



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

с. Тюлячи

КАРАР

«16» сентября 2023г.№ 29

Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителей, специалистов и рабочих МБУ «Хозяйственно-эксплуатационная контора» Тюлячинского муниципального района Республики Татарстан

В соответствии с Федеральным законом от 12 января 1996 года № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 14.06.2011 №477 «О повышении заработной платы работников государственных учреждений Республики Татарстан, оплата труда которых рассчитывается на основе Единой тарифной сетки», постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 30.05.2018 № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан», Исполнительный комитет Тюлячинского муниципального района

## ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение об условиях оплаты труда руководителей, специалистов и рабочих МБУ «Хозяйственно-эксплуатационная контора» Тюлячинского муниципального района Республики Татарстан» согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу согласно действующему законодательству и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Руководителя – начальника отдела территориального развития Исполнительного комитета Тюлячинского муниципального района Б.Г. Гайнутдинова.

Руководитель

И.Х. Хамидуллин

Приложение  
к постановлению  
Исполнительного комитета  
Тюлячинского муниципального  
района Республики Татарстан  
от « 16 » 02 2023 № 29

**Положение об условиях оплаты труда руководителей, специалистов и  
рабочих МБУ «Хозяйственно-эксплуатационная контора»  
Тюлячинского муниципального района Республики Татарстан**

**Общие положения**

Настоящее Положение об организации и условиях оплаты труда руководителей, специалистов и рабочих МБУ «Хозяйственно-эксплуатационная контора» Тюлячинского муниципального района (далее - Положение) регламентирует отдельные вопросы организации деятельности МБУ «Хозяйственно-эксплуатационная контора» Тюлячинского муниципального района Республики Татарстан и устанавливает размеры должностных окладов, размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера и условия их предоставления.

Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору) в соответствии с положением об оплате труда, где указываются условия оплаты труда, фиксированный размер ставки заработной платы за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц в зависимости от квалификации и сложности выполняемых работ, а также размеры и условия выплат стимулирующего и компенсационного характера.

**Раздел I. Оплата труда по единой тарифной сетке**

1.1. Заработная плата руководителей, специалистов и рабочих МБУ «Хозяйственно-эксплуатационная контора» Тюлячинского муниципального района (далее по тексту - МБУ «ХЭК») состоит из должностного оклада, премии, доплат, надбавок, выплаты за вредность.

1.2. Должностные оклады руководителей, специалистов и рабочих МБУ «ХЭК» устанавливаются согласно настоящего положения в следующем порядке:

Разряды оплаты Единой тарифной сетки	Тарифные коэффи- циенты	Тарифные ставки (оклады), рублей
1	1,00	15 279

2	1,0159	15 522
3	1,0323	15 773
4	1,0480	16 012
5	1,0656	16 281
6	1,0827	16 543
7	1,1010	16 822
8	1,1187	17 093
9	1,1363	17 362
10	1,1553	17 652
11	1,1736	17 931
12	1,1933	18 232
13	1,2129	18 532
14	1,2325	18 831
15	1,2528	19 142
16	1,2738	19 462
17	1,2947	19 782
18	1,3163	20 112

1.3. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются локальными нормативными правовыми актами учреждения (Положением о премировании). Премиальные выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам по результатам труда за определенный период времени размер за качество выполняемых работ устанавливаются работникам по результатам труда составляет 16,66 % от должностного оклада (два должностных оклада в год).

1.4. Ежемесячные стимулирующие процентные надбавки к ставке заработной платы устанавливаются приказом начальника в зависимости от уровня и сложности выполняемых работ согласно настоящего положения в следующем порядке:

Должность	Размер надбавки
Начальник	14500,00
Заместитель начальника	1500,00
Диспетчер	2500,00
Электрик	5600,00
Водитель	5000,00

Специалист по закупкам	8600,00
Секретарь	2000,00
Слесарь сантехник	6800,00
юрисконсульт	1700,00
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1500,00

1.5. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством.

Работникам устанавливаются следующие виды компенсационных выплат:

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных). Рекомендуемый размер оплаты труда работникам, занятым на работах, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) составляет 20 % от должностного оклада за фактически отработанные часы;

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда.

1.6. Выплаты компенсационного характера, работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются на основании результатов специальной оценки условий труда (или действующей аттестации рабочих мест) в размере не более установленного трудовым законодательством. Рекомендуемый размер фонда оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда составляет 4 % от должностного оклада.

## **Раздел II. Оплата труда водителей по НСОТ.**

### **Определение базовых окладов работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих**

2.1. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, должностные оклады водителей МБУ «ХЭК» Тюлячинского муниципального района устанавливаются согласно настоящего положения в следующем порядке:

Квалификационный уровень	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"	

Первый квалификационный уровень	15 618
Четвертый квалификационный уровень	16 501

2.2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- выплаты за интенсивность труда;
- премиальные и иные поощрительные выплаты.

Выплаты за интенсивность труда предоставляются работникам в фиксированном размере от 7000,0 рублей до 10000,0 рублей на основании приказа руководителя учреждения.

Премиальные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам за определенный период времени.

Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются локальными актами образовательных организаций Республики Татарстан и коллективными договорами.

Размер предусмотренного на премиальные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, составляет не менее 2 процентов должностного оклада работникам по основной должности и основному месту работы.

### **Раздел III. Выплаты компенсационного характера**

3.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, расширение зон обслуживания;
- выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением.

Размер фонда оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда составляет 4 % от должностного оклада.

Управляющий делами



И.Т. Хадиев