

РЕШЕНИЕ
7 май 2018 ел

КАРАР
№90

Татарстан Республикасы Сарман муниципаль районы "Жәлил шәһәр тибындагы поселогы" муниципаль берәмлеге муниципаль хезмәткәрләренә акчалата эчтәлеге турында" Нигезләмәне раслау хакында

2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон (2014 елның 4 мартындагы редакциядә) нигезендә "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында", "Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы" 25.06.2013 № 50-ТРЗ, Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының "Жирле үзидарәненң үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы депутатларына, сайланулы вазыйфай затларына, контроль-хисап органнары рәисләренә, Татарстан Республикасы муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативлары турында" 2018 елның 28 мартындагы 182 номерлы карары нигезендә, "Татарстан Республикасы Сарман муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләренә акчалата эчтәлеге турында нигезләмәне раслау хакында» Татарстан Республикасы Сарман муниципаль районы Советының 2018 елның 4 апрелдәге 110 номерлы карары белән, Татарстан Республикасы Сарман муниципаль районы Жәлил шәһәр тибындагы поселогы Советы

КАРАР ИТТЕ:

1. «Татарстан Республикасы Сарман муниципаль районының «Жәлил шәһәр тибындагы поселогы» муниципаль берәмлеге муниципаль хезмәткәрләренә акчалата гомуми хезмәт хакы турында» Нигезләмәне расларга. (Инче кушымта)

2. Татарстан Республикасы Сарман муниципаль районы «Жәлил шәһәр тибындагы поселогы» муниципаль берәмлеге Советының 22.08.2013 ел, № 98 карары «Сарман муниципаль районының «Жәлил шәһәр тибындагы поселогы» муниципаль берәмлеге муниципаль хезмәткәрләренә вазыйфай окладлары күләмнәрен, айлык һәм башка өстәмә түләүләр күләмен һәм аларны гамәлгә ашыру тәртибен билгеләү турында» үз көчен югалткан дип санарга.

3. Әлеге карарны «Татарстан Республикасы хокукый мәгълүмат рәсми порталында" (PRAVO.TATARSTAN.RU) һәм «Сарман муниципаль районы»

муниципаль берәмлегенә «Интернет» мәгълүмат – телекоммуникация чөлтәрендә рәсми сайтында урнаштырырга.

4. Әлеге карар рәсми игълан ителгәннән соң үз көченә керә һәм 2018 елның 1 апреленнән барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла.

5. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуну муниципаль район Советының законлылык, хокук тәртибе һәм депутат этикасы мәсьәләләре буенча даими комиссиягә йөкләргә.

Татарстан Республикасы

Сарман муниципаль районы

Жәлил шәһәр тибындагы поселогы Советы Рәисе

"Жәлил шәһәр тибындагы поселогы"

муниципаль берәмлеге башлыгы



Р. Ә. Кәримов

**"Татарстан Республикасы Сарман муниципаль районы
"Жәлил шәһәр тибындагы поселогы " муниципаль берәмлеге
муниципаль хезмәткәрләренә акчалата эчтәлеге турында"
нигезләмә**

1. Гомуми нигезләмәләр.

1.1. Әлеге Нигезләмә Сарман муниципаль районының «Жәлил шәһәр тибындагы поселогы» муниципаль берәмлеге муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү чыгымнарының иң чик нормативларын билгели (муниципаль хезмәткәрләр).

1.2. Нигезләмә Россия Федерациясе Хезмәт кодексы, Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының «Жирле үзидарәнәң үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы депутатларына, сайланулы вазыйфай затларына, контроль-хисап органнары рәисләренә, Татарстан Республикасы муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативлары турында» 2018 елның 28 мартындагы 182 номерлы Карары, Муниципаль хезмәт турында 2013 елның 25 июнендәге 50-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы кодексы, Татарстан Республикасы Сарман муниципаль районы Советының "Татарстан Республикасы Сарман муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләренә акчалата эчтәлеге турындагы нигезләмәне раслау хакында" 2018 елның 4 апрелдәге 110 номерлы карары нигезендә эшләнә.

2. Муниципаль хезмәткәрләргә муниципаль хезмәтнең муниципаль вазыйфасына бәйле рәвештә вазыйфай окладлар күләме, авыл жирлегендә муниципаль хезмәт вазыйфаларының кече төркемә белгеченә вазыйфай окладының кыскача күләме билгеләнә, ул 11 163 сум тәшкил итә.

2.1. Муниципаль хезмәткәрләренә вазыйфай окладларын исәпләгәндә кулланыла торган кыскалык коэффициентлары 2 нче кушымта нигезендә билгеләнә.

2.2. Муниципаль хезмәткәрләр хезмәтенә түләү фондын формалаштыру тәртибе 3 нче кушымта нигезендә билгеләнә.

