

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
МЕНДЕЛЕЕВСК МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
АБАЛАЧ АВЫЛ ЖИРЛЕГЕ СОВЕТЫ

КАРАР

18 декабрь 2023 ел

№ 126

Татарстан Республикасы
Менделеевск муниципаль районы
Абалач авыл жирлегендә
муниципаль берәмлек башлыгының,
муниципаль хезмәткәрләрнең
хезмәт хакы түләү тәртибе һәм
шартлары турында Нигезләмәне раслау хакында

«Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон, «муниципаль берәмлекнең вәкиллеке органы депутаты, жирле үзидарәнең сайлап куелган органы әгъзасы, жирле үзидарәнең сайлап куелган вазыйфай заты вәкаләтләрен гамәлгә ашыру гарантияләре турында» Татарстан Республикасы Законы нигезендә даими нигездә муниципаль вазыйфа биләүче затларга социаль гарантияләрне тәмин итү, аларның һөнәри хезмәт эшчәнлеген стимуллаштыру һәм камилләштерү максатларында «Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт турында», «Татарстан Республикасында муниципаль берәмлекләрнең контроль-хисап органнары рәисләренең, муниципаль хезмәткәрләрнең үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы депутатларга, жирле үзидарәнең сайлап куелган вазыйфай затларына хезмәт хакы түләүгә чыгымнарны формалаштыру нормативлары турында» 28.03.2018 ел, №182 Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты Карары, Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 24.04.2018 ел, № 281 17.09.2022 ел по 1015 Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 28.03.2018 елгы карарына үзгәрешләр кертү турында. «Татарстан Республикасы муниципаль берәмлекләренең контроль-хисап органнары рәисләре, Татарстан Республикасы Муниципаль хезмәткәрләренең үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы депутатларга, жирле үзидарәнең сайлап куелган вазыйфай затларына хезмәт хакы түләүгә чыгымнарны формалаштыру нормативлары турында» 182 номерлы Татарстан Республикасы Менделеевск муниципаль районы Абалач авыл жирлеге Советы **КАРАР ЧЫГАРДЫ:**

1. Билгеләү:

- 1 нче кушымта нигезендә даими нигездә муниципаль вазыйфаларны биләүче затларга хезмәт хакы күләме һәм шартлары;
- авыл жирлегендә муниципаль хезмәт вазыйфаларының кече төркеме белгеченең вазыйфай хезмәт хакына тапкырлар 12688 сум күләмендә муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфай хезмәт хакы күләме. Муниципаль хезмәт хакларын исәпләгәндә кулланыла торган тапкырлык коэффициентлары, № 2 Кушымта буенча;
- 3 нче кушымта нигезендә муниципаль хезмәткәрләргә хезмәт стажы өчен

айлык өстәмә түләүне гамәлгә ашыру күләме һәм тәртибе;

- 4 нче кушымта нигезендә муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен айлык өстәмә түләүне гамәлгә ашыру күләме һәм тәртибе;

- 5 нче кушымта буенча аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр түләү күләме һәм тәртибе;

- 6 нчы кушымта нигезендә муниципаль хезмәткәрләргә айлык акчалата бүләкләү күләме һәм түләү тәртибе;

- 7 нче кушымта нигезендә муниципаль хезмәткәрләргә сыйныф чины өчен айлык өстәмә түләү күләме һәм тәртибе;

- 8 нче кушымта нигезендә еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләүне гамәлгә ашыру күләме һәм тәртибе;

- 9 нчы кушымта нигезендә муниципаль хезмәткәрләргә матди ярдәмне түләү күләме һәм тәртибе;

- нормалаштырылмаган хезмәт көне шартларында эшләгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә 10 нчы кушымта нигезендә айлык компенсация түлүүләрен билгеләү һәм исәпләү тәртибе;

- фән кандидаты профильле гыйльми дәрәжәсе, фән докторы гыйльми дәрәжәсе өчен 11 нче кушымта нигезендә вазифа хезмәт хакына айлык өстәмә билгеләү тәртибе;

- 12 нче кушымта нигезендә дүлэт серен тәшкил итүче мәгълүматлар белән эшләгән өчен вазифа хезмәт хакына айлык өстәмә билгеләү күләме һәм тәртибе;

- 13 нче кушымта нигезендә мактаулы исемнәр өчен вазифа хезмәт хакына айлык өстәмә билгеләү тәртибе;

- 14 нче кушымта нигезендә хезмәт стажы өчен муниципаль пенсиягә чыгу сәбәпле бер тапкыр бирелә торган бүләкләү тәртибе һәм шартлары;

- 15 нче кушымта нигезендә муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә гарантияләр бирү тәртибе һәм шартлары.

- 16 нчы кушымта нигезендә муниципаль хезмәткәрләренң хезмәт хакы фондын формалаштыру тәртибе.

