



422610 г.Лаишево,
ул. Коммунальная, д.3
тел: 8-(84378) -2-50-62
факс: 8-(84378) -2-50-62

422610 Лаеш ш.,
Коммунальная ур., 3 нче йорт
тел: 8-(84378) -2-50-62
факс: 8-(84378) -2-50-62

№ 134

2019 елның 24 июленнән

КАРАР

Татарстан Республикасы Лаеш муниципаль районы «Лаеш шәһәре» муниципаль берәмлеге Советының 2018 елның 26 ноябрәндәге 114/1 номерлы «Татарстан Республикасы Лаеш муниципаль районы «Лаеш шәһәре» муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәт турындагы Нигезләмә хакында» карарына үзгәрешләр кертү турында

"Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль законы, "Коррупциягә каршы торышы турында" 2008 елның 25 декабрәндәге 273-ФЗ номерлы Федераль законы, Татарстан Республикасы Муниципаль хезмәт турындагы 2013 елның 25 июнендәге 50-ТРЗ номерлы Кодексы, «Лаеш шәһәре» муниципаль берәмлеге Уставын үтәү максатыннан, Татарстан Республикасы Лаеш муниципаль районы «Лаеш шәһәре» муниципаль берәмлеге Советы **КАРАР ИТТЕ.:**

1. «Татарстан Республикасы Лаеш муниципаль районының «Лаеш шәһәре» муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәт турындагы нигезләмәне әлегә карарга кушымта нигезендә бәян итәргә (2019 елның 18 мартындагы 126 номерлы соңгы үзгәрешләр белән).

2. Әлегә карарны Интернет-мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә Татарстан Республикасы Хокукый мәгълүматның рәсми порталындагы веб-адрес буенча бастырып чыгарырга (халыкка житкерергә): <http://pravo.tatarstan.ru> һәм Лаеш муниципаль районының Интернет-мәгълүмати-телекоммуникацион челтәрендә рәсми сайтында урнаштырырга: <http://laishevo.tatarstan.ru>.

3. Әлегә карарның үтәлешен контрольдә тотуны үзем артыннан калдырам.

**Татарстан Республикасы
Лаеш муниципаль районы
Лаеш шәһәре Башлыгы,
Совет рәисе**

М.П.Афанасьев

Татарстан Республикасы Лаеш муниципаль районы “Лаеш шәһәре” муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәт турындагы Нигезләмә

I. Гомуми нигезләмәләр

1. Жайга салу предметы

Әлеге Нигезләмә Лаеш муниципаль районының " Лаеш шәһәре» муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәтне оештыру өлкәсендәге мөнәсәбәتلәрне жайга сала, шулай ук федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә Лаеш муниципаль районының «Лаеш шәһәре» муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәткәрләрнең хокукый хәлен (статусын) билгели. Әлеге Нигезләмә белән даими нигездә эш итүче һәм юридик затлар булган муниципаль берәмлекнең сайлау комиссияләре эгъзалары (алга таба - муниципаль берәмлекнең сайлау комиссияләре) депутатлар, Жирле үзидарәнең сайлап куелган органнары эгъзалары, жирле үзидарәнең сайланулы вазыйфаи затлары, сайлау комиссияләре эгъзалары (алга таба-муниципаль берәмлекнең сайлау комиссияләре) статусы, хәлиткеч тавыш бирү хокукы белән билгеләнми, чөнки күрсәтелгән затлар (алга таба - муниципаль вазыйфаларны биләүче затлар) муниципаль хезмәткәрләр булып тормый.

2. Муниципаль хезмәт

1. Лаеш муниципаль районының «Лаеш шәһәре» муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәт - хезмәт килешүе (контракт) төзү юлы белән биләүче муниципаль хезмәт вазыйфаларында даими нигездә гамәлгә ашырыла торган гражданның һөнәри эшчәнлеге.

2. Муниципаль хезмәткәр өчен яллаучы булып эшкә алучы (эш бирүче) вәкиле торган муниципаль берәмлек тора.

3. Яллаучының вәкиле (эш бирүче) булып Лаеш муниципаль районы «Лаеш шәһәре» муниципаль берәмлеге башлыгы, жирле үзидарә органы житәкчесе, Лаеш муниципаль районы сайлау комиссиясе рәисе яки яллаучы (эш бирүче) вәкиле вазыйфаларын башкарырга вәкаләтле башка зат тора ала.

3. Муниципаль хезмәтнең хокукый нигезләре

1. «Лаеш шәһәре» муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәтнең хокукый нигезләрен Россия Федерациясе Конституциясе, "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон (алга таба-Федераль закон) тәшкит итә - "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль закон) һәм башка федераль законнар, Россия Федерациясенең башка норматив хокукый актлары, Татарстан Республикасы Конституциясе, муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы, Татарстан Республикасының башка законнары, Татарстан Республикасының башка норматив хокукый актлары, «Лаеш муниципаль районы " муниципаль берәмлеге Уставы, әлеге Нигезләмә,

гражданнар жыеннарында кабул ителгән карарлар һәм Лаеш муниципаль районының башка муниципаль хокукый актлары.

2. Муниципаль хезмәткәрләргә хезмәт законнарының гамәлдә булуы "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль законда каралган үзенчәлекләре белән тарала.

4. Муниципаль хезмәтнең төп принциплары

Муниципаль хезмәтнең төп принциплары булып торалар:

- 1) кеше һәм граждан хокуклары һәм ирекләре приоритеты;
- 2) Россия Федерациясе дәүләт теле булган гражданнарның муниципаль хезмәткә тигез үтүе һәм аны үтүнең тигез шартлары, женес, раса, милләт, чыгышына, милләтенә һәм вазыйфаи хәленә, яшәү урынына, дингә мөнәсәбәтенә, ижтимагый берләшмәләргә каравына, шулай ук муниципаль хезмәткәрнең һөнәри һәм эшлекле сыйфатларына бәйле булмаган башка шартларга бәйсез рәвештә, ;
- 3) муниципаль хезмәткәрләрнең профессиональлеге һәм компетентлыгы;
- 4) муниципаль хезмәтнең тотрыклылыгы;
- 5) муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлеге турында мәгълүмат алу мөмкинлеге;
- 6) ижтимагый берләшмәләр һәм гражданнар белән үзара хезмәттәшлек;
- 7) муниципаль хезмәткә карата төп таләпләрнең бердәмлеге, шулай ук муниципаль хезмәт узганда тарихи һәм башка жирле традицияләренә исәпкә алу;
- 8) муниципаль хезмәткәрләрнең хокукый һәм социаль якланганлыгы;
- 9) үз вазыйфаларын үтәмәгән яисә тиешенчә үтәмәгән өчен муниципаль хезмәткәрләрнең җаваплылыгы; 10) муниципаль хезмәтнең партиядән тыш булуы.

5. Муниципаль хезмәт һәм Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәтенең үзара бәйләнеше

Муниципаль хезмәт һәм Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәтенең (алга таба - дәүләт граждан хезмәте) үзара бәйләнеше аша тәэмин ителә:

- 1) муниципаль хезмәт вазыйфаларын һәм дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларын биләү өчен төп квалификация таләпләренең бердәмлеге;
- 2) муниципаль хезмәт һәм дәүләт граждан хезмәтен узганда чикләүләр һәм йөкләмәләр бердәмлеге;
- 3) муниципаль һәм граждан хезмәте һәм өстәмә һөнәри белем өчен кадрлар әзерләүгә карата таләпләрнең бердәмлеге;
- 4) муниципаль хезмәт стажын исәпләгәндә дәүләт граждан хезмәте стажын исәпләп чыгарганда һәм дәүләт граждан хезмәте стажын исәпкә алганда муниципаль хезмәт стажын исәпкә алу;
- 5) муниципаль хезмәткәрләрнең һәм дәүләт граждан хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләүнең һәм социаль гарантияләренең төп шартлары чагыштырмасы;;
- 6) муниципаль хезмәтне узган гражданнарны һәм дәүләт граждан хезмәтен узган гражданнарны, шулай ук туендыручысын югалткан очракта аларның гаилә әгъзаларының дәүләт пенсия белән тәэмин итүнең төп шартлары чагыштырмасы.

II. Муниципаль хезмәт вазыйфалары

6. Татарстан Республикасы Лаеш муниципаль районының «Лаеш шәһәре» муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәт вазыйфалары реестры»

1. Муниципаль хезмәт вазыйфасы - жирле үзидарә органында, сайлау комиссиясе аппаратында, «Лаеш муниципаль районы» муниципаль берәмлеге Уставы нигезендә төзелә торган,

жирле үзидарэ органы, жирлек сайлау комиссиясе вэкалэтлэрен үтәүне тәмин итү буенча билгеләнгән вазыйфалар даирәсендә билгеләнгән.

2. Муниципаль хезмэт вазыйфалары Татарстан Республикасы Лаеш муниципаль районының «Лаеш шәһәре» муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмэт вазыйфалары реестры нигезендә билгеләнә (әлеге Нигезләмәнең 1 нче кушымтасы). Лаеш муниципаль районының «Лаеш шәһәре» муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмэт вазыйфалары реестры муниципаль берәмлекнең жирле үзидарэ органнары буенча классификацияләнгән муниципаль хезмэт вазыйфалары, тарихи һәм башка жирле традицияләренә исәпкә алып билгеләнә торган вазыйфаларның төркемнәре һәм функциональ билгеләре исемлегеннән гыйбарәт.

3. Жирле үзидарэ органының, муниципаль берәмлек сайлау комиссиясе аппаратының штат расписаниесен төзегәндә һәм раслаганда Татарстан Республикасы Лаеш муниципаль районының «Лаеш шәһәре» муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмэт вазыйфалары реестрында каралган муниципаль хезмэт вазыйфалары исемнәре кулланыла.

4. Муниципаль хезмэт вазыйфаларының икеләтә атамасы, әгәр дә булса, рөхсәт ителә:

1) жирле үзидарэ органы житәкчесе урынбасары әлеге органның структур бүлекчәсе житәкчесе булып тора;

2) жирле үзидарэ органының структур бүлекчәсе житәкчесе урынбасары әлеге органның структур бүлекчәсендә бүлекчә житәкчесе булып тора.

5. Башка жирле үзидарэ органы (башка структур бүлекчә) житәкчесе вазыйфасының исеме "Лаеш муниципаль районы «Лаеш шәһәре» муниципаль берәмлеге Уставы һәм (яки) башка муниципаль хокукый актлар белән билгеләнә.

7. Муниципаль хезмэт вазыйфаларының классификациясе, Татарстан Республикасында муниципаль хезмэт вазыйфаларының һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларының чагыштырмасы

1. Муниципаль хезмэт вазыйфалары түбәндәге төркемнәргә бүленә:

1) муниципаль хезмәтнең югары вазыйфалары;

2) муниципаль хезмәтнең төп вазыйфалары;

3) муниципаль хезмәтнең әйдәп баручы вазыйфалары;

4) муниципаль хезмәтнең өлкән вазыйфалары;

5) муниципаль хезмәтнең кече вазыйфалары.

2. Муниципаль хезмэт вазыйфаларының һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларының Татарстан Республикасы муниципаль хезмәтенең тиешле вазыйфаларына һәм дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларына куела торган квалификация таләпләрен исәпкә алып, чагыштырмасы муниципаль хезмэт турында Татарстан Республикасы кодексы белән билгеләнә.

8. Муниципаль хезмэт вазыйфаларын биләү өчен квалификация таләпләре

1. Муниципаль хезмэт вазыйфасын биләү өчен һөнәри белем дәрәжәсенә, муниципаль хезмэт стажына яки белгечлек, эзерлек юнәлеше, белем һәм күнекмәләргә, шулай ук яллаучы (эш бирүче) вәкиленең тиешле карары булган очракта - белгечлеккә, эзерлек юнәлешенә квалификация таләпләренә туры килүе таләп ителә.

2. Һөнәри белем дәрәжәсенә, муниципаль хезмэт стажына яисә белгечлек, эзерлек юнәлеше буенча эш стажына карата муниципаль хезмэт вазыйфаларын биләү өчен кирәкле таләпләр муниципаль хезмэт вазыйфаларын биләү өчен типлаштырылган квалификация таләпләре нигезендә муниципаль хокукый актлар белән билгеләнә, алар муниципаль хезмэт вазыйфалары классификациясе нигезендә Россия Федерациясе субъекты законы белән билгеләнә. Вазыйфаи бурычларны үтәү өчен кирәк булган белемнәргә һәм күнекмәләргә квалификация таләпләре

муниципаль хезмәткәрнең һөнәри хезмәт эшчәнлегә төрәнә һәм өлкәсенә бәйле рәвештә аның вазыйфай Инструкциясе белән билгеләнә. Муниципаль хезмәткәрнең вазыйфай Инструкциясе белән шулай ук белгечлеккә, эзерлек юнәлешенә карата квалификация таләпләре дә каралырга мөмкин.

3. Лаеш муниципаль районының " Лаеш шәһәре» муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен белемнәргә карата түбәндәге типлаштырылган квалификация таләпләре билгеләнә (белем белән махсус белемнәр жыелмасы аңлашыла, ул билгеле бер эшчәнлек өлкәсендә эш башкарырга мөмкинлек бирә торган һөнәри эзерлек вакытында сатып алына торган белемнәр жыелмасы аңлашыла): муниципаль хезмәтнең кече һәм өлкән вазифалары буенча-Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы Конституциясен белү; Россия Федерациясендә һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт турындагы законнарны; «Лаеш муниципаль районы» муниципаль берәмлеге Уставын; муниципаль хезмәт узун оештыру нигезләре; Лаеш муниципаль районы «Лаеш шәһәре» муниципаль берәмлегенә вәкиллеке һәм башкарма хакимияте органнары структуралары; хезмәт вазыйфаларын башкаруга карата тиешле эшчәнлек өлкәләрен жайга салучы законнар; гражданның (гражданның мөрәжәгатьләре) белән эшләүне билгели торган норматив-хокукий актлар; гражданның шәхси мәгълүматларын һәм мәгълүматларын яклау буенча норматив-хокукий актлар; жирле үзидарәнең тиешле органы структуралары; тиешле вазыйфага кагылышлы өлешендә оешмаларга һәм халыкка күрсәтелә торган дәүләт һәм муниципаль хезмәтләрнең административ регламентлары; хезмәт мәгълүматы, эш башкару нигезләре белән эшләр тәртібе; хезмәтне саклау, техника куркынычсызлыгы һәм янгынга каршы саклау кагыйдәләре һәм нормалары; муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртібенә гомуми принциплары; ; эш этикетка кагыйдәләре; оргтехникадан, офис җиһазларыннан файдалану кагыйдәләре; муниципаль хезмәтнең әйдәп баручы һәм төп вазифалары буенча - муниципаль хезмәтнең кече һәм өлкән вазифалары өчен билгеләнгән таләпләр, шулай ук жирле үзидарә органнары структурасын, оешмаларга һәм халыкка тиешле структур бүлекчә тарафыннан күрсәтелә торган дәүләт һәм муниципаль хезмәтләрнең административ регламентларын белү; Лаеш муниципаль районы «Лаеш шәһәре» муниципаль берәмлегенә норматив хокукий актларын эзерләү, килештерү һәм кабул итү тәртібе; ; документлар әйләнеше кагыйдәләре һәм эш башкару технологияләре (документларны алып бару, мәгълүматны саклау һәм чыгару); муниципаль хезмәтнең югары вазифалары буенча-муниципаль хезмәтнең әйдәп баручы һәм төп вазифалары өчен билгеләнгән таләпләр, шулай ук Идарәнең оештыру структураларының төп төрләрен, функциональ бурычларын һәм эш стилиләрен белү; вазифаи бурычларны үтәү, хезмәтне оештыру; персонал белән идарә итү нигезләрен, массакуләм мәгълүмат чаралары белән эшләр формаларын һәм методларын белү.

4. Лаеш муниципаль районының «Лаеш шәһәре» муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен күнекмәләргә карата түбәндәге типлаштырылган квалификация таләпләре куела (тәҗрибә астында, куелган бурычларны хәл итү өчен алынган белемнәрне практикада куллана белү күнекмәләре астында аңлана): муниципаль хезмәтнең кече һәм өлкән вазифалары буенча-компьютер техникасы, оргтехника һәм коммуникация чаралары белән эшли белү; шәхси хезмәтне оештыру һәм эш вакытын планлаштыру; югары стилистик дәрәҗәдә аналитик, эшлекле һәм белешмә-мәгълүмат характерындагы документлар төзү; эшлекле һәм һөнәри аралашу; заманча мәгълүмат технологияләре һәм мәгълүмат системалары белән эшләр.; муниципаль хезмәтнең әйдәп баручы һәм төп вазифалары буенча - муниципаль хезмәтнең кече һәм өлкән вазифалары өчен билгеләнгән таләпләр, шулай ук югары стилистик дәрәҗәдә аналитик, эшлекле һәм белешмә-мәгълүмати характердагы документларны редакцияли белү; куелган бурычларны үтәүне тәмин итү; идарәчел карарлар кабул итү өчен тәкъдимнәр эзерләү; тиешле эшчәнлек өлкәсендә чаралар оештыру, эзерләү һәм үткәрү; перспектив һәм агымдагы планнарны үтәү; куелган бурычларны үтәүне тәмин итү.; идарә итү карарларын оператив гамәлгә ашыру;

житәкче катнашында чараларны оештыру ягыннан тәэмин итү; муниципаль хезмәтнең югары вазифалары буенча-муниципаль хезмәтнең әйдәп баручы һәм төп вазыйфалары өчен билгеләнгән таләпләр, шулай ук оештыру-боеру эшчәнлегә; идарә карарларын оператив кабул итү һәм тормышка ашыру; куелган бурычларны хәл итүдә планлаштыру, тикшереп тору, системалы якын килү; кабул ителгән карарларның нәтижәләрен анализлау һәм фаразлау; мәгълүматны анализлау һәм системалаштыру; халык алдында чыгыш ясау; дәүләт хакимияте һәм жирле үзидарә органнары белән үзара хезмәттәшлек итү.; мәнфәгатләр каршылыгына китерә торган проблемалы хәлләрне үз вакытында ачыклау һәм хәл итү; киңәшмәләрен, комиссияләрен, эш төркемнәрен һәм башка чараларны әзерләү һәм үткәру эшләрен оештыру; перспектив һәм агымдагы планнарны төзү һәм үтәү.

5. Мәгълүмати-коммуникацион технологияләр өлкәсендә муниципаль хезмәткәрләренң профессиональлеген һәм компетентлыгын тәэмин итү максатларында әлегә өлкәдә белем һәм күнекмәләргә карата түбәндәге типлаштырылган квалификация таләпләре билгеләнә: муниципаль хезмәтнең кече, өлкән һәм әйдәп баручы вазыйфалары буенча - аппарат һәм программа тәэмин ителешен белү; ведомствоара документ әйләнеше мөмкинлекләрен куллануны да кертеп, муниципаль органнарда заманча мәгълүмат-коммуникация технологияләрен куллану мөмкинлекләрен һәм үзенчәлекләрен, мәгълүмати куркынычсызлыкны тәэмин итү өлкәсендә гомуми мәсьәләләрен; компьютерның эчке һәм периферия жайланмалары, мәгълүмати-телекоммуникация челтәрләре, шул исәптән Интернет челтәре белән эшләү күнекмәләрен; операцион системада эшләү, текст мөхәррирендә эшләү; электрон почта белән идарә итү; электрон почта; электрон таблицалар белән эшләү; претензияләр әзерләү; электрон документларда график объектларны куллану; мәгълүмат базалары белән эшләү; муниципаль хезмәтнең төп һәм югары вазифалары буенча-муниципаль хезмәтнең кече һәм өлкән вазыйфалары өчен билгеләнгән таләпләр, шулай ук мәгълүмат-коммуникацион технологияләр өлкәсендә хокукый аспектларны; мәгълүмат-коммуникация технологияләре өлкәсендә дәүләт сәясәтенең программа документларын һәм приоритетларын; халыкка һәм оешмаларга мәгълүмати-коммуникацион технологияләр куллану юлы белән муниципаль хезмәтләр күрсәтү өлкәсендә хокукый аспектларны; проект идарәсе нигезләрен белү.; муниципаль органнарда заманча мәгълүмати-коммуникацион технологияләрен куллану мөмкинлекләрен һәм үзенчәлекләрен исәпкә алып, стратегик планлаштыру һәм төркем эшчәнлегә белән идарә итү күнекмәләре; проектлар белән идарә итү системалары белән эшләү. Тиешле муниципаль органнар эшчәнлегенә мәгълүмати-коммуникацион технологияләр кертү мәсьәләләрен алып баручы вазыйфаи затлар; мәгълүматлаштыру мәсьәләләре үз карамагына кәргән бүлекчәләр хезмәткәрләре өчен; тиешле муниципаль органда мәгълүмат системаларын булдыру, үстерү һәм аларга идарә итү функцияләре кәргән муниципаль хезмәткәрләр, шулай ук тиешле бүлекчәләргә йөкләнгән функцияләренә автоматлаштыруны тәэмин итүче программа продуктларыннан файдаланучылар булган бүлекчәләр хезмәткәрләре өчен өстәмә һөнәри белемнәр һәм күнекмәләр исемлегә билгеләнә: - гражданнар һәм оешмалар белән үзара хезмәттәшлек системасын; муниципаль хакимият органнары тарафыннан төп бурычларны һәм функцияләренә үтәүгә ярдәм итүне тәэмин итә торган исәп-хисап системаларын; ведомствоара хезмәттәшлек системасын; муниципаль мәгълүмат ресурслары белән идарә итү системаларын; мәгълүматларны жыю, эшкәртү, саклау һәм анализлау, электрон архивлар белән идарә итү системаларын; мәгълүмат куркынычсызлыгы системаларын; эксплуатацияләүгә идарә итү системаларын белү; ; - гражданнар һәм оешмалар белән эшләү; ведомствоара хезмәттәшлек системалары белән эшләү; муниципаль мәгълүмат ресурслары белән идарә итү системалары белән эшләү; мәгълүматларны жыю, эшкәртү, саклау һәм анализлау, электрон архивлар белән идарә итү системалары, мәгълүмати куркынычсызлык системалары белән эшләү.

