирелә һәм муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри эзерлек дәрәжәсенең муниципаль хезмэт вазыйфаларын биләү өчен квалификация таләпләренә туры килүен күрсәтә.

2. Муниципаль хезмәткәрләргә түбәндәге класслы чиннар бирелә:

муниципаль хезмәтнең югары вазыйфаларын биләүчеләргә - I, II яисә III класслы хакыйкый муниципаль киңәшче;

муниципаль хезмәтнең баш вазыйфаларын биләүчеләргә - I, II яисә III класслы муниципаль киңәшче;

муниципаль хезмәтнең әйдәүче вазыйфаларын биләүчеләргә - I, II яисә III класслы муниципаль хезмэт киңәшчесе;

муниципаль хезмәтнең өлкән вазыйфаларын биләүчеләргә - I, II яисә III класслы муниципаль хезмэт референты;

муниципаль хезмәтнең кече вазыйфаларын биләүчеләргә - I, II яисә III класслы муниципаль хезмэт секретаре.

3. Муниципаль хезмэт вазыйфаларын югарыда күрсәтелгән төркемнәргә кертү Татарстан Республикасында муниципаль хезмэт вазыйфалары реестры нигезендә гамәлгә ашырыла.

8.2. Муниципаль хезмәткәрләргә класслы чиннар бирү һәм муниципаль хезмәткәрләрне муниципаль хезмәтнең башка вазыйфаларына күчәргәндә һәм муниципаль хезмәттән киткәндә аларны саклап калу тәртибе

1. Сыйныф чиннары муниципаль хезмәткәрләргә, биләгән муниципаль хезмэт вазыйфасы нигезендә, муниципаль хезмэт вазыйфалары төркеме чикләрендә, узган класслы чинда билгеләнгән дәвамлылыкны исәпкә алып, эзлекле рәвештә бирелә.

2. Сыйныф чины беренче яисә чираттагы булырга мөмкин.

3. Билгеле бер төркем муниципаль хезмэт вазыйфасына беренче тапкыр билгеләнәп куела торган муниципаль хезмәткәрләргә III класслы чин бирелә. Квалификациясен, эш стажын, профильле гыйльми дәрәжә булуын исәпкә алып, муниципаль хезмәткәргә II класслы чин биреләргә мөмкин.

Федераль дәүләт хезмәтенең класслы чины, дипломатик рангы, хәрби яисә махсус исеме, дәүләт граждан хезмәтенең класслы чины яисә муниципаль хезмәтнең квалификация разряды булган граждан муниципаль хезмәткә кергәндә, беренче класслы чин аңа муниципаль хезмэт вазыйфалары төркеме чикләрендә биләгән вазыйфасы нигезендә бирелә.

Вазыйфаларның билгелэнгән нисбәтен исәпкә алып, күрсәтелгән класслы чин муниципаль хезмәткәрдә булган федераль дәүләт хезмәтенә, дипломатик рангның, хәрби яисә махсус исемнең, дәүләт граждан хезмәтенә яисә муниципаль хезмәтнең квалификация разрядының класслы чининнан түбәнрәк булса, муниципаль хезмәткәргә күрсәтелгән класслы чин яисә тиешле класслы квалификация разрядынан түбәнрәк бирелергә мөмкин, әмма ул биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасыннан караган муниципаль хезмәт вазыйфалары төркеме чикләрендә.

Муниципаль хезмәткәргә чираттагы класслы чин бирелгәндә федераль дәүләт хезмәтенә тиешле класслы чининда, дипломатик рангта, хәрби яки махсус исемдә, дәүләт граждан хезмәтенә класслы чининда, муниципаль хезмәтнең квалификация разрядында булу дәвамлылығы исәпкә алына.

4. Беренче класслы чин муниципаль хезмәткәргә сынау уңышлы тәмамланганнан соң, ә сынау билгеләнмәгән булса, муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнгәннән соң өч айдан да иртәрәк булмаган вакытта бирелә.

5. II һәм III сыйныфлар муниципаль хезмәте секретареның һәм референтының класслы чиннарында булуның минималь сроклары бер ел, муниципаль хезмәт киңәшчесе һәм II һәм III сыйныфлар муниципаль киңәшчесе - ике ел, II һәм III сыйныфларның чын муниципаль киңәшчесе - өч ел тәшкил итә.

I класслы секретарьның, референтның, муниципаль хезмәт киңәшчесенә, муниципаль киңәшченә һәм чын муниципаль киңәшченә класслы чиннарында булу сроклары билгеләнми. Күрсәтелгән муниципаль хезмәткәрләрнең класслы чиннарында арту аларны тиешле төркем муниципаль хезмәтнең югарырак вазыйфаларына күчәргәндә яисә бүләкләү тәртибендә башкарылырга мөмкин.

6. Хәрби сыйныф чининда булу срогы аны биргән көннән исәпләнә.

7. Муниципаль хезмәткәрләрнең үз хезмәт бурычларын тиешенчә үтәгәндә һәм муниципаль хезмәткәргә бирелгән класслы чинга тигез яисә югарырак дәрәжәле класслы чин каралган муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгән очракта муниципаль хезмәткәргә чираттагы класслы класслы чин бирелә.

8. Чираттагы класс чины дисциплинар түләтүләр булган муниципаль хезмәткәрләргә, шулай ук хезмәт тикшерүе уздырыла яисә жинаять эше кузгатыла торган муниципаль хезмәткәрләргә бирелми.

9. Муниципаль хезмәттә махсус аерымлыклар өчен бүләкләү чарасы буларак муниципаль хезмәткәргә класслы чин түбәндәгеләр бирелергә мөмкин:

1) тиешле класслы чинда муниципаль хезмәт узу өчен әлеге статьяның 5 өлешендә билгеләнгән чор тәмамланганчыга кадәр, әмма моңа кадәр билгеләнгән класслы чинда алты айдан да иртәрәк булмаган вакытта - муниципаль хезмәт вазыйфалары төркеменә туры килә торган чираттагы класслы чиннан югарырак булмаган вакытта;

2) муниципаль хезмәт вазыйфасына туры килә торган класслы чиннан бер баскычка югарырак - муниципаль хезмәт вазыйфаларының турыдан-туры югарырак төркеме чикләрендә.

10. Муниципаль хезмәткәрне вазыйфаларның элеккеге төркеме чикләрендә муниципаль хезмәтнең югарырак вазыйфасына билгеләнгәндә, аңа, әлеге статьяның 5 өлешендә билгеләнгән элеккеге класслы чинда булу срогы тәмамланган булса, чираттагы класслы чин бирелергә мөмкин.

Муниципаль хезмәт вазыйфаларының югарырак төркеменә караган муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнгәндә, элек биләгән хезмәткәргә караганда, күрсәтелгән хезмәткәргә әлеге Нигезләмәнең 8.1 статьясы нигезендә муниципаль хезмәт вазыйфаларының әлеге төркеме өчен беренче булып торучы класслы чин бирелә, әгәр бу класслы чин муниципаль хезмәткәре булган класслы чиннан югарырак булса. Күрсәтелгән очракта сыйныф чины эзлеклелекне сакламыйча һәм алдагы сыйныф чинында булу вакытын исәпкә алмыйча бирелә.

11. Муниципаль хезмәтнең төп, әйдәүче, өлкән, кече вазыйфалары вәкаләтләр срогын чикләмичә биләүче муниципаль хезмәткәрләргә сыйныф чиннары алар тарафыннан квалификация имтиханын тапшырганнан соң бирелә.

Муниципаль хезмәт вазыйфаларын билгеле бер срокка биләүче муниципаль хезмәткәрләргә, муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләрдән тыш, муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары төркеменә караган муниципаль хезмәткәрләрдән тыш, квалификация имтиханы нәтижеләре буенча класслы чиннар бирелә. Квалификацион имтихан дәүләт граждан хезмәткәрләре тарафыннан квалификация имтиханын тапшыру өчен билгеләнгән тәртиптә уздырыла.

12. Муниципаль хезмәткәрләргә класслы чиннар жирле үзидарәнең муниципаль хезмәткәр хезмәте уза торган жирле үзидарә органы житәкчесе тәкъдиме буенча жирлек Уставы яисә башка муниципаль хокукый акт белән вәкаләт бирелгән орган һәм (яисә) жирле үзидарәнең вазыйфаи заты тарафыннан бирелә.

13. Муниципаль хезмәткәргә сыйныф чинын бирү турында тәкъдимнәр кертү тәртибе һәм аңа кушып бирелә торган документлар исемлеге муниципаль хокукый актлар белән билгеләнә.

14. Муниципаль хезмәткәргә класслы чин бирү турындагы карар, әлеге статьяның 8 өлешендә күрсәтелгән очраклардан тыш, бер айдан да соңга калмыйча кабул ителергә тиеш:

1) квалификация имтиханын уздырган көннән;

2) барлык кирәкле документлар белән сыйныф чинын жирле үзидарәнең органына яисә вазыйфаи затына бирү турында тапшырылган көннән башлап - квалификация имтиханыннан башка класс чины бирелгәндә.

15. Муниципаль хезмәткәрләрне муниципаль хезмәтнең башка вазыйфаларына күчәргәндә, шулай ук муниципаль хезмәттән азат ителгәндә муниципаль хезмәткәргә бирелгән класслы чин сакланып кала. Муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәтнең башка вазыйфасына билгеләнгәндә, аңа бирелгән класслы чин чираттагы класслы чин билгеләнгән тәртиптә бирелгәнче саклана.

16. Сыйныф чинын муниципаль хезмәткәргә бирү турындагы белешмәләр муниципаль хезмәткәрнең шәхси эшенә һәм хезмәт кенәгәсенә кертелә.

Жирлектә муниципаль хезмәткәрнең хокукый хәле.

9. Муниципаль хезмәткәр

1. Муниципаль хезмәткәр федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә муниципаль хокукый актларда билгеләнгән тәртиптә башкаручы граждандан, жирле бюджет акчалары исәбеннән түләнгән торган акчалата хезмәт вазыйфасын башкарган граждандан була.

2. Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүче һәм жирлекнең жирле үзидарә органнары эшчәнлеген техник яктан тәэмин итү вазыйфаларын башкаручы затлар муниципаль хезмәт вазыйфаларын башкармыйлар һәм муниципаль хезмәткәрләр булып тормыйлар.

10. Муниципаль хезмәткәрнең төп хокуклары

1. Муниципаль хезмәткәр түбәндәгеләргә хокуклы:

1) аның муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасы буенча хокукларын һәм бурычларын билгеләүче документлар, вазыйфаи бурычларын үтәүнең сыйфатын бәяләү критерийлары һәм хезмәт буенча алга китү шартлары белән танышу;

2) вазыйфаи бурычларны башкару өчен кирәкле оештыру-техник шартларны тәэмин итү;

3) хезмәт хакы һәм хезмәт законнары, муниципаль хезмәт турындагы законнар һәм хезмәт шартнамәсе (контракт) нигезендә башка түләүләр;

4) эш (хезмәт) вакытының нормаль дәвамлылыгын билгеләү, ял көннәрен һәм эш көне булмаган бәйрәм көннәрен бирү, шулай ук еллык түләүле отпускны тәэмин итә торган ял;

5) вазыйфаи бурычларны үтәү өчен кирәкле мәгълүматны һәм материалларны билгеләнгән тәртиптә алу, шулай ук жирлекнең жирле үзидарә органы эшчәнлеген камилләштерү турында тәкъдимнәр кертүгә;

6) муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурста үз инициативасы белән катнашу;

7) муниципаль хокукый акт нигезендә жирле бюджет акчалары исәбеннән өстәмә һөнәри белем алу;

8) үзенең шәхси мәгълүматларын яклау;

9) үз эшенең барлык материаллары, һөнәри эшчәнлекләре турында чакыртып алулар һәм аларны шәхси эшенә керткәнче башка документлар белән танышу, шулай ук аның язма аңлатмаларын шәхси эшенә беркетеп кую;

10) берләшмәсе, һөнәри берлекләр төзү хокукын да керттеп, үз хокукларын, социаль-икътисадый һәм һөнәри мәнфәгатьләрен яклау өчен;

11) хезмәт законнары нигезендә индивидуаль хезмәт бәхәсләрен карау, муниципаль хезмәттә үз хокукларын һәм законлы мәнфәгатьләрен яклау, аларның бозуларына карата судка шикаять белдерүне керттеп;

12) Россия Федерациясе законнары нигезендә пенсия белән тәэмин итү.

2. Муниципаль хезмәткәр, контракт буенча башкарма комитет житәкчесе вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәрдән гайре, яллаучының (эш бирүченең) вәкиленә алдан язма рәвештә башка түләүле эшне башкарырга хокуклы, әгәр бу мәнфәгатьләр конфликтына китермәсә һәм «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законда башкасы каралмаса.