2. Менделеевск муниципаль районы Абалач авыл җирлеге җирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткәрләренә карата яллаучы (эш бирүче) вәкиле вәкаләтләре җирле үзидарәнең тиешле органы, Муниципаль орган җитәкчесе тарафыннан гамәлгә ашырыла.

3. Әлеге карарны гамәлгә ашыру белән бәйле чыгымнарны финанс белән тәэмин итү Татарстан Республикасы Менделеевск муниципаль районы Абалач авыл җирлеге бюджетында тиешле финанс елына каралган бюджет ассигнованиеләре чикләрендә гамәлгә ашырыла.

4. Менделеевск муниципаль районы Абалач авыл җирлеге Советының «Татарстан Республикасы Менделеевск муниципаль районы Абалач авыл җирлегендә муниципаль берәмлек башлыгының, муниципаль хезмәткәрләренң хезмәт хакы түләү тәртибе һәм шартлары турындагы нигезләмәне раслау хакында» 2018 елның 01 ноябрәндәге 86 номерлы карары үз көчен югалткан дип танылсын.

5. Әлеге карарны Татарстан Республикасы хокукый мәгълүмат порталында бастырып чыгарырга <http://pravo.tatarstan.ru> һәм Менделеевск муниципаль районының рәсми сайтында урнаштырырга www.mendeleevsk.tatarstan.ru «Абалач авыл җирлеге» бүлегендә.

6. Әлеге карар 2023 елның 1 гыйнварыннан барлыкка килгән хокук

мөнәсәбәтләренә үз көчөн жәелдерә.

Абалач авыл җирлеге Советы рәисе

Сиражетдинов Р.Н.

МУНИЦИПАЛЬ ВАЗЫЙФАЛАРНЫ ДАИМИ НИГЕЗДӘ БИЛӘҮЧЕ ЗАТЛАРГА
АКЧАЛАТА БҮЛӘКЛӘҮ КҮЛӘМЕ

Вазыйфаның исеме акчалата бүләкләү күләме (рубльдә)

8 төркем

9 төркем

11 төркем

12 төркем Авыл жирлеге башлыгы 17390

Муниципаль берәмлек башлыklarын, депутатларны, үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы жирле үзидарәнен сайлап куелган органнары әгъзаларын, контроль-хисап органы рәисен һәм муниципаль хезмәткәрләренә вазыйфай окладларын акчалата бүләкләү күләмен билгеләү өчен, тиешле муниципаль берәмлекнең статусына һәм аның территориясендә даими яшәүче халык санына бәйләү рәвештә, Татарстан Республикасы муниципаль берәмлекләрен хезмәт хакы түләү төркемнәренә кертү күрсәткечләре кертелә.

Күрсәтелгән күрсәткечләргә бәйләү рәвештә Муниципаль берәмлекләр хезмәт хакы төркемнәре буенча түбәндәгечә бүленәләр::

уникенче төркемгә халык саны 1,5 мең кешегә кадәр булган муниципаль берәмлекләр.

Муниципаль вазифаны даими нигездә биләүче кешегә, контроль-хисап органы рәисенә айлык акчалата бүләкләүдән тыш:

1) ай саен акчалата бүләкләү;

2) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү;

3) эш нәтижеләре буенча премия;

4) муниципаль хокукый актларга ярашлы рәвештә башка түләүләр.

Шәһәр һәм авыл жирлекләре булган муниципаль берәмлекләр башлыklarына айлык акчалата бүләкләүдән тыш, айлык акчалата бүләкләүдән артмаган күләмдә түләү: хезмәт өчен түләүнең 12 төркеменә елына 9,26 айлык акчалата бүләк кертелгән.

Шәһәр һәм авыл жирлекләре булган муниципаль берәмлекләр башлыklarының урынбасарларына айлык акчалата бүләкләүдән тыш, айлык акчалата бүләкләү дә түләү:

хезмәт өчен түләүнең 12 төркеменә елына 9,18 айлык акчалата бүләк кертелгән.

Шәһәр һәм авыл жирлекләре булган муниципаль берәмлекләр башлыklarын һәм аларның урынбасарларын ай саен бүләкләүгә айлык өстәмә:

муниципаль хезмәт стажы булганда өстәмәнең чик күләме, %

1 ел 5 яшькә кадәр 5%

5 яшьтән 10 яшькә кадәр 10%

10 яшьтән 15 яшькә кадәр 15%

15 елдан артык 20%

Айлык өстәмә түләүгә чыгымнар күләме тиешле вазифа буенча елына өч айлык акчалата бүләкләүне тәшкил иткән нормативтан артмаска тиеш.

Муниципаль берәмлек башлыгына, муниципаль берәмлек башлыгы урынбасарына еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү.

Башка түләүләр бала туганда, тантаналы, юбилей датасына, шулай ук сайланган вазифаи затның, контроль-хисап органы рәисенең һәм аның якин туганнарының авыр авыруы, үлеме һәм башка бәхетсезлек очраklары булганда түләнә ала. Башка түләүләр хезмәт хакы фондын экономияләү хисабына башкарыла, түләү өчен нигез булып жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) житәкчесе хокукий акты тора.