6. Муниципаль хезмэт вазыйфаларын биләү өчен түбәндәге типлаштырылган квалификация таләпләре билгеләнә:

1) Һөнәри белем дәрәжәсенә: вазыйфаларның югары, төп һәм әйдәүче төркемнәре өчен югары белем; югары белем яисә урта һөнәри белем булу - вазыйфаларның өлкән һәм кече төркемнәре өчен;

2) белгечлек, эзерлек юнәлеше буенча муниципаль хезмэт стажына яки эш стажына: муниципаль хезмәтнең югары вазыйфалары буенча-ике елдан да ким булмаган муниципаль хезмэт стажы яки белгечлек, юнәлеш буенча кимендә дүрт ел эш стажы; муниципаль хезмәтнең төп вазифалары буенча-бер елдан да ким булмаган муниципаль хезмэт стажы яки белгечлек, юнәлеш буенча ике елдан да ким булмаган эш стажы;

7. Муниципаль хезмэт стажына яисә белгечлек буенча эш стажына, муниципаль хезмэт вазыйфаларын алып баручы, өлкән һәм кече төркемнәренә биләү өчен эзерлек юнәлеше буенча квалификация таләпләре билгеләнми.

8. Муниципаль хезмэт стажын билгеләгәндә әлеге пункт максатларында шулай ук дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларында һәм аларга тиңләштерелгән хәрби хезмэт вазыйфаларында һәм федераль дәүләт хезмәте вазыйфаларында башка төрләрдә эш стажы исәпкә алына.

8.1. Муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи инструкциясе тарафыннан муниципаль хезмэт вазыйфасын биләү өчен кирәк булган белгечлеккә, эзерлек юнәлешенә карата квалификация таләпләре каралган булса, белгечлек, юнәлеш буенча эш стажын исәпләгәндә, әлеге белгечлек, әлеге юнәлеш буенча эш чоры, әлеге юнәлеш буенча граждан (муниципаль хезмәткәр) белем турында һәм (яки) әлеге белгечлек, эзерлек юнәлеше буенча квалификация алганнан соң эзерлек чоры кертелә.

8.2. Әгәр муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи Инструкциясе белән белгечлеккә, эзерлек юнәлешенә квалификация таләпләре каралмаган булса, белгечлек, эзерлек юнәлеше буенча эш стажын исәпләгәндә, әлеге стажга граждан (муниципаль хезмәткәр) эш чоры кертелә, аны үтәгәндә муниципаль хезмэт вазыйфасы буенча вазыйфаи бурычларны үтәү өчен кирәкле белем һәм осталык алынган, аларга шул дәрәжәдәге Һөнәри белем турында документ алганнан соң, Һөнәри белем турында шул дәрәжәдәге документ алынганнан соң, ул муниципаль хезмэт вазыйфасын биләү өчен квалификация таләпләренә туры килә.

9. Контракт буенча билгеләнә торган муниципаль район (шәһәр округы) жирле администрациясе башлыгы вазыйфасына кандидатларга өстәмә таләп белән идарә эшчәнлегә тәҗрибәсенә кимендә биш ел булуы билгеләнә. Идарә итү эшчәнлегә дигәндә, әлеге өлештә оешма житәкчесе, житәкче урынбасары, дәүләт органы, Муниципаль орган, шулай ук аларның структур бүлекчәләре житәкчеләре вазыйфаларында эшләү күздә тотыла. Контракт буенча билгеләнә торган жирле администрация башлыгы вазыйфасына кандидатларга өстәмә таләпләр шулай ук Татарстан Республикасы Лаеш муниципаль районының «Лаеш шәһәре» муниципаль берәмлеге Уставы белән билгеләнергә мөмкин.

10. Диплом бирелгәннән соң өч ел дәвамында муниципаль хезмэт стажына яки белгечлек буенча эш стажына, муниципаль хезмәтнең төп вазыйфаларын биләү өчен эзерлек юнәлеше буенча квалификация таләпләре - муниципаль хезмэт стажы яки белгечлек, эзерлек юнәлеше буенча бер ел эш стажы билгеләнә.

9. Муниципаль хезмәткәрләрнең сыйныф чиннары

1. Класс чиннары муниципаль хезмәткәрләргә бирелә һәм муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри әзерлек дәрәжәсенә муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен квалификация таләпләренә туры килүен күрсәтә.

2. Лаеш муниципаль районы "Лаеш шәһәре" муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәткәрләргә түбәндәге сыйныф чиннары бирелә: муниципаль хезмәтнең югары вазыйфаларын биләүче

-1, 2 яки 3 класслы гамәлдәге муниципаль киңәшче; муниципаль хезмәтнең төп вазыйфаларын биләүче

-1, 2 яки 3 класслы муниципаль киңәшче; муниципаль хезмәтнең әйдәп баручы вазыйфаларын биләүче

- 1, 2 яки 3 класслы муниципаль хезмәт Киңәшчесе; муниципаль хезмәтнең өлкән вазыйфаларын биләүче

-1, 2 яки 3 класслы муниципаль хезмәт референты; муниципаль хезмәтнең кече вазыйфаларын биләүче

-1, 2 яки 3 класслы муниципаль хезмәт секретаре.

3. Муниципаль хезмәт вазыйфаларын югарыда күрсәтелгән төркемнәргә кертү Татарстан Республикасы Лаеш муниципаль районының "Лаеш шәһәре" муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәт вазыйфалары реестры нигезендә гамәлгә ашырыла.

10. Муниципаль хезмәткәрләргә класслы чиннар бирү һәм муниципаль хезмәткәрләрне муниципаль хезмәтнең башка вазыйфаларына күчәргәндә һәм муниципаль хезмәттән киткәндә аларны саклап калу тәртибе

1. Класс чиннары, алдагы класс чинында билгеләнгән вакытны исәпкә алып, муниципаль хезмәт вазыйфалары төркеме чикләрендә муниципаль хезмәткәрләргә эзлекле рәвештә бирелә.

2. Сыйныф чины булырга мөмкин беренче яки чираттагы.

3. Беренче тапкыр билгеле бер төркем муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнүче муниципаль хезмәткәрләргә 3 класслы класслы класслы класслы класслы чин бирелә.

4. Муниципаль хезмәткә федераль дәүләт граждан хезмәтенең класслы чины, дипломатик рангы, хәрби яки махсус исем, Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең яки Россия Федерациясенә башка субъекты класс чины, муниципаль хезмәтнең квалификация разряды булган гражданды кергәндә беренче сыйныф чины муниципаль хезмәт вазыйфалары төркеме чикләрендә биләп торган вазыйфасына туры китереп бирелә.

5. Класслы чин бирү максатларында әлеге пунктның 4 өлеше нигезендә муниципаль хезмәтнең квалификация разрядларының һәм класс чиннарының билгеләнгән чагыштырмасы, Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфаларының һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларының чагыштырмасы, Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең һәм федераль дәүләт граждан хезмәтенең, Россия Федерациясенә башка субъектының дәүләт граждан хезмәтенең класслы чиннары чагыштырмасы кулланыла, шулай ук федераль дәүләт граждан хезмәте класслы чиннары, дипломатик Ранглар, хәрби һәм махсус исемнәр нисбәте.

6. Әгәр әлеге пунктның 5 өлешендә каралган вазыйфалар, класс чиннары һәм квалификация разрядларын исәпкә алып, муниципаль хезмәт класс чинының әлеге пунктының 4 өлеше нигезендә муниципаль хезмәткәрдә булган федераль дәүләт граждан хезмәтенең класс чиныннан, дипломатик рангтан, хәрби яисә махсус исемнән, Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең яисә Россия Федерациясенә башка субъектының класс чигеннән, муниципаль хезмәтнең квалификация разрядыннан түбәнрәк бирелә торган вазыйфалар, класс чиннары һәм квалификация разрядларын исәпкә алып, муниципаль хезмәткәргә федераль дәүләт граждан хезмәтенең класс чиныннан, дипломатик рангтан, хәрби яисә махсус исемнән, Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең яисә Россия Федерациясенә башка субъектының класс чиныннан, муниципаль хезмәтнең квалификация разрядыннан ким булмаган класслы чин, ләкин муниципаль хезмәт вазыйфалары төркеме чикләрендә 1 класслы чиннан да югарырак булмаган класслы чин бирелә.

7. Муниципаль хезмәткәргә чираттагы класслы чин биргәндә федераль дәүләт граждан хезмәтенә тиешле класслы чинында, дипломатик рангта, хәрби яисә махсус исемдә, Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенә яисә Россия Федерациясенә башка субъектының класслы чинында, муниципаль хезмәтнең квалификация разрядында булу дәвамлылығы исәпкә алына.

8. Беренче сыйныф чины муниципаль хезмәткәргә сынау уңышы тәмамланганнан соң бирелә, әгәр сынау билгеләнмәгән булса, Муниципаль хезмәт вазыйфасына муниципаль хезмәткәр билгеләнгәннән соң өч айдан да иртәрәк вакыт узмыйча бирелә.

9. 2 һәм 3 нче сыйныф муниципаль хезмәт секретаре һәм референтының класс чиналарында булуның минималь вакыты-бер ел, 2 һәм 3 нче сыйныф муниципаль хезмәт киңәшчәсе һәм 2 нче һәм 3 нче сыйныф муниципаль Киңәшчәсе Киңәшчәсенә-ике ел, 2 нче һәм 3 нче сыйныф гамәлдәге муниципаль Киңәшчәсенә-бер ел. Секретарь, референт, муниципаль хезмәт Киңәшчәсе, муниципаль киңәшчә һәм 1 класслы гамәлдәге муниципаль Киңәшчәсенә класслы чиннарында булу вакыты билгеләнми. Күрсәтелгән муниципаль хезмәткәрләрнең класслы чиналарында күтәрелү аларны тиешле төркемнең югары вазыйфаларына күчәргәндә мөмкин.

10. Бирелгән класслы чинда булу срогы аны бирелгән көннән исәпләнә.

11. Класслы чин бирү турында Карар кабул ителгән көн дип санала. Квалификация имтиханы нәтижеләре буенча класслы чин бирелгән очракта класслы чин бирү көне булып муниципаль хезмәткәрләргә квалификация имтиханы тапшыру көне санала.

12. Чираттагы класс чины муниципаль хезмәткәргә, муниципаль хезмәткәрнең үз вазыйфаларын тиешенчә үтәгәндә һәм муниципаль хезмәткәргә бирелә торган класс чинына караганда тигез яки зуррак класс чины каралган муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгән очракта, алдагы класс чинында муниципаль хезмәт үтү өчен билгеләнгән вакыт узганнан соң бирелә.

13. Чираттагы класс чины дисциплинар жәза алган муниципаль хезмәткәрләргә, шулай ук муниципаль хезмәткәрләргә бирелми.

14. Муниципаль хезмәттә аерым аерым аерым аерым аерым аерымлыклар өчен бүләкләү чарасы буларак, муниципаль хезмәткәргә класс чины биреләргә мөмкин:

1) тиешле класслы чинда муниципаль хезмәт узу өчен әлеге пунктның 9 өлешендә билгеләнгән срок тәмамланганчы, ләкин элгәк бирелгән класслы чинда алты айдан да иртәрәк булмаса, - муниципаль хезмәт вазыйфаларының әлеге төркемә туры килә торган чираттагы класслы чиннан югарырак түгел;

2) муниципаль хезмәт вазыйфалары төркеме чикләрендә класслы чиннарның эзлеклелеген сакламыйча, бер баскычка югарырак - 1 класслы, 3 класслы класслы чины булган муниципаль хезмәткәргә, ләкин 3 класслы тиешле чинда муниципаль хезмәт узу өчен әлеге пунктның 9 өлешендә билгеләнгән срок беткәннән дә иртәрәк түгел.

15. Муниципаль хезмәткәрне вазыйфаларның элеккегә төркеме чикләрендә югарырак вазыйфага билгеләгәндә, әгәр аның әлеге пунктның 9 өлешендә билгеләнгән элеккегә класс чинында булу вакыты чыккан булса, аңа чираттагы класслы чин биреләргә мөмкин.

16. Муниципаль хезмәткәр вазыйфасына билгеләнгәндә, муниципаль хезмәт вазыйфаларының элек биләгән урынына караганда югарырак төркемә керүче муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнгәндә, әлеге Нигезләмәнең 9 пункты нигезендә, әгәр бу класс чины муниципаль хезмәткәр булган класс чиныннан югарырак булса, класс чины бирелә. Бу очракта класс чины эзлеклелек сакламыйча һәм алдагы сыйныф чинында булу вакытын исәпкә алмыйча бирелә.

17. Муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары төркемә караган муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләрдән тыш, вәкаләтләр срогына муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләргә класс чиннары квалификация имтиханы нәтижеләре буенча бирелә. Квалификация имтиханы дәүләт граждан хезмәткәрләре тарафыннан квалификация имтиханын тапшыру өчен билгеләнгән тәртиптә үткәрелә.

18. Муниципаль хезмәткәрләргә сыйныф чиннары турыдан-туры муниципаль хезмәткәр житекчәсе тәкъдиме буенча яллаучы (эш бирүче) вәкиле акты белән бирелә.

19. Муниципаль хезмәткәргә класслы чин бирү турында тәкъдимнәр кергү тәртибе һәм аңа кушып бирелә торган документлар исемлегә муниципаль хокукый актлар белән билгеләнә.

20. Муниципаль хезмәткәргә класслы чин бирү турында карар, әлеге пунктның 13 өлешендә күрсәтелгән очрактан тыш, бер айдан да соңга калмыйча кабул ителәргә тиеш:

- 1) квалификация имтиханы үткәрелгән көннән башлап;
- 2) класслы чин бирү турында кирәкле барлык документлар белән жирле үзидарә органына яисә вазыйфай затына квалификация имтиханыннан башка класслы чин биргәндә класслы чин бирү турында күрсәтмә кертелгән көннән башлап.

21. Муниципаль хезмәткәрләрне муниципаль хезмәтнең башка вазифаларына күчәргәндә, шулай ук муниципаль хезмәттән киткәндә муниципаль хезмәткәргә бирелгән класс чины саклана. Муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәтнең башка вазыйфасына билгеләгәндә аңа бирелгән класс чины билгеләнгән тәртиптә чираттагы класслы чин бирелгәнче саклана.

22. Муниципаль хезмәткәргә класслы чин бирү турында мәгълүмат муниципаль хезмәткәрнең шәхси эшенә һәм хезмәт кенәгәсенә кертелә.

11. Муниципаль хезмәтнең класслы чинын саклау һәм аннан мәхрүм итү

1. Бирелгән класс чины муниципаль хезмәткәрләрне биләгән вазыйфасыннан азат иткәндә һәм муниципаль хезмәттән (шул исәптән пенсиягә чыккач та) азат иткәндә, шулай ук муниципаль хезмәткә кабат кергәндә саклана.

2. Муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәтнең башка вазыйфасына билгеләгәндә аңа бирелгән класс чины билгеләнгән тәртиптә чираттагы класслы чин бирелгәнче саклана.

3. Бирелгән класслы чиннан мәхрүм итү суд карары буенча федераль законнар нигезендә мөмкин.

III. Муниципаль хезмәткәрнең хокукый хәле (статусы)

12. Муниципаль хезмәткәр

1. Муниципаль хезмәткәр-федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә билгеләнгән тәртиптә муниципаль хокукый актлар, жирле бюджет акчалары исәбеннән түләнгән торган акчаны тоткан өчен муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча вазыйфаларны башкаручы граждандар.

2. Жирле үзидарә органнары, муниципаль берәмлекләрнең сайлау комиссияләре эшчәнлеген техник тәэмин итү буенча вазыйфаларны башкаручы затлар муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләмиләр һәм муниципаль хезмәткәрләр булып тормый.

13. Муниципаль хезмәткәрнең төп хокуклары

1. Муниципаль хезмәткәр моңа хокуклы:

1) муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасы буенча аның хокукларын һәм бурычларын билгели торган документлар, вазыйфай бурычларны үтәү сыйфатын бәяләү критерийлары һәм хезмәт буенча алга таба хәрәкәт итү шартлары белән танышу.;

2) вазыйфай бурычларны үтәү өчен кирәкле оештыру-техник шартларны тәэмин итү. ;

3) хезмәт законнары, Муниципаль хезмәт турында законнар һәм хезмәт шартнамәсе (контракт нигезендә хезмәт өчен түләү һәм башка түләүләр);

4) Эш (хезмәт) вакытының нормаль озынлыгын билгеләү, ял көннәре һәм эшләми торган бәйрәм көннәре, шулай ук ел саен үткәрелә торган түләүле ялны тәэмин итә торган ял;

5) билгеләнгән тәртиптә вазыйфай бурычларны үтәү өчен кирәкле мәгълүмат һәм материаллар алу, шулай ук жирле үзидарә органы, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе эшчәнлеген камилләштерү турында тәкъдимнәр кертү өчен;

6) үз инициативасы буенча муниципаль хезмәт вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурста катнашу;

7) жирле бюджет акчалары исәбеннән муниципаль хокукый акт нигезендә өстәмә һөнәри белем алу;

8) яклау, үз шәхси мәгълүматлар;

9) шәхси эшенең барлык материаллары, һөнәри эшчәнлек турында бәяләмәләр һәм башка документлар белән, аларны шәхси эшкә керткәнче, шулай ук шәхси эшкә язмача аңлатмалар кертү белән танышу.;

10) үз хокукларын, социаль-икътисадый һәм һөнәри мәнфәгатьләрен яклау өчен, һөнәри берлекләр төзү хокукын да кертәп, берләшмә;

11) хезмэт законнары нигезендә индивидуаль хезмэт бәхәсләрен карау, муниципаль хезмәттә үз хокукларын һәм законлы мәнфәгатьләрен яклау, шул исәптән аларны бозуларга судка шикаять бирүне дә кертеп;

12) Россия Федерациясе законнары нигезендә пенсия белән тәэмин итү.

2. Муниципаль хезмәткәр, контракт буенча жирле администрация башлыгы вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәрдән тыш, әгәр дә ул мәнфәгатьләр каршылыгына китермәсә һәм "Россия Федерациясендә муниципаль хезмэт турында" Федераль законда башкасы каралмаган булса, яллаучы (эш бирүче) вәкиленә алдан язма хәбәрнамә белән башка түләүле эш башкарырга хокуклы.

