

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ  
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН  
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ  
ГОСУДАРСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ  
ЗА ПРОИЗВОДСТВОМ, ОБОРОТОМ И  
КАЧЕСТВОМ ЭТИЛОВОГО СПИРТА,  
АЛКОГОЛЬНОЙ ПРОДУКЦИИ  
И ЗАЩИТЕ ПРАВ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ  
(Госалкогольинспекция  
Республики Татарстан)



ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ  
ЭТИЛ СПИРТЫ ҺӘМ АЛКОГОЛЬЛЕ  
ПРОДУКЦИЯ ЖИТЕШТЕРҮНЕ,  
ӘЙЛӘНЭШТӘ ЙӨРТҮНЕ,  
СЫЙФАТЫН ДӘҮЛӘТ ТИКШЕРҮЕН  
ТӘЭМИН ИТҮ ҺӘМ КУЛЛАНУЧЫЛАР  
ХОКУКЛАРЫН ЯКЛАУ БУЕНЧА  
ДӘҮЛӘТ ИНСПЕКЦИЯСЕ  
(Татарстан Республикасы дәүләт  
алкоголь инспекциясе)

## ПРИКАЗ

25.04.2018

г. Казань

№ 12-04/129

|                        |         |
|------------------------|---------|
| ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ |         |
| ЮСТИЦИЯ МИНИСТРЛЫҖЫ    |         |
| ТЕРКӨЛДЕ               |         |
| МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ   |         |
| РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН   |         |
| ЗАРЕГИСТРИРОВАНО       |         |
| 23                     | 08 2018 |
| ТЕРЧ                   | №       |
| РЕГИСТРАЦИОННЫЙ        | 4847    |

Об утверждении Положения о проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Татарстан (включение в кадровый резерв) в Госалкогольинспекции Республики Татарстан

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», **п р и к а з ы в а ю :**

1. Утвердить прилагаемое Положение о проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Татарстан (включение в кадровый резерв) в Госалкогольинспекции Республики Татарстан.
2. Признать утратившим силу приказ Госалкогольинспекции Республики Татарстан от 07.11.2017 № 12-07/195 «Об утверждении Положения о проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Татарстан (включение в кадровый резерв) в Госалкогольинспекции Республики Татарстан».
3. Отделу административной и судебной практики Госалкогольинспекции Республики Татарстан (Эйдинов Б.Г.) обеспечить государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Татарстан.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель

Ж.Ю. Ахметханов

Утверждено  
приказом Госалкогольинспекции  
Республики Татарстан  
от 25.07.2018 № 12-07/129

## ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Татарстан (включение в кадровый резерв) в Госалкогольинспекции Республики Татарстан

### I. Общие положения

1.1. Настоящим Положением определяются состав, сроки и порядок работы Конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Татарстан (включение в кадровый резерв) в Госалкогольинспекции Республики Татарстан (далее - конкурсная комиссия), а также методика проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Татарстан (включение в кадровый резерв) в Госалкогольинспекции Республики Татарстан.

Конкурс на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Татарстан (включение в кадровый резерв) (далее - конкурс) обеспечивает конституционное право граждан Российской Федерации на равный доступ к государственной службе, а также право государственных гражданских служащих Республики Татарстан (далее - гражданские служащие) на должностной рост на конкурсной основе.

1.2. Конкурс в Госалкогольинспекции Республики Татарстан проводится на основании статьи 22 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее - Федеральный закон), в порядке и на условиях, определенном Положением о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденным Указа Президента Российской Федерации от 01 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», Единой методикой проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 года № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в

кадровый резерв государственных органов» (далее – Постановление), Закона Республики Татарстан от 16 января 2003 года № 3-ЗРТ «О государственной гражданской службе Республики Татарстан», Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Татарстан, утвержденного Указом Президента Республики Татарстан от 14 марта 2011 года № УП-127 «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Татарстан», Указа Президента Республики Татарстан от 11 декабря 2015 года № УП-1192 «Вопросы организации тестирования государственных гражданских служащих Республики Татарстан и граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы Республики Татарстан».

Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендентов на замещение должности государственной гражданской службы в Госалкогольинспекции Республики Татарстан (далее – гражданская служба), их соответствия установленным квалификационным требованиям для замещения должности гражданской службы.