ХИСАПЛАУДА КУЛЛАНЫЛА ТОРГАН ТАПКЫРЛЫК КОЭФФИЦИЕНТЛАРЫ
ВАЗЫЙФАИ ХЕЗМӘТ ХАКЫ

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ МЕНДЕЛЕЕВСК МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ АВЫЛ
ЖИРЛЕКЛӘРЕ МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘРЛӘРЕ

Вазыйфаларның атамалары Коэффициент

12 нче төркем

1. Башкарма комитет житәкчесе урынбасары (сәркитибе) 1,33

ЗУРЛЫКЛАР ҺӘМ ТӘРТИП
АЙЛЫК ӨСТӘМӘ ТҮЛӘҮНЕ ГАМӘЛГӘ АШЫРУ
МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘРЛӘРГӘ КҮПЬЕЛЛЫК ХЕЗМӘТЛӘРЕ ӨЧЕН
ВАЗЫЙФАИ ХЕЗМӘТ ХАКЫНА

1. Муниципаль хезмәттә хезмәт иткән еллары өчен айлык өстәмә муниципаль хезмәт стажына бәйле рәвештә түбәндәге күләмдә түләнә:

муниципаль хезмәт стажы булганда өстәмәнең чик күләме, %

1 яшьтән 5 яшькә кадәр 5%

5 яшьтән 10 яшькә кадәр 10%

10 яшьтән 15 яшькә кадәр 15%

15 елдан артык 20%

2. Муниципаль хезмәт стажы, муниципаль хезмәт стажын билгеләү буенча комиссия карары нигезендә, муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгән жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) акты белән билгеләнә.

ЗУРЛЫКЛАР ҺӘМ ТӘРТИП
ХЕЗМӘТ ХАКЫНА АЙЛЫК ӨСТӘМӘ ТҮЛӨҮНЕ ГАМӨЛГӘ АШЫРУ
МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТНЕҢ АЕРЫМ ШАРТЛАРЫ

Муниципаль хезмәтнең аерым шартлары (катлаулылыгы, киеренкелеге, хезмәттә югары казанышлары, махсус эш режимы) өчен айлык өстәмә муниципаль хезмәткәргә муниципаль хезмәт вазыйфасына ул биләгән төркемгә бәйле рәвештә, яллаучы вәкиле (эш бирүче) акты белән,:

- муниципаль хезмәтнең югары вазыйфалары буенча-хезмәт хакының 9 проценты;
- муниципаль хезмәтнең төп вазыйфалары буенча-хезмәт хакының 7 проценты;
- муниципаль хезмәтнең әйдәп баручы вазыйфалары буенча-хезмәт хакының 5 проценты;
- муниципаль хезмәтнең өлкән вазыйфалары буенча-хезмәт хакының 3 проценты;
- муниципаль хезмәтнең кече вазыйфалары буенча-хезмәт хакының 1 проценты.

ЗУРЛЫКЛАР ҺӘМ ТӘРТИП ПРЕМИЯЛӘР ТҮЛӘҮНЕ ГАМӘЛГӘ АШЫРУ

1. Муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенә нәтижәлелеген, жирле үзидарә органнарына йөкләнгән вәкаләтләрне үтәгән өчен җаваплылык дәрәжәсен күтәрү, үтәлә торган бурычларның сыйфатын күтәрү, вазыйфа инструкциясендә каралган вазифа бурычларын вакытында һәм намуслы үтәү максатларында муниципаль хезмәткәрләргә аеруча мөһим һәм катлаулы йөкләмәләрне үтәгән өчен премия түләү.

2. Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә премияләр (алга таба - премияләр) бер тапкыр, ай саен, квартал саен һәм әлеге Нигезләмәгә ярашлы кабул ителгән яллаучы вәкиле (эш бирүче) карары буенча береллык эш нәтижәләре буенча түләү ала.

аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәр категорияләре:

аеруча катлаулы (вакытлы һәм физик ресурслар буенча) яки район башлыгының мөһим йөкләмәләрен һәм йөкләмәләрен халык һәм район бюджеты мәнфәгатьләрендә үрнәк һәм вакытыннан алда үтәү;

яңа эш формаларын һәм ысулларын кертү нәтижәсендә югары нәтижәләргә ирешү; район бюджеты чыгымнарын шактый киметү яки бюджетның керем өлешен арттыру, шактый икътисади нәтижә биргән;

суд-дәгъва акчаларын җәлеп итүгә яки бюджет акчаларын экономияләүгә китергән суд эшләрендә катнашу;

югары икътисади нәтижә биргән Күчемсез һәм күчемле милекне сату буенча чаралар оештыру;

