

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ
КОМИТЕТ АГРЫЗСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

ул. Гагарина, д.13, г. Агрыз, 422230



ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ӘГЕРЖЕ
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫНЫҢ
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ

Гагарин ур.,13, Әгерже шәһәре, 422230

Тел.: (85551) 2-22-46; Факс: 2-30-61; E-mail: isp.agryz@tatar.ru; www. agryz.tatarstan.ru

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

«18» апрели 2024г.

№ 123

Об утверждении порядка предоставления денежных выплат работникам – молодым специалистам, работающим в муниципальных физкультурных спортивных организациях Агрызского муниципального района Республики Татарстан, осуществляющих подготовку спортивного резерва Агрызского муниципального района Республики Татарстан на 2024 год

На основании постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.10.2019 № 979 «Об установлении денежных выплат работникам – молодым специалистам физкультурных спортивных организаций, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки», Исполнительный комитет Агрызского муниципального района Республики Татарстан

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить «Порядок предоставления денежных выплат работникам – молодым специалистам, работающим в муниципальных физкультурных спортивных организациях Агрызского муниципального района Республики Татарстан, осуществляющих подготовку спортивного резерва Агрызского муниципального района Республики Татарстан на 2024 год (далее -Порядок) (прилагается).

2. Установить, что действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.

3. Настоящее постановление опубликовать на официальном портале правовой информации Республики Татарстан (<http://pravo.tatarstan.ru>), разместить на официальном сайте Агрызского муниципального района в составе портала муниципальных образований Республики Татарстан (<http://agryz.tatarstan.ru>) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Руководитель

И.Х. Салихов

**Порядок
предоставления денежных выплат работникам – молодым специалистам,
работающим в муниципальных физкультурных спортивных организациях Агрызского
муниципального района Республики Татарстан, осуществляющих подготовку спортивного
резерва Агрызского муниципального района Республики Татарстан на 2024 год**

1. Настоящий Порядок устанавливает порядок и условия предоставления работникам – молодым специалистам, работающим в муниципальных физкультурных спортивных организациях, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, Агрызского муниципального района Республики Татарстан (далее – учреждения), следующих денежных выплат:

ежемесячной стимулирующей надбавки в размере 2 510 рублей пропорционально отработанному времени, но не более 2 510 рублей в месяц;

единовременной денежной выплаты на хозяйственное обустройство в размере 20 000 рублей.

2. Денежные выплаты работникам – молодым специалистам учреждений производятся за счет средств, предоставляемых бюджету Агрызского муниципального района из бюджета Республики Татарстан в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31 октября 2019 № 979 « Об установлении денежных выплат работникам — молодым специалистам физкультурных спортивных организаций, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки».

3. Работником – молодым специалистом организации признается гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, впервые окончивший по очной форме обучения профессиональную образовательную организацию, образовательную организацию высшего образования, имеющие государственную аккредитацию по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, специалитета, магистратуры (далее – профессиональная образовательная организация или образовательная организация высшего образования), и принятый на работу в организацию по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией не позднее 1 ноября года окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования на следующие должности: инструктор по физкультуре, педагог-организатор, педагог-психолог, инструктор-методист по адаптивной физической культуре, старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре, тренер-преподаватель, хореограф, администратор тренировочного процесса, старший тренер-преподаватель, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, старший инструктор-методист физкультурно- спортивного организаций.

4. Ежемесячная стимулирующая надбавка устанавливается работникам – молодым специалистам с 1 числа месяца, следующего за месяцем его трудоустройства, и выплачивается в течение первых трех лет с даты ее назначения при условии непрерывной работы на должности, предусмотренной пунктом 3 настоящего Порядка.

Решение об установлении, прекращении, продлении выплаты ежемесячной стимулирующей надбавки работникам – молодым специалистам утверждается приказом учреждения.

Выплата ежемесячной стимулирующей надбавки работникам – молодым специалистам продлевается на период:

службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или альтернативной гражданской службы;

отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

обучение по очной форме в аспирантуре.

5. При переходе работника молодого специалиста в другую организацию на должность, предусмотренную пунктом 3 настоящего Порядка, допускается перерыв в работе сроком не более 30 дней.

6. При увольнении работника – молодого специалиста в связи с сокращением численности или штата при последующем трудоустройстве в другую организацию на должность, предусмотренную пунктом 3 настоящего Порядка, допускается перерыв сроком не более 60 дней.

7. Ежемесячная стимулирующая надбавка работникам – молодым специалистам устанавливается только по основному месту работы молодого специалиста.