1.3. Конкурс на замещение вакантной должности в Госалкогольинспекции Республики Татарстан объявляется по решению руководителя Госалкогольинспекции Республики Татарстан (лица, исполняющего его обязанности) (далее – руководитель) при наличии вакантной должности гражданской службы, замещение которой в соответствии с Федеральным законом производится на конкурсной основе.

1.4. Конкурс на включение в кадровый резерв Госалкогольинспекции Республики Татарстан организуется отделом кадровой политики и противодействия коррупции по результатам ежегодно производимой оценки вероятной потребности Госалкогольинспекции Республики Татарстан в специалистах для замещения вакантных должностей гражданской службы и имеющегося кадрового резерва Госалкогольинспекции Республики Татарстан.

Конкурс на включение в кадровый резерв Госалкогольинспекции Республики Татарстан проводится конкурсной комиссией Госалкогольинспекции Республики Татарстан в порядке, предусмотренном настоящим Положением.

1.5. Конкурс на замещение вакантной должности в Госалкогольинспекции Республики Татарстан не проводится:

- при назначении на замещаемые на определенный срок полномочий должности гражданской службы категорий «руководители» и «помощники» (советники);
- при заключении срочного служебного контракта;
- при назначении гражданского служащего на иную должность гражданской службы в случаях, предусмотренных частью 2 статьи 28, частью 1 статьи 31 и частью 9 статьи 60.1 Федерального закона;
- при назначении на должность гражданской службы гражданского служащего

(гражданина), включенного в кадровый резерв на гражданской службе.

1.6. Конкурс на замещение вакантной должности в Госалкогольинспекции Республики Татарстан может не проводиться:

- при назначении на отдельные должности гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, по перечню должностей, утверждаемому приказом Госалкогольинспекции Республики Татарстан;
- при назначении на должности гражданской службы, относящиеся к группе младших должностей гражданской службы, по решению руководителя.

1.7. Конкурс проводится в целях:

- обеспечения конституционного права граждан Российской Федерации на равный доступ к государственной гражданской службе в соответствии с их способностями и профессиональной подготовкой, а также права государственных гражданских служащих на должностной рост на конкурсной основе;
- отбора кандидатов, наиболее подходящих для замещения вакантной должности гражданской службы, из общего числа кандидатов, соответствующих требованиям, установленным федеральными законами, законами Республики Татарстан, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан, и допущенных к участию в конкурсе;
- формирования кадрового резерва Госалкогольинспекции Республики Татарстан для замещения должностей гражданской службы.

1.8. Задачи, решаемые при проведении конкурсов:

- обеспечение равных условий для всех кандидатов при выполнении ими конкурсных заданий и процедур;
- оценка кандидатов на основании объективных профессионально значимых критериев;
- определение среди участников конкурсов лиц, соответствующих требованиям вакантных должностей гражданской службы (включение в кадровый резерв), путем сравнения объективных и обоснованных показателей, полученных в ходе конкурсных процедур.

## II. Порядок формирования и работы конкурсной комиссии

2.1. Для проведения конкурсов в Госалкогольинспекции Республики Татарстан приказом руководителя образуется конкурсная комиссия, действующая на постоянной основе. При изменении персонального состава должностных лиц, включенных в состав комиссии, приказом руководителя вносятся соответствующие изменения.

2.2. Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

2.3. Председатель комиссии руководит деятельностью конкурсной комиссии. В отсутствие председателя комиссии его права и обязанности исполняет заместитель председателя конкурсной комиссии.

Секретарь конкурсной комиссии обеспечивает работу конкурсной комиссии (прием заявлений, формирование дел, оформление решений конкурсной комиссии и др.).

2.4. В состав конкурсной комиссии входят руководитель и (или) уполномоченные им гражданские служащие (в том числе из отдела кадровой политики и противодействия коррупции, отдела административной и судебной практики Госалкогольинспекции Республики Татарстан) и структурного подразделения Госалкогольинспекции Республики Татарстан, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности гражданской службы (включение в кадровый резерв), представитель Департамента государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан, представители Общественного совета при Госалкогольинспекции Республики Татарстан, а также представители научных, образовательных и других организаций, приглашаемые Департаментом государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан по запросу руководителя в качестве независимых экспертов – специалистов по вопросам, связанным с гражданской службой, без указания персональных данных экспертов.

Общее число представителей Общественного совета при Госалкогольинспекции Республики Татарстан и независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.

По решению руководителя Госалкогольинспекции Республики Татарстан, как правило ежегодно, обновляется состав конкурсной комиссии.