инвестицияләренә реаль үсешенә ярдәм итүче чараларны гамәлгә ашыру; район (дәүләт) әһәмиятендәге яки масштабтагы чараларны эзерләү һәм үткәрү буенча зур оештыру эше;

түбәндәге күрсәткечләр буенча биремнәрне арттырып үтәү: бюджетка керемнәрне мобилизацияләү, түләүле хезмәтләр, дебиторлык бурычын киметү буенча биремнәр; муниципаль яки дәүләт дәрәжәсендә бүләкләү өчен нигез булып хезмәт иткән вазифа бурычларын үтәү барышында әһәмиятле нәтижәләргә ирешү;

Премияләр түләү:

эш нәтижәләре буенча;

дәүләт бәйрәмнәре, истәлекле, юбилей, тантаналы даталар уңаеннан.

Премияләр жирле үзидарә органының хезмәткә түләү фондында бу максатларга каралган акчалар чикләрендә яки муниципаль берәмлек бюджетында өстәмә керем булганда, жирле үзидарә органы (хезмәткә түләү фондынан тыш) тарафыннан түләү һәм:

жирле үзидарәнең тиешле органына һәм муниципаль органга йөкләнгән бурычларны, функцияләренә үтәүне тәэмин итү һәм вәкаләтләрне гамәлгә ашыру буенча

муниципаль хезмәткәрнең шәхси өлеше;

муниципаль хезмәткәрләренә биремнәрне үтәүнең катлаулылыгы, мөһимлеге һәм

сыйфаты, ирешелгән нәтижәләрнең нәтижәлелеге дәрәжәләре;
муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфаи инструкцияне үтәү нәтижәләре;
хезмәт дисциплинасын саклау.

Календарь, милли бәйрәм чараларына һәм юбилей даталарына багышланган Премия бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләк булып тора.

Календарь, милли бәйрәм чараларына, юбилей даталарына багышланган Премия муниципаль вазыйфаларны биләүче барлык затларга, Календарь яки милли бәйрәм чарасы, юбилей датасына жирле үзидарә органында эшләүче муниципаль хезмәткәрләргә түләнә.

Премия түләнергә мөмкин булган юбилей датасына Менделеевск муниципаль районы юбилее керә.

Менделеевск муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләре жыелма командасы составында спорт төрләре буенча ярышларда призлы урыннар алган муниципаль хезмәткәрләргә һәм муниципаль вазыйфаларны биләүче затларга Татарстан Республикасы муниципаль хезмәткәрләре спартакиадасы кысаларында премия түләнә:

1 урын-20000 сум.,

2 урын-15000 сум.;

3 урын-10000 сум.

Премияләр шәхси-аерым муниципаль хезмәткәрләргә түләнә ала.

Премияләр эш бирүче вәкиле (эш бирүче) тарафыннан түбәндәге күрсәткечләр буенча хокукый актларда билгеләнгән күләмдә киметелергә яки тулысынча (премиядән мөхрүм ителергә) гамәлдән чыгарылырга мөмкин:

муниципаль район башлыгы, жирле үзидарә органы житәкчесе, доклад язуы нигезендә структур бүлекчә житәкчесе йөкләмәләрен вакытында һәм сыйфатсыз үтәгәнә өчен;

муниципаль программаларны башкаручыларга һәм Программаны гамәлгә ашыруга юнәлдерелгән район бюджеты акчаларын нәтижәле һәм максатчан файдалануны тәэмин итмәүче программаны яки аның аерым чараларын вакытында һәм сыйфатсыз гамәлгә ашырган өчен төбәк һәм федераль программаларны гамәлгә ашыру өчен жаваплыларга;

муниципаль район башлыгының, жирле үзидарә органы житәкчесенең ашыгыч һәм аеруча мөһим протокол йөкләмәләрен сыйфатсыз үтәгәнә өчен.

Хезмәткәрләр саны яки штаты кыскартылу сәбәпле эштән азат ителгән муниципаль хезмәткәрләргә сәламәтлекләре буенча медицина нәтижәсе нигезендә, башка эшкә күчерелү, уку йортына керү, пенсиягә чыгу, хәрби хезмәткә чакыру белән бәйле рәвештә, премияләр түләү эшкәртелгән вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла.

Әлеге Нигезләмәнең әлеге абзацында каралмаган башка нигезләмәләр буенча эштән азат ителгән муниципаль хезмәткәрләргә, шулай ук «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 02 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль законның 19 статьясындагы 1 пунктның 3 өлеше, 71 статьясы, 81 статьясы (I, 2, 4 пунктлардан тыш), 4, 11 пунктлары нигезендә муниципаль хезмәттән азат ителүгә бәйле рәвештә Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 83 статьясы, 84 статьясы премияләр түләнми.

Премия түләнгән вакытта булган муниципаль хезмәткәрләргә түләнми:
бала карау ялында;

өч айдан артык акчалата тотуны сакламыйча ялда.