14. Муниципаль хезмәткәрнең төп бурычлары

1. Муниципаль хезмәткәр бурычлы:

1) Россия Федерациясе Конституциясен, федераль конституциячел законнары, федераль законнары, Россия Федерациясенә башка норматив хокукый актларын, Татарстан Республикасы Конституциясен, Татарстан Республикасы законнарын һәм башка норматив хокукый актларын, муниципаль берәмлек Уставын һәм башка муниципаль хокукый актларны үтәргә һәм аларның үтәлешен тәэмин итәргә;

2) вазыйфай инструкция нигезендә вазыйфай бурычларны үтәргә;

3) вазыйфай бурычларны үтәгәндә расасына, милләтенә, теленә, дингә мөнәсәбәтенә һәм башка шартларга бәйсез рәвештә, кеше һәм гражданның хокукларын, ирекләрен һәм законлы мәнфәгатьләрен, шулай ук оешмаларның хокукларын һәм законлы мәнфәгатьләрен үтәргә.;

4) жирле үзидарә органында, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе аппаратында билгеләнгән эчке хезмәт тәртибе кагыйдәләрен, вазыйфай инструкцияне, хезмәт мәгълүматы белән эшләү тәртибен үтәргә.;

5) вазыйфай бурычларны тиешле дәрәжәдә үтәү өчен кирәкле квалификация дәрәжәсен сакларга;

6) дүләт һәм федераль законнар белән саклана торган серне тәшкит итүче мәгълүматларны, шулай ук вазыйфай бурычларны үтәүгә бәйле рәвештә ана билгеле булган мәгълүматларны, шул исәптән гражданның шәхси тормышына һәм сәламәтлегенә кагылышлы яисә аларның намусына һәм абруена кагылышлы мәгълүматларны таратырга;

7) дүләт һәм муниципаль милекне, шул исәптән үзенә вазыйфай бурычларны үтәү өчен бирелгән мөлкәтне сакларга.;

8) билгеләнгән тәртиптә Россия Федерациясе законнарында каралган үзе һәм үз гаиләсе әгъзалары турында белешмәләр тапшырырга;

9) эшкә алу (эш бирүчегә) вәкиленә Россия Федерациясе гражданлыгыннан чыккан көндә яки чит ил гражданлыгы алган көнне чит ил гражданлыгы алу турында хәбәр итәргә.;

10) "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәткә" федераль законда һәм башка федераль законнарда билгеләнгән чикләүләрне үтәргә, йөкләмәләрне үтәргә, тыюларны бозмаска;

11) мәнфәгатьләр каршылыгына китерергә мөмкин булган вазифа йөкләмәләрен башкарыганда яллаучы (эш бирүче) вәкиленә язма рәвештә хәбәр итәргә һәм мондый конфликтларны булдырмау буенча чаралар күрергә.

2. Муниципаль хезмәткәр әлеге хокуксыз йөкләмәне үтәргә хокуклы түгел. Тиешле житәкчедән, муниципаль хезмәткәр фикеренчә, хокуксыз булган йөкләмә алынганда, муниципаль хезмәткәр йөкләмә биргән житәкчегә, федераль законнарның һәм Россия Федерациясенә башка норматив хокукый актларының, Татарстан Республикасы законнарының һәм башка норматив хокукый актларының, әлеге йөкләмәне үтәгәндә бозылырга мөмкин булган муниципаль хокукый актларның нигезләмәләрен күрсәтеп, язма рәвештә әлеге йөкләмәнең законсызлыгын дәлилләүне тапшырырга тиеш. Житәкче тарафыннан язма рәвештә әлеге йөкләмә расланган очракта, муниципаль хезмәткәр аны үтәүдән баш тартырга тиеш. Хокуксыз йөкләмәне үтәгән һәм бу йөкләмә биргән очракта житәкче Россия Федерациясе законнары нигезендә жаваплы.

15. Муниципаль хезмәт белән бәйле чикләүләр

1. Гражданның муниципаль хезмәткә кабул ителә алмый, ә муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәттә була алмый очракта:

1) аны законлы көченә кәргән суд карары белән эшкә сәләтсез яисә чикле эшкә сәләтсез дип тану.;

2) муниципаль хезмэт вазыйфасы буенча, законлы көченә кергән суд карары буенча вазыйфаи бурычларны үтәү мөмкинлеген юкка чыгара торган жэзага тартылу;

3) дэүлэт һәм федераль законнар белән саклана торган бүтән серне тэшкит итүче мәгълүматка рөхсәтне рәсмиләштерү процедурасын узудан баш тарту, әгәр граждән дэгъва итә торган муниципаль хезмэт вазыйфасы буенча яки муниципаль хезмәткәр билэгән муниципаль хезмэт вазыйфасы буенча вазыйфаи бурычларны үтәү мондый белешмәләрне куллануга бәйле булса;

4) "Россия Федерациясендә муниципаль хезмэт турында" Федераль закон нигезендә муниципаль хезмәткә яисә аны узуга комачаулаучы һәм медицина оешмасы бәяләмәсе белән расланган авыруның булуы.";

5) муниципаль берәмлек башлыгы белән, әгәр муниципаль хезмэт вазыйфасын биләү әлеге вазыйфаи затка буйсынуга яисә аның контроленә бәйле булса, яисә муниципаль хезмәткәр белән, әгәр муниципаль хезмэт вазыйфасын биләү турыдан-туры буйсынуга яисә аларның икенчесенә контроленә бәйле булса, муниципаль берәмлек башлыгы белән (муниципаль хезмэт вазыйфасын биләү турыдан-туры буйсынуына яисә аның контроленә бәйле булса, Муниципаль хезмэт вазыйфасын биләү аларның берсенә турыдан-туры буйсынуына яисә контрольгә алынуына бәйле;

6) Россия Федерациясе граждәнлыгын туктату, чит ил граждәнлыгын туктату - аның нигезендә чит ил граждәнны муниципаль хезмәттә булырга, чит ил граждәнлыгын алырга, яисә аларга Россия Федерациясе граждәнның Россия Федерациясе халыкара шартнамәсендә катнашучы булмаган чит ил территориясендә даими яшәү хокукын раслый торган башка документны алырга хокукы, аның нигезендә чит ил граждәнны, чит ил дэүләте граждәнлыгы булган Россия Федерациясе граждәнны Россия Федерациясе халыкара шартнамәсендә катнашучы булмаган чит ил дэүләте территориясендә даими яшәү хокукын раслый торган чит ил граждәнны алырга хокукы., муниципаль хезмәттә булырга хокукы;

7) муниципаль хезмәткәр Россия Федерациясе халыкара шартнамәсендә катнашучы чит ил граждәнны булган, алар нигезендә чит ил граждәнны муниципаль хезмәттә булырга хокукы очрактардан тыш, чит ил граждәнлыгы (чит дэүләтләр) булу.;

8) муниципаль хезмәткә кергәндә ялган документлар яки ялган мәгълүматлар тапшыру.;

9) "Россия Федерациясендә муниципаль хезмэт турында" Федераль законда, "коррупциягә каршы тору турында" 2008 елның 25 декабрәндәге 273-ФЗ номерлы Федераль законда (алга таба - "коррупциягә каршы тору турында" Федераль закон) һәм башка федераль законнарда каралган мәгълүматларны яки муниципаль хезмәткә кергәндә дөрес булмаган яки тулы булмаган мәгълүматларны тапшырмау.;

9.1) Нигезләмәненә 18.1 пунктында каралган мәгълүматларны тапшырмау;

10) чакырылыш буенча хәрби хезмәтне узмаган дип тану, аның законлы нигезләренә ия булмаган килеш, чакыру комиссиясе бәяләмәсе (контракт буенча хәрби хезмәт узган граждандан тыш) нигезендә - күрсәтелгән бәяләмәгә карата Россия Федерациясе субъектының хәрби хезмәткә чакыру комиссиясенә шикаять бирү өчен билгеләнгән срок чыкканнан соң 10 ел эчендә, әгәр күрсәтелгән бәяләмә һәм (яисә) Россия Федерациясенен тиешле субъектының хәрби хезмәткә чакыру комиссиясе карары күрсәтелгән бәяләмәгә граждан шикаяте буенча судка шикаять белдерелгән булса, , - суд карары законлы көченә кәргән көннән алып 10 ел эчендә күрсәтелгән Бәяләмәне чыгарганда һәм (яисә) Россия Федерациясе субъектының тиешле чакырылыш комиссиясе карары чыгарганда гражданның күрсәтелгән бәяләмәгә карата шикаяте буенча хокуклары бозылмаган дип танылды.

2. Граждан контракт буенча жирле администрация башлыгы вазыйфасына билгеләнергә тиеш түгел, ә муниципаль хезмәткәр Муниципаль берәмлек башлыгы белән якын туганлык яки үзлекләре (ата-аналары, хатыннары, балалары, абыйлары, сеңелләре, шулай ук абыйлары, сеңелләре, ата-аналары, ир белән хатынның балалары) очрагында контракт буенча жирле администрация башлыгы вазыйфасын били алмый.

2.1. Граждан муниципаль берәмлекнең контроль-хисап органы Рәисе, Рәисе урынбасары һәм аудиторы вазыйфасына билгеләнергә тиеш түгел, ә муниципаль хезмәткәр якын туганлык яисә үзлекләре (ата-аналары, хатыннары, балалары, абыйлары, апалары, сеңелләре, ата-аналары, ата-аналары, ирле-хатынлы балалары) белән муниципаль берәмлекнең вәкилле органы рәисе, муниципаль берәмлек башлыгы, жирле администрация башлыгы вазыйфаларын башкара алмый., тиешле муниципаль берәмлек территориясендә урнашкан суд һәм хокук саклау органнары житәкчеләре тарафыннан.

3. Граждан муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән иң чик яшыкә житкәннән соң муниципаль хезмәткә кабул ителә алмый.

4. Житәкче булган муниципаль хезмәткәр, жирле үзидарә органында, муниципаль берәмлек сайлау комиссиясе аппаратында мәнфәгатьләр каршылыгын булдырмау максатларында әлеге жирле үзидарәнең сайланулы профсоюз органында, әлеге вазыйфаны биләгән чорда муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе аппаратында муниципаль хезмәткәрләр мәнфәгатьләрен якый алмый.

16. Муниципаль хезмәт белән бәйлә тыюлар

1. Муниципаль хезмәт үтү сәбәпле муниципаль хезмәткәргә тыела:

1) муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү очракта:

а) Россия Федерациясе дәүләт вазыйфасына сайлану яисә Россия Федерациясе субъекты дәүләт вазыйфасына билгеләп кую, шулай ук дәүләт хезмәте вазыйфасына билгеләнгән очракта;

б) муниципаль вазыйфага сайлау яисә билгеләү;

в) һөнәр берлеге органында, шул исәптән жирле үзидарә органында, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе аппаратында төзелгән башлангыч һөнәр берлеге оешмасының сайлау органында түләүле сайлау вазыйфасына сайлау.;

2) шәхсән яки ышанычлы затлар аша эшмәкәрлек эшчәнлеге белән шөгыльләнергә, коммерция оешмасы белән идарә итүдә яки коммерцияле булмаган оешма белән идарә итүдә катнашырга (сәяси партия белән идарәдә катнашудан тыш; һөнәр берлеге органы, шул исәптән жирле үзидарә органында, муниципаль берәмлек сайлау комиссиясе аппаратында төзелгән башлангыч һөнәр берлегенең сайлау органы белән идарә итүдә түләүсез нигездә катнашырга;; съездда (конференцияләрдә) яки башка ижтимагый оешманың, торак, торак-төзелеш, гараж кооперативларының, күчмәсез милек милекчеләр ширкәтләренең гомуми жылышында катнашу; әлеге коммерциячел булмаган оешмалар (жирле үзидарә органында, муниципаль берәмлек сайлау комиссиясе аппаратында төзелгән сәяси партиядән һәм һөнәр берлеге органыннан тыш) белән идарә итүдә түләүсез нигездә яисә яллаучы (эш бирүче) вәкиленең рөхсәте белән, аларның коллегияль идарә органнары составына керүдән тыш, ул муниципаль хокукый акт белән билгеләнгән тәртиптә алынган, яллаучы (эш бирүче) вәкиле рөхсәте белән алынган,), муниципаль хокукый актлар нигезендә, муниципаль берәмлек исемнән муниципаль милектә булган акцияләр (устав капиталында катнашу өлешләре) белән идарә итү вәкаләтләрен гамәлгә кую тәртибен билгели торган муниципаль хокукый актлар нигезендә, гамәлгә куючы (акционер, катнашучы)

оешма һәм ревизия комиссиясе мәнфәгатьләрен түләүсез нигездә тапшырудан тыш; федераль законнарда каралган башка очракларда;

3) федераль законнарда башкасы каралмаган булса, муниципаль берәмлекнең жирле үзидарә органында, муниципаль берәмлек сайлау комиссиясендә ышанычлы яисә ышанычлы вәкил булырга яисә аңа буйсынырга тиеш;

4) вазыйфай хәлгә бәйлә рәвештә яисә вазыйфай бурычларны үтәүгә бәйлә рәвештә физик һәм юридик затлардан бүләкләүне (бүләкләр, акчалата бүләкләү, ссудалар, хезмәт күрсәтүләр, күнел ачу, ял итү, транспорт чыгымнары һәм башка бүләкләүләр) алырга. Беркетмә чараларына, хезмәт командировкаларына һәм башка рәсми чараларга бәйлә рәвештә муниципаль хезмәткәрләргә алынган бүләкләр муниципаль милек булып таныла һәм муниципаль хезмәткәрләргә акт буенча жирле үзидарә органына, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясенә тапшырыла. Беркетмә чарасына, хезмәт командировкасына яки башка рәсми чарага бәйлә рәвештә алынган бүләкне тапшырган муниципаль хезмәткәр аны Россия Федерациясе норматив хокукый актларында билгеләнгән тәртиптә сатып алырга мөмкин;

5) жирле үзидарә органы, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе жирле үзидарә органнары, башка муниципаль берәмлекләрнең сайлау комиссияләре, шулай ук чит дәүләтләрнең дәүләт хакимияте органнары һәм жирле үзидарә органнары, халыкара һәм чит ил коммерцияле булмаган оешмалары белән үзара нигездә гамәлгә ашырыла торган командировкалардан тыш, физик һәм юридик затлар акчалары исәбәннән командировкаларга барырга.;

6) вазыйфай бурычларны үтәүгә бәйлә булмаган максатларда, матди-техник, финанс һәм башка тәмин итү чараларын, башка муниципаль мөлкәтне файдаланырга.;

7) муниципаль хезмәт белән бәйлә булмаган максатларда, федераль законнар нигезендә конфиденциаль характердагы мәгълүматларга кертелгән белешмәләрне яки хезмәт вазыйфаларын үтәүгә бәйлә рәвештә аңа билгеле булган хезмәт мәгълүматын таратырга яки кулланыйрга.;

8) әгәр дә бу аның вазыйфай вазыйфаларына керми икән, жирле үзидарә органы, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе эшчәнлегенә карата гавами фикерләргә, фикер йөртүләргә һәм бәяләнүләргә, шул исәптән массакуләм мәгълүмат чараларында, рөхсәт итәргә.;

9) муниципаль берәмлек башлыгының язма рөхсәтеннән башка, әгәр дә әлеге оешмалар һәм берләшмәләр белән үзара хезмәттәшлек керсә, чит ил дәүләтләрнең, халыкара оешмаларның, шулай ук сәяси партияләрнең, башка ижтимагый берләшмәләрнең һәм дини берләшмәләрнең мактаулы һәм махсус исемнәрен (фәнни) кабул итәргә, әгәр дә аның вазыйфай вазыйфаларына әлеге оешмалар һәм берләшмәләр белән үзара хезмәттәшлек керсә, муниципаль берәмлек башлыгының язма рөхсәтеннән башка.;

10) сайлау алды агитациясе өчен, шулай ук референдум мәсьәләләре буенча агитация өчен вазифай нигезләмә өстенлекләреннән файдаланырга.;

11) үз вазыйфай урынын сәяси партияләр, дини һәм башка ижтимагый берләшмәләр мәнфәгатьләрендә файдаланырга, шулай ук күрсәтелгән берләшмәләргә муниципаль хезмәткәр буларак гавами мөнәсәбәт белдерергә.;

12) жирле үзидарә органнарында, башка муниципаль органнарда сәяси партияләрнең, дини һәм башка ижтимагый берләшмәләрнең (һөнәр берлекләреннән, шулай ук ветераннар һәм ижтимагый үзешчәнлекнең бүтән органнарыннан тыш) структураларын булдырырга яисә күрсәтелгән структураларны булдыруга ярдәм итәргә.;

13) хезмәт бәхәсен жайга салу максатларында вазыйфай бурычларны үтәүне туктатырга.;

14) Россия Федерациясенә халыкара килешүендә яисә Россия Федерациясе законнарында башкасы каралмаган булса, идарә итү органнары, Попечительләр яки Күзәтчеклек советлары, чит ил коммерцияле булмаган хөкүмәтнеке булмаган оешмаларның бүтән органнары һәм Россия Федерациясе территориясендә эш итүче аларның структур бүлекчәләре составына керергә.;

15) бары тик чит дәүләтләр, халыкара һәм чит ил оешмалары, чит ил гражданны һәм гражданлыгы булмаган затлар хисабына гына финанслана торган түләүле эшчәнлеккә яллаучы (эш бирүче) вәкиленә язма рөхсәтеннән башка, әгәр дә Россия Федерациясенә халыкара килешүендә яисә Россия Федерациясе законнарында башкасы каралмаган булса, шөгыльләнергә.

2. Жирле администрация башлыгы вазыйфасын контракт буенча биләгән муниципаль хезмәткәр, укытучы, фәнни һәм башка ижади эшчәнлектән тыш, бүтән түләүле эшчәнлек белән шөгыльләнергә хокуклы түгел. Шулай ук вакытта укытучылар, фәнни һәм башка ижади эшчәнлек, Россия Федерациясенә халыкара килешүендә яисә Россия Федерациясе законнарында башкасы

каралмаган булса, бары тик чит дэүлэтлэр, халыкара Һәм чит ил оешмалары, чит ил гражданныр Һәм гражданныгы булмаган затлар хисабына гына финанслана алмый. Контракт буенча жирле администрация башлыгы вазыйфасын билэүче муниципаль хезмэткэр, эгэр Россия Федерациясенең халыкара килешүендэ яисэ Россия Федерациясе законнарында башкасы каралмаган булса, идарэ итү органнары, Попечительлэр яки Күзэтчелек советлары, чит ил коммерцияле булмаган оешмаларының башка органнары Һәм Россия Федерациясе территориясендэ эш итүче аларның структур бүлекчэлэре составына керергэ хокуклы түгел.

3. Муниципаль хезмэттэн киткәннэн соң граждан оешма яисэ физик затлар мәнфэгательрэндэ конфиденциаль характердагы мәгълүматларны яисэ хезмэт вазыйфаларын башкару белән бэйле рэвештэ аңа билгеле булган хезмэт мәгълүматын таратырга яисэ кулланырга хокуклы түгел.

4. Россия Федерациясе норматив хокукый актлары белән билгелэнгән вазыйфалар исемлегенэ кертелгән муниципаль хезмэт вазыйфасын билэгән граждан, муниципаль хезмэттэн киткәннэн соң, ике ел дэвамында, эгэр бу оешма белән муниципаль (административ) идарэнең аерым функциялэре муниципаль хезмэткэрнең вазыйфаи (хезмэт) бурычларына керсэ, элге оешмада граждан-хокукый шартнамэ шартларында эшне башкарырга Һәм башкарырга хокуклы түгел., муниципаль хезмэткэрлэрнең хезмэт тэртибенэ карата талэплэрне үтэү Һәм Россия Федерациясе норматив хокукый актларында билгелэнгән тэртиптэ бирелэ торган мәнфэгательр конфликтын жайга салу буенча тиешле комиссия ризалыгыннан башка.

17. Муниципаль хезмәттә мәнфәгатьләр каршылыгын жайга салу

1. Әлеге Нигезләмәнең максатлары өчен "коррупциягә каршы көрәш турында" Федераль законның 10 статьясындагы 1 өлешендә билгеләнгән "мәнфәгатьләр каршылыгы" төшенчәсе кулланыла.

2. Әлеге Нигезләмәнең максатлары өчен "коррупциягә каршы тору турында" Федераль законның 10 статьясындагы 2 өлешендә билгеләнгән "шәхси кызыксыну" төшенчәсе кулланыла.

3. Мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә жайга салу мәнфәгатьләр каршылыгын яклаучы муниципаль хезмәткәрнең вазифаи яки хезмәт хәлен үзгәртүдә, хәтта аны билгеләнгән тәртиптә вазыйфаи (хезмәт) бурычларны үтәүдән читләштергәнчегә кадәр һәм (яки) аның мәнфәгатьләр каршылыгы барлыкка килүгә сәбәп булган табыштан баш тартуда булырга мөмкин.

4. Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүче затның кыйммәтле кәгазьләрен (оешмаларның устав (жыелма) капиталларында катнашу өлешләрен, пайларын) биләве мәнфәгатьләр конфликтна китерсә яки китерә алса, күрсәтелгән зат үзенә караган кыйммәтле кәгазьләрен (оешмаларның устав (жыелма) капиталларында катнашу өлешләрен, пайларын) Россия Федерациясе граждан законнары нигезендә ышанычлы идарәгә тапшырырга тиеш.

5. Мәнфәгатьләр каршылыгын, мәнфәгатьләр каршылыгын булдырмау яки жайга салу буенча чаралар күрү муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән азат итүгә китерә торган хокук бозу булып тора.