2.5. Состав конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы (включения в кадровый резерв), исполнение должностных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, формируется с учетом положений законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

2.6. Состав конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

2.7. Заседание конкурсной комиссии проводится при наличии не менее двух кандидатов на вакантную должность гражданской службы (для включения в кадровый резерв) и считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов. Проведение заседания конкурсной комиссии с участием только членов, замещающих должности гражданской службы, не допускается.

2.8. Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата.

2.9. Решение конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимается открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании. При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

2.10. Решения, принимаемые членами конкурсной комиссии (результаты голосования комиссии), оформляются протоколом конкурсной комиссии, который подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами комиссии, принявшими участие в заседании.

2.11. При выполнении кандидатами конкурсных заданий и проведении заседания конкурсной комиссии по решению руководителя государственного органа Республики Татарстан ведется видео- и (или) аудиозапись либо стенограмма проведения соответствующих конкурсных процедур.

2.12. Непосредственно организацию и обеспечение проведения конкурса, работы конкурсной комиссии осуществляет отдел кадровой политики и противодействия коррупции Госалкогольинспекции Республики Татарстан.

### III. Участники конкурса

3.1. К участию в конкурсе допускаются граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и отвечающие квалификационным требованиям для замещения вакантной должности гражданской службы (включение в кадровый резерв) в Госалкогольинспекции Республики Татарстан, установленным в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан о государственной гражданской службе и предоставившие в срок, предусмотренный пунктом 3.8 настоящего Положения, документы, указанные в пункте 3.5 настоящего Положения.

3.2. Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе в связи с его несоответствием квалификационным требованиям для замещения вакантной должности гражданской службы (должности гражданской службы кадрового резерва), а также в связи с ограничениями, установленными Федеральным законом.

3.3. В кадровый резерв Госалкогольинспекции Республики Татарстан не может быть включен государственный служащий, имеющий дисциплинарное взыскание, предусмотренное пунктом 2 или 3 части 1 статьи 57 либо пункта 2 или 3 статьи 59.1 Федерального закона.

3.4. Требования к кандидатам на замещение вакантной должности гражданской службы (включение в кадровый резерв) в Госалкогольинспекции Республики Татарстан установлены в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан о государственной гражданской службе.

3.5. Гражданин Российской Федерации, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в Госалкогольинспекцию Республики Татарстан:

- личное заявление (приложение 1 к настоящему Положению);
- заполненную и подписанную анкету по форме, утвержденной Правительством Российской Федерации, с фотографией;
- копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);
- документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы:
- копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые), заверенную нотариально или кадровой службой по месту работы (службы), или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;
- копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы);
- документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению (учетная форма 001-ГС/у, утвержденная приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 декабря 2009 года № 984н);
- иные документы, предусмотренные Федеральным законом, другими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

3.6. Гражданский служащий, изъявивший желание участвовать в конкурсе в Госалкогольинспекции Республики Татарстан, в котором он замещает должность гражданской службы, подает заявление на имя руководителя.

Гражданский служащий, замещающий должность в ином государственном органе, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в Госалкогольинспекцию Республики Татарстан заявление на имя руководителя Госалкогольинспекции Республики Татарстан и заполненную, подписанную им и заверенную кадровой службой государственного органа, в котором он замещает должность гражданской службы, анкету по форме, утвержденной Правительством Российской Федерации, с фотографией.

3.7. С согласия гражданина (гражданского служащего) проводится процедура оформления его допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности гражданской службы, на замещение которой претендует гражданин

(гражданский служащий), связано с использованием таких сведений.

Достоверность сведений, представленных гражданином на имя руководителя, подлежит проверке. Сведения, представленные в электронном виде, подвергаются автоматизированной проверке в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

3.8. Документы, указанные в пунктах 3.5 и 3.6 настоящего Положения, в течение 21 календарного дня со дня размещения объявления об их приеме на официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» представляются в Госалкогольинспекцию Республики Татарстан гражданином (гражданским служащим) лично, посредством направления по почте или в электронном виде с использованием указанной информационной системы в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа гражданину (гражданскому служащему) в их приеме.

При несвоевременном представлении документов, представлении их не в полном объеме или с нарушением правил оформления по уважительной причине руководитель вправе перенести сроки их приема.

#### IV. Методика проведения конкурса

4.1. При проведении конкурса используются конкурсные задания и процедуры, основанные на методах оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, которые не противоречат законодательству Российской Федерации и Республики Татарстан.

