

МИНИСТЕРСТВО
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТОРГОВЛИ
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

ПРИКАЗ

04.08.2014

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ЮСТИЦИЯ МИНИСТРЛЫГЫ
ТЕРКӘЛДЕ

МИНИСТРЛЫК РЕСПУБЛИКАСЫ ТАТАРСТАН
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО "15" 08.2014 г.
ТЕРЧ №
РЕГИСТРАЦИОННЫЙ 2386
г.Казань

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ
СӘНӘГАТЬ ҺӘМ СӘҮДӘ
МИНИСТРЛЫГЫ

БОЕРЫК

№ 246-02

**О внесении изменений в приказ Министерства
промышленности и торговли Республики Татарстан
от 08.07.2013 № 191-ОД «О проведении конкурса на замещение
вакантных должностей государственной гражданской службы»**

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации»

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Приказ Министерства промышленности и торговли Республики Татарстан от 08.07.2013 № 191-ОД «О проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы» (далее - приказ) следующие изменения:

наименование приказа изложить в следующей редакции:

«О проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Татарстан (включение в кадровый резерв) в Министерстве промышленности и торговли Республики Татарстан»;

в Положении о проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Татарстан в Министерстве промышленности и торговли Республики Татарстан, утвержденном приказом (далее - Положение):

наименование Положения изложить в следующей редакции:

«Положение о проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Татарстан (включение в кадровый резерв) в Министерстве промышленности и торговли Республики Татарстан»;

подпункт 1.6.3 пункта 1.6 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«1.6.3. при назначении гражданского служащего на иную должность гражданской службы в случаях, предусмотренных частью 2 статьи 28, частью 1 статьи 31 и частью 9 статьи 60.1 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

в разделе 2:

в пункте 2.4 слова «представитель Департамента по делам государственных служащих при Президенте Республики Татарстан, а также представители научных и образовательных учреждений, других организаций, приглашаемые Департаментом по делам государственных служащих при Президенте Республики Татарстан» заменить словами «представитель Департамента государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан, а также представители научных, образовательных и других организаций, приглашаемые Департаментом государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан»;

в пункте 2.8:

в подпункте 2.8.1 исключить слова «документов, регламентирующих условия проведения конкурса,»;

подпункт 2.8.4 признать утратившим силу;

в пункте 2.11:

исключить слова «или включения в кадровый резерв,»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкурсная комиссия вправе также принять решение, имеющее рекомендательный характер, о включении в кадровый резерв Министерства кандидата, который не стал победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, но профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку.»;

пункт 3.2 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.2. Документы, перечисленные в Приложении 4 к Приказу, представляются в Министерство в течение 21 дня со дня размещения объявления об их приеме на официальных сайтах Министерства и государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

в разделе 4:

в пункте 4.4:

в подпункте 4.4.1 слова «на официальном сайте государственного органа в сети Интернет» заменить словами «на официальных сайтах Министерства и государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

слова «(Приложение 3 к Положению)» заменить словами «(приложение 4 к Положению)»;

в подпункте 4.4.5 после слов «участии в конкурсе» дополнить словами «в трехдневный срок со дня принятия решения»;

во втором абзаце подпункта 4.4.9 слова «е) нормативных правовых актов по направлению деятельности структурного подразделения и др.» заменить словами «е) нормативных правовых актов по направлению деятельности структурного подразделения.»;

в подпункте 5.5.2 пункта 4.5 цифры «5.5.2.» заменить цифрами «4.5.2.»;

в пункте 4.9 «, или при переводе гражданского служащего на должность гражданской службы в Министерстве иной группы или категории»;

в пункте 4.10:

в абзаце первом слова «Приказ Министра» заменить словами «приказ министра»;

абзац второй изложить в следующей редакции:

«Если конкурсной комиссией принято решение о включении в кадровый резерв Министерства кандидата, не ставшего победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, то с согласия указанного лица издается приказ Министерства о включении его в кадровый резерв Министерства для замещения должностей гражданской службы той же группы, к которой относилась вакантная должность гражданской службы.»;

пункт 4.11 изложить в следующей редакции:

«4.11. Кандидатам, участвовавшим в конкурсе, сообщается о результатах конкурса в письменной форме в семидневный срок со дня его завершения (приложение 8 к Положению). Информация о результатах конкурса в указанный срок размещается на официальных сайтах Министерства и государственной информационной системе в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (приложение 9 к Положению);

приложение 3 к Положению признать утратившим силу;

в приложении 4 к Положению:

наименование изложить в следующей редакции:

«Объявление о приеме документов для участия в конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Татарстан (включение в кадровый резерв) в Министерстве промышленности и торговли Республики Татарстан»;

пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Для участия в конкурсе гражданин Российской Федерации представляет следующие документы:

а) личное заявление, по утвержденной форме (приложении 1 к Перечню,

утвержденному приказом Министерства промышленности и торговли Республики Татарстан от 08.07.2013 № 191-ОД);

б) собственноручно заполненную и подписанную анкету, форма которой утверждена распоряжением Правительством Российской Федерации от 26 мая 2005 г. № 667-р, с приложением фотографии;

в) копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы:

копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые), заверенную нотариально или кадровой службой по месту работы (службы), или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;

копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы);

д) документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению;

е) иные документы, предусмотренные законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан о государственной гражданской службе.»;

абзац второй пункта 7 исключить;

в приложении 9 к Положению слова «издан приказ Министерства» заменить словами «издан приказ министра (приказ Министерства)»;

в приложении 3 к Приказу:

наименование изложить в следующей редакции:

«Требования к кандидатам на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Татарстан (включение в кадровый резерв) в Министерстве промышленности и торговли Республики Татарстан»;