6. Муниципаль хезмәткәрнең мәнфәгатьләр конфликтна китерә яки китерә ала торган шәхси кызыксынуы барлыкка килүе турында мәгълүм булган эшкә алучы (эш бирүче) вәкиле, муниципаль хезмәткәрне биләп торган муниципаль хезмәт вазыйфасыннан читләштереп калу чорына кадәр, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә жайга салу буенча чаралар күрергә тиеш.

7. Муниципаль хезмәткәрнең үзенә буйсынган муниципаль хезмәткәрдә мәнфәгатьләр конфликтна китерә яки китерә ала торган шәхси кызыксынуы барлыкка килүе, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яки жайга салу буенча чаралар күрү яллаучы вәкиле булган муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән азат итүгә китерә торган хокук бозу булып тора.

8. Муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибенең гомуми принципларын үтәүне тәмин итү һәм жирле үзидарә органында, муниципаль берәмлек сайлау комиссиясе аппаратында муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы һәм муниципаль хокукый акт белән билгеләнә торган тәртиптә мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу өчен муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибенә карата таләпләрне үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу буенча комиссияләр (алга таба әлеге пунктта - Комиссия) төзелергә мөмкин.

9. Комиссия жирле үзидарә органының, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясенең хокукый акты белән даими булмаган нигездә төзелә. Күрсәтелгән акт белән комиссиянең санлы һәм персонал составы, аның эш вакыты һәм тәртибе билгеләнә.

10. Комиссия составына муниципаль хезмәт белән бәйле мәсьәләләр буенча бәйсез эксперт-белгечләр сыйфатында яллаучы (эш бирүче) вәкиле һәм (яки) аның вәкаләтле муниципаль хезмәткәрләр, шулай ук фәнни, мәгариф һәм (яки) башка оешмалар вәкилләре кертелә. Бәйсез экспертлар саны комиссия эгъзаларының гомуми саныннан кимендә дүрттән бер өлешен тәшкил итәргә тиеш.

11. Комиссия составы комиссия кабул иткән карарларга йогынты ясый алырлык мәнфәгатьләр каршылыклары килеп чыгу мөмкинлегенән мәхрүм ителсә өчен төзелә.

17.1. Муниципаль хезмәткәрнең хезмәт тәртибенә карата таләпләр

1. Муниципаль хезмәткәр бурычлы:

1) вазыйфаи вазыйфаларны намуслы белән, югары профессиональ дәрәжәдә башкарырга.;

2) Барлык физик һәм юридик затларга һәм оешмаларга тигез, гадел мөнәсәбәтне тәмин итәргә, нинди дә булса Ижтимагый яки дини берләшмәләргә, һөнәри яки социаль төркемнәргә, гражданнарга һәм оешмаларга өстенлек бирмәскә һәм мондый берләшмәләргә, төркемнәргә, оешмаларга, оешмаларга һәм гражданнарга карата ялган мөнәсәбәт булдырмау;

3) вазыйфа йөкләмәләрен намуслы белән башкаруга комачаулаучы нинди дә булса шәхси, мөлкәт (финанс) һәм башка мәнфәгатьләр йогынтысына бәйле гамәлләр кылмаска.;

4) сәяси партияләр, башка ижтимагый һәм дини берләшмәләр һәм башка оешмалар карарларының һөнәри хезмәт эшчәнлегенә йогынты ясау мөмкинлеген юкка чыгара торган нейтральлекне сакларга.;

- 5) гражданнар белән мөрәжәгатътә корректлык күрсәтергә;
 - 6) Россия Федерациясе халыкларының әхлакый горейф-гадәтләренә һәм горейф-гадәтләренә хөрмәт күрсәтү;
 - 7) төрле этник һәм социаль төркемнәрнең, шулай ук конфессияләрнең мәдәни һәм башка үзенчәлекләрен исәпкә алырга.;
 - 8) милләтара һәм конфессияара татулыкка ярдәм итү;
 - 9) аның абруена яки муниципаль орган абруена зыян китерергә сәләтле низаглы хәлләргә юл куймаска.
2. Житәкче булган муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәткәрләренә сәяси партияләр, башка ижтимагый һәм дини берләшмәләр эшчәнлегендә катнашырга мөжбүр итү очракларына юл куймаска тиеш.

18. Керемнәр, чыгымнар, милек һәм милек характерындагы йөкләмәләр турында мәгълүмат бирү

1. Тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүне дөгьвалаучы гражданнар, күрсәтелгән вазыйфаларны биләүче муниципаль хезмәткәрләр үз керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр, шулай ук хатынының (иренең) һәм балигь булмаган балаларының керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр бирергә тиеш. Күрсәтелгән белешмәләр Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләренә керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр тапшыру өчен билгеләнгән тәртиптә, срокларда һәм форма буенча тапшырыла.

2. Муниципаль хезмәткәр, замещающий вазыйфасы муниципаль хезмәт, включенную тиешле исемлеге, бурычлы белешмәләр бирергә турында үз чыгымнары турында, шулай ук үз хатынының (ире) һәм балигь булмаган балаларының тәртиптә һәм форма буенча, алар, билгеләнгән тәкъдим итү өчен белешмәләр бирү турында керемнәре, чыгымнары турында, мөлкәтләре һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре дәүләт гражданский хезмәткәрләр Татарстан Республикасы.

3. Муниципаль хезмәткәр чыгымнарының, аның хатынының (иренең) һәм балигь булмаган балаларының керемнәренә туры килүен тикшереп тору "коррупциягә каршы тору турында" Федераль законда һәм "дәүләт Вазыйфаларын биләүче затларның һәм башка затларның чыгымнарының аларның керемнәренә туры килүен тикшереп тору турында" 2012 елның 3 декабрәндәге 230-ФЗ номерлы Федераль законда, Россия Федерациясе Президентының норматив хокукый актларында, Татарстан Республикасы законнарында, муниципаль хокукый актларда каралган тәртиптә гамәлгә ашырыла.

4. Әлеге пункт нигезендә муниципаль хезмәткәрләргә бирелә торган керемнәр, чыгымнар, милек һәм милек характерындагы йөкләмәләр турында белешмәләр, федераль законнар белән дәүләт һәм федераль законнар белән саклана торган башка серне тәшкит итүче белешмәләргә кертелмәгән очракта, конфиденциаль характердагы белешмәләр булып тора.

5. Муниципаль хезмәткәрнең, аның хатынының (иренең) һәм балигь булмаган балаларының керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында мәгълүматлардан, дини яки башка ижтимагый берләшмәләр, башка оешмалар фондларына, шулай ук физик затларның, шулай ук физик затларның керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләрдән турыдан-туры яисә турыдан-туры булмаган формада иганә (взнослар) жыю өчен файдалану рөхсәт ителми.

6. Муниципаль хезмәткәрләренә керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында яки бу белешмәләрдән Россия Федерациясе законнарында каралмаган максатларда файдалануда гаепле затлар Россия Федерациясе законнары нигезендә жаваплы.

7. Тапшырмаган муниципаль хезмәткәрләргә турындагы мәгълүматларны үз керемнәре, чыгымнары турында, мөлкәтләре һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында, шулай ук керемнәре, чыгымнары турында, мөлкәтләре һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре, хатынының (ире) һәм балигъ булмаган балаларының очракта, тамаша, мондый белешмәләр бирү мәжбүри, йә тамаша заведомо недостоверных яки тулы булмаган мәгълүмат булып тора правонарушением, влекущим увольнение муниципаль хезмәткәрнең белән муниципаль хезмәт.

8. Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүне дөгъвалаучы гражданнар тарафыннан керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында Россия Федерациясе норматив хокукый актлары нигезендә муниципаль хезмәткә кергәндә гражданнар тарафыннан бирелә торган белешмәләрнең дөреслеген һәм тулылыгын тикшерү, муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә жайга салу, аларның "коррупциягә каршы тору турында" Федераль законда һәм Россия Федерациясенә башка норматив хокукый актларында билгеләнгән бурычларын үтәү турында чикләүләргә һәм тыюларны, таләпләргә үтәү Татарстан Республикасы Президентының норматив хокукый актларында билгеләнгән тәртиптә гамәлгә ашырыла.

9. Банк, салым яисә закон белән саклана торган башка серне тәшкит итүче белешмәләргә тапшыру турында запрослар, тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүне дөгъвалаучы гражданнарга карата оператив-эзләү чараларын уздыру турында хокук саклау органнарына запрослар, мондый вазыйфаларны биләүче муниципаль хезмәткәрләргә, мондый гражданнарның иренә (иренә) һәм муниципаль хезмәткәрләргә балигъ булмаган балаларына карата муниципаль органнар мәнфәгатьләрендә Татарстан Республикасы Президенты тарафыннан Россия Федерациясе норматив хокукый актларында билгеләнгән тәртиптә жиберелә.

10. Лаеш муниципаль районының Лаеш шәһәре Башкарма комитеты житәкчесе вазыйфасын башкаручы зат тарафыннан тапшырылган керемнәр, чыгымнар, милек һәм милек характерындагы йөкләмәләр турында белешмәләр Лаеш муниципаль районының «Интерне " мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә рәсми сайтында урнаштырыла.

11. Керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында әлегә статьяның 10 өлеше нигезендә тапшырыла торган белешмәләрнең дөреслеген һәм тулылыгын тикшерү Татарстан Республикасы законы белән билгеләнгән тәртиптә Татарстан Республикасы Президенты карары буенча гамәлгә ашырыла.

12. Әлегә статьяның 10 өлеше нигезендә башкарылган тикшерү нәтижәсендә Лаеш муниципаль районының Лаеш шәһәре Башкарма комитеты житәкчесе вазыйфасын контракт, чикләүләр, тыюлар, әлегә Федераль законда, "дәүләт Вазыйфаларын биләүче затларның чыгымнарының һәм башка затларның керемнәренә туры килүен тикшереп тору турында" 2012 елның 3 декабрдәгә 230-ФЗ номерлы Федераль законда билгеләнгән бурычларны үтәмәү фактларын, контракт буенча Лаеш муниципаль районы Башкарма комитеты житәкчесе вазыйфасын биләүче затның үтәмәү фактларын ачыклаганда", "Аерым категория затларга счетлар (керемнәр) ачуны һәм ия булуны, Россия Федерациясе территориясеннән читтә урнашкан чит ил банкларында акча һәм кыйммәтләргә саклауны, чит ил финанс инструментларына ия булу һәм (яки) алардан файдалануны тыю турында" 2013 елның 7 маендагы 79-ФЗ номерлы Федераль закон белән вәкаләтле орган контракт буенча Лаеш муниципаль районы «Лаеш шәһәре» муниципаль берәмлеге башлыгы вазыйфасын биләүче затның вәкаләтләрен вакытыннан алда туктату турында гариза белән мөрәжәгать итә. , бүтән дисциплинар жәзаны тиешле карар кабул итәргә вәкаләтле «Лаеш шәһәре» муниципаль берәмлеге Советына яисә судка куллануда.

13. Татарстан Республикасы дәүләт органы (күрсәтелгән органның коррупциячел һәм башка хокук бозуларны профилактикалау эше өчен җаваплы бүлекчәсе яисә вазыйфай заты), тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүче затларның, шулай ук аларның хатынының (иренең) һәм балигы булмаган балаларының чыгымнарын тикшереп торуны гамәлгә ашыручы Татарстан Республикасы Президентының норматив хокукый акты белән билгеләнә.

18.1. Интернет " мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә мәгълүмат урнаштыру турында мәгълүматны тапшыру"

1. Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүне дөгъвалаучы "Интернет" булган гражданның мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендәге сайтларның адреслары һәм (яки) битләре турында мәгълүматлар, шулай ук аларның тәңгәлләштерергә мөмкинлек бирүче белешмәләр яллаучы вәкиленә тапшыралар:

1) муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүне дөгъвалаучы гражданны-муниципаль хезмәткә кәргән елдан алдагы өч календарь ел эчендә хезмәткә кәргәндә;

2) муниципаль хезмәткәр - күрсәтелгән мәгълүматны тапшыру елына кадәр, муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфай бурычларын үтәү кысаларында һәркем өчен мөмкин булган мәгълүмат орнаштыру очраklarын тыш, ел саен.

2. Әлеге пунктның 1 өлешендә күрсәтелгән белешмәләр муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүне дөгъвалаучы гражданны тарафыннан муниципаль хезмәткә кәргәндә, ә муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан тарафыннан хисаптан соң килә торган елның 1 апреленнән дә соңга калмыйча тапшырыла. Шушы пунктның 1 өлешендә күрсәтелгән белешмәләр Россия Федерациясе Хөкүмәте билгеләгән форма буенча тапшырыла.

3. Яллаучы вәкиле карары буенча вакаләтле муниципаль хезмәтләр "Интернет" мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә дөгъвачылар һәм муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан урнаштырылган һәркем өчен мөмкин булган мәгълүматны эшкәртә, шулай ук әлеге пунктның 1 пункты бар. өлешендә каралган белешмәләрнең дөреслеген һәм тулылыгын тикшерә.

IV. Муниципаль хезмәткә керү тәртібе, аны үтү һәм туктату

19. Муниципаль хезмәткә керү

1. 18 яшькә җиткән, Россия Федерациясе дәүләт телен белүче һәм "Россия Федерациясе Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль закон һәм муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы нигезендә билгеләнгән квалификация таләпләренә туры килгән, "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль законның 13 статьясында күрсәтелгән шартлар булмаганда, муниципаль хезмәт белән бәйле чикләүләр боларак керергә хокуклы.

2. Муниципаль хезмәткә кәргәндә, шулай ук аны узганда женес, раса, милләт, чегыш, милек һәм вазифа хәле, яшәү урыны, дин, ижтимагый берләшмәләргә карау, шулай ук муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри һәм эш сыйфатларына байле булмаган башка шартлардан чыгып, нинди дә булса турыдан-муниципаль хезмәткәрләр туры яки турыдан-туры чикләүләр яки өстенлекләр билгеләү рөхсәт ителми.

3. Муниципаль хезмәткә кәргәндә гражданның тәкъдим итә:

1) муниципаль хезмәткә керү һәм муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү турында үтенеч белән гариза;;

2) федераль башкорт хакимият органнары хакимият органнары тарафыннан Россия Федерациясе Хөкүмәте вәкәләтле вәкиллеге белән билгеләнгән форма буенча үз кулы белән тугырылган һәм имзаланган анкета.;

3) паспорт;

4) хезмәт кенәгәсен, хезмәт килеше (контракт) беренче тапкыр төзелгән очраклардан тыш;

5) Мәгариф турында документ; 6) Мәжбүри пенсия иминиятенә иминият таныклыгы, хезмәт килеше (контракт) беренче тапкыр төзелгән очраклардан тыш;

7) физик затның Россия Федерациясе территориясендә яшәү урыны буенча салым органының исәпкә куелуы турында таныклык.;

8) хәрби исәпкә алу документлары - запастагы гражданнар һәм хәрби хезмәткә чакырылырга тиешле затлар өчен;

9) муниципаль хезмәткә керүгә комачаулый торган авыруның булмавы турында медицина оешмасы бәяләмәсе.;

10) муниципаль хезмәткә кергән ел өчен керемнәр, милек һәм милек характерындагы йөкләмәләр турында белешмәләр;

10.1) Нигезләмәнең 18.1 пунктында каралган белешмәләр;

11) федераль законнарда, Россия Федерациясе президентлары указларында һәм Россия Федерациясе Хөкүмәте карарларында каралган башка документлар.

4. "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль закон, Татарстан Республикасының муниципаль хезмәт турындагы Кодексы, муниципаль хезмәткә кергәндә гражданнар тарафыннан тарафыннан тапшырылган белешмәләр федераль законнарда билгеләнгән тәртиптә тикшерелергә мөмкин. Аерым муниципаль берәмлекләрдә федераль законнар белән муниципаль хезмәткә кергәндә гражданнар тарафыннан бирелгән тарафыннан бирелә торган белешмәләрне тикшерүгә өстәлмә таләпләр куя ала.

5. Шушы пунктның 4 өлешендә каралган тикшерү барышында гражданның муниципаль хезмәткә керүенә комачаулаучы шартлар билгеләнгән очракта, күрсәтелгән гражданнар муниципаль хезмәткә керүдән баш тарту сәбәпләрендә язма рәвештә хәбәр ителә.

6. Гражданнарның муниципаль хезмәткә килүе шартларында муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнүе нәтижәсендә, "Россия Федерациясе Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль законда каралган үзгәртелгән исәпкә алып гамәлгә ашырыла.

7. Жирле администрация башлыгы вазыйфасына күрсәтелгән вазыйфаны биләүгә конкурс нәтижәләре буенча керә торган гражданнар контракт төзи. Контракт буенча төзелә администрациясе вазыйфасын биләү тәртибе һәм әлеге вазыйфага контракт буенча билгеләнүче зат белән контракт төзү һәм өзү тәртибе "Россия Федерациясе Федерациясендә жирле үзидәрә оештыруның гоми принциплары турында" 2003 елның 6 октябрәндәге 131-ФЗ номерлы Федераль закон номеры белән билгеләнгән. Контракт буенча буенча жирле администрациясе башлыгы вазыйфасына билгеләнүче зат белән контрактның типлаштырылган формасы шушы Положениегә 2 нче кушымда белән билгеләнгән.

8. Гражданнарның муниципаль хезмәткә керүе яллаучы (эш бирүче) вәкиленә муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләү турындагы актлары белән рәсмиләштерелә.

9. Муниципаль хезмәткә хезмәт килеше яклары-яллаучы (эш бирүче) вәкиле һәм муниципаль хезмәткәр.

10. Муниципаль хезмэт вазыйфасына билгелэнгәннән соң муниципаль хезмәткә хезмэт таныклығы бирелә. Муниципаль хезмәтнең хезмэт таныклығын бирү тәртибе һәм формасы муниципаль берәмлек башлығы тарафыннан раслана.

20. Муниципаль хезмэт вазыйфасын биләүгә Конкурс

1. Муниципаль берәмлектә муниципаль хезмэт вазыйфасын биләгәндә хезмэт килешүе төзүгә бәйге үткәрелергә мөмкин, аның барышында муниципаль хезмэт вазыйфасын биләүгә дөгъвачыларның һөнәри дәрәжәсен, аларның муниципаль хезмэт вазыйфаларына билгелэнгән квалификациясе таләпләренә туры килүен билгеләү гамәлгә ашырыла.

2. Муниципаль хезмэт вазыйфасын биләүгә конкурс уздыру тәртибе муниципаль берәмлекнең вәкиллекле органнары тарафыннан кабул ителә торган муниципаль хокукый акт белән билгеләнә. Үткәрү тәртибе аның шартларын, аны үткәрү датасын, вакыты һәм урыны, шулай ук хезмэт килешүе конкурс проектлары үткәрү көненә кадәр 20 көннән дә соңга калмыйча бастыруны күздә тотарга тиеш. Муниципаль берәмлектә конкурс комиссиясе әгъзаларының гомми саны һәм аны формалаштыру тәртибе муниципаль берәмлекнең вәкиллекле органы тарафыннан билгелэнгән. Шәһәр округында орнашкан авыл торак пунктларында жирле администрация вәкаләтләренә бер өлешен гамәлгә ашыру йөкләнә торган жирле администрациянең территориаль органнары житәкчесе вазыйфасын биләүгә конкурс уздырылган очракта муниципаль берәмлектә конкурс комиссиясен төзү тәртибе әле авыл торак пунктларының һәркайсында гражданныр жыены тарафыннан күрсәтелгән кандидатуралар әгъзаларына арасын кертүне күздә тотарга тиеш.

3. Эшкә алучы вәкиле (эш бирүче) хезмэт килеше төзи һәм муниципаль хезмэт вазыйфасына конкурсы нәтижәләре буенча бәйге комиссия тарафыннан алынган кандидатларның берсен муниципаль хезмэт вазыйфасына билгели.

21. Муниципаль хезмәткәрләргә аттестацияләү

1. Муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү аның биләп торган муниципаль хезмэт вазыйфасына туры килү-килмәвен билгеләү максатыннан үткәрелә. Муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү өч елга бер тапкыр үткәрелә.

2. Түбәндәге муниципаль хезмәткәрләр аттестацияләнергә тиеш түгел:

1) муниципаль хезмэт вазыйфаларын бер елдан кимрәк башкаручы;

2) 60 яшькә житкән;

3) йөкле хатын-кызлар;

4) йөкләлек һәм бала табу буенча ялда яки бала карау буенча ялда булган өч яшькә житкәнче.