11. Муниципаль хезмәткәрнең төп бурычлары

1. Муниципаль хезмәткәр түбәндәгеләргә бурычлы:

1) Россия Федерациясе Конституциясен, федераль конституциячел законнарны, федераль законнарны, Россия Федерациясенең башка норматив хокукый актларын, Татарстан Республикасы Конституциясен, Татарстан Республикасының законнарын һәм башка норматив хокукый актларын, жирлек Уставын һәм башка муниципаль хокукый актларны үтәргә һәм аларның үтәлешен тәмин итәргә;

2) вазыйфай инструкция нигезендә вазыйфай бурычларны башкарырга;

3) вазыйфай бурычларын үтәгәндә кешенең һәм гражданның, расага, милләтенә, теленә, дингә һәм башка шартларга бәйсез рәвештә, хокукларын, ирекләрен һәм законлы мәнфәгатьләрен, шулай ук оешмаларның хокукларын һәм законлы мәнфәгатьләрен үтәргә;

4) жирле үзидарә органында билгеләнгән эчке хезмәт тәртибе кагыйдәләрен, вазыйфай инструкцияне, хезмәт мәгълүматы белән эшләү тәртибен үтәргә;

5) вазыйфай бурычларны тиешенчә башкару өчен кирәкле квалификация дәрәжәсен саклап калу;

6) дәүләт серен һәм федераль законнар белән саклана торган башка серне тәшкит итүче белешмәләрне, шулай ук вазыйфай бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә аңа мәгълүм булган белешмәләрне, шул исәптән гражданның шәхси тормышына һәм сәламәтлегенә кагылышлы яисә аларның намусына һәм абруена кагыла торган белешмәләрне фаш итмәскә;

7) дәүләт һәм муниципаль мөлкәтне, шул исәптән аңа вазыйфай бурычларны башкару өчен бирелгән мөлкәтне сакларга;

8) үз гаиләсенең үзе һәм әгъзалары турында Россия Федерациясе законнарында каралган белешмәләрне билгеләнгән тәртиптә тапшырырга;

9) яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) Россия Федерациясе гражданлыгыннан чыгу көнендә яисә чит ил гражданлыгы алынган көндә чит ил дәүләте гражданлыгын сатып алу турында хәбәр итәргә;

10) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон һәм башка федераль законнар белән билгеләнгән чикләүләрне үтәргә, йөкләмәләрне үтәргә, тыюларны бозмаска;

11) вазыйфай бурычларын үтәгәндә мәнфәгатьләр конфликтына китерергә мөмкин булган шәхси кызыксынуы турында үзенең турыдан-туры башлыгына язма рәвештә хәбәр итәргә һәм мондый конфликтны булдырмау чараларын күрергә.

2. Муниципаль хезмәткәр үзенә бирелгән хокуксыз йөкләмәне үтәргә хокуксыз. Тиешле житәкчедән муниципаль хезмәткәр фикеренчә, хокуксыз

булган йөкләмәне алганда, муниципаль хезмәткәр, йөкләмә биргән житәкчегә, Россия Федерациясенең федераль законнары һәм башка норматив хокукый актлары, Татарстан Республикасы законнары һәм башка норматив хокукый актлары нигезләмәләре күрсәтелеп, әлеге йөкләмәне үтәгәндә бозылырга мөмкин булган муниципаль хокукый актлар нигезләмәләрен күрсәтеп, әлеге йөкләмәнең хокуксызлыгын нигезләүне язма рәвештә тапшырырга тиеш. Әлеге йөкләмәнең житәкчесе язма рәвештә раслаган очракта, муниципаль хезмәткәр аны үтәүдән баш тартырга тиеш. Муниципаль хезмәткәрнең хокуксыз йөкләмәсен үтәгән һәм әлеге йөкләмәне биргән очракта, житәкче Россия Федерациясе законнары нигезендә жаваплы була.

3. Муниципаль хезмәткәр яллаучы (эш бирүче) вәкиленә, прокуратура органнарына яисә башка дөүләт органнарына коррупциячел хокук бозуларны кылуга этәрү максатларында аңа мөрәжәгать итүнең барлык очраклары турында хәбәр итәргә тиеш.

4. Коррупциячел хокук бозуларны кылуга күндерү максатларында мөрәжәгать итү фактлары турында хәбәрнамә, әлеге фактлар буенча тикшерү үткәрелгән яисә үткәрелә торган очраклардан тыш, муниципаль хезмәткәрнең вазыйфай (хезмәт) бурычы булып тора.

5. Муниципаль хезмәткәрнең әлеге статьяның 3 өлешендә каралган вазыйфай (хезмәт) бурычын үтәмәве аны муниципаль хезмәттән азат итүгә йә аны Россия Федерациясе законнары нигезендә башка жаваплылыкка жәлеп итүгә китерә торган хокук бозу булып тора.

4. Эшкә алучының (эш бирүченең) вәкиленә муниципаль хезмәткәрне коррупциячел хокук бозуларны кылуга этәрү максатларында мөрәжәгать итү фактлары турында хәбәр итү тәртибе, хәбәрнамәләрдә булган белешмәләр исемлеге, әлеге белешмәләргә тикшерүне оештыру һәм хәбәрнамәләргә теркәү тәртибе яллаучының вәкиле (эш бирүче) тарафыннан билгеләнә.

12. Муниципаль хезмәт белән бәйлә чикләүләр

1. Граждани муниципаль хезмәткә алына алмый, ә муниципаль хезмәткәр түбәндәге очракларда муниципаль хезмәттә була алмый:

1) аны законлы көченә кергән суд карары белән хокуктан файдалануга сәләтсез яисә хокуктан файдалану сәләте чикләнгән дип тану;

2) аны муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча вазыйфай бурычларны үтәүне законлы көченә кергән суд карары буенча юкка чыгаручы жәзага хөкем итү;

3) дөүләт һәм федераль законнар белән саклана торган башка серне тәшкит иткән белешмәләргә рөхсәтне рәсмиләштерү процедурасын узудан баш тарту, әгәр гражданин дөгъва кыла торган муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча яисә муниципаль хезмәткәр биләгән муниципаль хезмәт вазыйфалары буенча вазыйфай бурычларны үтәү мондый мөгълүматлардан файдалану белән бәйлә булса;

4) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон нигезендә муниципаль хезмәткә керүгә яисә аны узуга яисә аны үтүгә комачаулый торган авыру булу;

5) жирлек Башкарма комитетын житэклэүче жирлек башлыгы белән (муниципаль хезмэт вазыйфасын биләү турыдан-туры буйсынучанлык яисә бу вазыйфаи затка буйсынучанлык яисә муниципаль хезмэт вазыйфасын биләү турыдан-туры буйсынучанлык яисә аларның берсенен контроль-күзэтчелеге белән бэйле булса, яисә муниципаль хезмэткәр белән, эгәр муниципаль хезмэт вазыйфасын биләү турыдан-туры буйсынучанлык яисә аларның берсенен контроле белән бэйле булса, якин туганлык яисә үзлекләр (ата-аналар, ир белән хатын, ир белән хатын, ир белән хатын-кыз, шулай ук абыйлар, ата-аналар, ата-аналар, ата-аналар һәм балалар);

6) Россия Федерациясе гражданын туктату, чит ил гражданы - Россия Федерациясе халыкара шартнамәсендә катнашучы чит дөүлэт гражданын туктату, аның нигезендә чит ил гражданы муниципаль хезмэттә булу, чит дөүлэт гражданын алу йә аның яшәү хокукын яисә Россия Федерациясе гражданының чит ил территориясендә даими яшәү хокукын раслаучы башка документ алу хокукына ия, Россия Федерациясе халыкара шартнамәсендә катнашучы булып тормаган, аның нигезендә чит ил гражданы булган Россия Федерациясе гражданы муниципаль хезмэттә булырга хокуклы;

7) чит дөүлэт (чит дөүлэтләр) гражданын булу, моңа муниципаль хезмэткәр Россия Федерациясе халыкара шартнамәсендә катнашучы чит ил гражданы булган очрактар керми, аның нигезендә чит ил гражданы муниципаль хезмэттә булырга хокуклы;

8) муниципаль хезмэткә кергәндә ялган документлар яисә ялган белешмәләр бирү;

9) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмэт турында» Федераль законда, «Коррупциягә каршы көрәш турында» 2008 елның 25 декабрдәге 273-ФЗ номерлы Федераль законда (алга таба - «Коррупциягә каршы көрәш турында» Федераль закон) һәм башка федераль законнарда каралган белешмәләрне тапшырмау яисә муниципаль хезмэткә кергәндә белә торып дөрес булмаган яисә тулы булмаган белешмәләр тапшыру;

10) аны чакыру комиссиясе бәяләмәсе нигезендә (контракт буенча хәрби хезмэт узган граждандардан тыш) аны хәрби хезмэт узмаган дип тану.

2. Граждан муниципаль хезмэт вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән иң чик яшькә - 65 яшь тулганнан соң муниципаль хезмэткә алына алмый.

13. Муниципаль хезмэт белән бэйле тыюлар

1. Муниципаль хезмэт узуга бэйле рәвештә муниципаль хезмэткәргә түбәндәгеләр тыела:

1) муниципаль хезмэт вазыйфасын биләү:

а) Россия Федерациясе дөүлэт вазыйфасына яисә Татарстан Республикасы Дөүлэт вазыйфасына сайлану яисә билгеләү, шулай ук дөүлэт хезмәте вазыйфасына билгеләп куелганда;

б) муниципаль вазыйфага сайлау яисә билгеләү;

в) һөнәр берлеге органында, шул исәптән жирле үзидарә органында, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе аппаратында төзелгән беренчел

профсоюз оешмасының сайлау органында, һөнәр берлеге органында, түләүле сайлау вазыйфасына сайлау тыела;

3) шәхсән яисә ышанычлы затлар аша эшкуарлык эшчәнлегә белән шөгыйльләнергә, шулай ук хужалык итүче субъект белән идарә итүдә катнашырга (торак, торак-төзелеш, гараж кооперативларыннан, бакчачылык, яшелчәчелек, дача кулланучылар кооперативларыннан, күчемсез милек милекчеләре ширкәтеннән һәм билгеләнгән тәртиптә теркәлгән һөнәр берлекләреннән тыш), әгәр федераль законнарда башкасы каралмаган булса яисә федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә муниципаль хокукый актта билгеләнгән тәртиптә аңа әлегә оешма белән идарә итүдә катнашу йөкләнмәгән булса;

4) жирле үзидарә органында, муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгән йә федераль законнарда башкасы каралмаган булса, турыдан-туры аңа буйсынган яисә контрольдә булган муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясендә ышанычлы яисә өченче зат эшләре буенча вәкил булырга;

5) вазыйфаи урыны белән бәйле яисә вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә физик һәм юридик затлардан бүләкләүләр (бүләкләр, акчалата бүләкләү, ссудалар, хезмәтләр, күнел ачу, ял итү, транспорт чыгымнары өчен түләү һәм башка бүләкләү) алырга. Беркетмә чараларына, хезмәт командировкаларына һәм башка рәсми чараларга бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәргә алынган бүләкләр муниципаль милек дип таныла һәм муниципаль хезмәткәрләргә акт буенча жирле үзидарә органына, муниципаль берәмлек сайлау комиссиясенә тапшырыла, моңа Россия Федерациясе Граждан кодексында билгеләнгән очрактар керми. Муниципальный служащий, сдавший подарок, полученный им в связи с протокольным мероприятием, со служебной командировкой или с другим официальным мероприятием, может его выкупить в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации;

6) физик һәм юридик затлар акчалары исәбеннән командировкаларга чыгарга, моңа жирле үзидарә органы, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе жирле үзидарә органнары, башка муниципаль берәмлекләрнең сайлау комиссияләре белән, шулай ук чит дәүләтләрнең дәүләт хакимияте органнары һәм жирле үзидарә органнары, халыкара һәм чит ил коммерциягә карамаган оешмалары белән килешүләр буенча үзара нигездә башкарыла торган командировкаларга керми;

7) вазыйфаи бурычларны үтәүгә бәйле булмаган максатларда матди-техник, финанс һәм башка тәэмин итү чараларыннан, башка муниципаль мөлкәттән файдалану;

8) муниципаль хезмәт белән бәйле булмаган максатларда конфиденциаль характердагы мәгълүматларга карата федераль законнар нигезендә кертелгән белешмәләрне яисә вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә аңа мәгълүм булган хезмәт мәгълүматын фаш итәргә яисә кулланырга;

9) жирле үзидарә органы, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе һәм аларның житәкчеләре эшчәнлегенә карата, әгәр бу аның вазыйфаи

бурычларына кермәсә, гавами әйтелмәләрне, фикерләрне һәм бәяләүне, шул исәптән массакүләм мәгълүмат чараларында, жиберергә;

10) жирлек башлыгының язмача рәхсәтеннән башка, күрсәтелгән оешмалар һәм берләшмәләр белән хезмәттәшлек керсә, чит дәүләтләрнең, халыкара оешмаларның, шулай ук сәяси партияләрнең, башка ижтимагый берләшмәләрнең һәм дини берләшмәләрнең мактаулы һәм махсус исемнәрен (фәнни берләшмәләрдән тыш) кабул итәргә;

11) сайлау алды агитациясә өчен, шулай ук референдум мәсьәләләре буенча агитация алып бару өчен вазыйфай нигезләмәнең өстенлекләреннән файдалану;

12) сәяси партияләр, дини һәм башка ижтимагый берләшмәләр мәнфәгатьләрендә үз вазыйфай хәленнән файдаланырга, шулай ук күрсәтелгән берләшмәләргә муниципаль хезмәткәр буларак гавами рәвештә мөнәсәбәт белдерергә;

13) жирле үзидарә органнарында, башка муниципаль органнарда сәяси партияләр, дини һәм башка ижтимагый берләшмәләр структурасын (һөнәри берлекләрдән, шулай ук ижтимагый үзидарәнең ветераннар һәм башка органнарыннан тыш) төзәргә яисә күрсәтелгән структураларны төзәргә ярдәм итәргә;

14) хезмәт бәхәсен жайга салу максатларында вазыйфай бурычларны үтәүне туктатырга;

15) Россия Федерациясенә халыкара шартнамәсендә яисә Россия Федерациясә законнарында башкасы каралмаган булса, идарә органнары, попечительләр яисә күзәтү советлары, коммерциячел булмаган хөкүмәтнеке булмаган чит ил оешмалары һәм Россия Федерациясә территориясендә аларның структур бүлекчәләре составына керергә;

16) яллаучы вәкиленең (эш бирүченең) бары тик чит дәүләтләр, халыкара һәм чит ил оешмалары, чит ил гражданны һәм гражданлыгы булмаган затлар акчалары исәбеннән финанслана торган түләүле эшчәнлек язма рәхсәтеннән башка гына шөгыйльләнергә, әгәр Россия Федерациясенә халыкара шартнамәсендә яисә Россия Федерациясә законнарында башкасы каралмаган булса.