пункт 1.2 изложить в следующей редакции:

«1.2. Гражданин не допускается к участию в конкурсе в случае:

признания его недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

осуждения его к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей по должности государственной службы (гражданской службы), по приговору суда, вступившему в законную силу, а также в случае наличия не снятой или не погашенной в установленном федеральным законом порядке судимости;

отказа от прохождения процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую федеральным законом тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности гражданской службы, на

замещение которой претендует гражданин, или по замещаемой гражданским служащим должности гражданской службы связано с использованием таких сведений;

наличия заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению и подтвержденного заключением медицинской организации. Порядок прохождения диспансеризации, перечень таких заболеваний и форма заключения медицинской организации устанавливаются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти;

близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с гражданским служащим, если замещение должности гражданской службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому;

выхода из гражданства Российской Федерации или приобретения гражданства другого государства;

наличия гражданства другого государства (других государств), если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации;

представления подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на гражданскую службу;

непредставления установленных Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» сведений или представления заведомо ложных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера при поступлении на гражданскую службу;

утраты представителем нанимателя доверия к гражданскому служащему в случаях несоблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами;

признания его не прошедшим военную службу по призыву, не имея на то законных оснований, в соответствии с заключением призывной комиссии (за исключением граждан, прошедших военную службу по контракту).»;

раздел 2 изложить в следующей редакции:

«2. Квалификационные требования

2.1. Квалификационные требования к образованию и стажу гражданской службы или стажу (опыту) работы.

В число квалификационных требований к должностям гражданской службы категорий «руководители», «помощники (советники)», «специалисты» всех групп должностей гражданской службы, а также категории «обеспечивающие специалисты» главной и ведущей групп должностей гражданской службы входит наличие высшего образования.

В число квалификационных требований к должностям гражданской службы категории «обеспечивающие специалисты» старшей и младшей групп должностей

гражданской службы входит наличие среднего профессионального образования, соответствующего направлению деятельности.

Устанавливаются следующие квалификационные требования к стажу гражданской службы или стажу (опыту) работы по специальности, направлению подготовки для гражданских служащих:

для замещения должностей гражданской службы всех категорий главной группы должностей гражданской службы - стаж гражданской службы на должностях гражданской службы ведущей или старшей группы не менее двух лет либо стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее трех лет;

для замещения должностей гражданской службы всех категорий ведущей группы должностей гражданской службы - стаж гражданской службы на должностях гражданской службы старшей или младшей группы не менее одного года либо стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее двух лет;

Квалификационные требования к стажу гражданской службы или стажу (опыту) работы по специальности, направлению подготовки для замещения должностей гражданской службы старшей и младшей групп должностей гражданской службы не устанавливаются.

При определении стажа гражданской службы учитывается также стаж работы на должностях федеральной государственной гражданской службы соответствующих должностных групп и приравненных к ним должностях военной и правоохранительной службы, а также должностях муниципальной службы соответствующих должностных групп.

2.2. Квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, установлены должностным регламентом гражданского служащего.»;

приложение 4 к Приказу изложить в следующей редукции:

«Перечень документов, представляемых гражданами для участия в конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Татарстан (включение в кадровый резерв) в Министерстве промышленности и торговли Республики Татарстан

Для участия в конкурсе граждан Российской Федерации представляет следующие документы:

а) личное заявление, по утвержденной форме (приложении 1 к Перечню, утвержденному приказом Министерства промышленности и торговли Республики Татарстан от 08.07.2013 № 191-ОД);

б) собственноручно заполненную и подписанную анкету, форма которой утверждена распоряжением Правительством Российской Федерации от 26 мая 2005 г. № 667-р, с приложением фотографии;

в) копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы:

копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые), заверенную нотариально или кадровой службой по месту работы (службы), или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;

копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы);

д) документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению;

е) иные документы, предусмотренные законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан о государственной гражданской службе.».

2. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на заместителя министра А.Ш.Хусаинова.

Заместитель Премьер-министра
Республики Татарстан - министр



Р.Х.Зарипов

Примечание:

1. Хранение утвержденного приказа (распоряжения):
 - 1.1. Хранение утвержденного приказа (распоряжения) на бумажном носителе:
 - 1.1.1. Место хранения: ОД;
 - 1.1.2. Срок хранения: до минования надобности (согласно Перечня типовых управленческих документов);
 - 1.1.3. Ответственный за хранение: начальник ОД;
 - 1.1.4. Метод утилизации: экспертиза ценности.
 2. Хранение утвержденного приказа (распоряжения) в электронном виде:
 - 2.1. Электронный адрес: \\Z\17. управление организацией\02. Управление делопроизводством\04. Приказы (распоряжения) по основной деятельности № _____ от "___" _____ 2014 г.
 - 2.2. Ответственный за хранение: начальник ОД;
3. Рассылка копий утвержденного приказа (распоряжения):
 - 3.1. Начальник ОК;
 - 3.2. Начальник ЮО.
4. Условные обозначения/ сокращения:
 - 4.1. ОК – отдел кадров;
 - 4.2. ЮО- юридический отдел.

Разработано:

Ведущий советник отдела кадров  Н.А. Антонова « ___ » _____ 20__ г.

Согласовано:

Заместитель министра  А.Ш. Хусаинов « ___ » _____ 20__ г.

Начальник отдела кадров  Д.М. Сафина « ___ » _____ 20__ г.

Начальник юридического
отдела

 Л.М. Хабибуллина « ___ » _____ 20__ г.

Начальник отдела
делопроизводства и контроля

 Р.А. Хабибуллина « ___ » _____ 20__ г.