Аттестация узган муниципаль хезмәткәрләргә отпусктан чыкканнан соң бер елдан да иртәрәк булмака мөмкин;

5) вакытлы хезмэт килешүе (контракт) нигезендә муниципаль хезмэт вазыйфаларын биләүче затлар.

3. Муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү нәтижәләре буенча аттестация комиссиясе муниципаль хезмәткәрнең биләгән муниципаль хезмэт вазыйфасына туры килүе яки туры килмәве турында Карар Чыгара. Аттестация комиссиясе аерым муниципаль хезмәткәрләргә эштәге уңышлары өчен бүләкләү, шул исәптән аларны вазыйфаларында күтәрү турында, ә кирәк булган очракта аттестацияләнгән муниципаль хезмәткәрләргә эшчәнлеген яхшырту турында киңәшләр бирә ала. Аттестация нәтижәләре аттестацияләнгән муниципаль хезмәткәрләргә тавыш бирүгә йомгак ясаганнан соң хәбәр ителә. Аттестация материаллары яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) тапшырыла.

4. Аттестация нәтижәләре буенча яллаучы вәкиле (эш бирүче) Аерым муниципаль хезмәткәрләргә эштәге уңышлары өчен яки аттестация көненнән соң бер айдан да артык вакыт эчендә аның ризалыгы белән вазыйфасында түбәнәйтү турында бүләкләү турында Карар кабул итә. Аттестация нәтижәләре буенча аттестация комиссиясе аерым муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә һөнәри белем алу өчен жиберү турында киңәшләр бирә ала.

5. Муниципаль хезмәткәр үз вазыйфасына кимү яки аның ризалыгы белән башка вазифага күчү мөмкинлеге булмау белән ризалашмаган очракта, эшкә алучы (эш бирүче) вәкиле аттестация нәтижәләре белән расланган квалификация житмәү сәбәпле, биләгән вазыйфасыннан муниципаль хезмәттән азат ителергә мөмкин. Күрсәтелгән срок чыкканнан соң муниципаль хезмәткәрне эштән азат итү яисә аны әлеге аттестация нәтижәләре буенча вазыйфаларда киметү рөхсәт ителми.

6. Муниципаль хезмәткәр аттестация нәтижәләренә суд тәртибдә шикаять бирергә хокуклы.

7. Муниципаль хезмәткәрләрне аттестацияләүне үткәрү турындагы нигезләмә муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы нигезендә муниципаль хезмәткәрләрне аттестацияләүне үткәрү турындагы типлаштырылган нигезләмә нигезендә муниципаль хокукый акт белән раслана.

22. Муниципаль хезмәткәрнең вазифа инструкциясе

1. Муниципаль хезмәткәрнең Һөнәри хезмәт эшчәнлеге жирле үзидарә органы житәкчесе, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе рәисе яисә муниципаль хокукый акт вәкаләтле бүтән вазыйфаи зат тарафыннан раслана торган вазыйфаи инструкция нигезендә гамәлгә ашырыла.

2. Муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи инструкциясенә кертелә:

1) Һөнәри белем дәрәжәсенә, муниципаль хезмәт стажына яки белгечлек, эзерлек юнәлеше, белем һәм осталык буенча эш стажына, шулай ук белгечлеккә, эзерлек юнәлешенә карата - муниципаль хезмәтнең тиешле вазыйфасын биләү өчен белгечлеккә, эзерлек юнәлешенә карата квалификация таләпләренә туры килүе таләп ителә;

2) жирле үзидарә органы, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе аппараты эшчәнлеген жайга салучы акт, жирле үзидарә органының, муниципаль берәмлек сайлау комиссиясе аппаратының структур бүлекчәсе, муниципаль берәмлек сайлау комиссиясе аппараты бурычлары һәм функцияләре һәм анда муниципаль хезмәт вазыйфаларының функциональ үзенчәлекләре нигезендә муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи бурычлары, хокуклары һәм җаваплылыгы;

3) муниципаль хезмәткәрнең идарә итү һәм башка карарларны мөстәкыйль кабул итәргә хокуклы яисә бурычлы мәсьәләләр исемлеге;

4) муниципаль хезмәткәр норматив хокукый актлар проектларын һәм (яисә) идарә итү һәм башка карарлар проектларын эзерләгәндә катнашырга хокуклы яисә бурычлы мәсьәләләр исемлеге;

5) муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча карарлар проектларын эзерләү, карау сроклары һәм тәртибе;

6) муниципаль хезмәткәрнең шул ук жирле үзидарә органы, муниципаль берәмлек сайлау комиссиясе Аппараты муниципаль хезмәткәрләре, башка жирле үзидарә органнары муниципаль хезмәткәрләре, гражданныр һәм оешмалар белән вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә хезмәттәшлек процедуралары.

3. Вазыйфаи инструкциянең нигезләмәләре муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурс үткәргәндә, аттестацияләгәндә, муниципаль хезмәткәрнең Һөнәри хезмәт эшчәнлеген планлаштырганда исәпкә алына.

4. Муниципаль хезмәткәрләргә вазыйфаи инструкцияне үтәү нәтижәләре муниципаль хезмәт вазыйфасын биләп торуга яки муниципаль хезмәткәрне кадрлар резервына керткәндә, аттестацияне үткәргәндә яки муниципаль хезмәткәрне бүләкләгәндә аның Һөнәри хезмәт эшчәнлеген бәяләгәндә исәпкә алына.

23. Муниципаль хезмәткәрләр белән хезмәт килешүен өзү өчен нигезләр

1. Россия Федерациясе Хезмәт кодексында каралган хезмәт килешүен өзү нигезләреннән тыш, муниципаль хезмәткәрләр белән хезмәт килешүе яллаучы (эш бирүче) вәкиле инициативасы буенча да өзелергә мөмкин:

1) муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен билгеләнгән чик яшькә ирешү;

2) Россия Федерациясе гражданныгын туктату, чит ил гражданныгын туктату. - аның нигезендә чит ил гражданы муниципаль хезмәттә булырга, чит ил гражданныгын алырга, яисә аларга Россия Федерациясе гражданнының Россия Федерациясе халыкара шартнамәсендә катнашучы булмаган чит ил территориясендә даими яшәү хокукын раслый торган башка документны алырга хокуклы, аның нигезендә чит ил гражданы, чит ил дәүләте гражданныгы булган Россия Федерациясе гражданы Россия Федерациясе халыкара шартнамәсендә катнашучы

булмаган чит ил дэүләте территориясендә даими яшәү хокукын раслый торган чит ил гражданын алырга хокукы., муниципаль хезмәттә булырга хокукы;

3) "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль законның 13, 14, 14.1 һәм 15 статьяларында билгеләнгән чикләүләргә һәм тьюларны үтәмәү.";

4) дисквалификация рәвешендә административ жәза куллану.

2. Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән иң чик яшькә жикткән муниципаль хезмәткәрләргә муниципаль хезмәттә булу вакытын озайту рөхсәт ителә. Муниципаль хезмәткәрнең муниципаль хезмәттә булу вакытын бер тапкыр озайту бер елга гына рөхсәт ителә.

V. Эш вакыты һәм ял вакыты

24. Эш (хезмэт) вакыты

Муниципаль хезмэткэрләрнең эш (хезмэт) вакыты хезмэт законнары нигезендә жайга салына.

25. Муниципаль хезмэткэр ялы

1. Муниципаль хезмэткэргә муниципаль хезмэтнең билэгән вазыйфасын һәм акчалата тотуны саклап калып, еллык ял бирелә, аның күләме уртача хезмэт хакын исәпләү өчен хезмэт законнарында билгеләнгән тәртиптә билгеләнә.

2. Муниципаль хезмэткэрнең еллык түләүле ялы төп түләүле отпусктан һәм өстәмә түләүле отпусклардан тора.

3. Ел саен үткөрелә торган төп түләүле ял 30 календарь көн дәвамында муниципаль хезмэткэргә бирелә.

4. Ел саен түләнә торган өстәмә яллар муниципаль хезмэткэргә тиешле еллар эшлэгән өчен (10 календарь көннән дә артык түгел), шулай ук Россия Федерациясе Федераль законнарында һәм Татарстан Республикасы законнарында каралган очрақларда бирелә.

5. Муниципаль хезмэткэргә тиешле еллар эшлэгән өчен ел саен түләүле өстәмә ял бирү тәртибе һәм шартлары муниципаль хезмэт турында 25.06.2013 ел, № 50-ТРЗ Татарстан Республикасы кодексы белән билгеләнә.

5.1. Өчен нормага салынмаган хезмэт көне билгеләнгән муниципаль хезмэткэргә хезмэт көне озынлыгы өч календарь көн дәвамында нормага салынмаган хезмэт көне өчен ел саен түләнә торган өстәмә ял бирелә.

6. Муниципаль хезмэткэргә аның язма гаризасы буенча яллаучы (эш бирүче) вәкиле карары белән акча күләмен бер елдан да артык сакламыйча гына ял бирелә ала.

7. Муниципаль хезмэткэргә федераль законнарда каралган очрақларда акчалата керем сакланмыйча гына ял бирелә.

VI. Муниципаль хезмэткэр хезмәтенә түләү, муниципаль хезмэткэргә бирелә торган гарантияләр, муниципаль хезмэт стажы

26. Муниципаль хезмэткэр хезмәтенә түләү

1. Муниципаль хезмэткэр хезмәтенә түләү муниципаль хезмэткэрнең вазыйфаи окладынан (алга таба - вазыйфаи оклад), шулай ук муниципаль хезмэт турында Татарстан Республикасы кодексы белән билгеләнә торган айлык һәм башка өстәмә түләүләрдән (алга таба - өстәмә түләүләр) торган акчалата тоту рәвешендә башкарыла.

2. Өстәмә түләүләргә керә:

1) тиешле елларны эшлэгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү;

2) муниципаль хезмэтнең аерым шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү;

3) Муниципаль орган бурычларын һәм функцияләрен тәмин итүне, вазыйфаи инструкцияне үтәүне исәпкә алып, түләү тәртибе яллаучы (эш бирүче) вәкиле (эш бирүче) тарафыннан билгеләнә торган аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтэгән өчен премияләр;;

4) айлык акчалата бүләкләү;

5) сыйныф чины өчен айлык өстәмә түләү;

6) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр түләнә торган түләү;

7) матди ярдәм.

3. Россия Федерациясе Бюджет кодексы белән билгеләнгән таләпләрне үтэгән килеш, муниципаль хокукый актларда шулай ук түбәндәге өстәмә түләүләр каралырга мөмкин:

1) нормалаштырылмаган хезмэт көне шартларында эшлэгән өчен муниципаль хезмэткэрлэргә ай саен компенсация түләү.;

2) төп хезмэт вазыйфаларына хокукый актларга һәм хокукый актлар проектларына хокукый экспертиза үткөрү, хокукый актлар проектларын эзерләү һәм үзгәртү һәм аларны югары юридик белемгә ия юрист яки башкаручы сыйфатында визалау керә торган муниципаль хезмэткэрлэргә ай саен түләү (юридик эш өчен өстәмә));

3) фәннәр кандидатының профильле гыйльми дәрәжәсе, фәннәр докторы гыйльми дәрәжәсе өчен муниципаль хезмэткэрлэргә вазыйфаи окладка ай саен өстәмә түләү;

4) муниципаль хезмэткэрлэргә Татарстан Республикасының мактаулы исеме өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмә түләү.

4. Муниципаль хезмэткэргә закон нигезендә дәүләт серен тәшкил итүче белешмәләр белән эшләү өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә билгеләнә.

5. Жирле үзидарэ органнары муниципаль хезмэткэрлэрнең хезмэт хакы күләмен һәм шартларын мөстәкыйль билгели. Вазыйфаи оклад күләме, шулай ук айлык һәм башка өстәмә түләүләр күләме һәм аларны гамәлгә ашыру тәртибе Россия Федерациясе законнары һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә муниципаль берәмлекнең вәкиллекле органы тарафыннан чыгарыла торган муниципаль хокукый актлар белән билгеләнә.

27. Муниципаль хезмэткэргә бирелә торган гарантияләр

1. Муниципаль хезмэткэргә гарантияләнә:

1) вазыйфаи инструкция нигезендә вазыйфаи бурычларны үтәүне тәмин итүче эш шартлары;
2) акчалата эчтәлекне үз вакытында һәм тулы күләмдә алу хокукы.;
3) Эш (хезмэт) вакытының нормаль озынлыгын билгеләү, ял көннәре һәм эшләми торган бәйрәм көннәре, шулай ук ел саен үткәрелә торган түләүле ялны тәмин итә торган ял;

4) муниципаль хезмэткэргә һәм аның гаилә әгъзаларына, шул исәптән муниципаль хезмэткэр пенсиягә чыккач та, медицина хезмәте күрсәтү.;

5) вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә килеп чыккан очракта, тиешле еллар эшлэгән өчен һәм инвалидлыкка бәйле рәвештә пенсия белән тәмин итү, шулай ук муниципаль хезмэткэрнең гаилә әгъзаларын пенсия белән тәмин итү;

6) вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә муниципаль хезмэткэрнең сәламәтлегенә һәм мөлкәтенә зыян килгән очракта мәжбүри дөүләт иминләштерүе.;

7) муниципаль хезмэткэрлэргә муниципаль хезмэт узган чорда яисә ул туктатылганнан соң, ләкин вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә килгән хезмәткә яраклылык чорында авырған яисә югалткан очракта мәжбүри дөүләт социаль иминиятләштерүе.;

8) муниципаль хезмэткэрне һәм аның гаилә әгъзаларын федераль законнарда билгеләнгән очракларда, тәртиптә һәм шартларда вазыйфаи бурычларны үтәүгә бәйле көч кулландан, янаулардан һәм башка хокуксыз гамәлләрдән яклау.

2. Жирле үзидарэ органы, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе бетерелүгә яки жирле үзидарэ органы, муниципаль берәмлек сайлау комиссиясе аппараты хезмэткэрләре штаты кыскаруга бәйле рәвештә муниципаль хезмэткэрләр белән хезмэт шартнамәсе өзелүгә яки оешма хезмэткэрләре штаты кыскартылуга бәйле рәвештә, муниципаль хезмэткэргә хезмэт законнары белән билгеләнгән гарантияләр бирелә.

3. Муниципаль берәмлек уставы белән муниципаль хезмэткэрлэргә өстәмә гарантияләр бирелергә мөмкин.

28. Муниципаль хезмэткэрне һәм аның гаилә әгъзаларын пенсия белән тәмин итү

1. Лаеш муниципаль районының «Лаеш шәһәре» муниципаль берәмлегендә жирле үзидарэ органнарында, муниципаль органнарда муниципаль хезмэт вазыйфаларын биләгән муниципаль хезмэткэрләр (алга таба - жирле үзидарэ органнары), әлегә Нигезләмәнең 1.1, 1.2, 2 һәм 2.1 өлешләрендә билгеләнгән нигезләмәләргә исәпкә алып, тиешле еллар эшлэгән өчен Татарстан Республикасы кодексы, әлегә нигезләмә (алга таба - тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия) нигезендә, әлегә пунктның 1.1, 1.2, 2 һәм 2.1 өлешләрендә билгеләнгән нигезләмәләргә исәпкә алып, тиешле еллар эшлэгән өчен:

1) тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү өчен аның озынлыгы муниципаль хезмэт турында 25.06.2013 ел, № 50-ТРЗ Татарстан Республикасы кодексының 5 нче кушымтасы нигезендә билгеләнә торган муниципаль хезмэт стажы булу.

2) әлегә Нигезләмәнең 29 пункттындагы 2 өлешенең 1 һәм 2 пунктларында, 2 пунктның 3 пункттындагы "е" пунктчасында, шулай ук әлегә пунктның 2.1 өлеше нигезендә башка вазыйфаларда күрсәтелгән вазыйфаларда 10 елдан ким булмаган эш (хезмэт) стажы булу;; 3) Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтнең соңгы биләгән вазыйфасыннан һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәттән азат итү, каралган нигезләр буенча:

а)"Россия Федерациясендә муниципаль хезмэт турында" Федераль законның 19 статьясындагы 1 өлешенең 1 һәм 3 пунктлары (муниципаль хезмэткэрне сәләтсез яисә законлы көченә кәргән суд карары белән чикләнгән хокуктан файдалануга сәләтсез дип танылган очракта)";

б) 1-3, 5 пунктлары (дөүләт хезмәтенә күчәргән яисә сайланма эшкә (вазыйфага) күчкән очракта, 77 статьясындагы беренче өлешенең 7-9 пунктлары, 81 статьясындагы беренче өлешенең

1-3 пунктлары, Россия Федерациясе Хезмэт кодексының 83 статьясындагы беренче өлешенең 2, 5 һәм 7 пунктлары белән.

1.1. "Россия Федерациясендә муниципаль хезмэт турында" Федераль законның 19 статьясындагы 1 өлешенең 1 пунктында, 1, 2 пунктларында каралган нигезләр буенча (муниципаль вазыйфа биләгән затның вәкаләтләрен үтәүне турыдан-туры тәмин итү өчен вазыйфа гамәлгә куелган вәкаләтләренең билгеләнгән чоры тәмамлануга бәйле рәвештә хезмэт шартнамәсе вакыты чыккан очрактардан тыш), муниципаль хезмәткәрләр "Россия Федерациясендә муниципаль хезмэт турында" Федераль законның 19 статьясындагы 1 өлешенең 1 пунктында, 2 пунктларында каралган нигезләр буенча Татарстан Республикасында муниципаль хезмәткәрләр, Россия Федерациясе Хезмэт кодексының 81 статьясындагы беренче өлешенең 3 пунктында каралганча, Әгәр Татарстан Республикасында муниципаль хезмэт вазыйфасыннан азат ителгән вакытта алар "иминият пенсияләре турында" Федераль законның 8 статьясындагы 1 өлеше нигезендә картлык буенча иминият пенсиясен алу хокукын бирә торган яшькә житсәләр, йә аларга вакытыннан алда картлык буенча иминият пенсиясе яисә инвалидлык буенча иминият пенсиясе билгеләнгән булса, әлеге пунктның 2 өлешендә билгеләнгән очрактардан тыш.

1.2. "Россия Федерациясендә муниципаль хезмэт турында" Федераль законның 19 статьясындагы 1 өлешенең 3 пунктында (муниципаль хезмәткәрне законлы көченә кәргән суд карары белән яраксыз дип танылган очракта) каралган нигезләр буенча, 2 пунктта (муниципаль вазыйфаны биләгән затның вәкаләтләренең билгеләнгән срогы тәмамлануга бәйле рәвештә, үз вәкаләтләрен үтәүне турыдан-туры тәмин итү өчен вазыйфасы билгеләнгән зат вәкаләтләренең үтәлешен тәмин итү өчен, муниципаль вазыйфа биләүче затның вәкаләтләре, 5 (дәүләт хезмәтенә күчерелгән яисә сайлаулы эшкә (вазыйфага) күчкән очракта, 77 статьясындагы беренче өлешенең 8 һәм 9 пунктлары, 81 статьясындагы беренче өлешенең 1 һәм 2 пунктлары, Россия Федерациясе Хезмэт кодексының 83 статьясындагы беренче өлешенең 2, 5 һәм 7 пунктлары, эштән азат ителгән вакытка картлык (инвалидлык) буенча иминият пенсиясен алуга бәйсез рәвештә, тиешле елларны эшләгән өчен пенсия алу хокукына ия.