2.3. Муниципаль хезмәткәрләр муниципаль хезмәтнең биләп торган вазыйфасына карап түбәндәге түләүләр билгеләнә:

№ 4 кушымта нигезендә тиешле елларны эшләгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләү;

5 нче кушымта нигезендә муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләү;

6 нчы кушымта нигезендә аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәр башкарган өчен премияләр;

7 нче кушымта нигезендә айлык акчалата бүлөкләү;

8 нче кушымта нигезендә сыйныф чиннары өчен айлык өстәмә түләү;
расланган норматив-хокукый актлар нигезендә дәүләт серен тәшкил итүче белешмәләр белән эшләү өчен вазыйфаи окладка айлык процент өстәмә;

9 нчы кушымта нигезендә ел саен түләнә торган түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү;

10 нчы кушымта нигезендә матди ярдәм;

№ 11 кушымта нигезендә профиль гыйльми дәрәжәсе өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү;

12 нче кушымта нигезендә Татарстан Республикасы мактаулы исеме өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү;

хокукый актларга һәм хокукый актлар проектларына хокукый экспертиза үткөрү керә торган төп хезмәт бурычларына айлык түләү, хокукый актлар проектларын эзерләү һәм үзгәртү һәм югары юридик белеме (юридик эш өчен өстәмә) булган юрист яисә башкаручы сыйфатында виза бирү, 13 нче кушымта нигезендә;

14 нче кушымта нигезендә тиешле елларны эшлэгән өчен муниципаль пенсиягә чыгу белән бәйле рәвештә бер тапкыр бирелә торган бүлөкләү;

15 нче кушымта нигезендә бала хокукларын саклау буенча белгечкә түләү;

16 нчы кушымта нигезендә дәүләт серен (спецчасть) яклау буенча структур бүлекчәдә эш стажы өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә;

17 нче кушымта нигезендә нормалаштырылмаган хезмәт көне шартларында эшлэгән өчен айлык компенсация түлөүләре;

тиешле федераль, республика законнарында һәм башка норматив хокукый актларда каралган башка түлөүләр билгеләнгән хезмәт өчен түләү фонды чикләрендә.

3. Муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладлары күләме, алар биләгән муниципаль хезмәт вазыйфалары нигезендә, шулай ук айлык һәм башка өстәмә өстәмә түлөүләр күләме һәм түлөүләрнең күләме арту ягына бер сумга кадәр житәргә тиеш.

Татарстан Республикасы
Сарман муниципаль районы
Жәлил шәһәр тибындагы поселогы
Советының 2018 елның 7 маендагы
90 номерлы карарына 2 нче кушымта

Муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфай окладларын исәпләгәндә кулланыла
торган кыскалык коэффициентлары

Вазыйфалар исемнәре	Коэффициент 9 төркем
1	5
Башкарма комитет җитәкчесе	1,86
Башкарма комитет җитәкчесе урынбасары, вәкиллекле орган Аппараты җитәкчесе (эшләр белән идарә итүче)	1,80
Башка жирле үзидарә органы житәкчесе	1,80
Башка жирле үзидарә органы житәкчесе урынбасары	1,67
Мөстәкыйль бүлек башлыгы (мөдире), Башкарма комитетның башка структур бүлекчәсе (Аппараты) җитәкчесе	1,52
Әйдәп баручы белгеч	1,17
Белгеч 1 категорияле, 2 категорияле белгеч	1,05

МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘРЛӘРНЕҢ ХЕЗМӘТ ӨЧЕН ТҮЛӘУ ФОНДЫН ФОРМАЛАШТЫРУ ТӘРТИБЕ

Муниципаль хезмәткәрләргә хезмәт өчен түләү фондын формалаштырганда вазыйфай окладлар түләү өчен жибәрелә торган акчалар суммасыннан тыш, түләү өчен түбәндәге акчалар карала (елына 12 вазыйфай окладтан чыгып)):

1) класслы чин өчен айлык өстәмә - вазыйфай окладларның дүрт проценты күләмендә;

2) муниципаль хезмәткә тиешле елларны эшлэгән өчен айлык өстәмә түләү-вазыйфай окладларның унөч проценты күләмендә;

3) муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен айлык өстәмә түләү (катлаулылык, киеренкелек, хезмәттәге югары казанышлар, махсус эш режимы) - вазыйфай окладларның биш проценты күләмендә;

4) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне башкарган өчен - вазыйфай окладларның бер проценты күләмендә премия;

5) еллык түләүле отпуск биргәндә-вазыйфай окладларның ун проценты күләмендә бер тапкыр бирелә торган түләү;

6) айлык акчалата бүләкләү-вазыйфай окладларның бер проценты күләмендә.