Премияләр күләме абсолют (каты) күләмдә (рубльдә), шулай ук муниципаль хезмәтнең алмаштырыла торган вазифасы буенча вазифа окладларына тапкырлыкта, айлык акчалата тотуда билгеләнә ала.

Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләрнең гомуми күләме максимал күләме белән чикләнә алмый, әмма билгеләнгән хезмәт хакы фонды чикләрендә билгеләнә.

Татарстан Республикасы
Менделеевск муниципаль районы
Абалач авыл жирлеге
Советының 18.12.2023 №126 карарына

ЗУРЛЫКЛАР ҺӘМ ТӘРТИП

МЕНДЕЛЕЕВСК МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘРЛӘРЕНӘ АЙЛЫК АКЧАЛАТА БҮЛӘКЛӘҮНЕ ГАМӘЛГӘ АШЫРУ

Муниципаль хезмәткәрләргә ай саен акчалата бүләкләү жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) житәкчесе карары белән вазифа хезмәт хакының унсигез процентыннан артмаган күләмдә билгеләнә.

ЗУРЛЫКЛАР ҺӘМ ТӘРТИП

МЕНДЕЛЕЕВСК МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘРЛӘРЕНӘ СЫЙНЫФ ЧИНЫ ӨЧЕН АЙЛЫК ӨСТӘМӘ ТҮЛӘҮНЕ ГАМӘЛГӘ АШЫРУ

1. Класс чины өчен айлык өстәмә муниципаль хезмәткәргә бирелгән класс чинына ярашлы рәвештә түбәндәге күләмдә билгеләнә:

Класс чины исеме өстәмә күләме
(вазыйфаи хезмәт хакының проценты белән)

I сыйныфлы чын муниципаль киңәшче 7

I класслы муниципаль киңәшче

I сыйныф муниципаль хезмәт Киңәшчесе

I сыйныф муниципаль хезмәт референты

I сыйныф муниципаль хезмәт секретаре

II класслы чын муниципаль киңәшче 5

II класслы муниципаль киңәшче

II класслы муниципаль хезмәт Киңәшчесе

II сыйныф муниципаль хезмәт референты

II класслы муниципаль хезмәт секретаре

III сыйныфлы чын муниципаль киңәшче 3

III сыйныфлы муниципаль киңәшче

III сыйныф муниципаль хезмәт Киңәшчесе

III сыйныф муниципаль хезмәт референты

III сыйныфлы муниципаль хезмәт секретаре

3. Класс чины өчен айлык өстәмә муниципаль хезмәткәргә муниципаль хезмәт турында законнарда билгеләнгән тәртиптә класс чины бирелгән көннән түләнә.

ЗУРЛЫКЛАР ҺӘМ ТӘРТИП
БЕР ТАПКЫР БИРЕЛӘ ТОРГАН ТҮЛӘҮНЕ ГАМӘЛГӘ АШЫРУ
ЕЛЛЫК ТҮЛӘҮЛЕ ОТПУСК БИРГӘНДӘ

1. Муниципаль хезмәткәрләргә еллык түләүле отпуск бирелгәндә, 1,2 вазифа хезмәт хакыннан артмаган күләмдә бер тапкыр бирелә торган түләү башкарыла.
 2. Әгәр ел саен түләүле отпуск муниципаль хезмәткәргә өлешләп бирелә икән, бер тапкыр бирелә торган түләү муниципаль хезмәткәр сайлаган отпускның бер өлешен 14 календарь көннән дә ким булмаган күләмдә биргәндә башкарыла.
 3. Бер тапкыр түләү муниципаль хезмәткәрнең агымдагы финанс елында бер тапкыр еллык түләүле отпуск (аның өлеше) бирү турындагы гаризасы нигезендә башкарыла.
 4. Әгәр муниципаль хезмәткәргә календарь ел дәвамында еллык түләүле отпуск бирелмәсә, бер тапкыр бирелә торган түләү декабрьдә, муниципаль хезмәткәр эштән азат ителгән очракта, хезмәт контракты туктатылган көннән дә соңга калмыйча, аңа пропорциональ рәвештә түләнә.
- Муниципаль хезмәтнең беренче елында еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү календарь елында кулланылган вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшләнгән вакыт муниципаль хезмәткә кергән көннән алып агымдагы календарь елның 31 декабренә кадәр исәпләнә.

ЗУРЛЫКЛАР ҺӘМ ТӘРТИП
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОННАРГА МАТДИ ЯРДӘМ КҮРСӘТҮНЕ ГАМӘЛГӘ
АШЫРУ
МЕНДЕЛЕЕВСК МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ АБАЛАЧ АВЫЛ ЖИРЛЕГЕ
ХЕЗМӘТКӘРЕ

1. Матди ярдәм бала туганда, тантаналы, юбилей датасына, шулай ук хезмәткәр һәм аның якин туганнарының авыр авыруы, үлеме һәм башка бәхетсезлек очраклары вакытында хезмәткәрнең гаризасы буенча яисә муниципаль хезмәткәрнең үзе үлсә – аның туганнарының гаризасы буенча жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) житәкчесе хокукый акты нигезендә түләнә һәм гариза белән мөрәжәгать итү датасына билгеләнгән 1 МРОТ тәшкил итә.
2. Матди ярдәм хезмәткә түләү фонды хисабына түләнә, түләү өчен нигез булып жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) житәкчесе хокукый акты тора.