2. Контракт буенча башкарма комитет житәкчесә вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәр, укытучылар, фәнни һәм башка ижтимагый эшчәнлегеннән тыш, башка түләүле эшчәнлек белән шөгыйльләнергә хокуклы түгел. Шул ук вакытта укытучылар, фәнни һәм башка ижади эшчәнлек бары тик чит дәүләтләр, халыкара һәм чит ил оешмалары, чит ил гражданны һәм гражданлыгы булмаган затлар акчалары исәбеннән генә финанслана алмый, әгәр Россия Федерациясенә халыкара шартнамәсендә яисә Россия Федерациясә законнарында башкасы каралмаган булса. Контракт буенча башкарма комитет житәкчесә вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәр, Россия Федерациясенә халыкара шартнамәсендә яисә Россия Федерациясә законнарында башкасы каралмаган булса, идарә органнары, попечительләр яисә күзәтү советлары, коммерциягә карамаган чит ил оешмалары һәм аларның структур бүлекчәләре составына керергә хокуксыз.

3. Муниципаль хезмэттэн эштэн чыгарылганнан соң граждан, вазыйфай бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә аңа мәгълүм булган конфиденциаль характердагы белешмәләрне яисә хезмэт мәгълүматын оешма яисә физик затлар мәнфәгатьләрендә фаш итәргә яисә кулланырга хокуклы түгел.

4. Муниципаль хезмэт вазыйфасын Россия Федерациясе норматив хокукый актларында билгеләнгән вазыйфалар исемлегенә кертелгән муниципаль хезмэт вазыйфасын биләүче граждан муниципаль хезмэттән азат ителгәннән соң ике ел дәвамында хезмэт шартнамәсе шартларында федераль законнарда каралган очрақларда гражданлык-хокукый шартнамә шартларында эш биләргә һәм (яисә) әлегә оешма белән идарә итүнең аерым функцияләре муниципаль хезмәткәрнең вазыйфай (хезмэт) бурычларына кергән булса, муниципаль хезмәткәрләрнең хезмэт тәртибе таләпләрен үтәү һәм Россия Федерациясе норматив хокукый актларында билгеләнгән тәртиптә мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу буенча тиешле комиссия ризалыгыннан башка әлегә оешмада гражданлык-хокукый шартнамә шартларында эш башкарырга хокуклы түгел.

13.1. Муниципаль хезмәттә мәнфәгатьләр конфликтын жинеләйтү

1. Мәнфәгатьләр конфликты дигәндә муниципаль хезмәткәрнең үз вазыйфай бурычларын объектив үтәвенә йогынты ясый яисә йогынты ясый ала торган һәм шул ук вакытта муниципаль хезмәткәрнең шәхси кызыксынуы һәм гражданның, оешмаларның, жәмгыятьнең, Татарстан Республикасының, муниципаль берәмлекнең законлы мәнфәгатьләре арасында каршылык килеп чыгарга яисә килеп чыгарга мөмкин булган, гражданның, оешмаларның, оешмаларның, жәмгыятьнең, Татарстан Республикасының, муниципаль берәмлекнең әлегә законлы мәнфәгатьләренә зыян китерергә сәләтле булган очрак аңлашыла.

2. Муниципаль хезмәткәрнең шәхси кызыксынуы дигәндә муниципаль хезмәткәрләргә вазыйфай бурычларын үтәгәндә акчалата яисә табигый рәвештә керемнәрне, матди файда рәвешендә турыдан-туры муниципаль хезмәткәр, аның гаиләсе әгъзалары яисә “Россия Федерациясендә муниципаль хезмэт турында” Федераль законның 13 статьясындагы 1 өлешенә 5 пунктында күрсәтелгән затлар өчен, шулай ук муниципаль хезмәткәр финанс яисә башка йөкләмәләр белән бәйләнгән гражданның яисә оешмалар өчен керемнәрне (нигезсез баю) алу мөмкинлегә аңлашыла.

3. Мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә жайга салу мәнфәгатьләр конфликты ягы булып торучы муниципаль хезмәткәрнең вазыйфай яисә хезмэт урыны үзгәрүдә билгеләнгән тәртиптә вазыйфай (хезмэт) бурычларын үтәүдән читләштерүгә кадәр һәм (яисә) аның мәнфәгатьләр конфликты килеп чыгуга сәбәп булган файдадан баш тартуында торырга мөмкин.

4. Муниципаль хезмэт вазыйфасын биләүче зат, кыйммәтле кәгазьләр (оешмаларның устав (тупланма) капиталларында катнашу өлешләре, пайлар) белән биләү мәнфәгатьләр конфликтына китерә яисә китерергә мөмкин булган очрақта, күрсәтелгән зат үзенә караган кыйммәтле кәгазьләренә (оешмаларның устав (тупланма) капиталларындагы катнашу өлешләре, пайлар) Россия

Федерациясе граждан законнары нигезендә ышанычлы идарәгә тапшырырга тиеш.

5. Мәнфәгатьләр конфликты ягы булган муниципаль хезмәткәрнең мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә жайга салу чаралары муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән муниципаль хезмәттән азат итүгә китерә торган хокук бозу булып тора.

6. Муниципаль хезмәткәрнең мәнфәгатьләр конфликтына китерә торган яисә китерергә мөмкин булган шәхси кызыксынуы барлыкка килү турында билгеле булган яллаучы (эш бирүче) вәкиле, шушы муниципаль хезмәткәрне биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасыннан муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасыннан муниципаль хезмәт вазыйфасыннан биләгән вазыйфасыннан читләштерү чорына кадәр, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә жайга салу чараларын күрергә тиеш.

7. Үзенә буйсынган муниципаль хезмәткәрнең мәнфәгатьләр конфликтына китерә торган яисә китерергә мөмкин булган шәхси кызыксынуы барлыкка килү турында мәгълүм булган яллаучының вәкиле булган муниципаль хезмәткәрнең мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә жайга салу чаралары муниципаль хезмәттән муниципаль хезмәттән муниципаль хезмәттән муниципаль хезмәттән азат ителүгә китерә торган хокук бозу булып тора.

8. Муниципаль хезмәткәрләрнең жирле үзидарә органында, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе аппаратында хезмәт тәртибенең гомуми принципларын үтәвен һәм мәнфәгатьләр конфликтын жайга салуны тәэмин итү өчен Татарстан Республикасы кодексы һәм муниципаль хокукый акт белән билгеләнгән тәртиптә муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе аппаратында муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибенә таләпләрне үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтларын жайга салу комиссияләре төзелергә мөмкин.

13.2. Муниципаль хезмәткәрнең хезмәт тәртибенә таләпләр

1. Муниципаль хезмәткәр түбәндәгеләргә бурычлы:

1) вазыйфай бурычларны намус белән, югары һөнәри дәрәжәдә башкарырга;

2) барлык физик һәм юридик затларга һәм оешмаларга тигез, берсүзсез мөнәсәбәт тәэмин итәргә, нинди дә булса ижтимагый яисә дини берләшмәләргә, һөнәри яисә социаль төркемнәргә, гражданнарга һәм оешмаларга өстенлек бирмәскә һәм мондый берләшмәләргә, төркемнәргә, оешмаларга һәм гражданнарга карата ялгышлык эшләмәскә;

3) вазыйфай бурычларны намус белән үтәүгә тоткарлык ясый торган нинди дә булса шәхси, мөлкәти (финанс) һәм башка мәнфәгатьләр йогынтысына бәйле гамәлләр кылмаска;

4) сәяси партияләр, башка ижтимагый һәм дини берләшмәләр һәм башка оешмалар карарларының һөнәри хезмәт эшчәнлегенә йогынты ясау мөмкинлеген юкка чыгара торган нейтральлек тоту;

5) гражданнар белән эш итүдә төзәтмәләр күрсәтергә;

6) Россия Федерациясе халыкларының әхлакый горәф-гадәтләренә һәм традицияләренә хөрмәт күрсәтү;

7) төрле этник һәм социаль төркемнәрнең, шулай ук конфессияләрнең мәдәни һәм башка үзенчәлекләрен исәпкә алырга;

8) милләтара һәм динара татулыкка ярдәм итәргә;

9) аның муниципаль орган абруена яисә абруена зыян китерергә сәләтле конфликтлы хәлләргә юл куймаска.

2. Житәкче булып торучы муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәткәрләргә сәяси партияләр, башка ижтимагый һәм дини берләшмәләр эшчәнлегендә катнашуга мәжбүр итү очракларына юл куймаска тиеш.

14. Керемнәр, чыгымнар, мөлкәт турында һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләр турында белешмәләр тапшыру

1. Күрсәтелгән вазыйфаларны биләүче муниципаль хезмәткәрләр тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәт Вазыйфаларын биләүгә дөгъва кылучы гражданныр яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) үзләренә керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр, шулай ук хатынының (иренә) һәм балигъ булмаган балаларының керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр тапшырырга тиеш. Күрсәтелгән белешмәләр Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләргә керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр тапшыру өчен билгеләнгән тәртиптә, срокларда һәм форма буенча тапшырыла.

2. Тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәр үзенә чыгымнары турында, шулай ук хатынының (иренә) һәм балигъ булмаган балаларының чыгымнары турында Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләргә керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр тапшыру өчен билгеләнгән тәртиптә һәм рәвештә белешмәләр тапшырырга тиеш.

3. Муниципаль хезмәткәрнең, аның хатынының (иренә) һәм балигъ булмаган балаларының керемнәренә туры килүен тикшереп торуга “Коррупциягә каршы көрәш турында” Федераль законда һәм “Дәүләт вазыйфаларын биләүче затлар һәм аларның керемнәренә башка затлар чыгымнарының, муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексының, Татарстан Республикасы Президентының норматив хокукый актларында, муниципаль хокукый актларда каралган тәртиптә гамәлгә ашырыла.

4. Муниципаль хезмәткәрләргә әлеге статья нигезендә тапшырыла торган керемнәр, чыгымнар, мөлкәт һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләр турындагы белешмәләр конфиденциаль характердагы белешмәләр булып тора, әгәр федераль законнар белән алар дәүләт серен һәм федераль законнар белән саклана торган башка серне тәшкит итүгә белешмәләргә кертелмәгән булсалар.

5. Муниципаль хезмәткәрнең, аның хатынының (иренә) һәм балигъ булмаган балаларының керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында, дини яисә башка ижтимагый берләшмәләр фондларына, башка оешмалар, шулай ук физик затлар фондларына иганәләренә (кертемнәренә) турыдан-туры яисә читләтелгән рәвешендә жыю өчен белешмәләрдән файдалану рөхсәт ителми.

6. Муниципаль хезмәткәрләрнең керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләрне фаш итүдә яисә әлегә белешмәләрне Россия Федерациясә законнарында каралмаган максатларда файдалануда гаепле затлар Россия Федерациясә законнары нигезендә жаваплы булалар.

7. Муниципаль хезмәткәрләргә үз керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында, шулай ук хатынының (иренен) һәм балигы булмаган балаларының керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында, мондый белешмәләрне мәжбүри тапшыру йә белә торып дәрәс булмаган яисә тулы булмаган белешмәләр тапшыру муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән азат итүгә китерә торган хокук бозу булып тора.

8. Күрсәтелгән вазыйфаларны биләүче муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан бирелә торган керемнәр, мөлкәт турында һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләр хакында тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәт Вазыйфаларын биләүгә дэгъва кылучы гражданныр тарафыннан тапшырыла торган белешмәләрнең дәрәслеген һәм тулылыгын, муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан «Коррупциягә каршы көрәш» Федераль законда һәм башка норматив хокукый актларда билгеләнгән бурычларны үтәмәү турындагы таләпләрне үтәүне, муниципаль хезмәткәрләрнең Россия Федерациясә норматив хокукый актлары нигезендә муниципаль хезмәткә кергәндә бирелә торган белешмәләрнең дәрәслеген һәм тулылыгын, муниципаль хезмәткәрләрнең чикләүләрне һәм тыюларны үтәүләрен, мәнфәгатләр жайга салу яисә жайга салу турындагы таләпләрне үтәүләрен, аларның коррупциягә каршы тору турындагы һәм башка норматив хокукый актларда билгеләнгән бурычларын үтәүләрен үтәүне дэгъвалаучы гражданныр тарафыннан тапшырыла торган белешмәләрнең дәрәслеген һәм тулылыгын тикшерү.

9. Банк, салым яисә закон белән саклана торган башка серне тәшкит итүче белешмәләрне тапшыру турында запрослар, тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәт Вазыйфаларын биләүне дэгъвалаучы гражданнырга, күрсәтелгән вазыйфаларны биләүче муниципаль хезмәткәрләргә, ирләренә (хатыннарына) һәм балигы булмаган балаларына карата оператив-әзләү чараларын үткөрү турында хокук саклау органнарына үтенечләр Россия Федерациясә норматив хокукый актлары белән билгеләнә торган тәртиптә Татарстан Республикасы Президенты тарафыннан жибәрелә.

4. Муниципаль хезмәткә керү, аны узу һәм туктату тәртибе.

15. Муниципаль хезмәткә укырга

1. Муниципаль хезмәткә Россия Федерациясә дәүләт телен белгән 18 яшькә житкән һәм «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон, муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы һәм муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен әлегә Нигезләмә нигезендә билгеләнгән квалификация таләпләренә туры килә торган, әлегә Нигезләмәнең 12 сәндә муниципаль хезмәткә бәйлә чикләүләр буларак күрсәтелгән шартлар

булмаганда, гражданның керергә хокукы.

