

РЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН
СОВЕТ
ЧЕРЕМШАНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ул. Советская, д.32, село
Черемшан, 423100



ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ЧИРМЕШӘН МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
СОВЕТЫ

Совет урамы, 32е йорт, Чирмешән
авылы, 423100

тел./факс +7(84396) 2-59-00, email: cheremshan@tatar.ru, <http://cheremshan.tatarstan.ru>

31.03.2022 г.

№97

РЕШЕНИЕ

Совета Черемшанского муниципального района
Республики Татарстан

О внесении изменений в решение Совета Черемшанского муниципального района Республики Татарстан от 24 апреля 2018 года №149 «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателей контрольно-счетных органов, муниципальных служащих Черемшанского муниципального района Республики Татарстан»

В целях обеспечения социальных гарантий муниципальных служащих, упорядочения и совершенствования оплаты труда, стимулирования их профессиональной служебной деятельности, в соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 26 Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе от 26 июня 2013 года № 50-ЗРТ, постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 28 марта 2018 года № 182 «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателей контрольно-счетных органов муниципальных образований, муниципальных служащих в Республике Татарстан, Уставом Черемшанского муниципального района Совет Черемшанского муниципального района Республики Татарстан **РЕШИЛ:**

1. Внести в решение Совета Черемшанского муниципального района Республики Татарстан от 24 апреля 2018 года №149 «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателей контрольно-счетных органов, муниципальных служащих Черемшанского муниципального района Республики Татарстан» (с изменениями от 29.10.2020 года №8) следующие изменения:

1.1. В приложении №1:

- в разделе I. «Оплата труда главы района, заместителя главы района, депутатов, членов выборных органов местного самоуправления Республики Татарстан, председателя контрольно-счетной палаты» пункт 3 изложить: «3. Главе муниципального образования помимо ежемесячного денежного вознаграждения и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, могут дополнительно выплачиваться ежемесячное денежное поощрение, ежемесячная надбавка за выслугу лет, премии в соответствии с муниципальными правовыми актами.»;

1.2. В разделе II. пункт 1 изложить: «1. Денежное содержание муниципальных служащих состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее - должностной оклад), ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы, премий за выполнение особо важных и сложных заданий, ежемесячного денежного поощрения, ежемесячной надбавки за классный чин, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи, ежемесячной компенсационной выплаты за работу в условиях ненормированного служебного дня, ежемесячной выплаты муниципальным служащим, в основные служебные обязанности которых входит проведение правовой экспертизы правовых актов и проектов правовых актов, подготовка и редактирование проектов правовых актов и их визирование в качестве юриста или исполнителя, имеющим высшее юридическое образование (надбавка за юридическую работу), ежемесячной надбавки к должностному окладу за профильную ученую степень.»;

1.3. В разделе III «Формирование фонда оплаты труда муниципальных служащих муниципального района» изложить:

- подпункт 3 пункта 1: «3) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы, устанавливаемая руководителем органа местного самоуправления в размерах, не превышающих:

для высших муниципальных должностей - 9 процентов должностного оклада;

для главных муниципальных должностей - 7 процентов должностного оклада;

для ведущих муниципальных должностей - 5 процентов должностного оклада;

для старших муниципальных должностей - 3 процентов должностного оклада;

для младших муниципальных должностей - 1 процента должностного оклада.»;

- подпункт 6 пункта 1 изложить в следующей редакции:

«6) ежемесячное денежное поощрение в размере, не превышающем 1 процента должностного оклада, за исключением случая назначения при преобразовании структуры органов местного самоуправления в связи с внедрением стандартов структуры органов местного самоуправления муниципального служащего на должность муниципальной службы с меньшим должностным окладом, чем замещаемая им ранее, при котором расчет размера денежного поощрения производится с учетом обеспечения доведения денежного содержания муниципального служащего до размера денежного содержания по ранее замещаемой им должности.»;

Дополнить подпунктами 7) и 8) следующего содержания:

- подпункт 7 изложить в следующей редакции: «7) ежемесячной выплаты муниципальным служащим, в основные служебные обязанности которых входит проведение правовой экспертизы правовых актов и проектов правовых актов, подготовка и редактирование проектов правовых актов и их визирование в качестве юриста или исполнителя, имеющим высшее юридическое образование (надбавка за юридическую работу).

Данная выплата производится муниципальным служащим, в основные служебные обязанности которых входит проведение правовой экспертизы правовых актов и проектов правовых актов, подготовка и редактирование проектов правовых актов и их визирование в качестве юриста или исполнителя, имеющим высшее юридическое образование;»;

- дополнить подпунктом 8 следующего содержания: «8) ежемесячной компенсационной выплаты за работу в условиях ненормированного служебного дня, надбавки за юридическую работу и ежемесячной надбавки к должностному окладу за профильную ученую степень - в размере, не превышающем 2,5 процента должностных окладов.»;

1.4. Приложение №10 к решению изложить в новой редакции согласно приложению.