ТӘРТИП
АЙЛЫК БИЛГЕЛӘУ ҺӘМ ИСӘПЛӘУ
НОРМАЛАШТЫРЫЛМАГАН ХЕЗМӘТ КӨНЕ ШАРТЛАРЫНДА ЭШЛӘГӘН ӨЧЕН
МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘРЛӘРГӘ КОМПЕНСАЦИЯ ТҮЛӘУ

1. Нормалаштырылмаган хезмәт көне шартларында эшләгән өчен айлык компенсация түләү муниципаль хезмәтнең югары һәм төп вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләргә, шулай ук муниципаль хезмәтнең башка вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләргә вазыйфаи хезмәт хакының 2 проценты күләмендә билгеләнә.
2. Түләүләр жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) хезмәтенә түләү фонды хисабына ай саен акчалата ярдәм белән бергә исәпләнә.
3. Әлеге түләүне билгеләү турында карарны муниципаль хезмәткәр жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) житәкчесе кабул итә.

ТӘРТИП
ХЕЗМӘТ ХАКЫНА АЙЛЫК ӨСТӘМӘ БИЛГЕЛӘУ
ФӘННӘР КАНДИДАТЫ ПРОФИЛЬЛЕ ФӘННИ ДӘРӘЖӘСЕ ӨЧЕН,
ФӘН ДОКТОРЫ ГЫЙЛЬМИ ДӘРӘЖӘСЕ

1. Өстәмә түләүне билгеләү өчен нигез булып муниципаль хезмәткәрнең тиешле документ белән расланган профильле фәнни дәрәжәсе булуы тора (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгы каршындагы Югары аттестация комиссиясе (ВАК) тарафыннан бирелгән).
Фәнни дәрәжә профильлеге буенча таләпләр жирле үзидарә органнары (муниципаль орган) функцияләре белән билгеләнә һәм жирле үзидарә органнары житәкчеләренең (эш бирүченең) хокукый актлары белән билгеләнә.
2. Берничә нигез буенча аны алу хокукына ия булган муниципаль хезмәткәргә фәнни дәрәжә өчен өстәмә муниципаль хезмәткәр сайлавы буенча бер нигез буенча билгеләнә. Өстәмә түбәндәге зурлыкта урнаштырыла:
фәннәр кандидаты гыйльми дәрәжәсе өчен 1,5 процентка кадәр; фән докторы гыйльми дәрәжәсе өчен 2 процентка кадәр.
3. Өстәмә түләү ай саен башкарыла һәм акчалата ярдәм белән бергә жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) хезмәтенә түләү фонды акчалары хисабына түләнә.
4. Өстәмә фәнни дәрәжә бирүне раслаучы документ тапшырылганнан соң айның 1 нче көненнән билгеләнә. Муниципаль хезмәткәргә өстәмә билгеләү турындагы актың гамәлдә булуы аның билгеләнгән вазифада эшләгән бөтен чорына, әлеге карар гамәлдә булган очракта, кагыла.
5. Әлеге түләүне билгеләү турында карарны муниципаль хезмәткәр жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) житәкчесе кабул итә.

ТҮЛӘУ КҮЛӘМЕ ҺӘМ ТӘРТИБЕ
МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘРЛӘРГӘ ДӘҮЛӘТ СЕРЕН ТӘШКИЛ ИТҮЧЕ
МӘГЪЛҮМАТЛАР БЕЛӘН ЭШЛӘГӘН ӨЧЕН ВАЗИФА ОКЛАДЫНА

1. Муниципаль хезмәттә дәүләт серен тәшкил итүче мәгълүматлар белән эшләү өчен айлык хезмәт хакына процент өстәмәсе әлеге муниципаль хезмәткәрләрнең законлы нигездә документлар белән расланган керү мөмкинлегенә бәйле рәвештә түләнә.
2. Муниципаль хезмәттә дәүләт серен тәшкил итүче мәгълүматлар белән эшләү өчен айлык өстәмә түбәндәге күләмдә түләнә:

Серлелек дәрәжәсе айлык күләме
өстәмәләр, %

«Аеруча мөһим» серлелек дәрәжәсенә ия булган мәгълүматлар белән эшләгән өчен
18,3%