2. Муниципаль хезмәткә кергәндә граждан түбәндәгеләрне тапшыра:

1) муниципаль хезмәткә керү һәм муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү турында үтенеч белән гариза;

2) Россия Федерациясе Хөкүмәте вәкаләт биргән федераль башкарма хакимият органы билгеләгән форма буенча үз куллары белән тутырылган һәм имзаланган анкетаны;

3) паспорт;

4) хезмәт кенәгәсен, хезмәт шартнамәсе (контракт) беренче тапкыр төзелгән очрақлардан тыш;

5) мәгариф турында документ;

6) хезмәт шартнамәсе (контракт) беренче тапкыр төзелгән очрақлардан тыш, мәжбүри пенсия иминиятенә иминият таныклыгы;

7) Россия Федерациясе территориясендә яшәү урыны буенча салым органында физик затны исәпкә кую турында таныклык;

8) хәрби исәпкә алу документлары - запаста торучы гражданның һәм хәрби хезмәткә чакырылырга тиешле затлар өчен;

9) муниципаль хезмәткә керүгә каршы килә торган авыру булмау турында медицина оешмасы бәяләмәсе;

10) муниципаль хезмәткә кергән елдан алдагы елда керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр;

11) федераль законнарда, Россия Федерациясе Президенты указларында һәм Россия Федерациясе Хөкүмәте карарларында каралган башка документлар.

3. «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон, муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы һәм әлеге Нигезләмә нигезендә муниципаль хезмәткә кергәндә граждан тарафыннан тапшырылган белешмәләр федераль законнарда билгеләнгән тәртиптә тикшерелергә мөмкин. Федераль законнар белән муниципаль хезмәткә кергәндә граждан тарафыннан бирелә торган белешмәләргә өстәмә таләпләр билгеләнергә мөмкин.

4. Тикшерү барышында гражданның муниципаль хезмәткә керүенә комачаулаучы хәлләр ачыкланган очракта, күрсәтелгән граждан муниципаль хезмәткә керүдән баш тарту сәбәпләре турында язма рәвештә хәбәр ителә.

5. Гражданның муниципаль хезмәткә килүе, «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законда каралган үзенчәлекләргә исәпкә алып, хезмәт законнары нигезендә хезмәт шартнамәсе шартларында муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләп кую нәтижәсендә гамәлгә ашырыла.

6. Федераль законнарда һәм Татарстан Республикасы законнарында, шулай ук жирлек Уставында һәм әлеге Нигезләмәдә каралган очрақларда муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфаларын биләү конкурс нигезендә башкарыла.

7. Гражданның муниципаль хезмәткә килүе муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләп кую турында яллаучы (эш бирүче) вәкиленең акты белән рәсмиләштерелә.

8. Муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләгәндә муниципаль хезмәткәргә хезмәт таныклыгы бирелә. Муниципаль хезмәткәргә хезмәт таныклыгын бирү

тәртибе һәм рәвеше муниципаль район башлығы тарафыннан раслана.

9. Муниципаль хезмәтне узун муниципаль хезмәткәрнең шәхси эшендә чагыла.

10. Муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнгәннән соң муниципаль хезмәткәргә хезмәт таныклығы бирелә. Муниципаль хезмәткәрнең хезмәт таныклығын бирү тәртибе һәм рәвеше Кама Тамагы муниципаль районы башлығы тарафыннан раслана.

16. Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә конкурс

1. Муниципаль берәмлектә муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгәндә хезмәт шартнамәсе төзегәндә конкурс башланьрга мөмкин, аның барышында муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә дөгъва кылучыларның һөнәри дәрәжәсе, аларның муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнгән квалификация таләпләренә туры килүе бәяләнә.

2. Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә конкурс үткәрү тәртибе жирлек Советы кабул итә торган муниципаль хокукий акт белән билгеләнә. Конкурсны уздыру тәртибе аның шартларын, аны уздыру датасы, вакыты һәм урыны турындагы белешмәләренә, шулай ук конкурс үткәрү көненә кадәр 20 көннән дө соңга калмыйча хезмәт шартнамәсе проектын бастырып чыгаруны күздә тотарга тиеш. Конкурс комиссиясе әгъзаларының гомуми саны жирлектә һәм аны формалаштыру тәртибе жирлек Советы тарафыннан билгеләнә.

3. Эшкә алучының вәкиле (эш бирүче) хезмәт шартнамәсе төзи һәм муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә конкурс нәтижәләре буенча конкурс комиссиясе тарафыннан сайлап алынган кандидатларның берсен муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләп куя.

17. Муниципаль хезмәткәрләренә аттестацияләү

1. Муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү аның биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасына туры килүен билгеләү максатларында уздырыла. Муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү өч елга бер мәртәбә уздырыла.

2. Муниципаль хезмәткәрләр тестацияләнергә тиеш түгел:

1) муниципаль хезмәт вазыйфаларын кимендә бер ел биләүчеләр;

2) 60 яшькә житкән;

3) йөкле хатыннар;

4) йөклелек һәм бала табу буенча ялда яисә бала карау буенча өч яшькә житкәнче отпускта булучылар. Күрсәтелгән муниципаль хезмәткәрләренә отпусктан чыкканнан соң бер елдан да иртәрәк аттестацияләү мөмкин түгел;

5) вакытлы хезмәт шартнамәсе (контракты) нигезендә муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүчеләр.

Муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү өч елга бер мәртәбә уздырыла.

3. Муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү нәтижәләре буенча аттестация комиссиясе муниципаль хезмәт вазыйфасында эшләүче муниципаль хезмәткәрнең муниципаль хезмәткәргә туры килүе яисә тиешенчә булмавы турында карар чыгара. Аттестация комиссиясе аерым муниципаль хезмәткәрләренә үз эшләрендә ирешкән уңышлары өчен бүләкләү турында, шул

исәптән аларны вазыйфаларында арттыру турында, ә кирәкле очракта аттестацияләүче муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлеген яхшырту турында тәкъдимнәр бирергә мөмкин. Аттестация нәтижәләре аттестацияләнгән муниципаль хезмәткәрләргә тавыш бирү нәтижәләрен чыгарганнан соң ук хәбәр ителә. Аттестация материаллары яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) тапшырыла.

4. Аттестация нәтижәләре буенча яллаучы вәкиле (эш бирүче) аерым муниципаль хезмәткәрләргә эшендә ирешкән уңышлары өчен яисә муниципаль хезмәткәрне аның ризалыгы белән вазыйфасына төшерү турында аттестацияләү көннән бер айдан да артык булмаган вакытта бүләкләү турында карар кабул итә. Аттестация нәтижәләре буенча аттестация комиссиясе өстәмә һөнәри белем алу өчен аерым муниципаль хезмәткәрләргә жиберү турында тәкъдимнәр бирергә мөмкин.

5. Муниципаль хезмәткәр вазыйфасын түбәнәйтү белән яисә аның ризалыгы белән муниципаль хезмәтнең башка вазыйфасына күчү мөмкин булмаган очракта, яллаучы (эш бирүче) вәкиле аттестация үткән көннән алып бер айдан да артык булмаган вакытта аны биләгән вазыйфасына аттестация нәтижәләре белән расланган квалификациясе житәрлек булмау сәбәпле, муниципаль хезмәтгән эштән чыгарырга мөмкин. Күрсәтелгән срок узганнан соң муниципаль хезмәткәрне эштән азат итү яисә аны шушы аттестация нәтижәләре буенча вазыйфасында түбәнәйтү рөхсәт ителми.

6. Муниципаль хезмәткәр аттестация нәтижәләренә суд тәртибендә шикаять бирергә хокуклы.

7. Муниципаль хезмәткәрләргә аттестация үткөрү турында нигезләмә муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексының 4 нче кушымтасы нигезендә муниципаль хезмәткәрләргә аттестация үткөрү турында Типов нигезләмә нигезендә муниципаль хокукый акт белән раслана.

18. Муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи инструкциясе

1. Муниципаль хезмәткәрнең һөнәри хезмәт эшчәнлегенә жирле үзидарә органы житәкчесе, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе рәисе яисә муниципаль хокукый акт белән вәкаләтле башка вазыйфаи зат тарафыннан раслана торган вазыйфаи инструкция нигезендә гамәлгә ашырыла.

2. Муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи инструкциясенә түбәндәгеләр керә:

1) муниципаль хезмәтнең тиешле вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәргә, шулай ук мәгарифкә, муниципаль хезмәт (дәүләт хезмәте) стажына яисә белгечлек буенча эш стажына карата куела торган белем һәм күнекмәләрен дәрәжәсенә һәм характерына карата квалификация таләпләре;

2) жирле үзидарә органы, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе аппараты эшчәнлеген жайга сала торган акт, жирле үзидарә органының структур бүлекчәсе, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе аппараты, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе аппараты бурычларын һәм функцияләрен һәм анда биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасының функциональ үзенчәлекләрен үтәмәгән (тиешенчә үтәмәгән) өчен муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи бурычлары, хокуклары һәм жаваплылыгы;

3) муниципаль хезмэткэрнең идарә итү һәм башка карарларны мөстәкыйль кабул итәргә хокуклы яисә бурычлы мәсьәләләр исемлегә;

4) муниципаль хезмэткэрнең норматив хокукый актлар проектларын һәм (яисә) идарә итү һәм башка карарлар проектларын әзерләгәндә катнашырга хокуклы яисә бурычлы мәсьәләләр исемлегә;

5) муниципаль хезмэт вазыйфасы буенча карарлар әзерләү, карау, килештерү һәм кабул итү вакытлары һәм процедуралары;

б) шул ук жирле үзидарә органының, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе аппаратының, жирле үзидарәнең башка органнарының муниципаль хезмэткэрләрнең, гражданныр һәм оешмалар белән вазыйфай бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә муниципаль хезмэткэрнең хезмэт белән хезмәттәшлеге процедурасы.

3. Вазыйфай инструкция нигезләмәләре муниципаль хезмәтнең вакантлы муниципаль вазыйфасын биләүгә, муниципаль хезмэткэрнең һөнәри хезмәт эшчәнлеген аттестацияләүгә, планлаштыруга конкурс үткәргәндә исәпкә алына.

4. Муниципаль хезмэткэрләргә вазыйфай инструкцияне үтәү нәтижәләре муниципаль хезмэт вазыйфасын биләүгә яисә кадрлар резервына кертүгә конкурс үткәргәндә, муниципаль хезмэткэрне аттестацияләгәндә яисә бүләкләү уздырганда һөнәри хезмәт эшчәнлеген бәяләгәндә исәпкә алына.

19. Муниципаль хезмэткэрләр белән хезмэт шартнамәсен өзү өчен нигезләр

1. Россия Федерациясе Хезмэт кодексында каралган хезмэт шартнамәсен өзү өчен нигезләрдән тыш, муниципаль хезмэткэр белән хезмэт шартнамәсе шулай ук яллаучы (эш бирүче) вәкиле инициативасы буенча түбәндәге очракларда өзелергә мөмкин: 1) муниципаль хезмэт вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән иң чик яшькә ирешү;

2) Россия Федерациясе гражданныгы туктату, чит ил гражданы - Россия Федерациясе халыкара шартнамәсендә катнашучы чит дөүләт гражданныгы туктату, аның нигезендә чит ил гражданы муниципаль хезмәттә булу, чит дөүләт гражданныгы алу йә аның яшәү хокукын яисә Россия Федерациясе гражданының чит ил территориясендә даими яшәү хокукын раслаучы башка документ алу хокукына ия, Россия Федерациясе халыкара шартнамәсендә катнашучы булып тормаган, аның нигезендә чит ил гражданныгы булган Россия Федерациясе гражданы муниципаль хезмәттә булырга хокуклы;

3) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмэт турында» Федераль законның 13, 14, 14.1 һәм 15 статьяларында билгеләнгән чикләүләрне һәм тыюларны үтәмәү;

4) дисквалификация рәвешендә административ жәза куллану.

2. Муниципаль хезмэт вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән иң чик яшькә житкән муниципаль хезмэткэрләрнең муниципаль хезмәттә булу срогын озайту рөхсәт ителә. Муниципаль хезмэткэрнең муниципаль хезмәтендә булу вакытын бер мәртәбә озайту бер елдан да артыграк булмаган вакытка рөхсәт ителә.

5. Эш (хезмәт) вакыты һәм ял вакыты

20. Эш (хезмэт) вакыты

Муниципаль хезмэткэрлэрнең эш (хезмэт) вакыты хезмэт законнары нигезендә жайга салына.

21. Муниципаль хезмэткэрне жибәрү

1. Муниципаль хезмэткэргә муниципаль хезмэтнең биләгән вазыйфасын һәм акчалата эчтәлеген саклап, еллык отпуск бирелә, аның күләме уртача хезмэт хакын исәпләү өчен хезмэт законнарында билгеләнгән тәртиптә билгеләнә.

2. Муниципаль хезмэткэрнең еллык түләүле ялы төп түләүле отпусктан һәм өстәмә түләүле отпусклардан тора.

3. Муниципаль хезмэтнең югары һәм төп вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмэткэрлэргә дәвамлылығы 35 календарь көнгә тигез еллык төп түләүле отпуск бирелә. Муниципаль хезмэт вазыйфаларын башка төркемнәр биләүче муниципаль хезмэткэрлэргә 30 календарь көн дәвамлылығы белән еллык төп түләүле отпуск бирелә.

4. Ел саен өстәмә түләүле отпуск муниципаль хезмэткэргә тиешле еллар эшләгән өчен, шулай ук федераль законнарда, муниципаль хезмэт турында Татарстан Республикасы кодексында каралган очракларда бирелә. Тиешле еллар эшләгән өчен муниципаль хезмэткэргә еллык өстәмә түләүле отпускның дәвамлылығы муниципаль хезмэтнең һәр елы өчен бер календарь көн исәбеннән исәпләнә. Еллык төп түләүле отпускның һәм тиешле еллар эшләгән өчен еллык өстәмә түләүле отпускның гомуми дәвамлылығы 45 календарь көннән арта алмый. Нормалаштырылмаган эш көне өчен ел саен өстәмә түләүле отпуск, шулай ук федераль законда каралган башка очракларда бирелә торган еллык өстәмә түләүле отпуск ел ел саен төп түләүле отпускның һәм тиешле еллар эшләгән өчен еллык түләүле өстәмә отпускның әлеге өлешендә каралган гомуми дәвамлылыгыннан тыш бирелә.