Татарстан Республикасы
Сарман муниципаль районы
Жәлил шәһәр тибындагы поселогы
Советының 2018 елның 7 маендагы
90 номерлы карарына 4 нче кушымта

**ТИЕШЛЕ ЕЛЛАР ЭШЛӘГӘН ӨЧЕН ВАЗЫЙФАИ ОКЛАДКА АЙЛЫК
ӨСТӘМӘ ТҮЛӘҮЛӘРНЕ ГАМӘЛГӘ АШЫРУ КҮЛӘМЕ ҺӘМ
ТӘРТИБЕ**

1. Тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи окладына карата процентларда билгеләнә:

Муниципаль хезмәт стажы булганда	Өстәмә түләүнең чик күләме (в %)
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 яшьтән 10 яшькә кадәр	10
10 яшьтән 15 яшькә кадәр	15
15 елдан артык	20

2. Тиешле елларны эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә билгеләү өчен муниципаль хезмәт стажы жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) акты белән билгеләнә, анда муниципаль хезмәткәр Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләп тора, жирле үзидарә органының (муниципаль органның) хокукый актында билгеләнгән тәртиптә төзелә торган муниципаль хезмәт стажын билгеләү комиссиясе карары нигезендә билгеләнә.

**МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТНЕҢ АЕРЫМ ШАРТЛАРЫ ӨЧЕН
ВАЗЫЙФАИ ОКЛАДКА АЙЛЫК ӨСТӘМӘ ТҮЛӘҮЛӘРНЕ ГАМӘЛГӘ
АШЫРУ КҮЛӘМЕ ҺӘМ ТӘРТИБЕ (КАТЛАУЛЫЛЫК,
КИЕРЕНКЕЛЕК, ХЕЗМӘТТӘГЕ ЮГАРЫ КАЗАНЫШЛАР, МАХСУС
ЭШ РЕЖИМЫ)**

Муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә муниципаль хезмәткәр үзе биләгән муниципаль хезмәт төркеменә эшкә алучы (эш бирүче) вәкиле актына карап түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

югары муниципаль вазыйфалар өчен	9
төп муниципаль вазыйфалар өчен	7
әйдәп баручы муниципаль вазыйфалар өчен	5
югары муниципаль вазыйфалар өчен	3
кече муниципаль вазыйфалар өчен	1

Өстәмә түләү күләме эш характерын үзгәрткәндә яисә муниципаль хезмәткәр эшчәнлегә нәтижәләренә карап, муниципаль хезмәтнең башка вазыйфасына күчкәндә тиешле вазыйфалар Төркеме күрсәткечләре чикләрендә төгәлләштерелергә мөмкин.

**АЕРУЧА МӨҺИМ ҺӘМ КАТЛАУЛЫ БИРЕМНӘР БАШКАРГАН
ӨЧЕН ПРЕМИЯЛӘР ТҮЛӘҮНЕ ГАМӘЛГӘ АШЫРУ КҮЛӘМНӘРЕ
ҺӘМ ТӘРТИБЕ**

1. Муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенә нәтижәлелеген арттыру, жирле үзидарә органнарына йөкләнгән вәкаләтләргә үтәү өчен җаваплылык дәрәжәсен арттыру, башкарыла торган бурычларның сыйфатын күтәрү, вазыйфай инструкциядә каралган вазыйфай бурычларны вакытында һәм намуслы үтәү максатларында муниципаль хезмәткәрләргә аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәр башкарган өчен премия түләнә.

2. Максималь күләм белән чикләнмәгән аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәргә үтәү өчен премияләргә түләр тәртибе билгеләнгән хезмәт өчен түләр фонды чикләрендә муниципаль орган бурычларын һәм функцияләрен үтәүгә тәмин итүгә, вазыйфай күрсәтмәгә үтәүгә исәпкә алып, яллаучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан билгеләнә.

**Татарстан Республикасы
Сарман муниципаль районы
Жәлил шәһәр тибындагы поселогы
Советының 2018 елның 7 маендагы
90 номерлы карарына 7 нче кушымта**

АЙЛЫК АКЧАЛАТА БҮЛӘКЛӘУ ТҮЛӘУ КҮЛӘМЕ ҺӘМ ТӘРТИБЕ

Муниципаль хезмәткәрләргә айлык акчалата бүләк жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) житәкчесе карары белән вазыйфай окладның бер процентыннан артмаган күләмдә билгеләнә.

КЛАСС ЧИНЫ ӨЧЕН АЙЛЫК ӨСТӘМӘ ТҮЛӘУ КҮЛӘМЕ ҺӘМ ТӘРТИБЕ

1. Класс чиннары (алга таба - өстәмә) өчен айлык өстәмә муниципаль хезмәткәрләр биләгән муниципаль хезмәт вазыйфалары һәм муниципаль хезмәткәрләрне һөнәри эзерләү дәрәжәсе нигезендә билгеләнә.