Серлелек дәрәжәсе «тулысынча серле» булган мәгълүматлар белән эшләгән өчен
12,2%

Тикшерү чараларын үткәргәндә рөхсәт рәсмиләштергәндә «яшерен» серлелек
дәрәжәсенә ия булган мәгълүматлар белән эшләгән өчен 3,7%
тикшерү чаралары үткәрелмичә 2,5%

Дәүләт серен саклау буенча структур бүлекчәләрдә эш стажы өчен:

1 яшьтән 5 яшькә кадәр 2,5%
5 яшьтән 10 яшькә кадәр 3,7%
10 яшьтән 4,9 %

ТӘРТИП
ХЕЗМӘТ ХАКЫНА АЙЛЫК ӨСТӘМӘ БИЛГЕЛӘУ
МАКТАУЛЫ ИСЕМНӨРЕ ӨЧЕН

1. Өстәмә түләүне билгеләү өчен нигез булып муниципаль хезмәткәрнең тиешле документ белән расланган Татарстан Республикасының мактаулы исеме булуы тора (Татарстан Республикасы Президентының «почетлы исем бирү турында «Указы»).

2. Татарстан Республикасының мактаулы исеменә ия булган муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә хезмәт хакының 5 проценты күләмендә билгеләнә.

Берничә нигез буенча аны алу хокукына ия булган муниципаль хезмәткәргә Татарстан Республикасының мактаулы исеме өчен өстәмә муниципаль хезмәткәрне сайлау нигезләренә берсе буенча билгеләнә.

Мактау грамотасы алган муниципаль хезмәткәрләр һәм муниципаль вазифаларны биләүче затлар 5000 сум күләмендә премия түләнә, Рәхмәт хаты алган кешеләр 3000 сум күләмендә премия түләнә.

3. Өстәмә түләү ай саен башкарыла һәм акчалата ярдәм белән бергә жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) хезмәтенә түләү фонды акчалары хисабына түләнә.

4. Әлеге түләүне билгеләү турында карарны муниципаль хезмәткәр жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) житәкчесе кабул итә.

ТӘРТИП
БЕР ТАПКЫР СТИМУЛ ТҮЛӘУ ШАРТЛАРЫ
ОЗАК ЕЛЛАР ХЕЗМӘТ ИТКӘН ӨЧЕН МУНИЦИПАЛЬ ПЕНСИЯГӘ ЧЫГУ БЕЛӘН
БӘЙЛЕ

1. Муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче затка, муниципаль вазыйфадан һәм муниципаль хезмәттән эштән азат ителгәндә муниципаль хезмәткәргә, муниципаль пенсиягә өстәмә түләү хокукы булганда, озак еллар хезмәт иткән өчен муниципаль пенсиягә чыгу сәбәпле, бер тапкыр бирелә торган бүләкләү түләнә. Муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче кешегә бер тапкыр бирелә торган бүләкләү вазифасы буенча билгеләнгән ун тапкыр айлык акчалата бүләкләү күләмендә түләнә.

Муниципаль хезмәткәргә бер тапкыр бирелә торган бүләк эштән азат ителгән көнгә муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча, муниципаль хезмәт стажы 20 ел булганда һәм муниципаль хезмәтнең һәр тулы елы өчен - өстәмә рәвештә айлык акчалата тотуның 0,5 0, эмма айлык акчалата тотуның ун күләменнән артмаган очракта, аның айлык акчалата тотуының биш тапкыр күләмендә түләнә.

Муниципаль хезмәт стажы муниципаль вазыйфадан яки муниципаль хезмәттән азат ителгән көнгә билгеләнә.

Әлеге статьяның максатлары өчен озак еллар хезмәт иткән өчен муниципаль пенсиягә чыгу дип, муниципаль вазыйфадан яки муниципаль хезмәттән картлык буенча хезмәт пенсиясе алу хокукы бирә торган яшкә житкәч эштән азат ителү яки "Россия Федерациясендә хезмәт пенсияләре турында" гы Федераль закон нигезендә инвалидлык буенча пенсия билгеләү аңлатыла, муниципаль вазыйфаны даими нигездә яки муниципаль нигездә биләүче затның гаепле гамәлләре белән бәйле рәвештә эштән азат ителүдән тыш хезмәткәр, һәм муниципаль хезмәт стажы булганда, озак еллар хезмәт иткән өчен муниципаль пенсия алу өчен кирәкле.

2. Бер тапкыр бирелә торган бүләкләү күләмен билгеләгәндә исәпкә алынган муниципаль хезмәткәрнең айлык акчалата тәмин ителеше составына муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфаи хезмәт хакы, сыйныф чины өчен хезмәт хакы һәм вазифаи хезмәт хакына айлык өстәмә кертелә. Айлык акчалата тәмин итү составына шулай ук еллык түләүле отпуск бирелгәндә бер тапкыр бирелә торган түләүнең 1/12 күләме кертелә.