5. Муниципаль хезмэткэрнең гаризасы буенча еллык түләүле отпуск өлешләр буенча бирелергә мөмкин, шул ук вакытта отпускның бер өлеше озынлыгы 14 календарь көннән дә ким булмаска тиеш. Эшкә алучының (эш бирүче) вәкиле белән килештереп, муниципаль хезмэткэргә отпускның бер өлеше башка дәвамлылыкта бирелергә мөмкин.

6. Муниципаль хезмэткэргә, аның язма гаризасы буенча, яллаучы вәкиленең (эш бирүченең) карары белән, бер елдан да артык булмаган дәвамлылыкта акчалата түләү сакламыйча, отпуск бирелергә мөмкин.

7. Муниципаль хезмэткэргә федераль законнарда каралган очракларда акчалата түләү сакланмыйча отпуск бирелә.

6. Муниципаль хезмэткэрнең хезмәте өчен түләү. Муниципаль хезмэткэргә бирелә торган гарантияләр. Муниципаль хезмэт стажы.

22. Муниципаль хезмэткэрнең хезмәте өчен түләү

1. Муниципаль хезмэткэр хезмәте өчен түләү муниципаль хезмэтнең

билэгән вазыйфасы (алга таба - вазыйфаи оклад) нигезендә муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи окладынан торучы акчалата түләү рәвешендә, шулай ук муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексында һәм әлеге Нигезләмәдә билгеләнә торган айлык һәм башка өстәмә түләүләрдән башкарыла.

2. Өстәмә түләүләргә түбәндәгеләр керә:

1) тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү;

2) муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү;

3) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр, аларны түләү тәртибе муниципаль орган бурычларын һәм функцияләрен тәмин итүне, вазыйфаи инструкцияне үтәүне исәпкә алып, яллаучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан билгеләнә;

4) ай саен акчалата бүләкләү;

5) сыйныф чины өчен айлык өстәмәләр;

6) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр түләү торган түләү;

7) матди ярдәм.

3. Муниципаль хокукый актлар белән шулай ук түбәндәге өстәмә түләүләргә билгеләү дә каралырга мөмкин:

1) нормалаштырылмаган хезмәт көне шартларында эшлэгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә ай саен компенсация түләве;

2) төп хезмәт бурычларына хокукый актларга һәм хокукый актлар проектларына хокукый экспертиза уздыру, хокукый актлар проектларын эзерләү һәм редакцияләү, юрист яисә югары юридик белем булган башкаручы буларак аларны теркәү (юридик эш өчен өстәмә түләүләр) керә торган муниципаль хезмәткәрләргә ай саен түләү торган түләү;

3) муниципаль хезмәткәрләргә фәннәр кандидатының профильле гыйльми дәрәжәсе, фәннәр докторының гыйльми дәрәжәсе өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү;

4) Татарстан Республикасы мактаулы исеме өчен муниципаль хезмәткәрләргә айлык өстәмә түләү.

4. Муниципаль хезмәткәргә дәүләт серен тәшкит итүче белешмәләр белән эшлэгән өчен Россия Федерациясе законнарында билгеләнгән очракларда, күләмнәрдә һәм тәртиптә вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү билгеләнә.

3. Муниципаль хезмәткәргә дәүләт серен тәшкит итүче белешмәләр белән эшлэгән өчен Россия Федерациясе законнарында билгеләнгән очракларда, күләмнәрдә һәм тәртиптә вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү билгеләнә.

4. Вазыйфаи окладның күләме, шулай ук айлык һәм башка өстәмә түләүләр күләме һәм аларны гамәлгә ашыру тәртибе Россия Федерациясе законнары һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә җирлек Советы чыгара торган муниципаль хокукый актлар белән билгеләнә.

23. Муниципаль хезмәткәргә бирелә торган гарантияләр

1. Муниципаль хезмәткәргә түбәндәгеләр гарантияләнә:

1) вазыйфаи инструкция нигезендә аның вазыйфаи бурычларын үтәвен тээмин итә торган эш шартлары;

2) үз вакытында һәм тулы күләмдә акчалата түләү алуга хокук;

3) эш (хезмәт) вакытының нормаль дәвамлылыгын билгеләү, ял көннәрен һәм эш көне булмаган бәйрәм көннәрен бирү, шулай ук еллык түләүле отпускны тээмин итә торган ял;

4) муниципаль хезмәткәргә һәм аның гаилә әгъзаларына медицина хезмәте күрсәтү, шул исәптән муниципаль хезмәткәр пенсиягә чыкканнан соң;

5) тиешле еллар эшләгән өчен һәм инвалидлыкка бәйле рәвештә пенсия белән тээмин итү, шулай ук вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә вафат булган очракта муниципаль хезмәткәрнең гаилә әгъзаларын пенсия белән тээмин итү;

6) вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәрнең сәламәтлегенә һәм мөлкәтенә зыян китерү очрагына мәжбүри дүләт иминләштерүе;

7) муниципаль хезмәткәрләрнең муниципаль хезмәт узу чорында авыруы яисә хезмәткә сәләтлелеген югалту очрагына яисә аны туктатканнан соң мәжбүри дүләт социаль иминиятләштерүе, әмма ул вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә барлыкка килгән;

8) федераль законнарда билгеләнгән очракларда, тәртиптә һәм шартларда аның вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәрне һәм аның гаилә әгъзаларын көчләүдән, янаулардан һәм башка хокук булмаган гамәлләрдән яклау.

2. Муниципаль хезмәткәргә законнар, әлеге Нигезләмә нигезендә чыгымнар түләнә һәм хезмәт командировкаларына, муниципаль хезмәткә кабул итүгә, муниципаль хезмәтнең башка вазыйфасына күчәреүгә, муниципаль хезмәткә башка жирлеккә юллануга бәйле рәвештә башка компенсацияләр бирелә, шулай ук моның белән бәйле транспорт чыгымнары һәм торақ өчен түләү чыгымнары кире кайтарыла.

3. Муниципаль хезмәткәргә муниципаль хезмәтне үтү шартларына карап хезмәт транспорты бирелә яисә шәхси транспорттан хезмәт максатларында файдалануга бәйле чыгымнар, әлеге Нигезләмәдә билгеләнгән очракларда һәм тәртиптә кайтарыла.

4. Жирле үзидарә органы бетерелгәндә яисә аның штатын кыскартканда (муниципаль хезмәтнең муниципаль вазыйфасын кыскартканда) муниципаль хезмәткәргә, шул ук жирле үзидарә органында эш бирү мөмкинлегенә булмаса, аның һөнәрен, квалификациясен һәм элек биләгән вазыйфасын исәпкә алып, муниципаль хезмәтнең башка вазыйфасы тәкъдим ителергә тиеш.

5. Билгесез срокка хезмәт шартнамәсә төзегән муниципаль хезмәткәргә эшкә урнашу мөмкин булмаганда, муниципаль хезмәт вазыйфасын эштән чыгарганчы биләп торган һәм өзлексез хезмәт стажы буенча акчалата карап торуны янадан эзерләү (янадан квалификацияләү) чорына, шулай ук муниципаль хезмәтнең башка вазыйфасын биләү мөмкинлеген тээмин итеп, һөнәри янадан эзерләү (квалификацияләү) гарантияләнгән.

6. Муниципаль хезмәткәргә шулай ук оешма бетерелүгә, хезмәткәрләр саны яисә штаты кыскаруга бәйле рәвештә хезмәткәрләр өчен хезмәт турында Россия Федерациясе законнарында билгеләнгән башка гарантияләр дә бирелә.

7. Муниципаль хезмәткәрләр өчен гарантияләр бирүгә бәйле чыгымнар, федераль законнарда һәм Татарстан Республикасы законнарында башкасы каралмаган булса, жирлек бюджеты хисабына башкарыла.

24. Муниципаль хезмәткәрне пенсия белән тәмин итү

1. Татарстан Республикасында жирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләр (алга таба - жирле үзидарә органнары) әлеге статьяның 1.1, 1.2, 2 һәм 2.1 өлешләрендә билгеләнгән нигезләмәләрне исәпкә алып, муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы һәм әлеге Нигезләмә нигезендә тиешле еллар эшләгән өчен пенсия алырга хокуклы (алга таба - тиешле еллар эшләгән өчен пенсия):

1) муниципаль хезмәт стажы кимендә 15 ел булу;

2) муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексының 28 статьясындагы 2 өлеше нигезендә әлеге Нигезләмәнең 1 өлешенәң 1 һәм 2 пунктларында, 29 статьясындагы 2 пунктның «е» пунктчасында күрсәтелгән вазыйфаларда кимендә 10 ел эш (хезмәт) стажы булу;

3) Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтнең соңгы биләгән вазыйфасыннан азат итү һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәттән түбәндәге нигезләрдә эштән азат итү:

а) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законның 19 статьясындагы 1 өлешенәң 1 һәм 3 пунктларында (муниципаль хезмәткәрне хокукка сәләтсез яисә хокукка сәләте чикләнгән дип танылган очракта);

б) Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 83 статьясындагы беренче өлешенәң 1 - 3, 5 пунктларында (дәүләт хезмәтенә күчерелгән яисә сайланулы эшкә (вазыйфага) күчкән очракта), 77 статьясындагы беренче өлешенәң 7 - 9 пунктларында, 81 статьясындагы беренче өлешенәң 1 - 3 пунктларында, 83 статьясындагы беренче өлешенәң 2, 5 һәм 7 пунктларында.

1.1. «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законның 19 статьясындагы 1 өлешенәң 1 пункттында, 1, 2 пунктларында (муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгән затның вәкаләтләрен үтәүне турыдан-туры тәмин итү өчен муниципаль вазыйфаны биләгән затның вәкаләтләре срогы чыгуга бәйле рәвештә хезмәт шартнамәсе срогы узу очракларыннан тыш), Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 77 статьясындагы беренче өлешенәң 3 һәм 7 пунктларында, Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 81 статьясындагы беренче өлешенәң 3 пункттында каралган нигезләрдә муниципаль хезмәткәрләрне тиешле еллар эшләгән өчен пенсия алу хокукына ия, әгәр Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфасыннан азат ителгән вакытка алар картлык буенча хезмәт пенсиясе турында» Федераль законның 8 статьясындагы 1 өлеше нигезендә картлык буенча хезмәт пенсиясенә яисә картлык буенча вакытыннан алда пенсия билгеләнгән картлык

буенча хезмэт пенсиясе яисә инвалидка пенсия билгеләү турында» Федераль законның 8 статьясындагы 1 өлеше нигезендә картлык буенча хезмэт пенсиясе бирелә торган яшыкә житкән булсалар.

1.2. «Россия Федерациясендә муниципаль хезмэт турында» Федераль законның 19 статьясындагы 1 өлешенә 3 пункттында (муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәткәр биләгән вазыйфа гамәлгә куелган яисә хокукый сәләтсез дип танылган очракта), 5 (дәүләт хезмәтенә күчәргән яисә сайланулы эшкә (вазыйфага) күчкән очракта), 77 статьясындагы беренче өлешенә 8 һәм 9 пунктларында, Хезмэт кодексының 83 статьясындагы беренче өлешенә 2 (хезмэт шартнамәсе срогы тәмамланган очракта, муниципаль вазыйфаны биләгән затның билгеләнгән вәкаләтләр үтәлешен турыдан-туры тәмин итү өчен булдырылган затның билгеләнгән вәкаләтләре срогы чыккан очракта), 5 (дәүләт хезмәтенә яисә сайланулы эшкә (вазыйфага) күчкән очракта), 77 статьясындагы беренче өлешенә 8 һәм 9 пунктларында, 81 статьясындагы 1, 2 һәм 2 пунктларында, 81 статьясындагы беренче өлешенә 2 һәм 83 пунктларында, Россия Федерациясе Хезмэт кодексының беренче өлешендәгә 83, эштән азат ителгән вакытына, инвалидлык һәм картлык буенча хезмэт пенсиясе вакытына бәйсез рәвештә алынган очракта) каралган нигезләрдә муниципаль хезмәткәр.

2. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсия «Иминият пенсияләре турында» Федераль законның 8 статьясындагы 1 өлеше нигезендә картлык буенча иминият пенсиясенә хокук бирә торган яшыкә житкәч йә картлык буенча хезмэт пенсиясен вакытыннан алда яисә инвалидлык буенча иминият пенсиясен билгеләгәндә билгеләнә. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсия гомерлеккә билгеләнә һәм ай саен түләнә.

3. Муниципаль хезмэт стажы 15 ел булганда муниципаль хезмәткәрләргә тиешле еллар эшләгән өчен пенсия муниципаль хезмәткәрнең айлык акчалата кеременә 20 проценты күләмендә билгеләнә. Муниципаль хезмэт стажының тулы елында тиешле еллар эшләгән өчен пенсия айлык акчалата түләнүнең 3 процентына арта. Шулу вакытта тиешле еллар эшләгән өчен пенсия күләме муниципаль хезмәткәрнең айлык акчалата хезмэт хакының 50 процентыннан арта алмый. Әлегә өлеш нигезендә билгеләнгән тиешле еллар эшләгән өчен пенсия күләме картлык буенча хезмэт пенсиясенә «Иминият пенсияләре турында» Федераль законның 16 статьясындагы 1 өлеше нигезендә билгеләнгән теркәлгән түләүдән артмаган очракта, тиешле еллар эшләгән өчен пенсия картлык буенча хезмэт пенсиясенә күрсәтелгән теркәлгән түләүгә тигез күләмдә түләнә.

4. Муниципаль хезмәткәрнең тиешле еллар эшләгән өчен пенсия күләмен билгеләү муниципаль хезмэт вазыйфалары һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфалары нисбәте нигезендә Татарстан Республикасы законы белән билгеләнгән тәртиптә гамәлгә ашырыла. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсиянең максималь күләме Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенә тиешле вазыйфасы буенча Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәренә тиешле еллар эшләгән өчен дәүләт пенсиясенәң максималь күләменнән арта алмый.

5. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия күләме, муниципаль хезмэт вазыйфасын туктату көненә яисә картлык буенча хезмэт пенсиясенә хокук бирә торган яшыкә житкән яшыкә житкәч билгәгән муниципаль хезмэт вазыйфасы буенча айлык акчалата түләүдән чыгып, йә муниципаль хезмәтнең башка вазыйфасы буенча әлеге вазыйфада эш вакыты кимендә 12 тулы ай тәшкит иткән очракта, мөрәжәгать иткән затны сайлап алу буенча исәпләнә. Күрсәтелгән муниципаль хезмэт вазыйфалары юкка чыгарылган очракта тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү өчен мөрәжәгать иткән вакытка акчалата түләү күләме аңа тиңләштерелгән яисә муниципаль хезмэт вазыйфасы буенча билгеләнә. Муниципаль хезмэт вазыйфаларының тәңгәллеге Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте Вазыйфаларының бердәйлеген билгеләү өчен билгеләнгән тәртиптә билгеләнә.

6. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия исәпләп чыгарыла һәм билгеләнә торган айлык акчалата түләү составына түбәндәгеләр керә: әлеге Нигезләмәненң 22 статьясындагы 2 һәм 3 өлешләрендә каралган вазыйфаи оклад һәм айлык түләүләр, моңа муниципаль хезмәткәрне эштән азат итү көненә билгеләнгән юридик эш өчен айлык акчалата бүләкләүләр керми. Шул ук вакытта муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү муниципаль хезмәткәрне эштән азат итү көненә кадәр кимендә 6 ай кала билгеләнгән күләмдә кертелә.

Бер тапкыр бирелә торган премияләр һәм башка түләүләр, шулай ук законнарда каралган компенсация түләүләре һәм пособиеләр айлык акчалата эчтәлеге составына кертелми.

Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия күләмен исәпләгәндә әлеге өлеш нигезендә исәпкә алына торган айлык түләүләр, муниципаль хезмәтнең тиешле вазыйфасы буенча фактта алу шарты белән, айлык акчалата түләү составына кертелә.

7. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү әлеге пунктның 1 өлеше нигезендә тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия алу хокукына ия гражданның гаризасы буенча гамәлгә ашырыла.

8. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү турындагы гаризага түбәндәгеләр кушымта итеп бирелә:

1) шәхесен таныклаучы паспорт яисә башка документ күчәрмәсе, яше, гражданлыгы булу;

2) хезмәт кенәгәсенә күчәрмәсе, шулай ук кирәк булганда муниципаль хезмәт стажын һәм әлеге Нигезләмәненң 26 статьясында күрсәтелгән башка документларның күчәрмәләре;

3) тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләгән өчен мөрәжәгать иткән затның тиешле вазыйфасы буенча айлык акчалата түләү күләме турында, муниципаль хезмәткәрнең тиешле вазыйфасы буенча, ул вазыйфаи оклад һәм айлык түләүләр күләмен, шулай ук муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү билгеләү датасын билгеләргә тиеш.

Әлеге пунктның 9 өлешендәге 1 - 3 пунктларында күрсәтелгән документларның күчәрмәләре белән бергә аларның төп нөсхәләре дә

тапшырыла, алар документларны кабул иткәндә күчермәләре белән кушылалар һәм мөрәжәгать итүчегә кире кайталар.

9. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләнгән затның яшәү урыны буенча түләнә. Пенсионерның яшәү урыны алышынганда тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия түләү, аны илтәп житкерүне дә кертеп, аның яңа яшәү урыны яки пенсия эше нигезендә булу урыны буенча һәм билгеләнгән тәртиптә теркәлү исәпкә алу органнары тарафыннан бирелгән документлар нигезендә гамәлгә ашырыла.

Татарстан Республикасы территориясеннән даими яшәү урынына китүче (чыгып киткән) затларга тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия түләү Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләренә тиешле елларны эшлэгән өчен пенсия түләү өчен билгеләнгән тәртиптә гамәлгә ашырыла.

10. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия гариза биргән көннән, әмма муниципаль хезмәт яисә муниципаль вазыйфа, Татарстан Республикасы дәүләт вазыйфасыннан яисә Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфасыннан азат ителгән көннең иртәгесеннән, йә Россия Федерациясе субъектларының дәүләт граждан хезмәте вазыйфасыннан яисә Россия Федерациясе субъектларының дәүләт граждан хезмәте вазыйфасыннан яисә федераль дәүләт хезмәте вазыйфасыннан азат ителгән көннән һәм түләнә, һәм әлеге статьяның 2 өлешендә каралган шартларны үтәгән көннән иртәрәк түгел.

11. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләнгән зат әлеге статьяның 10 өлешендә күрсәтелгән вазыйфаны биләгән очракта тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия түләү күрсәтелгән вазыйфаларның берсен биләгән көннән туктатыла.

Әлеге затларны күрсәтелгән вазыйфалардан азат иткәннән соң, аларга тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия түләү элеккеге шартларда яңартыла йә аларның гаризасы буенча пенсия район жирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәтнең соңгы вазыйфасы буенча яңадан муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы нигезендә билгеләнә.

12. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия күләме әлеге пунктның 4 өлешендә билгеләнгән кагыйдәләргә үтәгән килеш, муниципаль хезмәтнең тиешле вазыйфасы буенча үзәкләштерелгән тәртиптә картлык (инвалидлык) буенча хезмәт пенсиясе күләмен арттыру яисә үзгәртү индексына арттырылган очракта, яңадан исәпләп чыгарыла.

Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия күләмен исәпләү шулай ук әлеге статьяның 4 һәм 5 өлешләре нигезендә пенсионер гаризасы буенча дәүләт хезмәте стажының билгеләнгән тәртиптә дәвамлылыгы үзгәргәндә дә башкарыла. Бу очракта пенсия күләме пенсионер гаризасы кабул ителгән айның беренче числосыннан исәпләнә. Гариза мондый яңадан санау өчен кирәкле барлык документларны бер үк вакытта тапшыру шарты белән кабул ителә.

13. Әлеге Кодекс нигезендә бер үк вакытта тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия һәм дәүләт граждан хезмәткәренә тиешле елларны эшлэгән өчен пенсия, башка нигезләр буенча тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия, Татарстан Республикасы дәүләт вазыйфаларын яисә Татарстан Республикасында муниципаль вазыйфаларны биләүче затлар пенсиясенә айлык гомерлек түләү, Татарстан Республикасы дәүләт вазыйфаларын яисә Татарстан

Республикасында муниципаль вазыйфаларны биләүче затлар пенсиясенә айлык өстәмә түләү, инвалидлык (инвалидлык буенча иминият пенсиясеннән тыш) буенча пенсия, федераль бюджет, Татарстан Республикасы субъектлары бюджетлары, жирле законнар нигезендә Татарстан Республикасы дәүләт вазыйфаларын биләүче затлар пенсиясенә ай саен түләнгән торган картлык (инвалидлык буенча хезмәт пенсиясеннән тыш) буенча хезмәт пенсиясенә айлык өстәмә түләү, федераль бюджет акчалары, Татарстан Республикасы субъектлары бюджетлары, Россия Федерациясе субъектларының башка бюджетлары, жирле законнар нигезендә федераль бюджетлар, Татарстан Республикасының башка бюджетлар, Татарстан Республикасы законнары нигезендә жирле үзидарә органнары тарафыннан билгеләнгән картлык (инвалидлык пенсиясеннән тыш) буенча хезмәт пенсиясе, әлегә Кодекс нигезендә түләнгән торган башка еллар өчен пенсия түләнгән.

14. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсияләрен күләмен билгеләү, аларны илтеп житкерүне оештыруны да кертәп, аларны яңадан исәпләп чыгару Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләренә тиешле еллар эшләгән өчен пенсия билгеләүне һәм түләүне гамәлгә ашыручы орган тарафыннан башкарыла.

15. Әлегә Кодекста башкасы каралмаган булса, тиешле еллар эшләгән өчен пенсия түләү, аны илтеп житкерү, пенсиядән тотып калу, иминият пенсиясеннән күчерү һәм тотып калу өчен каралган тәртиптә башкарыла.

16. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсия билгеләү, пенсияне билгеләү һәм аларның күләмен кабат исәпләү, пенсия документларын алып бару Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләренә тиешле еллар эшләгән өчен пенсияләр билгеләү һәм түләү өчен гамәлдәге законнарда каралган үзенчәлекләренә исәпкә алып билгеләнгән тәртиптә гамәлгә ашырыла.

17. Муниципаль хезмәткәрнең үз вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле, шул исәптән муниципаль хезмәттән азат ителгәннән соң барлыкка килгән вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле вафат булган очракта, вафат булуының гаилә әгъзалары туендыручысын югалту уңаеннан федераль законнарда билгеләнгән тәртиптә пенсия алуга хокуклы.

25. Муниципаль хезмәт стажы

1. Муниципаль хезмәт стажына (гомуми дәвамлылыгына) даими (штат) нигездә эшләү чорлары түбәндәгеләргә кертелә:

1) муниципаль хезмәт вазыйфалары (муниципаль хезмәт вазыйфалары). Шул ук вакытта 2006 елның 1 гыйнварыннан муниципаль хезмәт стажына Татарстан Республикасында жирле үзидарә органнарында Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфалары реестрында каралган вазыйфаларда эшләү чорлары кертелә;

2) муниципаль вазыйфаларда;

3) Татарстан Республикасы дәүләт вазыйфаларында һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте Вазыйфаларында, Татарстан Республикасы (Татарстан АССР) дәүләт органнарында бүтән дәүләт вазыйфаларында әлегә пунктның 2 өлеше нигезендә;

4) Россия Федерациясе дәүләт Вазыйфаларында, федераль дәүләт граждан хезмәте Вазыйфаларында, Россия Федерациясе субъектларының дәүләт граждан хезмәте Вазыйфаларында һәм Вазыйфаларында, СССР дәүләт органнарында, союздаш һәм автономияле республикаларда, крайларда, өлкәләрдә, автоном өлкәләрдә һәм автоном округларда, район, шәһәр, район шәһәрләрендә, шәһәр һәм авыл Советларында, халык депутатларының поселок һәм авыл Советларында, шул исәптән сайлап куелган, даими нигездә, күрсәтелгән вазыйфаларда эшләр (хезмәт) вакыты тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия алу хокукын бирә торган федераль дәүләт граждан хезмәте стажын исәпләгәндә исәпкә алынса, федераль законнар нигезендә;

5) хәрби хезмәт узган, эчке эшләр органнарында, Дәүләт янгынга каршы хезмәтендә, жинаять-үтәтү учреждениеләрендә һәм органнарында хезмәт узган затларга тиешле елларны эшлэгән өчен пенсия билгеләү өчен Россия Федерациясе законнары нигезендә тиешле еллар эшлэгән чорда Россия Федерациясе законнары нигезендә хезмәт узу (хәрби вазыйфалар) санала;

6) Россия Федерациясе законнарында билгеләнгән тәртиптә раслана торган вазыйфалар исемлегендә билгеләнә торган наркотик чаралар һәм психотроп матдәләр эйләнешен тикшереп торучу буенча федераль салым полициясе органнары һәм органнар хезмәткәрләре Вазыйфаларын;

7) федераль закон нигезендә билгеләнә торган Россия Федерациясе таможня органнары хезмәткәрләре вазыйфаларында;

8) федераль закон нигезендә билгеләнә торган прокурор хезмәткәрләре вазыйфаларында;

9) федераль закон нигезендә дәүләт органында яисә жирле үзидарә органында төзелгән беренчел профсоюз оешмасы органына сайланган (бүленгән) һөнәр берлекләре хезмәткәрләре били торган вазыйфаларны да кертеп, һөнәр берлекләре органнарына сайлау (бирү) нәтижәсендә дәүләт органнарында яисә жирле үзидарә органнарында вазыйфаларыннан азат ителә торган профсоюз органнарында;

10) житәкчеләр, белгечләр, хезмәткәрләр, сайланулы вазыйфалар:

а) КПССның үзәк, республика, өлкә һәм район (шәһәр) органнарында, шулай ук 1991 елның 6 ноябренә кадәр район комитетларында, оешмаларында;

б) республика һәм жирле профсоюз органнары аппаратларында 1990 елның 26 октябренә кадәр кертеп;

11) Россия Федерациясе Пенсия фондының Татарстан Республикасы буенча бүлегенә, Россия Федерациясе Пенсия фонды идарәләре житәкчеләре, белгечләре Вазыйфаларында 2001 елның 1 гыйнварыннан Татарстан Республикасы районнары һәм шәһәрләрендә.