4.2. Критерии оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов разработаны на основе квалификационных требований, предъявляемых к должностям гражданской службы Госалкогольинспекции Республики Татарстан.

В зависимости от группы и категории должностей, на которые проводится конкурс, критерии оценки участников конкурса и выбранные методы могут изменяться.

4.3. Сравнение и отбор кандидатов производится на основании результатов выполнения ими конкурсных заданий и прохождения конкурсных процедур.

4.4. Конкурс проводится в два этапа.

4.4.1. На первом этапе отдел кадровой политики и противодействия коррупции Госалкогольинспекции Республики Татарстан организует:

- подготовку и размещение информации о проведении конкурса на официальном сайте Госалкогольинспекции Республики Татарстан и в государственной информационной системе в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», которая



включает в себя: наименование вакантной должности гражданской службы (должности гражданской службы кадрового резерва), квалификационные требования для замещения этой должности, условия прохождения гражданской службы, место и время приема документов, подлежащих представлению в соответствии с перечнем документов и материалов, предоставляемых кандидатами на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы (включение в кадровый резерв) в Госалкогольинспекции Республики Татарстан, срок, до истечения которого принимаются указанные документы, предполагаемая дата проведения конкурса, место и порядок его проведения, сведения о методах оценки, положения должностного регламента гражданского служащего, включающие должностные обязанности, права и ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) должностных обязанностей, показатели эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности гражданского служащего, ссылку на предварительный тест, размещенный на федеральном портале, другие информационные материалы;

- проверку представленных кандидатами документов;
- проверку соответствия гражданина (гражданского служащего) квалификационным требованиям (уровень профессионального образования, стаж гражданской службы (государственной службы иных видов) или стаж (опыт) работы по специальности, направление подготовки, профессиональные знания и навыки, необходимые для исполнения должностных обязанностей).

4.4.2. При установлении в ходе проверки обстоятельств, препятствующих в соответствии с федеральными законами и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации поступлению гражданина на гражданскую службу, он информируется руководителем о причинах отказа в участии в конкурсе в письменной форме. В случае если гражданин представил документы для участия в конкурсе в электронном виде, извещение о причинах отказа в участии в конкурсе направляется ему в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием государственной информационной системы в области государственной службы.

4.4.3. Претендент на замещение вакантной должности гражданской службы (включение в кадровый резерв), не допущенный к участию в конкурсе, вправе обжаловать это решение в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.4.4. Условием завершения первого этапа конкурса является наличие не менее двух кандидатов на одну вакантную должность гражданской службы (должность гражданской службы кадрового резерва) в Госалкогольинспекции Республики Татарстан, соответствующих установленным квалификационным требованиям, что обеспечивает возможность осуществления дальнейшего выбора

кандидатов.

В случае отсутствия кандидатов или при наличии только одного кандидата, удовлетворяющего квалификационным требованиям к должности, конкурс признается несостоявшимся. В этом случае единственный кандидат письменно уведомляется о том, что конкурс признан несостоявшимся в связи с отсутствием требуемого количества кандидатов.

4.4.5. По завершению первого этапа конкурса руководитель принимает решение о дате (но не позднее чем через 30 календарных дней после дня завершения приема документов для участия), времени и месте проведения второго этапа конкурса. В случае оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, срок проведения второго этапа конкурса определяет руководитель.

Отдел кадровой политики и противодействия коррупции не позднее чем за 15 календарных дней до начала второго этапа конкурса размещает на официальном сайте Госалкогольинспекции Республики Татарстан и официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информацию о дате, месте и времени его проведения, список кандидатов, допущенных к участию в конкурсе, и направляет кандидатам соответствующие сообщения в письменной форме, при этом кандидаты, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, - в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием указанной информационной системы.

4.4.6. На втором этапе конкурса осуществляются:

- внесение информации о кандидатах в государственную информационную систему Республики Татарстан «Единая информационная система кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан» (далее – Единая информационная кадровая система);
- оценка конкурсной комиссией профессиональных и личностных качеств кандидатов;
- принятие решения конкурсной комиссией об определении победителя конкурса на вакантную должность гражданской службы (включение в кадровый резерв) в Госалкогольинспекции Республики Татарстан.

Для оценки кандидатов в ходе конкурсных процедур, используется не менее трех методов оценки. Тестирование и индивидуальное собеседование с кандидатом являются обязательными методами.

