



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

«06» май 2019 ел

№ 102

Саба муниципаль районы Саба шәһәр башкарма комитеты баш хисапчысының һәм хисапчыларының (муниципаль хезмәткәрләр вазыйфаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) хезмәт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында

Муниципаль учреждение хезмәткәрләренең хезмәт хакы системасын камилләштерү максатында, Саба муниципаль районы Саба шәһәр башкарма комитеты

КАРАР БИРӘ:

1. Саба муниципаль районы Саба шәһәр башкарма комитеты баш хисапчысының һәм хисапчыларының (муниципаль хезмәткәрләр вазыйфаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) хезмәт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында нигезләмәне расларга.

2. Әлеге карар нигезендә билгеләнә торган хезмәткәрләренең хезмәт хакы күләме, хезмәткәрләренең вазыйфаи бурычлары күләмен һәм алар тарафыннан шул ук квалификацияне үтәгән 2019 елның 31 мартына түләнгән торган хезмәт хакы күләменнән ким була алмый.

3. Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы Саба шәһәр башкарма комитетының 2018нче елның 10нчы апрелендә кабул ителгән “Бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган аерым оешмалар хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләү шартлары турында” карарын үз көчен югалткан дип санарга.

4. Әлеге карар 2019 елның 1 апреленнән барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла.

5. Әлеге карарны «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә Татарстан Республикасы хокукый мәгълүмат рәсми порталында <http://pravo.tatarstan.ru> адресы буенча бастырып чыгарырга.

6. Әлеге карар рәсми басылып чыкканнан соң үз көченә керә.

7. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны үз өстемдә калдырам.

Саба шәһәр башкарма комитеты җитәкчесе



Р.Г. Гыйлманов

Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы Саба шәһәр башкарма комитетының 2019нчы елның 06нчы маенда кабул ителгән 102нче номерлы карары белән  
РАСЛАНГАН

**Саба муниципаль районы Саба шәһәр башкарма комитеты баш хисапчысы һәм хисапчыларының (муниципаль хезмәткәрләр вазыйфаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) хезмәт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында Нигезләмә**

1. Саба муниципаль районы Саба шәһәр башкарма комитеты баш хисапчысы һәм хисапчыларының (муниципаль хезмәткәрләр вазыйфаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) (алга таба – хисапчылар) хезмәт хакын оештыру һәм түләү шартлары турындагы өлеге Нигезләмә хисапчылар эшчәнлеген оештыруның аерым мәсьәләләрен регламентлы һәм хезмәткәрләрнең вазыйфа керемнәрен, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр күләмнәрен һәм аларны бирү шартларын билгели.

2. Хисапчыларның хезмәт хакын вазыйфа кереме, эшлэгән еллар өчен вазыйфа кеременә айлык өстәмә, эш интенсивлыгы, акчалата бүләкләү, матди ярдәм һәм һәр ел саен бер тапкыр алына торган түләүле ялларга бирелә торган түләү, эш нәтижеләре буенча премияләр тәшкил итә.

3. Хисапчыларның вазыйфа керемнәре түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Вазыйфа	Башкарма комитетның халык саны	
	3,5 меңгә кадәр кеше	3,5 меңнән артык кеше
Баш хисапчы	15 700 сум	17 000 сум
Хисапчы	-	14 500 сум

4. Башкарма комитет штат расписаниесенә хисапчы вазыйфасын кертү шарты булып, муниципаль берәмлек халык саны 3,5 меңнән артык кеше тәшкил итүе тора.

5. Хисапчыларга билгеләнә:

1) эшләнгән еллар өчен вазыйфа кеременә айлык өстәмә түбәндәге күләмнәрдә:

Эш стаж	Айлык өстәмә, процентта
1 - 5 ел	5
5 - 10 ел	7
10 - 15 ел	10
15 елдан югары	15

2) эш интенсивлығы өчен вазыйфа керемәнә вазыйфа керемәнәң 10 проценты күләмендә айлык өстәмә;

3) һәр ел саен бер тапкыр алына торган түләүле ялларга бирелә торган түләү вазыйфа керемәнәң 120 проценты күләмендә;

Әгәр хисапчыларга һәр ел саен бер тапкыр алына торган түләүле бирелмәсә, бер тапкыр түләү торган акча декабрь аенда пропорциональ рәвештә түләелә, эштән азат ителгән очракта – соңгы эш көнендә.

Беренче елда еллык түләүле отпуск биргәндә хисапчыларга бер тапкыр түләү торган түләү календарь елында башкарылган вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшләнгән вакыт дәверә эшкә кергән көннән алып шул елның 31 декабрә кадәр исәпләнә.

4) хезмәт хакы өчен түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә акчалата бүләкләү, матди ярдәм;

5) эш нәтижәләре буенча премия (премия түләү шартлары, вакытлылығы, күләмә хезмәт хакы өчен түләүнең гамәлдәге шартларыннан чыгып билгеләнә).

6. Бухгалтерларның еллык хезмәт хакы фонды түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$FOT = \sum_{1}^{n} ((O_d + 0,3 * O_d) * k) * (1 + t) + \sum_{1}^{n} P * (1 + t);$$

әлегә формулада:

$FOT$  - хисапчыларның еллык хезмәт хакы фонды;

$O_d$  - хисапчыга хезмәт хакы түләү өчен акча суммасы;

$0,3 * O_d$  - тиешле елларны эшләгән өчен вазыйфа керемәнә айлык өстәмә түләү, эш интенсивлығы, акчалата бүләкләү, еллык түләүле ял, матди ярдәм күрсәткәндә бер тапкыр түләү торган түләү өчен акча суммасы;

$P$  – бухгалтерларның еллык премиаль фонды (әлегә Нигезләмәнәң 3 пунктындагы 5 пунктчасында билгеләнгән шартлардан чыгып билгеләнә торган);

$n$  - хисапчыларның штат саны;

$k$  - 12 ай;

$t$  - хезмәт хакын түләү өчен хисаплау.