2. Татарстан Республикасы дәүләт вазыйфаларын һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте Вазыйфаларын, Татарстан Республикасы (Татарстан АССР) дәүләт органнарында башка дәүләт Вазыйфаларын биләү чоры түбәндәге тәртиптә муниципаль хезмәт стажына кертелә:

1) Татарстан Республикасы дәүләт Вазыйфаларында һәм дәүләт хезмәте Вазыйфаларында Татарстан Республикасы дәүләт вазыйфаларының Жыелма исемлегендә һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфалары

реестрында каралган эш (хезмэт) чорлары, шулай ук Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфалары реестрына кертелмәгән дәүләт органнарындагы вазыйфаларда күрсәтелгән Реестр расланганнан соң, алга таба әлеге вазыйфалар дәүләт хезмәте вазыйфаларының тиешле исемлегенә кертелгән очракларда;

2) Татарстан Республикасы дәүләт вазыйфаларының Жыелма исемлеген һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфалары реестрын Татарстан Республикасы дәүләт хезмәткәрләренең дәүләт вазыйфалары реестрында каралган вазыйфаларда, шулай ук Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләре вазыйфалары реестрында каралган вазыйфаларда, алга таба әлеге вазыйфаларны дәүләт вазыйфаларының яисә дәүләт хезмәте вазыйфаларының тиешле исемлегенә кертелгән очракларда, 1995 елның 26 маендагы эш (хезмэт) чорлары;

3) 1995 елның 26 маена кадәр житәкчеләр, белгечләр, хезмәткәрләр, сайланулы вазыйфаларны биләү чорлары:

а) Татарстан Республикасы Президенты Аппараты;

б) Татарстан Республикасы Дәүләт Советы һәм аның аппараты, Татарстан Республикасы Дәүләт (парламент) контроль комитеты һәм аның аппараты;

в) Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты һәм аның аппараты;

г) Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты каршындагы дәүләт идарәсе органнарында (идарә органнарында) Татарстан Республикасы Президенты билгели торган исемлек буенча Татарстан Республикасы министрлыкларында, дәүләт комитетларында, Татарстан Республикасы дәүләт идарәсенең башка органнарында;

д) Татарстан Республикасы вәкилләкләре;

е) дәүләт хакимиятенең һәм идарәнең (халык депутатлары Советлары шәһәрләрендә район, шәһәр, район Советлары, районнар, республика эһәмиятендәге шәһәрләр, шәһәрләрдәге районнар) жирле органнары һәм аларның аппаратлары;

ж) Татарстан Республикасы Конституция күзәтчелеге комитеты;

з) Татарстан Республикасы халык депутатларын сайлау буенча Үзәк сайлау комиссиясе;

4) житәкчеләр, белгечләр, хезмәткәрләр, сайланулы вазыйфаларны биләү чорлары:

а) Татарстан Республикасы Югары Советында (Татарстан АССР Югары Советында) һәм Татарстан АССР Югары Советы Президиумында, халык депутатларының шәһәрләрдәге район, шәһәр, район Советларында, авыл Советларында һәм аларның аппаратларында;

б) халык депутатларының шәһәрләрендә, поселок һәм авыл Советларында Татарстан АССР Министрлар Советы (Татарстан АССР Министрлар Кабинеты) һәм аның аппараты, район, шәһәр, район Советларының башкарма комитетлары;

в) Татарстан АССР Министрлар Советының дәүләт идарәсе органнарында, Татарстан АССР Министрлар Советы каршындагы дәүләт идарәсе

органнарында, Татарстан АССР министрлыкларында һәм ведомстволарында Татарстан Республикасы Президенты билгеләгән исемлек буенча.

3. Муниципаль хезмәт стажына муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы нигезендә муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә һөнәри белем алу вакыты, шулай ук федераль законнар нигезендә муниципаль хезмәткәрләргә муниципаль хезмәт вазыйфасын саклап калган башка чорлар кертелә.

Муниципаль хезмәткәрнең муниципаль хезмәт стажы дәүләт граждан хезмәткәре стажына тигезләнә. Муниципаль хезмәт вазыйфаларында эшләү вакыты дәүләт граждан хезмәте стажына кертелә, ул тиешле еллар эшлэгән өчен хезмәт хакына айлык өстәмә түләүле түләүле отпускның дәвамлылыгын билгеләү, тиешле еллар эшлэгән өчен еллык өстәмә түләүле отпускның дәвамлылыгын һәм дәүләт граждан хезмәте өчен бүләкләү күләмен билгеләү өчен исәпләнә.

26. Муниципаль хезмәт стажын исәпләү һәм билгеләү тәртибе

1. Муниципаль хезмәт стажын исәпләү, гражданның чакырылыш буенча хәрби хезмәттә булу вакытынан тыш, календарь тәртиптә башкарыла, ул хәрби хезмәтнең ике эш көнендә бер көне исәбеннән исәпләнә. Муниципаль хезмәт стажын санаганда хезмәт (эш) чорлары бергә кушыла.

2. Муниципаль хезмәт стажын раслый торган төп документ билгеләнгән үрнәктәге хезмәт китабы булып тора.

3. Муниципаль хезмәт стажын санаганда исәпкә алына торган хезмәт кенәгәсендәге язмалар хезмәт кенәгәсенә кертү көненә гамәлдә булган хезмәт законнары нигезендә рәсмиләштерелгән тиеш. Хезмәт кенәгәсендә муниципаль хезмәт стажына кертелә торган хезмәт (эш) чорларын раслау өчен нигез була торган дәрәс булмаган яисә төгәл булмаган белешмәләр булган очракларда хезмәт кенәгәсенә федераль законнарда каралган тәртиптә үзгәрешләр кертелә.

4. Хәрби хезмәт узу чоры, аңа тиңләштерелгән башка хезмәт, шулай ук салым полициясенә федераль органнары, таможня органнары хезмәткәрләренең хезмәт үтү чорлары хәрби билетлар, хәрби комиссариатлар, хәрби бүлекчәләр, архив учреждениеләре белешмәләре, хезмәт кенәгәсендәге язулар, хезмәт исемлекләре белән расланьрга мөмкин.

5. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү өчен муниципаль хезмәт стажы муниципаль хезмәт стажын билгеләнгән тәртиптә тапшырыла торган документлар нигезендә тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү буенча вәкаләтле орган тарафыннан муниципаль хезмәт стажын раслый торган документлар нигезендә муниципаль хезмәткәрнең гаризасы буенча муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы нигезендә билгеләнә.

7. Муниципаль хезмәткәрләргә бүләкләү. Муниципаль хезмәткәрләргә дисциплина җаваплылыгы

27. Муниципаль хезмәткәрне бүләкләү

1. Муниципаль хезмәткәрләргә үз вазыйфай бурычларын намуслы һәм нәтижәле үтәгән, намуслы хезмәт иткән, аеруча мөһим биремнәрне үтәгән һәм аңа карата булган кыенлыктар өчен түбәндәге бүләкләү төрләре кулланыла ала:

- 1) рәхмәт белдерү;
- 2) бер мәртәбә акчалата бүләкләү;
- 3) кыйммәтле бүләк белән бүләкләү;
- 4) жирле үзидарә органнары билгеләгән мактау грамотасы яисә бүләкләрнең башка төрләре белән бүләкләү;
- 5) законнар нигезендә дәүләт бүләкләре белән бүләкләү;
- 6) федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә жирлек уставында һәм башка муниципаль хокукый актларда билгеләнгән бүләкләүнең бүтән төрләре.

2. Әлеге статьяның 1 өлешендә каралган бүләкләүләргә куллану тәртибе һәм шартлары муниципаль хокукый актларда билгеләнә.

27.1. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәрләргә, муниципаль вазыйфаны биләүче затларны муниципаль хезмәттән азат иткәндә бер мәртәбә акчалата бүләкләү

1. Муниципаль хезмәттән тиешле елларны эшләгән өчен пенсиягә чыкканнан соң муниципаль хезмәткәргә муниципаль хезмәт стажы 15 ел булганда эштән азат ителгән көнгә биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча аның айлык акчалата түләвенә бер мәртәбә, муниципаль хезмәт стажы булган очракта һәм муниципаль хезмәтнең шуннан соңгы һәр елы өчен 0,5 акчалата эчтәлекле һәр ел өчен, әмма муниципаль хезмәткәрнең тулаем түләү күләменә 10 һәм аннан соңгы тулаем күләмненән артмаган күләмдә бер мәртәбә акчалата түләү түләнә.

Муниципаль хезмәт стажы муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән азат итү көненә әлеге Нигезләмәнең 25 статьясы нигезендә билгеләнә.

2. Әлеге статьяның максатлары өчен тиешле еллар эшләгән өчен пенсиягә чыккач, картлык буенча хезмәт пенсиясе алу яисә “Россия Федерациясендә хезмәт пенсияләре турында” Федераль закон нигезендә инвалидлык буенча пенсия билгеләү хокукын бирә торган яшыкә житкәч һәм тиешле еллар эшләгән өчен пенсия алу өчен кирәкле муниципаль хезмәт стажы булганда муниципаль хезмәткәрне эштән азат итүдән тыш, эштән азат итү аңлашыла.

3. Бер мәртәбә акчалата бүләкләү күләмен билгеләгәндә исәпкә алына торган айлык акчалата түләү составына муниципаль хезмәтнең махсус шартлары (катлаулылыгы, киеренкелеге, махсус эш режимы), муниципаль хезмәттә тиешле еллар эшләгән өчен өстәмә түләүләр, айлык акчалата бүләкләү һәм башка айлык түләүләр кертелә. Шуңа ук вакытта муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә өстәмә хезмәткәрне эштән азат итүгә кадәр кимендә 6 ай кала билгеләнгән күләмдә кертелә. Еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү күләменә 1/12 е дә акчалата түләү составына кертелә.

4. Әлеге Нигезләмәдә каралган бер мәртәбә акчалата бүләкләү түләү турында жирле үзидарә органы житәкчесе күрсәтмәсе бер үк вакытта тиешле

еллар эшлэгэн өчен пенсиягэ чыгуга бэйле рэвештэ муниципаль хезмэткэрне эштэн азат итү турында күрсөтмэ белэн бергэ чыгарыла.

5. Тиешле еллар эшлэгэн өчен пенсиягэ чыгу сәбәпле бер мәртәбә акчалата бүлөкләү муниципаль хезмэткэр эштэн чыгар алдыннан турыдан-туры хезмэт итә торган жирле үзидарэ органы тарафыннан түләнә.

6. Тиешле еллар эшлэгэн өчен пенсиягэ чыгу сәбәпле бер мәртәбә акчалата бүлөкләү 1 мәртәбә түләнә. Тиешле еллар эшлэгэн өчен пенсия алуга һәм муниципаль хезмәтне туктатканнан соң гражданны муниципаль хезмәткә алганда, әлеге карарда каралган бер мәртәбә акчалата бүлөкләү кабат түләнми.

7. Тиешле еллар эшлэгэн өчен пенсиягэ чыгу сәбәпле бер мәртәбә бүлөкләү түләү жирлекнең жирле бюджеты акчаларыннан түләнә.

28. Муниципаль хезмәткәрнең дисциплина жаваплылыгы

1. Үзенә йөкләнгән хезмәт бурычларын (дисциплинар гаепне) үтәмәгән яисә тиешенчә үтәмәгән өчен муниципаль хезмәткәрне муниципаль вазыйфага билгеләп кую хокукы булган муниципаль хезмәткәргә түбәндәге дисциплинар түләтүләр жайга салынырга мөмкин:

- 1) кисәтү;
- 2) шелтә;
- 3) муниципаль хезмәттән тиешле нигезләрдә эштэн азат итү.

2. Дисциплинар гаеп кылуны рөхсәт иткән муниципаль хезмәткәр вакытлыча (эмма кимендә бер айга), аның дисциплинар жаваплылыгы турындагы мәсьәләне хәл итүгә кадәр, акчалата карап торуны саклап калу белән вазыйфаи бурычларын үтәүдән читләштерелергә мөмкин. Муниципаль хезмәткәрне вазыйфаи бурычларын үтәүдән читләштерү бу очракта муниципаль хокукый акт белән башкарыла.

3. дисциплинар түләтүне куллану, шикаять бирү һәм юкка чыгару тәртибе хезмәт законнары белән билгеләнә.

4. Муниципаль хезмәткәр гражданның хокукларын һәм законлы мәнфәгатьләрен бозуга әйдәүче гамәлләр яисә гамәл кылмау өчен федераль законда каралган жаваплылыкка ия.

28.1 статья. Ришвәтчелеккә каршы тору максатларында билгеләнгән чикләүләрне һәм тыюларны, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә жайга салу турындагы таләпләрне үтәмәгән һәм бурычларны үтәмәгән өчен түләтүләр

1. Муниципаль хезмәткәrlәргә әлеге Федераль закон, «Коррупциягә каршы көрәш турында» 2008 елның 25 декабрәндәге 273-ФЗ номерлы Федераль закон һәм башка федераль законнар белән коррупциягә каршы тору максатларында билгеләнгән чикләүләрне һәм тыюларны, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә жайга салу турындагы таләпләрне үтәмәгән һәм бурычларны үтәмәгән өчен әлеге Нигезләмәнәң 28 өлешендә каралган жәзалар жайга салына.

2. Муниципаль хезмәткәр, әлеге Нигезләмәнең 13.1 һәм 14 статьяларында билгеләнгән хокук бозулар кылган очракларда ышанычны югалтуга бәйле рәвештә, муниципаль хезмәттән эштән чыгарылырга тиеш.

3. Әлеге Нигезләмәнең 13.1, 14 һәм 28 статьяларында каралган түләтүләр яллаучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан түбәндәгеләр нигезендә кулланыла:

1) коррупциячел һәм башка хокук бозуларны профилактикалау буенча тиешле муниципаль органның кадрлар хезмәте бүлекчәсе тарафыннан үткәрелгән тикшерү нәтижәләре турында доклад;

2) муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибенә таләпләрне үтәү һәм тикшерү нәтижәләре турындагы доклад комиссиягә юлланган очракта мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу комиссиясе тәкъдимнән;

3) муниципаль хезмәткәрнең аңлатмалары;

4) башка материаллар.

4. Әлеге Нигезләмәнең 13.1, 14 һәм 28 статьяларында каралган түләтүләр кулланылганда, муниципаль хезмәткәрләрнең коррупциячел хокук бозуның характеры, аның авырлыгы, ул кылынган хәлләр, муниципаль хезмәткәрләрнең башка чикләүләрне һәм тыюларны үтәве, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә жайга салу турындагы таләпләр һәм коррупциягә каршы тору максатларында билгеләнгән вазыйфаларны үтәү, шулай ук муниципаль хезмәткәрләрнең үз вазыйфай бурычларын үтәве исәпкә алына.

5. Коррупцион хокук бозу кылган очракта муниципаль хезмәткәргә карата куллану турындагы актта түләтүне куллану өчен нигез буларак әлеге статьяның 1 яисә 2 өлеше күрсәтелә. Par3Par4

6. Әлеге Нигезләмәнең 13.1, 14 һәм 8 статьяларында каралган түләтүләр «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законда, муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексында билгеләнгән тәртиптә һәм срокларда кулланыла.

