



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«15» исебр 2022 г.

КАРАР

№ | 187

Об утверждении Положения о порядке единовременной выплаты в качестве меры социальной поддержки молодым специалистам – педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений Агрызского муниципального района Республики Татарстан

В целях привлечения молодых специалистов в систему образования и развития педагогического потенциала, материальной поддержки молодых специалистов муниципальных образовательных учреждений Агрызского муниципального района Республики Татарстан, руководствуясь Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», частью 6 статьи 25 Закона Республики Татарстан от 22 июля 2013 года № 68-ЗРТ «Об образовании», Уставом муниципального образования «Агрызский муниципальный район», Исполнительный комитет Агрызского муниципального района Республики Татарстан

### ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке единовременной выплаты в качестве меры социальной поддержки молодым специалистам – педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений Агрызского муниципального района Республики Татарстан.

2. Муниципальному казенному учреждению «Управление образования Агрызского муниципального района Республики Татарстан» настоящее постановление довести до сведения всех подведомственных муниципальных образовательных учреждений.

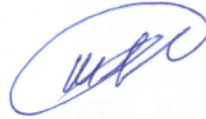
3. Рекомендовать Финансово-бюджетной палате Агрызского муниципального района Республики Татарстан обеспечить финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления.

4. Муниципальному бюджетному учреждению Централизованной бухгалтерии Агрызского муниципального района Республики Татарстан обеспечить своевременное перечисление денежных средств, согласно пункту 1 настоящего постановления.

5. Настоящее постановление опубликовать на Официальном портале правовой информации Республики Татарстан (<http://pravo.tatarstan.ru>) и разместить на официальном сайте Агрызского муниципального района в составе портала муниципальных образований Республики Татарстан (<http://www.agryz.tatarstan.ru>) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника Муниципального казенного учреждения «Управление образования Агрызского муниципального района Республики Татарстан» В.Г. Сафиуллину.

**И.о. руководителя**



**Р.Р. Шарипов**

**Положение**  
**о порядке единовременной выплаты в качестве меры социальной поддержки**  
**молодым специалистам – педагогическим работникам муниципальных**  
**образовательных учреждений**  
**Агрызского муниципального района Республики Татарстан**

1. Настоящее Положение о порядке единовременной выплаты в качестве меры социальной поддержки молодым специалистам – педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений Агрызского муниципального района Республики Татарстан (далее – Положение) разработано в соответствии Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», частью 6 статьи 25 Закона Республики Татарстан от 22 июля 2013 года № 68-ЗРТ «Об образовании» и определяет порядок назначения, выплаты и возврата единовременной выплаты в качестве меры социальной поддержки молодыми специалистами – педагогическими работниками муниципальных образовательных учреждений Агрызского муниципального района Республики Татарстан (далее – мера социальной поддержки).

Молодым специалистом в целях настоящего Положения признаётся педагогический работник в возрасте не старше 35 лет, закончивший очное отделение государственного образовательного учреждения высшего профессионального или среднего профессионального образования и заключивший трудовой договор с муниципальным образовательным учреждением Агрызского муниципального района Республики Татарстан в течение трёх лет после окончания учебного заведения на срок не менее трёх лет (далее - молодой специалист).

2. Мера социальной поддержки выплачивается:

2.1. Молодым специалистам впервые заключившим трудовой договор с муниципальным образовательным учреждением Агрызского муниципального района Республики Татарстан сроком на три года. Обязательства работы молодого специалиста в муниципальном образовательном учреждении оговариваются в трудовом договоре в качестве дополнительного условия.

2.2. Молодым специалистам, работающим по педагогической специальности в течение трёх лет после окончания учебного заведения по последнему месту работы, если по предыдущему месту работы аналогичная мера социальной поддержки не осуществлялась.

3. Порядок выплаты и возврата меры социальной поддержки:

3.1. Выплачивается по основному месту работы, не зависимо от учебной нагрузки, молодым специалистам единовременно в размере 10 000 рублей.

3.2. Обязательства работы молодого специалиста в образовательном учреждении сроком три года и получение мер социальной поддержки оговариваются в трудовом договоре в качестве дополнительного условия. В период работы не зачитывается время нахождения молодого специалиста в отпуске по уходу за ребёнком.

3.3. Для получения меры социальной поддержки молодой специалист по истечении одного месяца работы, направляет на имя руководителя муниципального образовательного учреждения Агрызского муниципального района Республики Татарстан личное заявление. Руководитель образовательного учреждения Агрызского муниципального района Республики Татарстан заключает с молодым специалистом в письменном виде соглашение о выплате меры социальной поддержки (приложение 1).

3.4. Руководитель муниципального образовательного учреждения для начисления и выплаты меры социальной поддержки направляет в МБУ Централизованная бухгалтерия Агрызского муниципального района Республики Татарстан, осуществляющий бухгалтерское обслуживание муниципального образовательного учреждения, приказ руководителя образовательного учреждения о выплате меры социальной поддержки с приложением копии документа об образовании молодого специалиста, копии трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности, трудового договора, соглашения о выплате меры социальной поддержки, справок с предыдущих мест работы о том, что ранее аналогичная мера социальной поддержки молодому специалисту не выплачивалась.