2. "Россия Федерациясендә муниципаль хезмэт турында" Федераль законның 19 статьясындагы 1 өлешенең 1 пунктында, 1, 2 пунктларында каралган нигезләр буенча (муниципаль вазыйфа биләгән затның вәкаләтләрен үтәүне турыдан-туры тәмин итү өчен вазыйфа гамәлгә куелган вәкаләтләренең билгеләнгән чоры тәмамлануга бәйле рәвештә хезмэт шартнамәсе вакыты чыккан очрактардан тыш), муниципаль хезмәткәрләр "Россия Федерациясендә муниципаль хезмэт турында" Федераль законның 19 статьясындагы 1 өлешенең 1 пунктында, 2 пунктларында каралган нигезләр буенча Татарстан Республикасында муниципаль хезмәткәрләр, Россия Федерациясе Хезмэт кодексының 81 статьясындагы беренче өлешенең 3 пункты нигезендә "Иминият пенсияләре турында" Федераль законның 8 статьясындагы 1 өлеше нигезендә картлык буенча иминият пенсиясен алу хокукын бирә торган яшькә житкәнчә йә вакытыннан алда картлык буенча иминият пенсиясе яисә инвалидлык буенча иминият пенсиясе билгеләнгәнчә, әлеге Нигезләмәнең 29 пунктындагы 2 өлешенең 1 һәм 2 пунктларында күрсәтелгән вазыйфаларда Эш (хезмэт) стажы, шулай ук әлеге пунктның 2.1 өлеше нигезендә эш (хезмэт) стажы булган очракта, тиешле елларны эшләгән өчен

2.1. Әлеге пунктның 1 өлешендә 2 пунктында, 2 өлешендә 2 пунктында күрсәтелгән Эш (хезмэт) стажына шулай ук Татарстан Республикасында 1 өлешнең 4 һәм 11 пунктларында, 1, 2 пунктларында, 29 пунктның 2 өлешендә 3 пунктындагы "а" - "д", "ж" һәм "з" пунктчаларында күрсәтелгән вазыйфаларда Эш (хезмэт) чоры да исәпләнә, әгәр бу чорлар турыдан-туры элек булган һәм (яисә) турыдан-туры күрсәтелгән вазыйфаларда эшләгән (хезмәткә) биш елдан артмаган очракта, әлеге Нигезләмәнең әлеге Нигезләмәнең 29 пунктындагы 2 өлеше. Шулай ук вакытта нигезләмәнең 1 өлешендә 4 һәм 11 пунктларында, 1, 2 пунктларында, 29 пунктының 2 өлешендә 3 пунктындагы "а" - "д", "ж" һәм "з" пунктчаларында күрсәтелгән, 1 өлешнең 1 һәм 2 пунктларында, 29 пунктының 2 өлешендә 3 пунктындагы "е" пунктчасында күрсәтелгән вазыйфаларда Эш (хезмэт) чоры да исәпкә алына.

3. Тиешле елларны эшләгән өчен Пенсия "иминият пенсияләре турында" Федераль законның 8 статьясындагы 1 өлеше нигезендә картлык буенча иминият пенсиясен алу хокукын бирә торган яшькә житкәч йә вакытыннан алда картлык буенча иминият пенсиясе яисә инвалидлык буенча иминият пенсиясе билгеләнгәч билгеләнә. Тиешле еллар эшләгән өчен Пенсия гомерлеккә билгеләнә һәм ай саен түләнә.

4. Муниципаль хезмәткәрләргә тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү өчен тиешле елда аның озынлыгы муниципаль хезмәт турында 25.06.2013 ел, № 50-ТРЗ Татарстан Республикасы кодексының 5 нче кушымтасы нигезендә билгеләнә торган муниципаль хезмәт стажы булганда, муниципаль хезмәткәрнең айлык акчалата тотуының 20 проценты күләмендә билгеләнә. Һәр тулы ел эчендә муниципаль хезмәт стажы тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия күрсәтелгән стаждан тыш айлык акчалата тотуының 3 процентка арта. Шулай ук вакытта тиешле елларны эшлэгән өчен пенсия күләме муниципаль хезмәткәрнең айлык акчалата кеременең 50 процентыннан артмаса тиеш. 4.1. Әгәр әлеге пунктның 4 өлеше нигезендә билгеләнгән тиешле елларны эшлэгән өчен пенсия күләме "иминият пенсияләре турында" Федераль законның 16 статьясындагы 1 өлеше нигезендә билгеләнгән картлык буенча иминият пенсиясенә беркетелгән түләүдән артмаса, тиешле елларны эшлэгән өчен пенсия картлык буенча иминият пенсиясенә күрсәтелгән беркетелгән түләүгә тигез күләмдә түләнә.

5. Муниципаль хезмәткәрнең тиешле елларны эшлэгән өчен пенсия күләмен билгеләү муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы белән билгеләнгән Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфалары һәм вазыйфалары нисбәте нигезендә гамәлгә ашырыла. Муниципаль хезмәткәрнең тиешле елларны эшлэгән өчен пенсиянең максималь күләме Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәренең тиешле вазыйфасы буенча тиешле елларны эшлэгән өчен пенсиянең максималь күләменнән артмаса тиеш.

6. Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфасы буенча тиешле елларны эшлэгән өчен пенсиянең максималь күләмен исәпләгәндә Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең тиешле вазыйфасы буенча вазыйфаи окладның максималь күләме (әгәр вазыйфаи оклад максималь һәм минималь эһәмияткә ия булса) кулланыла, ә стажның озынлыгы һәм ай саен түләү муниципаль хезмәткәргә тиешле елларны эшлэгән өчен пенсия күләмен билгеләгәндә билгеләнгән шундый ук мәгънәләрдә исәпкә алына муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы нигезендә.

7. Тиешле елларны эшлэгән өчен пенсия күләме, муниципаль хезмәт тукталган көнгә яисә аларга картлык буенча иминият пенсиясен алу хокукын бирә торган яшькә җиткән көнгә биләнә торган муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча йә муниципаль хезмәтнең башка вазыйфасы буенча, әлеге вазыйфада эшләү вакыты кимендә 12 тулы ай тәшкил иткән очракта, тиешле елларны эшлэгән өчен пенсия билгеләүне сорап мөрәҗәгать иткән затның теләге белән исәпләнә. Муниципаль хезмәтнең күрсәтелгән вазыйфаларын бетергән очракта тиешле елларны эшлэгән өчен пенсия билгеләүгә мөрәҗәгать иткән мизгелгә акчалата эчтәлек күләме шундый ук яисә аңа тиңләштерелгән муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча билгеләнә. Муниципаль хезмәт вазыйфаларының тигезлеге Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларының тәңгәллеге билгеләү өчен билгеләнгән тәртиптә билгеләнә.

8. Айлык акчалата тоту составына, тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия исәпләнә һәм билгеләнә торган составка вазыйфай оклад һәм Класс чины өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә кертелә.

9. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсияне билгеләү әлеге пунктның 1 һәм 2 өлешләре нигезендә тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия алу хокукына ия булган электрон документ рәвешендә бирелгән граждан гаризасы буенча башкарыла.

10. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү турындагы гаризага кушымта итеп бирелә:

1) паспорт яисә шәхесне раслаучы башка документның күчermәсе, яше, гражданлыкка каравы;

2) хезмәт кенәгәсенә күчermәсе, шулай ук кирәк булганда муниципаль хезмәт стажын раслый торган һәм әлеге Нигезләмәнең 30 пунктында күрсәтелгән башка документларның күчermәләре.; 3) тиешле елларны эшлэгән өчен пенсия билгеләүне сорап мөрәжәгать иткән затның айлык акчалата тоту күләме турында белешмә, муниципаль хезмәткәрнең тиешле вазыйфай оклад һәм айлык түләүләр күләмен, шулай ук муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә билгеләү датасын үз эченә алган тиешле вазыйфасы буенча.

11. Әлеге пунктның 10 өлешендәге 1-3 пунктларында күрсәтелгән документларның күчermәләре белән бергә аларның төп нөсхәләре дә тапшырыла, алар документларны кабул иткәндә күчermәләре белән туры килә һәм мөрәжәгать итүчегә кире кайтарыла.

12. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләнгән затның яшәү урыны буенча түләнә. Яшәү урыны алмаштырылганда, аны китерүне оештыруны да кертеп, тиешле елларны эшлэгән өчен пенсия түләү аның яңа яшәү урыны яисә пенсия эше нигезендә тору урыны буенча һәм теркәү органнары тарафыннан билгеләнгән тәртиптә бирелгән теркәү документлары нигезендә гамәлгә ашырыла.

13. Татарстан Республикасы территориясеннән читкә даими яшәү өчен китүче (киткән) затларга тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия түләү Татарстан Республикасы дөүләт граждан хезмәткәрләренә тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия түләү билгеләнгән тәртиптә гамәлгә ашырыла.

14. Тиешле елларны эшлэгән өчен Пенсия гариза биргән көннән, шул исәптән электрон документ рәвешендә, ләкин муниципаль хезмәт яисә муниципаль вазыйфадан, Татарстан Республикасы дөүләт вазыйфасыннан яисә Татарстан Республикасы дөүләт граждан хезмәте вазыйфасыннан, йә Россия Федерациясе субъектларының дөүләт вазыйфасыннан яисә дөүләт граждан хезмәте вазыйфасыннан, йә Россия Федерациясе дөүләт вазыйфасыннан яисә федераль дөүләт хезмәте вазыйфасыннан азат ителгән көннән соң килә торган көннән дә иртәрәк түләнә һәм түләнә, шулай ук муниципаль хезмәт яисә муниципаль вазыйфадан, Татарстан Республикасы Дөүләт, әлеге пунктның 3 өлешендә каралган.

15. Тиешле елларны эшлэгән өчен пенсия билгеләнгән зат әлеге пунктның 14 өлешендә күрсәтелгән вазыйфаларны биләгән очракта, тиешле елларны эшлэгән өчен пенсия түләү күрсәтелгән вазыйфаларның берсен биләгән көннән соң туктатыла. Әлеге затларны күрсәтелгән вазыйфалардан азат иткәннән соң, аларга тиешле елларны эшлэгән өчен пенсия элеккеге шартларда йә аларның, шул исәптән электрон документ рәвешендә бирелгән гаризасы буенча яңадан яңартыла, пенсия муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы нигезендә Татарстан Республикасында жирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәтнең соңгы вазыйфасы буенча яңадан билгеләнә.

16. Тиешле елларны эшлэгән өчен пенсияне индексацияләү (өстәмә арттыру), муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфай окладларын үзәкләштерелгән тәртиптә арттырганда, әлеге пунктның 4 өлеше кагыйдәләре буенча исәпләнгән тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия күләмен арттыру юлы белән башкарыла. Тиешле елларны эшлэгән өчен пенсия күләмен янадан исәпләү (төзәтмәләр кергү) пенсионерның әлеге пунктның 4 һәм 7 өлешләре нигезендә, шул исәптән электрон документ формасында бирелгән гаризасы буенча муниципаль хезмәт стажын билгеләнгән тәртиптә үзгәрткәндә башкарыла. Бу очракта пенсия күләмен янадан исәпләү пенсионер гаризасы кабул ителгән айдан соң килүче айның беренче числосыннан башкарыла. Гариза аларга мондый исәп-хисап ясау өчен кирәкле барлык документларны бер үк вакытта биру шарты белән кабул ителә.

17. Әгәр федераль законнарда башкача билгеләнмәгән булса, Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы һәм дәүләт граждан хезмәткәренә тиешле елларны эшлэгән өчен пенсия, башка нигезләр буенча тиешле елларны эшлэгән өчен пенсия, гомер буе карап торган өчен пенсия, Татарстан Республикасы дәүләт вазыйфаларын яисә Татарстан Республикасында муниципаль вазыйфаларны биләгән затлар пенсиясенә ай саен өстәмә, өстәмә (гомерлеккә) айлык матди тәмин ителеш нигезендә бер үк вакытта тиешле елларны эшлэгән өчен пенсия алу хокукына ия муниципаль хезмәткәргә ай саен, инвалидлык буенча пенсия (инвалидлык буенча иминият пенсиясеннән тыш), федераль бюджет, Татарстан Республикасы бюджеты, Россия Федерациясенә башка субъектлары бюджетлары, жирле бюджетлар акчалары, федераль законнар, Татарстан Республикасы законнары, Россия Федерациясенә башка субъектлары, жирле бюджетлар, жирле үзидарә органнары актлары нигезендә билгеләнә һәм финанслана торган картлык (инвалидлык) буенча иминият пенсиясенә айлык башка өстәмә, федераль бюджет, Татарстан Республикасы законнары, Россия Федерациясенә башка субъектлары, жирле үзидарә органнары актлары нигезендә, муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы нигезендә тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия яисә аның теләге буенча башка түләү түләнә.

18. Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәренә тиешле еллар эшлэгән өчен пенсияләр билгеләү, билгеләү, янадан исәпләү һәм түләү, аларны китерүне оештыруны да кертеп, Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәренә тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү һәм түләүне гамәлгә ашыручы орган тарафыннан башкарыла.

19. Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексында башкасы каралмаган булса, тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия түләү, аны китереп житкерү, пенсиядән тотып калу өчен каралган тәртиптә башкарыла.

20. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү, пенсия күләмен билгеләү һәм янадан исәпләү, пенсия түләү, пенсия документларын алып бару, муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексында каралган үзенчәлекләргә исәпкә алып, Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәренә тиешле еллар эшлэгән өчен пенсияләр билгеләү һәм түләү өчен билгеләнгән тәртиптә гамәлгә ашырыла.

21. Муниципаль хезмәткәр, шул исәптән муниципаль хезмәттән эштән киткәннән соң да аның вазыйфай бурычларын үтәүгә бәйле булган очракта, үлгән кешенең гаилә әгъзалары, федераль законнар белән билгеләнгән тәртиптә, туендыручысын югалткан очракта, пенсия алырга хокуклы. 22. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсияләргә билгеләү һәм түләү турындагы мәгълүмат социаль тәминатның Бердәм дәүләт мәгълүмат системасында урнаштырыла. Күрсәтелгән мәгълүматны социаль тәминатның Бердәм дәүләт мәгълүмат системасында урнаштыру (алу) "дәүләт социаль ярдәме турында" 1999 елның 17 июлендәге 178-ФЗ номерлы Федераль закон нигезендә гамәлгә ашырыла.

29. Муниципаль хезмәт стажы

1. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү өчен муниципаль хезмәт стажына (гомуми озынлыгы) даими (штат) нигездә эшләү (алмаштыру) чорлары кертелә:

1) муниципаль хезмәт вазыйфаларында (муниципаль Хезмәт муниципаль вазыйфаларында). Шул ук вакытта 2006 елның 1 гыйнварыннан муниципаль хезмәт стажына Татарстан

Республикасында жирле үзидарэ органнарында Татарстан Республикасында муниципаль хезмэт вазыйфалары реестрында каралган вазыйфаларда, э аны раслаганчы - Татарстан Республикасында муниципаль хезмэтнең муниципаль вазыйфалары реестры белән эшлэу чорлары кертелэ;

2) муниципаль вазыйфалар;

3) әлеге пунктның 2 өлеше нигезендэ Татарстан Республикасы Дәүләт вазыйфаларында һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларында, Татарстан Республикасы Дәүләт органнарында (Татарстан АССР) башка дәүләт вазыйфаларында Татарстан Республикасы Дәүләт вазыйфаларында;

4) Россия Федерациясе дәүләт вазыйфаларында, федераль дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларында, Россия Федерациясе субъектларының дәүләт вазыйфаларында һәм вазыйфаларында, СССР Дәүләт органнарында, Союз һәм автоном республикаларда, крайларда, өлкәләрдә, автоном өлкәләрдә һәм автоном округларда, шәһәрләрдә, поселокларда һәм авыл Советларында, халык депутатларының һәм аларның башкарма комитетларында вазыйфаларда, шул исәптән сайланулы нигездә, даими нигездә шарты белән, Россия Федерациясе дәүләт вазыйфаларында, федераль дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларында, дәүләт вазыйфаларында һәм вазыйфаларында, СССР Дәүләт органнарында, Союз һәм автоном, күрсәтелгән вазыйфаларда эшлэу (хезмэт итү) вакыты федераль законнар нигезендэ тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия алу хокукын бирэ торган федераль дәүләт граждан хезмәте стажын исәплэгәндэ исәпкә алына;

5) хәрби хезмэт үткән, хәрби хезмэт үткән, жинаять-башкарма системасы учреждениеләрендэ һәм органнарында хезмэт иткән затларга тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгелэу өчен тиешле елларны эшлэгән өчен Россия Федерациясе законнары нигезендэ исәпләнгән вазыйфаларда (хәрби вазыйфаларда) хезмэт үтү (хәрби вазыйфаларда) ;

6) Федераль Салым полициясе органнары һәм наркотик чаралар һәм психотроп матдәләр әйләнешен тикшереп тору органнары хезмәткәрләре вазыйфаларында, Россия Федерациясе законнарында билгеләнгән тәртиптэ расланган вазыйфалар исемлегендэ билгеләнэ торган вазыйфалар исемлегендэ;

7) федераль закон нигезендэ билгеләнэ торган Россия Федерациясе таможня органнары хезмәткәрләре вазыйфалары;

8) федераль закон нигезендэ билгеләнэ торган прокурор хезмәткәрләре вазыйфалары;

9) һөнәр берлекләре органнарына сайлау (делегациялэу) нәтижәсендэ дәүләт органнарында яисэ жирле үзидарэ органнарында вазыйфалардан азат ителгән, дәүләт органында яисэ жирле үзидарэ органында төзелгән башлангыч һөнәр берлеге органына сайланган (делегацияләнгән) һөнәр берлекләре хезмәткәрләре биләгән вазыйфаларны да кертеп, профсоюз органнарына сайлану (жибәрү) нәтижәсендэ вазыйфалардан азат ителгән хезмәткәрләр вазыйфаларын да кертеп, федераль закон нигезендэ дәүләт органында яисэ жирле үзидарэ органында төзелгән;

10) житәкчеләр, белгечләр, хезмәткәрләр, сайлап куелган вазыйфаларда.:

а) КПССның Үзәк, республика, өлкә һәм район (шәһәр) органнарында, шулай ук 1991 елның 6 ноябренэ кадәр райкомнар хокуклары булган предприятие, оешмаларда парткомнарда, оешмаларда;

б) республика һәм жирле һөнәр берлекләре органнары аппаратларында 1990 елның 26 октябренэ кадәр;

11) Татарстан Республикасы буенча Россия Федерациясе Пенсия фонды бүлегендэ, Татарстан Республикасы районнарында һәм шәһәрләрендэ Россия Федерациясе Пенсия фонды идарәләре житәкчеләре, белгечләре вазыйфаларында 2001 елның 1 гыйнварыннан 2013 елның 31 мартына кадәр;

12) федераль законнар нигезендэ башка вазыйфаларда.

2. Татарстан Республикасы дәүләт вазыйфаларын һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларын, Татарстан Республикасы (Татарстан АССР) дәүләт органнарында башка дәүләт вазыйфаларын билэу чорлары тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгелэу өчен муниципаль хезмэт стажына түбәндәгэ тәртиптэ кертелэ:

1) Татарстан Республикасы Дәүләт вазыйфаларында һәм дәүләт хезмәтенендэ Татарстан Республикасы Дәүләт вазыйфаларының Жыелма исемлегендэ һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфалары реестрында каралган вазыйфаларында, шулай ук Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфалары реестрына кертелмәгән дәүләт органнарында, күрсәтелгән реестрны раслаганнан соң, әлеге вазыйфаларны тиешле дәүләт хезмәте вазыйфалары

исемлегенә кертү очраklarында, әлеге вазыйфаларны алга таба тиешле дәүләт хезмәте вазыйфалары исемлегенә кертү очраklarында;

2) 1995 елның 26 маеннан Татарстан Республикасы Дәүләт вазыйфаларының Жыелма исемлеген һәм Татарстан Республикасы Дәүләт хезмәткәрләре реестрында каралган вазыйфаларда, шулай ук Татарстан Республикасы Дәүләт хезмәткәрләре вазыйфалары реестрында каралмаган вазыйфаларда Татарстан Республикасы Дәүләт вазыйфаларының һәм Татарстан Республикасы дәүләт хезмәте вазыйфаларының Жыелма исемлеген раслаганчыга кадәр, әлеге вазыйфаларны алга таба тиешле дәүләт вазыйфалары яисә дәүләт хезмәте вазыйфаларының исемлегенә кертү очраklarында, эш (хезмәт) чорлары;

3) 1995 елның 26 маена кадәр житәкчеләр, белгечләр, хезмәткәрләр вазыйфаларын, сайлап куелган вазыйфаларны биләү чорлары;

а) Татарстан Республикасы Президенты Аппараты;

б) Татарстан Республикасы Дәүләт Советы һәм аның Аппараты, Татарстан Республикасы дәүләт (Парламент) Контроль комитеты һәм аның аппараты;

в) Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты һәм аның аппараты;

г) Татарстан Республикасы министрлыклары, дәүләт комитетлары, дәүләт идарәсенә башка органнары, Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты каршындагы Дәүләт идарәсе (идарә органнары) органнарында;

д) Татарстан Республикасы вәкилләкләре;

е) жирле дәүләт хакимияте һәм идарәсе органнары (район, шәһәр, район шәһәрләрендә халык депутатлары Советлары, районнар администрацияләре, республика әһәмиятендәге шәһәрләр, районнар) һәм аларның аппаратларында;

ж) Татарстан Республикасы Конституциячел күзәтчелек комитеты;

з) Татарстан Республикасы халык депутатларын сайлау буенча Үзәк сайлау комиссиясе;

4) житәкчеләр, белгечләр, хезмәткәрләр вазыйфаларын, сайлап куелган вазыйфаларны биләү чорлары;

а) Татарстан Республикасы Югары Советы (Татарстан АССРның Югары Советы) һәм Татарстан АССР Югары Советы Президиумы, район, шәһәр, район шәһәрләрендә, поселоклар, авыл Советларында, халык депутатларының һәм аларның аппаратларында;

б) Татарстан АССР Министрлар Советы (Татарстан АССР Министрлар Кабинеты) һәм аның аппараты, район, шәһәр, район башкарма комитетлары, шәһәрләрдә, поселоклар һәм авыл Советлары халык депутатларының башкарма комитетлары;

в) Татарстан АССР Министрлар Советының Дәүләт идарәсе органнарында, Татарстан АССР Министрлар Советы каршындагы Дәүләт идарәсе органнарында, Татарстан АССР министрлыкларында һәм ведомстволарында.