8. Муниципаль берәмлектә кадрлар эше

29. Муниципаль берәмлектә кадрлар эше

Муниципаль берәмлектә кадрлар эше үз эченә ала:

1) муниципаль хезмәт Вазыйфаларын биләү өчен кадрлар составы булдыру;

2) муниципаль хезмәт турында законнар нигезләмәләрен гамәлгә ашыру турында тәкъдимнәр эзерләү һәм әлеге тәкъдимнәрне яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) кертү;

3) муниципаль хезмәткә керүгә, аны узуга, хезмәт шартнамәсе (контракты) төзүгә, муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләп куюга, муниципаль хезмәт вазыйфасында биләгән вазыйфасыннан азат итүгә, муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән азат итүгә һәм аны пенсиягә чыгуга бәйле муниципаль хокукый актлар проектларын эзерләүне оештыруга һәм тиешле документларны рәсмиләштерүгә;

4) муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт кенәгәләрен алып бару;

5) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль

законның 30 статьясында билгеләнгән тәртиптә муниципаль хезмәткәрләренң шәхси эшләрен алып бару;

6) жирлектә муниципаль хезмәткәрләр реестрын алып бару;

7) муниципаль хезмәткәрләренң хезмәт таныклыкларын рәсмиләштерү һәм бирү;

8) муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфаларын биләүгә һәм муниципаль хезмәткәрләренә кадрлар резервына кертүгә конкурс үткәрү;

9) муниципаль хезмәткәрләргә аттестация үткәрү;

10) кадрлар резервы белән эшләүне оештыру һәм аннан нәтижәле файдалану;

11) муниципаль хезмәткә кәргәндә граждан тарафыннан тапшырыла торган шәхси белешмәләренң һәм башка белешмәләренң дәрәсләген тикшерүне оештыру, шулай ук дәүләт серен тәшкил иткән белешмәләргә билгеләнгән рәвешкә рөхсәт кәгазен рәсмиләштерү;

12) муниципаль хезмәткәрләренң керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләренә тикшерүне оештыру, шулай ук әлегә Нигезләмәненң 12 статьясында һәм Татарстан Республикасының башка федераль законнарында һәм законнарында билгеләнгән муниципаль хезмәткә бәйлә чикләүләренә үтәү;

13) муниципаль хезмәтнең хокукий һәм башка мәсьәләләре буенча муниципаль хезмәткәрләренә консультацияләү;

14) хезмәт законнары һәм Россия Федерациясе субъекты законы белән билгеләнә торган кадрлар эшенең башка мәсьәләләрен хәл итү.

29.1. Муниципаль хезмәткәрнең шәхси мәгълүматлары

1. Муниципаль хезмәткәрнең персонал хезмәткәрләре - муниципаль хезмәткәрнең биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча бурычларын үтәүгә һәм конкрет муниципаль хезмәткәргә кагылышлы рәвештә яллаучы (эш бирүче) вәкиленә (эш бирүчегә) кирәкле мәгълүмат.

2. Муниципаль хезмәткәрнең персонал хезмәткәрләре Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 14 бүлегендә каралган үзенчәлекләр белән шәхси белешмәләр өлкәсендә Россия Федерациясе законнары нигезендә эшкәртеләргә тиеш.

30. Муниципаль хезмәткәрләр реестры

1. Жирлекнең башкарма комитетында, шул исәптән муниципаль хезмәткәрләренң персонал белешмәләре нигезендә формалаша торган электрон чыганаclarда, муниципаль хезмәткәрләренң реестрлары алып барыла.

Жирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәткәрләр реестрлары жирлек муниципаль хезмәткәрләренң жыелма реестрын төзи.

2. Муниципаль хезмәткәрнең сәяси һәм дини мөнәсәбәте турында, аның шәхси тормышы турында муниципаль хезмәткәрләренә жыю һәм шәхси эшкә кертү һәм аларның реестрлары тыела.

Муниципаль хезмәткәрләренң шәхси эшләрен алып бару һәм саклау, муниципаль хезмәткәрләр реестрларын алып бару һәм саклау Татарстан

Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләре реестрларын алып бару өчен билгеләнгән тәртиптә гамәлгә ашырыла.

3. Муниципаль хезмәттән азат ителгән муниципаль хезмәткәр эштән азат ителгән көнгә муниципаль хезмәткәрләр реестрыннан төшереп калдырыла.

4. Муниципаль хезмәткәр вафат булган йә муниципаль хезмәткәр хәбәрсез югалган дип танылган яисә аны закон көченә кәргән суд карары белән үлгән дип игълан ителгән очракта, муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәткәрләр реестрыннан вафат булган (һәлак булган) көннең иртәгесеннән яисә суд карары законлы көченә кәргән көннең иртәгесеннән төшереп калдырыла.

31. Муниципаль хезмәткәрләрнең кадрлар резервы

1. Муниципаль хезмәткәрләр реестрын һәм муниципаль хезмәткәрләрнең (гражданның) кәргән гаризаларын исәпкә алып, муниципаль хезмәтнең муниципаль вазыйфаларын биләү өчен жирлекнең кадрлар резервы конкурс нигезендә төзелә.

Кадрлар резервы алмаштыру өчен төзелә:

1) жирлекнең жирле үзидарә органында муниципаль хезмәтнең вакантлы муниципаль вазыйфасы вазыйфаи үсеш тәртибендә;

2) жирлекнең башка жирле үзидарә органында муниципаль хезмәтнең вакантлы муниципаль вазыйфасы вазыйфаи үсеш тәртибендә.

Муниципаль хезмәткәрне (гражданны) муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен кадрлар резервына кертү муниципаль хокукый актта билгеләнгән тәртиптә гамәлгә ашырыла.

Муниципаль хезмәткәрне (гражданны) жирлекнең кадрлар резервына кертү, тиешле язманы шәхси эшкә кертәп, жирлек башлыгы акты һәм муниципаль хезмәткәрнең хезмәт эшчәнлеген раслый торган башка документлар белән рәсмиләштерелә.

Муниципаль хезмәтнең вакантлы муниципаль вазыйфасы жирле үзидарә органы житәкчесе карары буенча кадрлар резервында торучы муниципаль хезмәткәрләргә (гражданны) билгеләнә.

Кадрлар резервында торучы муниципаль хезмәткәр (гражданны) тәкъдим ителгән вазыйфасыннан баш тартканда, вакантлы вазыйфа билгеләнгән тәртиптә биләнә.

Муниципаль хезмәт вазыйфаларына кадрлар резервы турындагы нигезләмә жирлекнең муниципаль хокукый акты белән раслана.

32. Муниципаль хезмәт өчен кадрларны шартнамә нигезендә эзерләү

1. Муниципаль хезмәтнең югары квалификацияле кадрлар составын булдыру максатларында жирле үзидарә органнары, мәгариф турында Россия Федерациясе законнары нигезендә һәм «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон нигезләмәләрен исәпкә алып, муниципаль хезмәт өчен гражданны шартнамә нигезендә эзерләүне оештырырга мөмкин.

2. Муниципаль хезмәтне алга таба узу йөкләмәсе белән максатчан уку турында шартнамә (алга таба - максатчан уку турында шартнамә) жирле үзидарә органы белән граждан арасында төзелә һәм уку тәмамланганнан соң

билгелэнгэн вакыт эчендә гражданның күрсәтелгән жирле үзидарә органында муниципаль хезмәт узу буенча йөкләмәсен күздә тоту.

3. Максатчан уку турында шартнамә төзү конкурсы нигезендә гамәлгә ашырыла.

4. Конкурс жирле үзидарә органы тарафыннан игълан ителә һәм жирле үзидарә органында төзелә торган конкурс комиссиясе тарафыннан үткәрелә.

5. Максатчан уку турында шартнамә төзүгә конкурс үткәрү турындагы мәгълүмат муниципаль хокукый актларны рәсми бастырып чыгару гамәлгә ашырыла торган басма массакуләм мәгълүмат чарасында бастырып чыгарылырга һәм Интернет мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә жирле үзидарә органының рәсми сайтында күрсәтелгән конкурсны уздыру датасына кадәр бер айдан да соңга калмыйча урнаштырылырга тиеш.

6. Әлеге статьяның 5 өлешендә каралган конкурс уздыру турындагы мәгълүматта гражданның уку тәмамланганнан соң биләргә тиешле муниципаль хезмәт вазыйфалары төркемнәре; әлеге вазыйфаларга карата квалификация таләпләре; әлеге статьяның 8 өлеше нигезендә конкурска тапшырыла торган документлар исемлеген; аларны кабул итү урыны һәм вакыты; күрсәтелгән документлар кабул ителә торган срок; конкурс уздыру датасы, урыны һәм тәртибе күрсәтелә, шулай ук башка мәгълүмати материаллар булырга мөмкин.

7. максатчан уку турында шартнамә төзүгә конкурста Россия Федерациясе дәүләт телен белгән һәм Россия Федерациясе бюджет системасы бюджетлары акчалары исәбеннән беренче тапкыр урта һөнәри яисә югары белем алучы гражданның катнашырга хокукы. Күрсәтелгән конкурста катнашучы гражданин муниципаль хезмәткә кергән вакытка, шулай ук әлеге статьяның 14 өлешендә каралган бөтен срок дәвамында муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законда билгелэнгән таләпләргә туры килергә тиеш.

8. конкурста катнашырга теләк белдергән гражданин жирле үзидарә органына түбәндәгеләрне тапшыра:

1) шәхси гариза;

2) муниципаль хезмәткә керә торган гражданин тарафыннан жирле үзидарә органына тапшыру өчен федераль законнар нигезендә расланган форма буенча үз кулы белән тутырылган һәм имзаланган анкетаны, фотография кушымтасы белән;

3) паспорт күчермәсен (паспорт конкурска килгәч шәхсэн күрсәтелә);

4) хезмәт кенәгәсенә күчермәсен яисә гражданның хезмәт (хезмәт) эшчәнлеген раслый торган башка документларны (хезмәт эшчәнлегенә элек башкарылмаган очраклардан тыш);

5) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон нигезендә гражданның муниципаль хезмәткә керүгә һәм аны узуга каршы килә торган авыру булмау турында медицина оешмасы бәяләмәсе;

6) гражданның Россия Федерациясе бюджет системасы бюджет акчалары исәбеннән беренче тапкыр урта һөнәри яисә югары белемне көндөзгә уку рәвешендә алуын раслый торган, шулай ук үзләштерә торган белем бирү программасы турында (һөнәрнең, белгечлекнең исемен яисә эзерлек юнәлешен

күрсәтеп), уку планы нигезендә гражданның арадаш аттестацияләр узу нәтижәләре турында, мәгариф оешмасының уставында һәм эчке тәртип кагыйдәләрендә каралган бурычларын үтәү турында мәгълүматны үз эченә алган мәгариф оешмасы белешмәсен.

9. Жирле үзидарә органы житәкчесе карары буенча шәхси белешмәләреннән һәм әлеге статьяның 8 өлеше нигезендә граждан тарафыннан тапшырылган документларга кертелгән башка белешмәләреннән дәрәслеген һәм тулылыгын тикшерү гамәлгә ашырылырга мөмкин.

10. Конкурс комиссиясе дөгъвачыларны әлеге статьяның 8 өлешендә күрсәтелгән тапшырылган документлар нигезендә, шулай ук конкурс процедуралары нәтижәләре буенча бәяли. Жирле үзидарә органы карары буенча конкурс процедуралары индивидуаль әңгәмәне, анкетаны, тестны, язма биремнәрне һәм федераль законнарда, Татарстан Республикасы законнарына һәм башка норматив хокукый актларга каршы килми торган башка процедураларны күздә тоталар.

11. Конкурс комиссиясе муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә конкурс уздыру өчен муниципаль берәмлекнең вәкилләклә органының муниципаль хокукый актларында билгеләнгән тәртиптә утырышлар үткәрә һәм максатчан уку турында шартнамә төзү турында карар кабул итә.

12. Конкурста катнашкан гражданның язма рәвештә нәтижәләре турында ул тәмамланган көннән алып бер ай эчендә хәбәр ителә.

13. Конкурста катнашуга бәйле чыгымнар (конкурс үткәрү урынына бару һәм кире кайту, торак урынны наемга алу, яшәү, элемент чаралары хезмәтләреннән файдалану һәм башкалар) гражданның тарафыннан үз акчалары исәбеннән гамәлгә ашырыла.

14. максатчан уку тәмамланганнан соң муниципаль хезмәтне мәжбүри узу срогы максатчан уку турындагы шартнамә белән билгеләнә. Күрсәтелгән срок максатчан уку турындагы шартнамә нигезендә гражданның социаль ярдәм чаралары күрсәткән сроктан ким була алмый, әмма ул биш елдан да артмаска тиеш.

15. максатчан уку турында шартнамә якларының бурычлары һәм җаваплылыгы максатчан уку турындагы шартнамәдә Россия Федерациясе законнары нигезендә билгеләнә.

16. Максатчан уку турында шартнамә граждан белән бер тапкыр төзелергә мөмкин.

17. Максатчан уку турында шартнамәдә каралган чыгымнарны финанс белән тәмин итү жирлек бюджеты акчалары исәбеннән гамәлгә ашырыла.

9. Муниципаль хезмәтне финанслау

33. Муниципаль хезмәтне финанслау

1.Муниципаль хезмәтне финанслау, муниципаль хезмәткәрләреннән хезмәткә өчен түләүгә чыгымнарны, аларны пенсия белән тәмин итүне дә кертеп, жирлек бюджеты акчалары исәбеннән, әгәр законнарда башкасы билгеләнмәгән

булса, муниципаль хезмэткэрлэргэ бирелэ торган гарантиялэрне тээмин итүгэ бэйле башка чыгымнар исэбеннэн гамэлгэ ашырыла.