



РЕШЕНИЕ

КАРАР

№ 64

с. Танайка

от 02 марта 2017 года

О внесении изменений в решение Совета Танайского сельского поселения от 15.06.2015г. №227 «Об утверждении Положения о муниципальной службе в Танайском сельском поселении Елабужского муниципального района»

В соответствии со ст. 42 Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе, Совет Танайского сельского поселения

РЕШИЛ:

1. Внести изменения в Положение о муниципальной службе в Танайском сельском поселении Елабужского муниципального района, утвержденное решением Совета Танайского сельского поселения Елабужского муниципального района за №227 от 15.06.2015г., изложив статью 7 в новой редакции:

**7.Квалификационные требования для замещения
должностей муниципальной службы**

7.1. Для замещения должности муниципальной службы требуется соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя (работодателя) – к специальности, направлению подготовки.

7.2. Для замещения должностей муниципальной службы устанавливаются следующие типовые квалификационные требования:

1) к уровню профессионального образования: наличие высшего профессионального образования для высшей, главной и ведущей групп

должностей; наличие высшего или среднего профессионального образования - для старшей и младшей групп должностей;

До 1 января 2018 года для замещения должности заместителя руководителя (секретаря) исполнительного комитета поселения квалификационные требования к уровню профессионального образования предусматривают наличие среднего профессионального образования.

2) к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки:

по высшим должностям муниципальной службы - стаж муниципальной службы не менее двух лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее пяти лет;

по главным должностям муниципальной службы - стаж муниципальной службы не менее одного года или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее двух лет;

по ведущим должностям муниципальной службы - стаж муниципальной службы не менее одного года или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее двух лет.

7.3. Квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки для замещения должностей муниципальной службы старшей и младшей групп не устанавливаются.

7.4. При определении стажа муниципальной службы учитывается также стаж работы на должностях государственной гражданской службы соответствующих должностных групп и приравненных к ним должностях военной службы и должностях федеральной государственной службы иных видов.

2. Настоящее решение вступает в силу с момента его официального опубликования (обнародования).

3. Контроль за исполнением настоящего решения оставляю за собой.