8. Ежемесячная стимулирующая надбавка работникам – молодым специалистам устанавливается по основной должности и по должности, работа по которой осуществляется данным работником – молодым специалистом на условиях внутреннего совмещения, но не более чем на 1 ставку.

9. Размер ежемесячной стимулирующей надбавки работникам – молодым специалистам рассчитывается по формуле:

$$D = P \times H_f / H_n,$$

где:

D - размер ежемесячной стимулирующей надбавки работникам – молодым специалистам, рублей;

P – стимулирующая надбавка работникам – молодым специалистам в размере 2 510 рублей в месяц;

H_f – фактическое количество часов, отработанных работником – молодым специалистом, часов;

H_n - норма часов за базовую ставку заработной платы работников организации, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, часов.

10. Единовременная денежная выплата на хозяйственное обустройство производится работнику однократно.

Решение об установлении, сохранении, прекращении единовременной денежной выплаты на хозяйственное обустройство работникам – молодым специалистам оформляется приказом организации.

Право на получение единовременной денежной выплаты на хозяйственное обустройство за работниками – молодыми специалистами сохраняется на период службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или альтернативной гражданской службы, при условии трудоустройства не позднее трех месяцев со дня увольнения с военной службы по призыву или альтернативной гражданской службы.

11. Работник вправе обратиться с заявлением о назначении единовременной денежной выплаты на хозяйственное обустройство на имя руководителя организации по форме, утвержденной Министерством спорта Республики Татарстан (далее - Министерство), в течение двух лет с начала работы в организации, в которую он трудоустроился после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.

12. Условием получения единовременной денежной выплаты на хозяйственное обустройство является обязательство работника работать в течение двух лет по основному месту работы в организации, в которую он трудоустроился после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.

В случае прекращения трудового договора до истечения двухлетнего срока со дня принятия его на работу он должен вернуть часть единовременной денежной выплаты в размере, определенном пропорционально фактически не отработанному времени, оставшемуся до истечения указанного срока.

13. Учреждения ежемесячно, до 5 числа текущего месяца, через Исполнительный комитет Агрызского муниципального района Республики Татарстан предоставляют в Министерство следующие документы:

заявку о предоставлении средств на осуществление денежных выплат по форме, утвержденной Министерством;

реестры работников – молодых специалистов организации по форме, утвержденной приказом Министерства.

14. Министерство рассматривает документы, указанные в пункте 13 настоящего Порядка, в пятидневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня их поступления.

В случае представления учреждением неполного пакета документов, указанных в пункте 13 настоящего Порядка, или документов, не соответствующих требованиям вышеуказанного пункта, Министерство возвращает заявление и в пятидневный срок уведомляет организацию с указанием причин возврата.

Учреждение со дня получения уведомления о возвращении заявления повторно представляет документы, указанные в пункте 13 настоящего Порядка, при условии выполнения требований, установленных настоящим Порядком.

15. Финансовое обеспечение расходов учреждений на осуществление денежных выплат работникам – молодым специалистам осуществляется путем предоставления Министерством субсидий учреждениям на указанные цели. Субсидия предоставляется на основании соглашения, заключаемого между Исполнительным комитетом и Министерством в соответствии с типовой формой, утвержденной Министерством финансов Республики Татарстан (далее – Соглашение).

Соглашение заключается в 10-дневный срок со дня представления документов, указанных в пункте 13 настоящего Порядка.

16. Министерство ежемесячно перечисляет субсидии на осуществление денежных выплат работникам – молодым специалистам на лицевые счета учреждений, открытые в Министерстве финансов Республики Татарстан.

17. Учреждения представляют в Министерство отчет об использовании субсидий на осуществление денежных выплат работникам – молодым специалистам согласно срокам и форме, предусмотренных Соглашением.

18. Остатки субсидий, не использованные организацией в текущем финансовом году, подлежат перечислению в бюджет Республики Татарстан в установленном порядке.

19. При нарушении учреждением условий предоставления субсидий на основании письменного требования Министерством субсидий подлежат возврату в установленном порядке в бюджет Республики Татарстан в течение 10 рабочих дней со дня получения соответствующего требования.

20. Контроль за соблюдением организацией условий предоставления субсидий, а также заключенных соглашений осуществляется Министерством и Министерством финансов Республики Татарстан.

21. Учреждения обеспечивают предоставление денежных выплат работникам – молодым специалистам в сроки выплаты заработной платы, установленные организациями.

|