2. Муниципаль хезмәткәрнең һөнәри эзерлек дәрәжәсе, аның муниципаль хезмәтнең тиешле муниципаль вазыйфалары буенча куела торган квалификация таләпләренә туры килүе квалификация имтиханы нәтижәләре буенча билгеләнә.

3. Муниципаль хезмәтнең кече, өлкән һәм әйдәп баручы муниципаль вазыйфаларын башкаручы муниципаль хезмәткәрләрнең квалификация имтиханы үткәрү һәм һөнәри эзерлек дәрәжәсен бәяләү жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) житәкчесе тарафыннан төзелә торган квалификация комиссиясе тарафыннан гамәлгә ашырыла.

4. Муниципаль хезмәтнең төп һәм югары муниципаль вазыйфаларын башкаручы муниципаль хезмәткәрләрнең квалификация имтиханы үткәрү һәм һөнәри эзерлек дәрәжәсен бәяләү район башлыгы тарафыннан төзелә торган квалификация комиссиясе тарафыннан гамәлгә ашырыла.

5. Һөнәри эзерлек дәрәжәсен бәяләү өч категория квалификация бирү белән чагыла.

6. Квалификация имтиханын үткәрү тәртибе, шул исәптән комиссиягә тапшырыла торган документлар составы, һөнәри эзерлек дәрәжәсен бәяләү критерийлары район башлыгының хокукый акты белән билгеләнә.

7. Өстәмә квалификация комиссиясе карары нигезендә эшкә алучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан билгеләнә, анда муниципаль хезмәткәрнең һөнәри эзерлек дәрәжәсен бәяләү нәтижәләре күрсәтелгән карар кабул ителгән көннән алып билгеләнә.

8. Муниципаль хезмәткәргә класс чиннары өчен айлык өстәмә түләү күләме артмый торган күләмнәрдә билгеләнә:

Класс чины	чиннары өчен өстәмә түләү күләме, вазыйфаи окладка процент
І класслы хакыйкый муниципаль Киңәшчесе І класслы муниципаль Киңәшчесе І класслы муниципаль хезмәт Киңәшчесе І класслы муниципаль хезмәт референты	7

I класслы муниципаль хезмэт секретаре	
II класслы хакыйкый муниципаль Киңәшчесе II класслы муниципаль Киңәшчесе II класслы муниципаль хезмэт Киңәшчесе II класслы муниципаль хезмэт референты II класслы муниципаль хезмэт секретаре	5
III класслы хакыйкый муниципаль Киңәшчесе III класслы муниципаль Киңәшчесе III класслы муниципаль хезмэт Киңәшчесе III класслы муниципаль хезмэт референты III класслы муниципаль хезмэт секретаре	3

9. Квалификация икенче категориясен бирү квалификация имтиханы нәтижеләре буенча, өченче категория квалификация биргәннән соң бер елдан да иртәрәк гамәлгә ашырыла алмый, беренче квалификация категориясен бирү - икенче категориягә кергәннән соң ике елдан да иртәрәк түгел.

10. Муниципаль хезмэт вазыйфасы буенча аерым аерым аерым аерым аерым хөрмәтләү чарасы буларак югары категория муниципаль хезмэт вазыйфасы төркемендә биләгән муниципаль хезмэт вазыйфасында алты айдан да иртәрәк булмаган вакытка кадәр яисә күрсәтелгән вакыт үткәннән соң - биләгән вазыйфасы төркеме чикләрендә элгрәк бирелгән муниципаль хезмэт вазыйфаларыннан бер категориягә артыграк бирелә ала.

11. Сыйныф чин присваивается аша 3 ай соң эшкә кабул итү, әмма элек түгел, караганда соң уңышлы узу сынау срогы. Әлеге пунктның таләпләре очрактарга кагылмый:

элгрәк югары квалификация өчен өстәмә түләнгән муниципаль хезмәткәрнең башка жирле үзидарә органына, муниципаль органга, муниципаль берәмлек Башкарма комитетының башка органына, муниципаль хезмәткәрне вазыйфаларның башка төркеме вазыйфасына күчерү (кабул итү) өчен өстәмә түләнгән күчermәләрен (кабул итү) күчерү (кабул итү) буенча өстәмә акча түләнгән муниципаль хезмәткәрне күчерү (кабул итү);

дәүләт граждан хезмәткәренен класслы чиннары булган затларны эшкә кабул итү, муниципаль хезмәткәрнең квалификация разряды.