3. Муниципаль хезмәт стажына муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы Законы нигезендә өстәмә һөнәри белем алу вакыты, шулай ук федераль законнар нигезендә муниципаль хезмәткәрләргә муниципаль хезмәт вазыйфасы сакланып калган башка чорлар кертелә.

4. Муниципаль хезмәткәрләргә бирелә торган тиешле елларны эшләгән өчен ел саен түләнгән торган өстәмә отпускның дәвамлылыгын билгеләү һәм аларга федераль законнарда, «Лаеш муниципаль районы» муниципаль берәмлеге Уставында каралган башка гарантияләр билгеләү өчен муниципаль хезмәт стажына "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль законның 25 статьясындагы 1 өлешендә күрсәтелгән вазыйфаларны биләү чорлары, шулай ук Татарстан Республикасы Лаеш муниципаль районы муниципаль берәмлеге Уставында каралган башка гарантияләр билгеләү өчен, "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль законның 25 статьясындагы 1 өлешендә, "Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәте турында" 2004 елның 27 июлендәге 79-ФЗ номерлы Федераль законның 54 статьясындагы 2 өлеше нигезендә дәүләт граждан хезмәте стажына кертелә (исәпләнә).

30. Муниципаль хезмәт стажын исәпләү һәм билгеләү тәртибе

1. Муниципаль хезмәт стажы, чакырылыш буенча гражданның хәрби хезмәттә булу вакытынан тыш, календарь тәртиптә башкарыла, ул ике эш көне өчен хәрби хезмәт көне исәбеннән исәпләнә. Муниципаль хезмәт стажын исәпләп чыгарганда хезмәт (эш) чоры гомумиләштерелә.

2. Муниципаль хезмәт стажын раслаучы төп документ булып билгеләнгән үрнәктәге хезмәт кенәгәсе тора.

3. Муниципаль хезмэт стажын исәпләгәндә исәпкә алынучы хезмэт кенәгәсендә язулар аларны хезмэт кенәгәсенә кертелгән көнгә гамәлдә булган хезмэт законнары нигезендә рәсмиләштерелергә тиеш. Хезмэт кенәгәсендә муниципаль хезмэт стажына кертелүче хезмэт (эш) чорларын раслау өчен нигез булып торган дәрәҗә яки төгәл булмаган белемнәләр булган очрақларда хезмэт кенәгәсенә федераль законнарда каралган тәртиптә үзгәрешләр кертелә. Хезмэт кенәгәсендә муниципаль хезмэт стажын раслаучы язмалар булмаган очрақларда әлеге стаж шушы стажга кертелә торган вазыйфаларда хезмэт (эш) чорларын раслаучы документларның күчermәләрен кушып күрсәтелгән белемнәләр нигезендә раслана.

4. Хәрби хезмэт узу, аңа тиндәштерелгән башка хезмэт чоры, шулай ук Федераль Салым полициясе органнары, таможня органнары хезмәткәрләренең хезмэт узу чоры хәрби билетлар, хәрби комиссариатлар, хәрби бүлекчәләр, архив учреждениеләре белемнәләре, хезмэт кенәгәсендәге язмалар, хезмэт исемлекләре белән расланыйрга мөмкин.

5. Кирәкле очрақларда әлеге Нигезләмәнең 29 пунктында каралган вазыйфаларда хезмэт (эш) чорларын раслау өчен хокукый актларның күчermәләре йә вазыйфага билгеләп кую яисә вазыйфадан азат итү турында аларның күчermәләре тапшырылырга мөмкин.

6. Хезмәттәге югары казанышлар өчен бүләкләү күләме муниципаль хезмэт вазыйфасын муниципаль хезмэт вазыйфасын били торган жирле үзидарә органы акты белән, муниципаль хезмэт стажын билгеләү комиссиясе карары нигезендә билгеләнә. Әлеге комиссия жирле үзидарә органының хокукый акты белән төзелә. Муниципаль хезмэт стажын билгеләү буенча комиссия турында Нигезләмә Жирле үзидарә органы тарафыннан раслана.

7. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсия билгеләү өчен муниципаль хезмэт стажы муниципаль хезмәткәр гаризасы буенча тиешле еллар эшләгән өчен пенсия билгеләү буенча вәкаләтле орган тарафыннан тиешле еллар эшләгән өчен пенсия билгеләүне сорап мөрәҗәгать иткәндә, билгеләнгән тәртиптә муниципаль хезмэт стажын раслый торган документлар нигезендә билгеләнә.

VII. Муниципаль хезмәткәрне бүләкләү, муниципаль хезмәткәрнең дисциплинар җаваплылыгы

31. Муниципаль хезмәткәрне бүләкләү

1. Муниципаль хезмәткәрләренең үз вазыйфаларын намуслы һәм нәтиҗәле башкарулары, мактауга лаек хезмәте, аерымы мөһим һәм катлаулылыктагы биремнәрне үтәве өчен түбәндәге бүләкләр кулланыла ала:

- 1) рәхмәт белдерү;
- 2) бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләк түләү;
- 3) кыйммәтле бүләк тапшыру;

4) жирле үзидарә органнары тарафыннан билгеләнгән Мактау грамотасы яки бүләкләрнең башка төрләрен бүләкләү;

5) законнар нигезендә дәүләт бүләкләре белән бүләкләү;

6) федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә «Лаеш муниципаль районы Лаеш шәһәре» муниципаль берәмлеге Уставында һәм башка муниципаль хокукый актларда билгеләнгән башка төр кызыксындыру.

2. Әлеге пунктның 1 өлешендә каралган бүләкләүләрне куллану тәртибе һәм шартлары муниципаль хокукый актлар белән билгеләнә.

32. Муниципаль хезмәткәрнең дисциплинар җаваплылыгы

1. Муниципаль хезмәткәрнең үз гаебе белән үзенә йөкләнгән хезмэт вазыйфаларын үтәмәве яки тиешенчә үтәмәве өчен яллаучы (эш бирүче) вәкиле түбәндәге дисциплинар җәза кулланырга хокуклы:

- 1) кисәтү;
- 2) шелтә;
- 3) тиешле нигезләр буенча муниципаль хезмәттән азат итү.

2. Дисциплинар җинаятькә юл куйган муниципаль хезмәткәр вакытлыча (эмма бер айга гына), дисциплинар җаваплылык мәсьәләсен хәл иткәнчегә кадәр, акча тотуны саклап калып, вазифаларыннан читләштерелә ала. Бу очрақта муниципаль хезмәткәрне вазыйфаи бурычларын үтәүдән читләштерү муниципаль хокукый акт белән башкарыла.

3. Дисциплинар Жәзаларны куллану һәм исәптән төшерү тәртибе хезмэт законнары белән билгеләнә.

33. Мэнфэгатьлэр конфликтын булдырмау яисэ жайга салу турында талэплэрне, чиклэлэрне һәм тыюларны, талэплэрне үтэмэгэн һәм коррупциягэ каршы тору максатларында билгелэнгэн бурычларны үтэмэгэн өчен түлэтүлэр

1. Муниципаль хезмэткэрлэргэ "Россия Федерациясендэ муниципаль хезмэт турында" Федераль закон, "Коррупциягэ каршы тору турында" Федераль закон һәм башка федераль законнар белэн билгелэнгэн чиклэлэрне һәм тыюларны, мэнфэгатьлэр конфликтын булдырмау яки жайга салу турында талэплэрне үтэмэгэн өчен Нигезлэмәнең 32 пункттында каралган түлэтүлэр салына.

2. Элеге Нигезлэмәнең 17 һәм 18 пунктларында каралган хокук бозулар кылган очрақларда ышаныч югалу сәбәпле муниципаль хезмэткэр муниципаль хезмэттэн китэргэ тиеш. 3. Элеге Нигезлэмәнең 17, 18 һәм 32 пунктларында каралган түлэтүлэр яллаучы (эш бирүче) вәкиле (эш бирүче) тарафыннан нигездэ кулланыла:

1) коррупциячел һәм башка хокук бозуларны профилактикалау буенча тиешле муниципаль органның кадрлар хезмәте бүлекчәсе тарафыннан үткәрелгән тикшерү нәтижэләре турында доклад (алга таба-хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсе);

2) муниципаль хезмэткэрлэрнең хезмэт тәртибенә карата талэплэрне үтәү һәм мэнфэгатьлэр конфликтын жайга салу буенча комиссия тәкъдимнәре, әгәр тикшерү нәтижэләре турындагы доклад комиссиягэ жибәрелгән булса;

3) коррупциячел һәм башка хокук бозуларны профилактикалау буенча тиешле муниципаль органның кадрлар хезмәте бүлекчәсе доклады, анда аны кылуның факттагы хәлләре бәян ителә һәм бары тик аның ризалыгы белән һәм коррупциячел хокук бозу фактын тану шарты белән генә муниципаль хезмэткэрнең язма аңлатмасы (ышаныч югалуга бәйле рәвештә эштән азат ителү рәвешендә түлэтүне кулланудан тыш));

4) муниципаль хезмэткэр аңлатмалары;

5) башка материаллар.

4. Хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсе тарафыннан тикшерүне үткэрү өчен язма рәвештә бирелгән житәрлек мәгълүмат нигез булып тора:

1) хокук саклау органнары, башка дәүләт органнары, жирле үзидарә органнары һәм аларның вазыйфаи затлары;

2) сәяси партиялэрнең төбәк яисә жирле бүлекләре, шулай ук закон нигезендә теркәлгән сәяси партиялэр булмаган төбәк ижтимагый берләшмәләре;

3) Лаеш муниципаль районының " Лаеш шәһәре» муниципаль берәмлегендә төзелгән Ижтимагый совет;

4) массакуләм мәгълүмат чаралары.

5. Аноним хәбәрлэр хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсе тарафыннан тикшерү өчен нигез була алмый.

6. Тикшерү үткэргәнчегә кадэр Хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсе муниципаль хезмэткэрдән язмага аңлатма талэп итэргэ тиеш. Эгәр ике эш көне үткәннән соң муниципаль хезмэткэрлэргэ күрсәтелгән аңлатма тапшырылмаса, тиешле акт төзелә. Муниципаль хезмэткэрлэргэ аңлатма бирмәү тикшерү үткэрү өчен киртә булып тормый.

7. Муниципаль хезмэткэрлэргэ элеге Нигезлэмәнең 17 пункттындагы 5 яки 7 өлешендә каралган хокук бозулар кылган очракта, тикшерү нәтижэләре турындагы доклад, муниципаль хезмэткэрнең язма аңлатмасы һәм башка материаллар хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсе тарафыннан муниципаль хезмэткэрлэрнең хезмэт тәртибе таләпләрен үтәү һәм мәнфәгатләр конфликтын жайга салу комиссиясенә тапшырыла, ул муниципаль хезмэткэргә дисциплинар жәза куллану буенча яллаучы (эш бирүче) вәкиленә тәкъдимнәр әзерли. Муниципаль хезмэткэрлэргә башка хокук бозу очрагында тикшерү нәтижэләре турында доклад, муниципаль хезмэткэрнең язма аңлатмасы һәм башка материаллар хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсенә эшкә алучы вәкиленә (эш бирүчегә) тапшырыла.

8. Элеге Нигезлэмәнең 17, 18 һәм 32 пунктларында каралган түләтүләрне кулланганда муниципаль хезмэткэрлэргә кылынган коррупциячел хокук бозу характеры, аның авырлыгы, муниципаль хезмэткэрлэргә башка чикләүләр һәм тыюлар, коррупциягә каршы тору максатларында билгеләнгән мәнфәгатләр конфликтын булдырмау яисә жайга салу турында таләпләрне үтәү, шулай ук муниципаль хезмэткэрлэргә үз вазыйфаларын башкаруның алдагы нәтижэләре исәпкә алына.

9. Элеге Нигезлэмәнең 17, 18 һәм 32 пунктларында каралган түләтүләр муниципаль хезмэткэрлэргә, муниципаль хезмэткэрнең вакытлыча эшкә яраксызлыгы, отпускта булу чорын исәпкә алмыйча, коррупция хокукын бозган көннән бер айдан да соңга калмыйча, нигезле сәбәпләр аркасында хезмәттә булмаган башка очрактарда кулланыла, шулай ук хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсе тарафыннан тикшерү үткөрү һәм муниципаль хезмэткэрлэрнең хезмэт тәртибенә куелган таләпләрне үтәү һәм мәнфәгатләр конфликтын жайга салу буенча комиссия тарафыннан күрсәтелгән Тикшерү материалларын карау вакыты. Шулай ук вакытта жәза коррупцион хокук бозу кылган көннән алып алты айдан да соңга калмыйча кулланылырга тиеш.

10. Аларга коррупциячел хокук бозу кылган очракта, муниципаль хезмэткэргә карата жәза алу турындагы актта түләтүне куллану нигезе сыйфатында "Россия Федерациясендә муниципаль хезмэт турында" Федераль законның 27.1 статьясындагы 1 яки 2 өлеше күрсәтелә.

11. Муниципаль хезмэткэргә карата хокук бозу һәм нигезләмәләре бозылган норматив хокукый актларны күрсәтеп түләттерү куллану турындагы актың күчәрмәсе, мотивларны күрсәтеп, муниципаль хезмэткэргә тиешле акт чыккан көннән алып өч эш көне эчендә тапшырыла. Әгәр муниципаль хезмэткэр күрсәтелгән расписканы бирүдән баш тартса, тиешле акт төзелә.

12. Жәза федераль закон нигезендә муниципаль хезмэткэрлэргә шикаять бирелергә мөмкин.

13. Әгәр дә түләттерелгән көннән соң бер ел эчендә муниципаль хезмэткэр элеге Нигезлэмәнең 32 пункттындагы 1 өлешенә 1 яки 2 пункттында каралган дисциплинар жәзага тартылмаса, ул түләтелмәгән дип санала.

14. Яллаучы (эш бирүче) вәкиле муниципаль хезмэткэрдән элеге Нигезлэмәнең 32 пункттындагы 1 өлешенә 1 яки 2 пункттында каралган дисциплинар жәзаны үз инициативасы, муниципаль хезмэткэрнең язма гаризасы яисә аның турыдан-туры житәкчәсе үтенече буенча дисциплинар жәза алган көннән бер ел үткәнчегә кадәр төшерергә хокуклы.

15. "Коррупциягә каршы көрәш турында" 2008 елның 25 декабрәндәге 273-ФЗ номерлы Федераль законның 15 статьясында каралган ышаныч югалу сәбәпле эштән азат ителгән затлар реестрына, ышаныч югалу сәбәпле, муниципаль хезмэткэр Муниципаль хезмэт узган жирле үзидарә органы тарафыннан эштән азат итү рәвешендәге жәза куллану турындагы белешмәләр кертелә. VIII. Муниципаль берәмлектә кадрлар эше

34. Муниципаль берәмлектә кадрлар эше Муниципаль берәмлектә кадрлар эше үз эченә ала:

- 1) муниципаль хезмэт вазыйфаларын биләү өчен кадрлар составын формалаштыру;
- 2) муниципаль хезмэт турындагы закон нигезләмәләрен гамәлгә ашыру турында тәкъдимнәр эзерләү һәм күрсәтелгән тәкъдимнәргә эшкә алучы вәкиленә (эш бирүчегә) кертү;
- 3) муниципаль хезмәткә керүгә, аны узуга, хезмэт шартнамәсе (контракт) төзүгә, муниципаль хезмэт вазыйфасына билгеләнүгә, муниципаль хезмэт вазыйфасыннан азат ителүгә, муниципаль хезмәткәргә муниципаль хезмәттән азат итүгә һәм аның пенсиягә чыгуына бәйле Муниципаль хокукый актлар проектларын эзерләүгә һәм тиешле документларны рәсмиләштерүгә оештыру;
- 4) муниципаль хезмәткәрләрнең хезмэт кенәгәләрен алып бару;
- 5) "Россия Федерациясендә муниципаль хезмэт турында" Федераль законның 30 статьясында билгеләнгән тәртиптә муниципаль хезмәткәрләрнең шәхси эшләрен алып бару";
- 6) муниципаль берәмлектә муниципаль хезмәткәрләр реестрын алып бару;
- 7) муниципаль хезмәткәрләрнең хезмэт таныклыкларын рәсмиләштерү һәм бирү;
- 8) муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфаларын биләүгә һәм муниципаль хезмәткәрләрне кадрлар резервына кертүгә конкурс үткәрү;
- 9) муниципаль хезмәткәрләргә аттестация үткәрү;
- 10) Кадрлар резервы белән эшләүгә оештыру һәм аны нәтижәле куллану;
- 11) муниципаль хезмәткә кергәндә граждан тарафыннан тапшырыла торган персонал мәгълүматларның һәм башка белешмәләрнең дөреслеген тикшерүгә оештыру, шулай ук дәүләт сәер тәшкит итә торган белешмәләргә билгеләнгән форманың рәхсәтен рәсмиләштерү;
- 12) "Россия Федерациясендә муниципаль хезмэт турында" Федераль законның 13 статьясында һәм башка федераль законнарда билгеләнгән муниципаль хезмәткәрләрнең керемнәре, мөлкәт һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында мәгълүматларны, шулай ук муниципаль хезмэт белән бәйле чикләүләргә үтәүгә тикшерүгә оештыру;
- 13) муниципаль хезмәткәрләргә муниципаль хезмәтнең хокукый һәм башка мәсьәләләргә буенча консультация бирү;
- 14) хезмэт законнары һәм әлегә Кодекста билгеләнә торган башка кадр эшләргә мәсьәләләргә хәл итү.

3.1. Муниципаль хезмэт өчен килешү нигезендә кадрлар эзерләү

1. «Лаеш шәһәре» муниципаль берәмлегенең жирле үзидарә органнары муниципаль хезмәтнең югары квалификацияле кадрлар составын формалаштыру максатларында Россия Федерациясе законнары нигезендә һәм "Россия Федерациясендә муниципаль хезмэт турында" Федераль закон нигезләмәләрен исәпкә алып, гражданның килешү нигезендә муниципаль хезмэт өчен эзерләүгә оештыра алалар.

2. Алга таба муниципаль хезмәтне узу йөкләмәсе белән максатчан уку турындагы шартнамә (алга таба - максатчан уку турында шартнамә) жирле үзидарә органы белән граждан арасында төзелә һәм күрсәтелгән жирле үзидарә органында муниципаль хезмэт үтү буенча гражданның уку тәмамлангандан соң билгеләнгән срок эчендә йөкләмәсен күздә тоталар.

3. Максатчан уку турында килешү төзү конкурс нигезендә гамәлгә ашырыла.

4. Конкурс жирле үзидарә органы тарафыннан игълан ителә һәм жирле үзидарә органында оештырыла торган Конкурс комиссиясе тарафыннан үткәрелә.

5. Конкурс комиссиясе составына яллаучы (эш бирүче) вәкиле һәм (яки) аның вәкаләтле муниципаль хезмәткәрләр (шул исәптән муниципаль хезмэт һәм кадрлар, Юридик (хокукый)

бүлекчэлэр мэсьэлэлэре буенча бүлектэн, э андый бүлекчэлэр булмаган очракта) кертелэ - максатчан укуту турындагы килешү нигезендэ граждан муниципаль хезмэт үтэргэ тиеш булган жирле үзидарэ органы эшчэнлеген кадрлар һәм юридик (хокукий) алып бару өчен жаваплы муниципаль хезмэткэрлэр, шулай ук муниципаль хезмэт белән бэйле мэсьэлэлэр буенча бэйсез эксперт-белгечлэр сыйфатында персонал мэгълүматларны күрсэтмичэ чакырылган фэнни, мэгариф һәм (яки) башка оешмалар вэкиллэре. Бэйсез экспертлар саны Конкурс комиссиясе эгъзаларының гомуми саныннан кимендэ дүрттэн бер өлөшөн тэшкил итэргэ тиеш.

6. Конкурс комиссиясе составы конкурс комиссиясе кабул иткэн карарларга йогынты ясый алырлык мэнфэгатылэр каршылыклары килеп чыгу мөмкинлеген булдырмас өчен формалаштырыла.

7. Конкурс комиссиясе рэисеннэн, рэис урынбасарыннан, сэркатипдэн һәм комиссия эгъзаларыннан тора.