4.4.7. При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и о квалификации, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении

другой трудовой деятельности, а также на основе тестирования и иных конкурсных процедур с использованием не противоречащих законодательству Российской Федерации и Республики Татарстан методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, в том числе тестирования, написания реферата, выполнения практического задания, индивидуального собеседования по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой претендуют кандидаты (должности гражданской службы кадрового резерва) в Госалкогольинспекции Республики Татарстан.

4.4.8. Тестовые испытания кандидатов проводятся в электронном виде. Конкурсная комиссия составляет перечень вопросов для тестовых испытаний кандидатов. Допустимое количество неправильных ответов не может быть более 25 процентов.

Перечень вопросов должен быть доступен для всеобщего ознакомления. Тест составляется на основе перечня вопросов и должен обеспечивать проверку знания участников конкурса:

- Конституции Российской Федерации и Конституции Республики Татарстан;
- федеральных законов и законов Республики Татарстан;
- законодательства Российской Федерации и Республики Татарстан о государственной гражданской службе;
- Положения о Госалкогольинспекции Республики Татарстан;
- должностного регламента вакантной должности гражданской службы;
- нормативных правовых актов по направлению деятельности структурного подразделения.

Кандидатам представляется одно и то же время для подготовки ответов на тестовые задания.

4.4.9. Для написания реферата рекомендуется использовать вопросы, связанные с исполнением должностных обязанностей и полномочий по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой претендуют кандидаты (должности гражданской службы кадрового резерва) в Госалкогольинспекции Республики Татарстан.

Тема реферата в случае проведения конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы определяется руководителем структурного подразделения Госалкогольинспекции Республики Татарстан, на замещение вакантной должности гражданской службы в котором проводится конкурс, а в случае проведения конкурса на включение в кадровый резерв – руководителем структурного подразделения Госалкогольинспекции Республики Татарстан, в котором реализуется область профессиональной служебной деятельности по группе должностей гражданской службы, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв.

Кандидаты пишут реферат на одинаковую тему и располагают одним и тем же временем для его подготовки. Реферат должен быть написан собственноручно. Объем реферата – не менее 5 страниц.

Конкурсная комиссия оценивает заключения, а при необходимости рефераты по качеству и глубине изложения материала, полноте раскрытия вопроса, обоснованности и практической реализуемости представленных предложений по заданной теме. Принимается во внимание, если положения реферата отличаются новизной и научной ценностью.

4.4.10. Кандидаты получают одинаковые практические задания и располагают одним и тем же временем для подготовки ответа.

4.4.11. Руководитель структурного подразделения, в котором имеется вакантная должность гражданской службы, на замещение которой претендуют кандидаты (должность гражданской службы кадрового резерва) в Госалкогольинспекции Республики Татарстан, по результатам пройденного теста, оценки реферата и индивидуального собеседования готовит заключение по каждому кандидату.

4.4.12. Тестирование кандидатов, претендующих на замещение вакантной должности гражданской службы (включение в кадровый резерв) в Госалкогольинспекции Республики Татарстан осуществляется в соответствии с методикой тестирования, утверждаемой Департаментом государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан.

4.4.13. В ходе конкурсных процедур проводится единое тестирование. Организация прохождения тестирования осуществляется Департаментом государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан согласно заявкам.

Заявка на тестирование формируется отделом кадровой политики и противодействию коррупции Госалкогольинспекции Республики Татарстан в Единой информационной кадровой системе не позднее, чем за две недели до заседания конкурсной комиссии.

Тестирование осуществляется в соответствии с методикой тестирования, утвержденной Департаментом государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан на основании Указа Президента Республики Татарстан от 11 декабря 2015 года № УП-1192 «Вопросы организации тестирования государственных служащих Республики Татарстан и граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы Республики Татарстан».

4.4.14. Индивидуальное собеседование с кандидатами, прошедшими тестирование, проводится членами конкурсной комиссии.

Индивидуальное собеседование заключается в устных ответах кандидатов на вопросы по теме их будущей профессиональной служебной деятельности, задаваемые членами конкурсной комиссии, в ходе которого конкурсная комиссия

оценивает профессиональные и личностные качества кандидатов, исходя из соответствующих квалификационных требований к должности гражданской службы и других положений должностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных настоящим Положением и законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан о государственной гражданской службе.