3.5. Выплата меры социальной поддержки осуществляется МБУ Централизованная бухгалтерия Агрызского муниципального района Республики Татарстан, осуществляющее бухгалтерское обслуживание муниципального образовательного учреждения, в течение одного месяца с момента передачи пакета документов для выплаты.

3.6. При увольнении молодого специалиста в порядке перевода из одного муниципального образовательного учреждения Агрызского муниципального района Республики Татарстан в другое муниципальное образовательное учреждение Агрызского муниципального района Республики Татарстан мера социальной поддержки возврату не подлежит.

3.7. В случае расторжения трудового договора с муниципальным образовательным учреждением по инициативе работника до истечения трёх лет (кроме случаев расторжения трудового договора по независящим от воли сторон обстоятельствам) работник возмещает образовательному учреждению сумму выплаченной меры социальной поддержки в полном объёме, что оговаривается в трудовом договоре в качестве дополнительного условия.

3.8. Возврат суммы меры социальной поддержки осуществляется на основании приказа руководителя муниципального образовательного учреждения через МБУ Централизованная бухгалтерия Агрызского муниципального района Республики Татарстан, осуществляющее бухгалтерское обслуживание муниципального образовательного учреждения.

4. Ответственность за соблюдение настоящего Положения, целевое использование бюджетных средств, выделенных на выплату меры социальной поддержки, возлагается на руководителя муниципального образовательного учреждения Агрызского муниципального района Республики Татарстан.

Приложение 1

к Положению о порядке единовременной выплаты в качестве меры социальной поддержки молодым специалистам – педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений Агрызского муниципального района Республики Татарстан

**СОГЛАШЕНИЕ**  
о выплате единовременного подъемного пособия

\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
(наименование населенного пункта)

\_\_\_\_\_ (наименование образовательного учреждения)  
в лице \_\_\_\_\_,  
(указывается должность, Ф.И.О. должностного лица образовательного учреждения)

действующего на основании Устава от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ г. № \_\_\_\_\_,  
и \_\_\_\_\_,  
(Ф.И.О. работника образовательного учреждения полностью)

именуемые в дальнейшем Стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

**1. Предмет соглашения**

1.1. На основании личного заявления \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. работника образовательного учреждения полностью)

выплачивает \_\_\_\_\_  
(наименование образовательного учреждения)

единовременное подъемное пособие в размере 10 000 (десять тысяч) руб. 00 коп.

1.2. \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. работника образовательного учреждения полностью)

обязуется продолжать работать в \_\_\_\_\_  
(наименование образовательного учреждения)

не менее трёх лет (в период работы не засчитывается нахождение в отпуске по уходу за ребёнком).

**2. Права и обязанности сторон**

2.1. \_\_\_\_\_  
(наименование образовательного учреждения)

обязуется выплатить единовременное подъемное пособие \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. работника образовательного учреждения полностью)

в сумме, указанной в пункте 1 настоящего Соглашения.

2.2. \_\_\_\_\_  
(наименование образовательного учреждения)

имеет право потребовать возврата в полном объёме суммы выплаченного единовременного подъемного пособия в случае досрочного увольнения

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О. работника образовательного учреждения полностью)  
из муниципального образовательного учреждения Агрызского муниципального района Республики Татарстан (кроме случаев расторжения трудового договора по независящим от воли сторон обстоятельствам).

2.3. \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. работника образовательного учреждения полностью)

обязуется:

2.3.1. Продолжать работу в \_\_\_\_\_

(наименование образовательного учреждения)

не менее 3-х лет с момента заключения трудового договора (в период работы не засчитывается нахождение в отпуске по уходу за ребёнком).

2.3.2. Возместить в полном объёме сумму выплаченного подъемного пособия в случае досрочного расторжения трудового договора с муниципальным образовательным учреждением Агрызского муниципального района Республики Татарстан (кроме случаев расторжения трудового договора по независящим от воли сторон обстоятельствам).

### 3. Срок действия соглашения

3.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента подписания его Сторонами и действует до исполнения обязательств каждой из Сторон.

### 4. Прочие условия

4.1. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах идентичного содержания, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

4.2. Возникающие при исполнении условий настоящего Соглашения разногласия и споры между Сторонами разрешаются в соответствии с действующим законодательством.

### 5. Адреса, реквизиты и подписи сторон

Работодатель:

\_\_\_\_\_

(наименование образовательного учреждения, адрес)

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /  
(должность) (подпись) (фамилия, инициалы)

М.П.

Работник:

\_\_\_\_\_

(Ф.И.О. работника образовательного учреждения полностью, паспортные данные, адрес постоянного проживания)

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /  
(подпись) (фамилия, инициалы)

Работник получил один экземпляр  
настоящего соглашения:

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /  
(дата) (подпись) (фамилия, инициалы)