12. Сыйныф чин йөклелек һәм бала табу буенча отпускта, дисциплинар жәза алган муниципаль хезмәткәрләргә, шулай ук хезмэт тикшерүе үткәрелә торган муниципаль хезмәткәрләргә, тикшерү үткәрү (эш буенча житештерү) чорында жинаять эше кузгатыла.

13. Муниципаль хезмэт вазыйфаларының башка төркеме вазыйфасына элек югары квалификация өчен өстәмә түләнгән муниципаль хезмәткәрне күчерү (кабул итү) вакытында өстәмә түләү күләме әлеге төркем буенча квалификация категориясен бирү турында квалификация комиссиясе карары нигезендә вазыйфаларның яңа төркеме буенча билгеләнә. Түләү яңа күләмен билгеләгәнчегә кадәр, элеккеге эш урыны буенча өстәмә түләүнең билгеләнгән күләмен раслый торган документлар булганда, элек билгеләнгән күләмдә башкарыла. Муниципаль хезмәткәрне башка жирле үзидарә

органына, муниципаль органга, муниципаль берәмлек Башкарма комитетының башка органына күчерү (кабул итү) вакытында билгеләнгән күләмдә югары квалификация өчен өстәмә түләү дә саклана.

14. Дәүләт граждан хезмәткәре класслы чиннары булган затларны эшкә алганда, муниципаль хезмәткәрнең квалификация разряды булган класслы чины (квалификация разрядлы) исәпкә алып бирелә. Әгәр класс чины (квалификация разряды) вазыйфаларның иң югары төркеме буенча бирелсә, муниципаль хезмәткәргә тиешле вазыйфалар төркеме буенча беренче квалификация категориясе бирелә.

15. Әлеге карар үз көченә кәргәнче квалификация разрядлары булган муниципаль хезмәткәргә өстәмә түләү сыйныф чиннары өчен тиешле күләмдә түләнә. Квалификация имтиханы бу очракта үткәреми, квалификация категориясе бирелгән дип санала:

булган очракта 3 класслы квалификация разрядында-тиешле вазыйфалар төркеме буенча 3 нче квалификация категориясе;

2 класслы квалификация разрядында булган очракта - тиешле вазыйфалар төркеме буенча 2 нче квалификация категориясе;

1 класслы квалификация разрядында булган очракта-тиешле вазыйфалар төркеме буенча 1 нче квалификация категориясе.

Әгәр квалификация разряды югарырак вазыйфалар төркеме буенча бирелгән булса, өстәмә вазыйфаларның тиешле вазыйфасы буенча квалификациянең беренче категориясе буенча түләнә.

ЕЛЛЫК ТҮЛӘҮЛЕ ОТПУСК БИРГӘНДӘ БЕР ТАПКЫР БИРЕЛӘ ТОРГАН ТҮЛӘҮ КҮЛӘМЕ ҺӘМ ТӘРТИБЕ

1. Муниципаль хезмәткәрләргә еллык түләүле ял бирелгәндә, 1,2 вазыйфай окладтан артмаган күләмдә бер тапкыр түләнә торган түләү башкарыла.

2. Еллык түләүле отпуск муниципаль хезмәткәргә бер тапкыр түләнә торган акча муниципаль хезмәткәрне сайлау буенча ялның бер өлешен тапшырганда бирелә.

3. Бер тапкыр түләү муниципаль хезмәткәрнең агымдагы финанс елында еллык түләүле отпуск бирү турындагы гаризасы нигезендә башкарыла.

4. Әгәр муниципаль хезмәткәргә календарь ел дәвамында еллык түләүле отпуск бирелмәсә, бер тапкыр түләнә торган түләү билгеләнгән вакытка пропорциональ рәвештә исәпләнә һәм декабрьдә түләнә икән, муниципаль хезмәткәр эштән азат ителгән очракта – хезмәт контрактының туктатылган көненнән дә соңга калмыйча.

5. Муниципаль хезмәтнең беренче елында еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү календарь елда эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла. Әлеге вакыт муниципаль хезмәткә агымдагы елның 31 декабренә кадәр кәргән көннән исәпләнә.

6. Финанс елында бер тапкыр бирелә торган түләүне гамәлгә ашыруның бер тапкыр булуы турындагы таләп муниципаль хезмәткәрне финанс елы дәвамында башка жирле үзидарә органына, муниципаль органга яки муниципаль берәмлек Башкарма комитетының башка органына эшкә күчерү (кабул итү) очракларына кагыла.

МАТДИ ЯРДӘМ ТҮЛӘҮНЕ ГАМӘЛГӘ АШЫРУ КҮЛӘМЕ ҺӘМ ТӘРТИБЕ

1. Муниципаль хезмәткәрләргә муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча елына ике айлык акчалата эчтәлектән артмаган күләмдә матди ярдәм түләнә.