По окончании индивидуального собеседования с кандидатом каждый член конкурсной комиссии заносит в конкурсный бюллетень, составляемый по форме, утвержденной Постановлением, результат оценки кандидата, при необходимости с краткой мотивировкой выставленного балла.

Оценка осуществляется по 10-бальной шкале.

4.5. Итоговый балл кандидата определяется как сумма среднего арифметического баллов, выставленных кандидату членами конкурсной комиссии по результатам индивидуального собеседования, других конкурсных заданий, и баллов, набранных кандидатом по итогам тестирования.

По результатам сопоставления итоговых баллов кандидатов секретарь конкурсной комиссии формирует рейтинг кандидатов.

4.6. Результатом второго этапа конкурса и одновременно итоговым результатом конкурса является решение конкурсной комиссии, занесенное в протокол заседания конкурсной комиссии.

Результаты голосования конкурсной комиссии, оформленные в порядке, установленном пунктом 2.10 настоящего положения, содержат рейтинг кандидатов с указанием набранных баллов и занятых ими мест по результатам оценки конкурсной комиссией.

4.7. Основаниями для подведения итогов конкурса и принятия решения о кандидате на замещение вакантной должности гражданской службы (включение в кадровый резерв) в Госалкогольинспекции Республики Татарстан являются количество голосов, полученных кандидатами, мнение руководителя структурного подразделения, на должность в котором претендуют кандидаты.

4.8. Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, отвечающие квалификационным требованиям для замещения вакантной должности гражданской службы (должности гражданской службы кадрового резерва), конкурсная комиссия вправе принять решение о проведении дополнительных конкурсных испытаний или внести предложение о проведении нового конкурса.

4.9. По результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы издается приказ руководителя о назначении победителя конкурса на вакантную должность гражданской службы и с ним заключается служебный контракт. Конкурсная комиссия вправе также принять решение, имеющее рекомендательный характер, о включении в кадровый резерв Госалкогольинспекции Республики Татарстан, который не стал победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, но

профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку.

С согласия кандидата издается приказ руководителя о включении его в кадровый резерв для замещения должности гражданской службы той же группы, к которой относилась вакантная должность гражданской службы.

Включение гражданского служащего (гражданина) – победителя конкурса в кадровый резерв оформляется приказом руководителя.

4.10. Сообщения о результатах конкурса в 7-дневный срок со дня его завершения направляются кандидатам в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, – в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием государственной информационной системы в области государственной службы. Информация о результатах конкурса в этот же срок размещается на официальном сайте Госалкогольинспекции Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4.11. Кандидат вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.12. Документы претендентов на замещение вакантной должности гражданской службы (включение в кадровый резерв), не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, участвовавших в конкурсе, могут быть им возвращены по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в архиве Госалкогольинспекции Республики Татарстан, после чего подлежат уничтожению. Документы для участия в конкурсе, представленные в электронном виде, хранятся в течение трех лет, после чего подлежат удалению.

4.13. Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи и другие), осуществляются кандидатами за счет собственных средств.

Приложение к Положению о проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Татарстан (включение в кадровый резерв) в Госалкогольинспекции Республики Татарстан

Руководителю Госалкогольинспекции  
Республики Татарстан

\_\_\_\_\_ (фамилии, имя, отчество)

ОТ \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество заявителя)

\_\_\_\_\_ (адрес проживания; место работы, должность,

\_\_\_\_\_ на момент подачи заявления)

\_\_\_\_\_ (мобильный телефон, зп. почта)

### Заявление

Прошу допустить меня к участию в конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Татарстан (включение в кадровый резерв) в Госалкогольинспекции Республики Татарстан для замещения должности государственной гражданской службы Республики Татарстан: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (наименование должности и подразделения)

С Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 01 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», Законом Республики Татарстан от 16 января 2003 года № 3-ЗРТ «О государственной гражданской службе Республики Татарстан», Положением о проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Татарстан (включение в кадровый резерв) в Госалкогольинспекции Республики Татарстан, в том числе с квалификационными требованиями, предъявляемыми к вакантной должности, ознакомлен.

На обработку персональных данных в соответствии с требованиями Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных» согласен.

С оповещением о дате и месте проведения конкурса посредством e-mail или на номер указанного мобильного телефона согласен.

К заявлению прилагаю:

---

(перечислить прилагаемые документы)

« \_ » \_\_\_\_\_ 20\_ г.

(полный)

(расшифровка подписи)