1.5. Приложение №11 к решению изложить в новой редакции согласно приложению.

1.6. Приложение №13 к решению изложить в новой редакции согласно приложению».

2. Опубликовать настоящее решение на Официальном портале правовой информации Республики Татарстан (pravo.tatarstan.ru) и разместить на официальном сайте Черемшанского муниципального района Республики Татарстан в телекоммуникационной сети Интернет.

3. Установить, что действие настоящего решения распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2022 года.

4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на руководителя аппарата Совета Черемшанского муниципального района Республики Татарстан.

Глава, председатель Совета,
муниципального района

Ф.М. Давлетшин

Приложение № 10
к решению Совета Черемшанского
муниципального района
Республики Татарстан
от 24 апреля 2018 года № 149
(в редакции решения Совета
Черемшанского муниципального
района Республики Татарстан: от
29.10.2020 №8;
от 31.03.2022 № 97

Порядок
и размеры осуществления выплаты ежемесячной надбавки
за профильную ученую степень

1. Основанием для установления надбавки является наличие у лица, замещающего муниципальную должность, муниципального служащего профильной ученой степени, подтвержденной соответствующим документом.

Требования по профильности ученой степени определяются функциями органов местного самоуправления и устанавливаются правовыми актами руководителей органов местного самоуправления.

2. Надбавка устанавливается в следующих размерах:

а) за профильную ученую степень кандидата наук – в размере, не превышающем 1,5 процента должностного оклада;

б) за профильную ученую степень доктора наук - в размере, не превышающим 2,0 процентов должностного оклада.

3. Начисление надбавки производится ежемесячно и выплачивается вместе с денежным содержанием за счет средств фонда оплаты труда органа местного самоуправления.

4. Надбавка устанавливается на основании представленного документа, подтверждающего присвоение ученой степени. Действие акта о назначении надбавки лицу, замещающему муниципальную должность, муниципальному служащему распространяется на весь период его работы в должности, по которой она назначена, при условии действия настоящего решения.

5. Решение об установлении надбавки лицу, замещающему муниципальную должность, муниципальному служащему принимается руководителем органа местного самоуправления, где он (она) служит.

Руководителю Исполнительного комитета - Главой муниципального района в соответствии с требованиями по профильности ученой степени.

Приложение № 11
к решению Совета Черемшанского
муниципального района
Республики Татарстан
от 24 апреля 2018 года № 149
(в редакции решения Совета
Черемшанского муниципального
района Республики Татарстан: от
29.10.2020 №8;
от 31.03.2022 № 97

Порядок осуществления и размеры ежемесячной выплаты муниципальным служащим, в основные служебные обязанности которых входит проведение правовой экспертизы правовых актов и проектов правовых актов, подготовка и редактирование проектов правовых актов и их визирование в качестве юриста или исполнителя, имеющим высшее юридическое образование (надбавка за юридическую работу)

1. Ежемесячная выплата муниципальным служащим, в основные служебные обязанности которых входит проведение правовой экспертизы правовых актов и проектов правовых актов, подготовка и редактирование проектов правовых актов и их визирование в качестве юриста или исполнителя, имеющим высшее юридическое образование (надбавка за юридическую работу), в размерах

Группа должности государственной муниципальной службы Республики Татарстан	Размеры процентных ставок к должностному окладу
Высшие муниципальные должности	8
Главные муниципальные должности	6
Ведущие муниципальные должности	4
Старшие муниципальные должности	2

2. Решение об установлении надбавки муниципальному служащему принимается руководителем органа местного самоуправления, где он (она) служит.

Приложение № 13
к решению Совета Черемшанского
муниципального района
Республики Татарстан
от 24 апреля 2018 года № 149
(в редакции решения Совета
Черемшанского муниципального
района Республики Татарстан: от
29.10.2020 №8;
от 31.03.2022 № 97

Порядок

установления и начисления ежемесячной компенсационной выплаты муниципальным служащим за работу в условиях ненормированного служебного дня, надбавки за юридическую работу и ежемесячной надбавки за профильную ученую степень

1. Ежемесячная компенсационная выплата муниципальному служащему за работу в условиях ненормированного служебного дня, надбавки за юридическую работу и ежемесячной надбавки за профильную ученую степень устанавливается в размере не более 2,5 процентов должностного оклада по замещаемой должности муниципальной службы.

2. Начисление выплаты производится ежемесячно, и выплачивается она вместе с денежным содержанием за счет средств фонда оплаты труда органа местного самоуправления (муниципального органа).

3. Решение об установлении выплаты муниципальным служащим принимается руководителем органа местного самоуправления (муниципального органа), а об установлении выплаты Руководителю Исполнительного комитета - Главой района.