8. Максатчан уку турында килешү төзүгэ конкурс үткэрү турындагы мэгълүмат "Камская новь" район газетасында ("Кама ягы") басылып чыгарга һәм "Интернет" мэгълүмат-телекоммуникация челтэрендэ жирле үзидарэ органының рэсми сайтында элэге конкурсны үткэрү датасына кадэр бер айдан да соңга калмыйча урнаштырылырга тиеш.

9. Элэге пунктның 8 пунктында каралган конкурсны үткэрү турындагы мэгълүматта гражданны тарафыннан уку тэмамланганнан соң алмаштырылырга тиешле муниципаль хезмэт вазыйфалары төркемнэре; элэге вазифаларга карата квалификация талэплэре; элэге пунктның 11 пунктына туры китереп конкурстка тапшырыла торган документлар исемлеге, аларны кабул иту урыны һәм вакыты; күрсэтелгэн документлар кабул ителэ торган срок; конкурсны үткэрү датасы, урыны һәм тэртибе; максатчан укуту турында шартнамэ төзүгэ кандидатларны бэялэү һәм сайлап алу өчен кулланыла торган конкурс процедуралары күрсэтелэ.; язма бирем темасы (конкурс комиссиясе тарафыннан кулланыла торган конкурс процедураларының берсе язма бирем булса), шулай ук башка мэгълүмат материаллары да булырга мөмкин.

10. Максатчан укуту турында шартнамэ төзүгэ конкурста катнашу хокукына Россия Федерациясе дэүлэт телен белүче һәм беренче тапкыр көндезге формада белем алуы Россия Федерациясе бюджет системасы бюджетлары хисабына көндезге формада белем алуы гражданны ия. Күрсэтелгэн конкурста катнашучы граждан муниципаль хезмэткэ кергэн вакытта, шулай ук элэге пунктның 34 өлөшөндэ каралган барлык вакыт эчендэ муниципаль хезмэт вазыйфаларын билэү өчен "Россия Федерациясендэ муниципаль хезмэт турында" Федераль законда билгелэнгэн талэплэргэ туры килергэ тиеш.

11. Конкурста катнашырга телэк белдергэн граждан жирле үзидарэ органына тэкъдим итэ:

1) шэхси гариза;

2) муниципаль хезмэткэ керүче гражданны жирле үзидарэ органына тапшыру өчен федераль законнар нигезендэ расланган форма буенча, фотоларны кушып, үз кулы белән тутырылган һәм имзаланган анкета.;

3) паспорт күчермэсе (паспорт конкурстка килү белән шэхсэн тапшырыла);

4) хезмэт кенэгэсе күчермэсе яки гражданны хезмэт (хезмэт) эшчэнлеген раслый торган башка документлар (хезмэт (хезмэт) эшчэнлеге элек гамэлгэ ашырылмаган очрактан тыш);

5) "Россия Федерациясендэ муниципаль хезмэт турында" Федераль закон нигезендэ граждандэ муниципаль хезмэткэ керүгэ һәм аны узуга комачаулый торган авыруның булмавы турында медицина оешмасы бэялэмэсе.";

6) белем бирү оешмасыннан граждан беренче тапкыр көндезге уку формасы буенча Урта һөнэри яки югары белем алуын, шулай ук ул үзлэштэрэ торган белем бирү программасы турында (һөнэр, белгечлек яки эзерлек юнэлешен күрсэтэп), граждан тарафыннан уку планы нигезендэ арадаш аттестациялэр узу нэтижелэре турында, аның уставында һәм мэгариф оешмасының эчке тэртибе кагыйдэлэрендэ каралган вазыйфаларның үтэлеше турында белешмэне үз эченэ алган белешмэ.

7) язма бирем (конкурс комиссиясе тарафыннан кулланыла торган конкурс процедураларының берсе язма бирем булса).

12. Жирле үзидарэ органы житэкчесе карары буенча элэге статьяның 11 өлөше нигезендэ граждан тарафыннан тапшырылган документларга кертелгэн персонал белешмэлэрнең һәм башка белешмэлэрнең дөреслеген һәм тулылыгын тикшерү гамэлгэ ашырыла.

13. Дәгъвачыларны бәяләү һәм сайлап алу үткәрелә торган Конкурс комиссиясе утырышы әлеге статьяның 11 өлешендә күрсәтелгән документларны кабул итү тәмамланганнан соң 14 календарь көненнән дә соңга калмыйча уза. Конкурс комиссиясе утырышы урыны, датасы һәм вакыты турында конкурс комиссиясе секретаре тарафыннан мондый утырыш үткәрелгән көнгә кадәр өч эш көненнән дә соңга калмыйча хәбәр ителә. Конкурс комиссиясе утырышын конкурс комиссиясе рәисе, ә аның булмавында конкурс комиссиясе рәисе урынбасары үткәрә.

14. Конкурс комиссиясе утырышы, әгәр анда аның әгъзаларының гомуми саныннан кимендә өчтән икесе катнашса, вәкаләтле санала.

15. Конкурс комиссиясе карарлары ачык тавыш бирү юлы белән конкурс комиссиясе әгъзаларының күпчелек тавышы белән кабул ителә. Тавышлар тигез булган очракта конкурс комиссиясе утырышында рәислек итүче тавыш биргән карар кабул ителгән дип санала.

16. Конкурс комиссиясе дәгъвачыларны әлеге статьяның 11 өлешендәге 1 - 6 пунктларында күрсәтелгән документлар нигезендә, шулай ук конкурс процедуралары нәтижеләре буенча бәяли. Конкурс процедуралары жирле үзидарә органы карары буенча индивидуаль әңгәмә, тест үткәрү һәм (яки) язма биремне күздә тотта.

17. Әлеге әңгәмә барышында претендентның теоретик белемнәрен һәм шәхси сыйфатларын бәяләү максатыннан конкурс комиссиясе әгъзаларының сорауларына җавап бирә.

18. Претендентның теоретик белемнәрен һәм шәхси сыйфатларын бәяләү түбәндәге критерийлар буенча башкарыла.:

- 1) теоретик белем дәрәжәсе;
- 2) логическое төзү җавап;
- 3) сөйләм белеме һәм культурасы;

4) претендентның мәгариф оешмасында өлгереш дәрәжәсе, фәнни басмалар булу, фәнни конференцияләрдә, олимпиадаларда һәм белем бирү оешмалары үткәрә торган башка чараларда катнашу.;

5) булу һөнәри мотивация;

6) жирле үзидарә органнарында практика узу.

19. Шәхси әңгәмә нәтижеләре конкурс комиссиясе әгъзалары тарафыннан бәяләнә:

1) претендент эзлекле рәвештә, теманы тулы күләмдә ачты;

2) претендент теманың эчтәлеген тулысынча ачып бирсә, ике баллга тигез итеп, әмма төгәлсезлеккә һәм кечкенә хаталарга юл куйса.;

3) бер баллга дәгъва кылучы эзлекле булса да, теманың эчтәлеген тулы күләмдә ачмаган булса, төгәлсезлеккә һәм хаталарга юл куйган.;

4) әгәр дәгъва кылучы теманың эчтәлеген ачмаган икән, шактый төгәлсезлекләр һәм хаталар җибәргән.

20. Шәхси әңгәмә нәтижеләре буенча дәгъвачыга тапшырылган баллар конкурс комиссиясе әгъзалары тарафыннан туплана.

21. Претендентлар тестлары жирле үзидарә органы тарафыннан төзелә торган теоретик мәсьәләләр исемлегенә нигезендә Россия Федерациясе Конституциясе, Татарстан Республикасы Конституциясе, жирле үзидарә, муниципаль хезмәт, коррупциягә каршы торы өлкәсендә Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы законнары нигезләмәләрен белүгә, шулай ук жирле үзидарә органы эшчәнлегенә өлкәсенә караган мәсьәләләргә белүгә туры китереп үткәрелә.

22. Тест нәтижеләрен бәяләү претендентның тест сорауларына биргән дәрәс җаваплардан чыгып, конкурс комиссиясе тарафыннан башкарыла.

23. Тест нәтижеләре буенча конкурс комиссиясе әгъзалары тарафыннан претендентларга куела:

1) биш балл, әгәр дә дәрәс җаваплар бирелгән 86-100 процент сораулар тест;

2) дүрт балл, әгәр дәрәс җаваплар бирелде 70-85 процент сораулар тест;

3) тест сорауларының 51-69 процентына дәрәс җаваплар бирелсә, өч балл;

4) ике балл, әгәр дә дәрәс җаваплар бирелде 35-50 процент сораулар тест;

5) бер балл, әгәр дәрәс җаваплар бирелде 20-34 процент сорауларны тест;

6) ноль балл, әгәр бирелә дәрәс җаваплар кимендә 20 процент сорауларны тест.

24. Язма бирем конкурс комиссиясе тарафыннан билгеләнгән һәм конкурс үткәрү турындагы мәгълүматта күрсәтелгән тема буенча басма рәвештә әзерләнә.

25. Язма бирем темасы дэгъва кылучының Россия Федерациясе Конституциясе, Татарстан Республикасы Конституциясе, жирле үзидарэ, муниципаль хезмэт, коррупциягэ каршы тору өлкэсендэге Россия Федерациясе Һәм Татарстан Республикасы законнары нигезлэмэлэрен белүен, шулай ук жирле үзидарэ органы эшчэнлеге өлкэсенэ караган мәсьэлэлэрне белүен ачыклау өчен сайлап алына.

26. Язма биремне баялэу критерийлары булып бирелгэн теманы тулысынча ачу, язма сөйлэм культуурасы тора.

27. Язма бирем конкурс комиссиясе эгъзалары тарафыннан баялэнэ:

1) претендент эзлекле рэвештэ, язма биремнең эттэлеген тулы күлэмдэ ачса, өч баллга;

2) претендент язма биремнең эттэлеген тулы күлэмдэ ачса, ике баллга төгэлсезлеклэр Һәм кечкенэ хаталар жибэргэн.;

3) претендент эзлекле, эмма язма биремнең эттэлеген тулы күлэмдэ ачмаган очракта, бер баллга төгэлсезлек Һәм хаталар юл куйган.;

4) язма бирем темасы эттэлеген дэгъвачы ачмаган очракта ноль балл.

28. Язма биремне баялэу нэтижэлэре буенча дэгъвачыга тапшырылган баллар конкурс комиссиясе эгъзалары тарафыннан туплана.

29. Конкурс процедуралары нэтижэлэре буенча иң күп балл жыйган дэгъва кылучы конкурста жинүче дип санала.

30. Конкурс комиссиясенэң тавыш бирү нэтижэлэре беркетмэ белэн рэсмилэштерелэ, ул конкурс комиссиясе утырышында рэислек итүче Һәм конкурс комиссиясе секретаре тарафыннан имзалана. 31. Конкурс комиссиясенэң жинүчене билгелэу турындагы карары конкурста жингэн претендент белэн жирле үзидарэ органы тарафыннан максатчан уку турында шартнамэ тэзү өчен нигез булып тора.

32. Конкурста катнашкан гражданның язма формада аның тэмамланганнан соң бер ай эчендэ нэтижэлэр турында хэбэр ителэ.

33. Конкурста катнашу белэн бэйле чыгымнар (конкурс уздыру урынына бару Һәм кире кайту, торақ урынны наймга алу, Яшэу, элемтэ чаралары хезмэтэннэн файдалану Һ.б.) гражданның тарафыннан үз акчалары исэбеннэн гамэлгэ ашырыла.

34. Максатчан уку тэмамланганнан соң муниципаль хезмэтне мәжбүри үтү срогы максатчан уку турында килешү белэн билгелэнэ. Күрсэтелгэн срок максатчан уку турындагы Шартнамэгэ ярашлы рэвештэ, жирле үзидарэ органы гражданның социаль ярдэм чараларын биргэн сроктан да ким була алмый, лэкин биш елдан да артмый.

35. Максатчан укыту турында шартнамэ якларның бурычлары Һәм жаваплылыгы Россия Федерациясе законнары нигезендэ максатчан уку турында шартнамэ белэн билгелэнэ.

36. Максатчан укыту турында килешү гражданин белэн бер тапкыр тэзелергэ мөмкин.

37. Максатчан укыту турындагы шартнамэдэ каралган чыгымнарны финанс белэн тээмин итү жирле бюджет акчалары исэбеннэн гамэлгэ ашырыла.

35. Муниципаль хезмэткэрнең шэхси мәгълүматлары

1. Муниципаль хезмэткэрнең шэхси мәгълүматлары-муниципаль хезмэткэрнең билэгэн вазыйфасы буенча бурычларын үтэүгэ бэйле рэвештэ Һәм конкрет муниципаль хезмэткэргэ кагылышлы яллаучы (эш бирүче) вэкиленэ кирэкле мәгълүмат.

2. Муниципаль хезмэткэрнең шэхси мәгълүматларын Россия Федерациясе законнары нигезендэ, Россия Федерациясе Хезмэт Кодексының 14 бүлегендэ каралган үзенчэлэклэре белэн эшкэртэргэ кирэк.

36. Муниципаль хезмэткэрнең шэхси эшен алып бару тэртибе

1. Муниципаль хезмэткэр үз эшен башлап жибэрэ, аңа муниципаль хезмэткэ керү, аны узу Һәм муниципаль хезмэттэн азат итү белэн бэйле документлар теркэлэ.

2. Муниципаль хезмэткэрнең шэхси эше 10 ел дэвамында саклана. Муниципаль хезмэткэрне муниципаль хезмэттэн кыскартканда аның шэхси эше жирле үзидарэ органы, муниципаль берэмлекнең соңгы муниципаль хезмэт урыны буенча сайлау комиссиясе архивында саклана.

3. Муниципаль хезмэткэр Муниципаль хезмэт вазыйфасын билэгэн жирле үзидарэ органын, муниципаль берэмлекнең сайлау комиссиясен бетергэндэ аның шэхси эше жирле үзидарэ

органына, муниципаль берәмлекнең ликвидациялэнгән жирле үзидарә органы, сайлау комиссиясе функцияләре тапшырылган муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясенә яки аларның варисларына саклауга тапшырыла.

4. Муниципаль хезмәткәрнең шәхси эшен алып бару дәүләт граждан хезмәткәренең шәхси эшен алып бару өчен билгелэнгән тәртиптә гамәлгә ашырыла.

37. Муниципаль берәмлектә муниципаль хезмәткәрләр реестры

1. Лаеш муниципаль районында «Лаеш шәһәре» муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәткәрләр реестры алып барыла.

2. Муниципаль хезмәттән азат ителгән муниципаль хезмәткәр эштән азат ителгән көнне муниципаль хезмәткәрләр реестрыннан төшереп калдырыла.

3. Муниципаль хезмәткәр үлгән (үлгән) яки муниципаль хезмәткәрне судның законлы көченә кәргән карары белән аның булмавы яисә вафаты дип игълан ителгән очракта, муниципаль хезмәткәр реестрдан үлем (үлем) көне яки суд карары законлы көченә кәргән көнне төшереп калдырыла.

4. Муниципаль хезмәткәрләр реестрын алып бару тәртибе муниципаль хокукый акт белән раслана.

38. Кадрлар составын формалаштыруның өстенлекле юнәлешләре муниципаль хезмәт

Муниципаль хезмәтнең кадрлар составын формалаштыруның өстенлекле юнәлешләре булып торалар:

1) муниципаль хезмәт вазыйфаларына, аларның һөнәри сыйфатларын һәм компетентлыгын исәпкә алып, югары квалификацияле белгечләр билгеләп кую.;

2) муниципаль хезмәткәрләрне хезмәт буенча алга этәрүгә ярдәм итү.;

3) муниципаль хезмәт өчен кадрлар әзерләү һәм муниципаль хезмәткәрләрне өстәмә һөнәри белем бирү.;

4) кадрлар резервын булдыру һәм аны нәтижәле куллану;

5) аттестация үткәрү юлы белән муниципаль хезмәткәрләрнең эш нәтижәләрен бәяләү;

6) гражданнарны муниципаль хезмәткә кәргәндә һәм аны узганда кадрлар белән эшләгәндә кадрлар сайлауның заманча технологияләрен куллану.

39. Муниципаль хезмәттә Кадрлар резервы

Лаеш муниципаль районының «Лаеш шәһәре» муниципаль берәмлегендә муниципаль хокукый актлар нигезендә муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфаларын биләү өчен Кадрлар резервы булдырыла ала.

IX. Муниципаль хезмәтне һәм аны үстерү программасын финанслау

40. Муниципаль хезмәтне финанслау

Муниципаль хезмәтне финанслау, муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт өчен түләү, пенсия белән тәмин итү чыгымнарын, муниципаль хезмәткәрләргә бирелә торган гарантияләренә тәмин итүгә бәйле башка чыгымнарны да кертәп, жирле бюджетлар акчалары исәбеннән гамәлгә ашырыла, әгәр муниципаль хезмәт турында Федераль законда яисә Татарстан Республикасы кодексында башкача билгеләнмәгән булса.

41. Муниципаль хезмәтне үстерү программалары

1. Муниципаль хезмәт үсеше муниципаль хезмәтне үстерү программалары һәм Татарстан Республикасы муниципаль хезмәтне үстерү программалары белән тәмин ителә.

2. Жирле үзидарә органнары һәм муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенә нәтижәле алынган арттыру максатларында жирле үзидарә органнарында экспериментлар үткәреләргә мөмкин. Әлеге пунктның 1 өлешендә күрсәтелгән муниципаль хезмәтне үстерү программаларын гамәлгә ашыру барышында экспериментлар үткәрү тәртибе, шартлары һәм сроклары Татарстан Республикасының норматив хокукый актлары һәм муниципаль хокукый актлар белән билгеләнә. X. йомгаклау һәм күчмә нигезләмәләр

42. Күчмә нигезләмәләр

1. Муниципаль хезмәткәрләргә бирелгән квалификация разрядлары әлеге Кодекста билгеләнгән муниципаль хезмәткәрләрнең класслы чиннарына тигезләштерелә, түбәндәге тәртиптә: 1, 2 яки 3 класслы гамәлдәге муниципаль киңәшче квалификация разряды гамәлдә

булган 1, 2 яки 3 класслы муниципаль киңәшченең класслы чинына тәңгәлләштерелә; 1, 2 яки 3 класслы муниципаль киңәшченең квалификация разряды 1, 2 яки 3 класслы муниципаль киңәшченең класслы чинына тәңгәлләштерелә; муниципаль хезмәт Киңәшчесенең квалификация разряды 1, 2 яки 3 класслы муниципаль хезмәт Киңәшчесенең класслы чинына тәңгәлләштерелә; 1, 2 яки 3 класслы муниципаль хезмәт референтының квалификация разряды муниципаль Хезмәт 1, 2 яки 3 класслы референт дәрәжәсенә тәңгәлләштерелә; муниципаль хезмәт секретаренең квалификация разряды 1, 2 яки 3 класслы муниципаль хезмәт секретаренең класслы чинына тәңгәлләштерелә.

2. "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль закон үз көченә кергәннән соң муниципаль хезмәт вазыйфаларында муниципаль хезмәткәрнең эш чоры, билгеләнгән тәртиптә чираттагы класслы чин бирү өчен, тиешле класслы чинда булу вакытында исәпләнә.

3. Муниципаль хезмәткәрләргә социаль гарантияләрне тәмин итү максатларында, тиешле еллар эшләгән өчен пенсияләрне финанслау һәм түләү, аларны китерү чыгымнарын да кертәп, Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләрен пенсия белән тәмин итү өчен каралган тәртиптә һәм шартларда башкарыла.

4. 2020 елның 1 октябренә кадәр шәһәр жирлегә башкарма комитеты житәкчесе урынбасары (сәркәтибе) вазыйфасын биләү өчен муниципаль хокукый актларда һөнәри белем дәрәжәсенә карата квалификация таләпләре Урта һөнәри белем һәм муниципаль хезмәт стажына яисә белгечлек буенча кимендә ике ел яисә өч елдан ким булмаган хезмәт стажына карата булырга мөмкин.

5. 2019 елның 1 гыйнварына кадәр әлегә Нигезләмә һәм муниципаль берәмлекнең башка муниципаль хокукый актларында муниципаль хезмәт вазыйфаларының өлкән һәм (яисә) кече төркемнәре вазыйфаларын биләү өчен һөнәри белем дәрәжәсенә карата квалификация таләпләре (урта гомуми белем булган очракта) каралырга мөмкин, муниципаль хезмәтнең тиешле вазыйфасы буенча "Татарстан Республикасында тәртип саклау буенча жәмәгать пунктлары турында" 25.04.2015 ел, № 33-ТРЗ Татарстан Республикасы Законы нигезендә жәмәгать тәртибен тәмин итүдә катнашу керә.