2. Матди ярдәм өстәмә рәвештә түләнә ала:

- муниципаль хезмәткәрдә бала туу уңаеннан (Муниципаль вазыйфа биләүче));

- муниципаль хезмәткәрнең авыр авыруы уңаеннан (Муниципаль вазыйфа биләүче));

- авыр авыру уңаеннан муниципаль хезмәткәрнең хатыны (хатыны) балалары, ата-аналары (муниципаль вазыйфасын биләүче));

- муниципаль хезмәткәрнең хатыны (хатыны), балалары, ата-аналары (муниципаль вазыйфасын биләүче) вафат булу уңаеннан);

- муниципаль хезмәткәрнең вафат булуы (муниципаль вазыйфа биләгән) уңаеннан, ул үлем көненә муниципаль хезмәт вазыйфасын биләсә.

Муниципаль хезмәткәрнең (муниципаль вазыйфа биләгән) үлеме уңаеннан матди ярдәм ире (ире) яки бер бала яки ата-ана тарафыннан түләнә.

ПРОФИЛЬЛЕ ГЫЙЛЬМИ ДӘРӘЖӘ ӨЧЕН АЙЛЫК ӨСТӘМӘ ТҮЛӘУ КҮЛӘМЕ ҺӘМ ТӘРТИБЕ

1. Муниципаль хезмәткәрнең тиешле документ белән расланган профильле гыйльми дәрәжәсе булу өстәмә билгеләү өчен нигез булып тора. Гыйльми дәрәжәнең профильлеге буенча таләпләр жирле үзидарә органнарының (муниципаль органның) функцияләре белән билгеләнә һәм жирле үзидарә органнары житәкчеләренәң хокукый актлары белән билгеләнә.

2. Аны берничә нигез буенча алу хокукына ия булган муниципаль хезмәткәрнең гыйльми дәрәжәсе өчен өстәмә түләү муниципаль хезмәткәрне сайлау буенча бер нигез буенча билгеләнә. Өстәмә билгеләнә түбәндәге күләмнәрдә:

а) фәннәр кандидаты гыйльми дәрәжәсе өчен-вазыйфаи окладның 1,5 проценты,

б) фәннәр докторы гыйльми дәрәжәсе өчен-вазыйфаи окладның 2,0 проценты.

3. Өстәмә түләү ай саен башкарыла һәм жирле үзидарә органының (муниципаль орган) хезмәт өчен түләү фонды акчалары хисабына түләнә.

4. Өстәмә билгеләнә белән 1 нче саны ай, киләсе ай эчендә тапшыру документ подтврждающего бирү гыйльми дәрәжә. Муниципаль хезмәткәрнең өстәмә түләү билгеләү турындагы актның гамәлдә булу шарты белән ул билгеләнгән вазыйфада эшләү чорына кагыла.

5. Муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә түләү билгеләү турындагы карар фәнни дәрәжәдәге профиль таләпләре нигезендә эшкә алучы вәкиле (эш бирүче), Башкарма комитет житәкчесе – район башлыгы тарафыннан кабул ителә.

**Татарстан Республикасы
Сарман муниципаль районы
Жәлил шәһәр тибындагы поселогы
Советының 2018 елның 7 маендагы
90 номерлы карарына 12 нче кушымта**

**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ МАКТАУЛЫ ИСЕМЕ ӨЧЕН АЙЛЫК
ӨСТӘМӘ ТҮЛӘҮЛӨРНЕ ГАМӘЛГӘ АШЫРУ КҮЛӘМЕ ҺӘМ
ТӘРТИБЕ**

1. Муниципаль хезмәткәрдә Татарстан Республикасының мактаулы исеме тиешле документ белән расланган булу өстәмә билгеләү өчен нигез булып тора.

2. Татарстан Республикасы мактаулы исеме булган муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә вазыйфай окладның 5 проценты күләмендә билгеләнә. Аны берничә нигез буенча алу хокукына ия муниципаль хезмәткәргә Татарстан Республикасы мактаулы исеме өчен өстәмә түләү муниципаль хезмәткәрне сайлау буенча бер нигез буенча билгеләнә.

3. Өстәмә түләү ай саен башкарыла һәм жирле үзидарә органының (муниципаль орган) хезмәт өчен түләү фонды акчалары хисабына түләнә.

4. Өстәмә акча Татарстан Республикасының мактаулы исемен бирүне раслаучы документ тапшыру айдан соң килүче айның 1 нче саныннан билгеләнә. Муниципаль хезмәткәрнең өстәмә түләү билгеләү турындагы актның гамәлдә булу шарты белән ул билгеләнгән вазыйфада эшләү чорына кагыла.

5. Муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә түләү билгеләү турындагы карар яллаучы (эш бирүче) вәкиле, башкарма комитет житәкчесе – район башлыгы тарафыннан кабул ителә.

Татарстан Республикасы
Сарман муниципаль районы
Жәлил шәһәр тибындагы поселогы
Советының 2018 елның 7 маендагы
90 номерлы карарына 13 нче кушымта

**ХОКУКЫЙ АКТЛАРГА ҺӘМ ХОКУКЫЙ АКТЛАР ПРОЕКТЛАРЫНА
ХОКУКЫЙ ЭКСПЕРТИЗА ҮТКӘРҮ КЕРӘ ТОРГАН МУНИЦИПАЛЬ
ХЕЗМӘТКӘРЛӘРГӘ АЙЛЫК ТҮЛӘҮЛӘРНЕ ГАМӘЛГӘ АШЫРУ
КҮЛӘМЕ ҺӘМ ТӘРТИБЕ,
ХОКУКЫЙ АКТЛАР ПРОЕКТЛАРЫН ЭЗЕРЛӘҮ ҺӘМ ҮЗГӘРТҮ
ХОКУКЫЙ АКТЛАРНЫ ҺӘМ АЛАРНЫ ВИЗАЛАУ
ҺӘМ ЮГАРЫ ЮРИДИК БЕЛЕМЕ БУЛГАН ЮРИСТ
(ЮРИДИК ЭШ ӨЧЕН ӨСТӘМӘ ТҮЛӘҮ)**

1. Хокукый актларга һәм хокукый актлар проектларына хокукый экспертиза үткәру керә торган төп хезмәт бурычларына муниципаль хезмәткәрләргә айлык түләүләр, хокукый актлар проектларын эзерләү һәм үзгәртү, югары юридик белеме булган юрист яисә башкаручы сыйфатында аларны виза салу жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) житәкчесе карары буенча гамәлгә ашырыла.

2. Юридик эш өчен айлык түләүләр вазыйфаи окладның 8 проценттан артмаган күләмдә билгеләнә.

**ТИЕШЛЕ ЕЛЛАР ЭШЛӘГӘН ӨЧЕН ДӘҮЛӘТ ЯКИ МУНИЦИПАЛЬ
ПЕНСИЯГӘ ЧЫГУ БЕЛӘН БӘЙЛЕ РӘВЕШТӘ МУНИЦИПАЛЬ
ХЕЗМӘТКӘРГӘ БЕР ТАПКЫР БИРЕЛӘ ТОРГАН АКЧАЛАТА ТҮЛӘҮ
ТӘРТИБЕ**

1. "Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт турында" Татарстан Республикасы Законының 25 статьясы, Татарстан Республикасы законнары һәм норматив хокукый актлары, Сарман муниципаль районы Уставы, Сарман муниципаль районында муниципаль хезмәт турындагы Нигезләмә нигезендә муниципаль хезмәткәргә тиешле еллар эшләгән өчен бер тапкыр бирелә торган бүләкләү (алга таба - бер тапкыр бирелә торган бүләкләү) тәртибе эшләнде.

2. Муниципаль хезмәттән эштән азат ителгәндә, дәүләт яисә муниципаль пенсиягә чыгу белән бәйле рәвештә, муниципаль хезмәткәрне эштән азат итү көненә биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча айлык акчалата түләүнең биш тапкырга бер тапкыр бирелә торган күләме, дәүләт яки муниципаль хезмәт стажы 15 ел булганда һәм дәүләт яисә муниципаль хезмәтнең киләсе тулы елы өчен - өстәмә 0,5 сум күләмендә, әмма муниципаль хезмәткәрнең тиешле еллар эшләгән өчен уннан да артык булмаган күләмдә бер тапкыр бирелә торган акчалата түләү түләнә. Муниципаль хезмәт стажы муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән азат итү көненә билгеләнә.

Тиешле еллар эшләгән өчен дәүләт яки муниципаль пенсиягә чыгу дигәндә, картлык буенча хезмәт пенсиясен алу хокукын бирә торган яшыкә житкәч эштән азат ителүне яисә "Россия Федерациясендә хезмәт пенсияләре турында" Федераль закон нигезендә инвалидлык буенча Пенсия билгеләнүне, муниципаль хезмәткәрнең гаепле гамәлләренә бәйле эштән азат ителүдән тыш, иң чик яше житүне аңлайсың һәм тиешле еллар эшләгән өчен дәүләт яки муниципаль пенсия алу өчен кирәкле муниципаль хезмәт стажы булганда.