3. Әлеге статьяда каралган бер тапкыр бирелә торган бүләкләүне түләү турындагы карар, күп еллар хезмәт иткән өчен муниципаль пенсиягә чыгу сәбәпле, эштән азат итү турындагы карар белән бер үк вакытта рәсмиләштерелә.

4. Муниципаль хезмәткәрнең күпеллык хезмәте өчен муниципаль пенсиягә чыгуы сәбәпле бер тапкыр бирелә торган бүләкләү муниципаль хезмәткәр эштән азат ителгәнче, муниципаль хезмәткәрнең эштән азат ителгән көненнән (эшнең соңгы көненнән) соңга калмыйча хезмәт үтә торган орган тарафыннан түләнә.

5. Муниципаль пенсиягә чыгу сәбәпле бер тапкыр бирелә торган бүләкләү хезмәт

стажы өчен бер тапкыр түләнә. Граждан муниципаль хезмәткә кәргәндә, озақ еллар хезмәт иткән өчен муниципаль пенсиягә чыкканнан соң һәм муниципаль хезмәт туктатылганнан соң, әлеге статьяда каралган бер тапкыр бирелә торган бүләк кабат түләнми.

6. Бер тапкыр бирелә торган бүләкләү район бюджеты акчаларыннан башкарыла.

ТӘРТИП
АБАЛАЧ АВЫЛ ЖИРЛЕГЕ МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘРЛӘРЕНӘ ӨСТӘМӘ
ГАРАНТИЯЛӘР БИРҮ ШАРТЛАРЫ
МЕНДЕЛЕЕВСК МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ

1. Муниципаль хезмәткәрләргә муниципаль гарантияләргә өстәп:
- 1) федераль законнар, Татарстан Республикасы законнары һәм муниципаль районның норматив документлары нигезендә муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасын һәм акчалата тотуны саклап, һөнәри янадан әзерләү, квалификация күтәрү һәм стажировка үтү;
 - 2) муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасының категориясенә һәм төркеменә бәйле рәвештә вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә тәэмин ителә торган транспорт хезмәте күрсәтү, шулай ук шәхси транспортны хезмәт максатларында куллану өчен компенсацияләү һәм муниципаль район башкарма комитеты тарафыннан билгеләнгән очрақларда һәм тәртиптә аны куллану белән бәйле чыгымнарны каплау;
 - 3) муниципаль органны үзгәртеп корганда яки бетергәндә яки федераль законнарга ярашлы рәвештә муниципаль хезмәт вазыйфаларын кыскартканда муниципаль хезмәтнең башка вазыйфасын биләү;
 - 4) аның гаилә әгъзаларына, шул исәптән муниципаль хезмәткәр пенсиягә чыкканнан соң, муниципаль район Башкарма комитеты билгеләгән тәртиптә медицина хезмәте күрсәтү һәм медицина хезмәте күрсәтү.
2. Муниципаль хезмәткәр үлсә, аның гаиләсенә элек биләгән вазифасы буенча еллык акчалата ярдәм күләмендә бер тапкыр бирелә торган пособие түләнә. Күрсәтелгән пособие түләү тәртибе һәм шартлары муниципаль район Башкарма комитеты тарафыннан билгеләнә.

ТӘРТИП
ХЕЗМӘТКӘ ТҮЛӘУ ФОНДЫН ФОРМАЛАШТЫРУ
МЕНДЕЛЕЕВСК МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ АБАЛАЧ АВЫЛ ЖИРЛЕГЕ
МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘРЛӘРЕ

1. Муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт хакын түләү фондын формалаштырганда, вазифа хезмәт хакын түләү өчен жибәрелгән акчалар суммасыннан тыш, түләү өчен акчалар карала (елга исәптә):
 - 1) хезмәт стажы өчен айлык хезмәт хакына өстәмә хезмәт хакының унөч процентыннан артмаган күләмдә;
 - 2) махсус шартлар өчен айлык өстәмә хезмәт хакы муниципаль хезмәт вазыйфаи хезмәт хакының биш процентыннан артмаган күләмдә;
 - 3) вазифа хезмәт хакының 18 процентыннан артмаган күләмдә айлык акчалата бүләкләү;
 - 4) класс чины өчен вазифа хезмәт хакына айлык өстәмә вазифа хезмәт хакының дүрт процентыннан артмаган күләмдә;
 - 5) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү вазифа хезмәт хакының ун процентыннан артмаган күләмдә;
 - 6) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр вазифа хезмәт хакының бер процентыннан артмаган күләмдә;
 - 7) махсус эш режимы, катлаулылык һәм киеренкелек өчен айлык компенсация түләү, юридик эш өчен өстәмәләр һәм профильле фәнни дәрәжә өчен айлык өстәмә вазифа хезмәт хакының 2,5 проценты күләмендә;
2. Муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфаи хезмәт хакы күләме, шулай ук айлык һәм башка өстәмә өстәмәләр һәм түләүләр күләме арту ягына тулы сумга кадәр түгәрәкләнергә тиеш.