3. Бер тапкыр бирелә торган бүләкләү турындагы карар жирле үзидарә органы житәкчесе тарафыннан кабул ителә, тиешле еллар эшләгән өчен дәүләт яки муниципаль пенсиягә чыгу белән бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәрне эштән азат итү турында Жәлил шәһәр тибындагы поселогы жирле үзидарә органы (алга таба - жирле үзидарә органы) карары кабул ителү белән бер үк вакытта рәсмиләштерелә.

4. Бер тапкыр бирелә торган бүләкләү жирле үзидарә органы тарафыннан түләнә, анда муниципаль хезмәткәрләр турыдан-туры эштән азат ителгәнче

хезмэт итә, муниципаль хезмәткәр эштән азат ителгәнче (эшнең соңгы көненнән дә соңга калмыйча) эштән азат ителә.

5. Бер тапкыр бирелә торган бүләкләү күләмен билгеләгәндә исәпкә алына торган айлык акчалата тоту составына кертелә:

вазыйфаи оклад;

сыйныф чины өчен оклад;

муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен муниципаль хезмәткәр эштән азат ителгән көнгә кадәр 6 айдан да ким булмаган күләмдә билгеләнгән күләмдә вазыйфаи окладка өстәмә түләү.

6. Бер тапкыр бирелә торган бүләкләү түләнә бер тапкыр белән билгесе хезмәт кенәгәсендә.

Гражданны тиешле еллар эшләгән өчен дәүләт пенсиясенә чыкканнан соң муниципаль хезмәткә кергәндә һәм аннан соң муниципаль хезмәтне туктатканда бер тапкыр бирелә торган бүләк кабат түләнми.

7. Бер тапкыр бирелә торган бүләкне түләү "Жәлил шәһәр тибындагы поселогы" муниципаль берәмлеге бюджеты акчаларыннан әлеге Нигезләмә нигезендә башкарыла.

**Татарстан Республикасы
Сарман муниципаль районы
Жәлил шәһәр тибындагы поселогы
Советының 2018 елның 7 маендагы
90 номерлы карарына 15 нче кушымта**

Бала хокукларын саклау буенча белгечкә түләү тәртибе

1. Бала хокукларын саклау эшчәнлегә керә торган төп хезмәт бурычларына керә торган муниципаль хезмәткәрләргә айлык түләүләр жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) житәкчесе карары буенча гамәлгә ашырыла.

2. Айлык түләүләр вазыйфай окладның 2 проценты күләмендә билгеләнә.

**Дәүләт серен (махсус өлешен) яклау буенча структур бүлекчәдә эш
стажы өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләү һәм яшерен эш
башкаруны алып бару өчен өстәмә түләү тәртибе**

1. Дәүләт серен (спецчасть) яклау буенча Структур бүлекчәләр хезмәткәрләренә дәүләт серенә өстәмә рәвештә айлык процент өстәмә рәвештә вазыйфай окладка күрсәтелгән структур бүлекчәдә эш стажы өчен вазыйфай окладка процент өстәмә түләнә.

2. 1 елдан алып 5 елга кадәр эш стажы булган очракта, вазыйфай окладка процент өстәмә күләме 1 процент, 5 елдан 10 елга кадәр 2 процент, 10 елдан артык һәм 4 процент тәшкил итә.

3. Күрсәтелгән өстәмә түләүне алу хокукын бирә торган дәүләт серен (спецчасть) яклау буенча структур бүлекчәсе хезмәткәрләренә эш стажына дәүләт хакимиятенә башка органнары, жирле үзидарә органнары һәм оешмаларының дәүләт серен яклау буенча структур бүлекчәләрдә эш вакыты кертелә.

4. Муниципаль хезмәткәргә айлык вазыйфай окладка өстәмә рәвештә яшерен эш башкаруны алып бару өчен вазыйфай окладның 20 проценты күләмендә өстәмә түләнә.

Татарстан Республикасы
Сарман муниципаль районы
Жәлил шәһәр тибындагы поселогы
Советының 2018 елның 7 маендагы
90 номерлы карарына 17 нче кушымта

**Нормалаштырылмаган хезмәт көне шартларында эшлэгән өчен айлык
компенсация түләүләре**

1. Норматив булмаган хезмәт көне шартларында эшлэгән өчен муниципаль хезмәткәргә айлык компенсация түләүләре муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча вазыйфай окладның 2 проценты күләмендә билгеләнә.

2. Түләүләргә исәпләү ай саен башкарыла һәм жирле үзидарә органының (муниципаль орган) хезмәт өчен түләү фонды акчалары хисабына түләнә.

3. Муниципаль хезмәткәргә түләү билгеләү турындагы карар жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) җитәкчесе тарафыннан кабул ителә, ә Башкарма комитет Җитәкчесенә – «Жәлил шәһәр тибындагы поселогы» муниципаль берәмлеге башлыгы тарафыннан түләү билгеләү турында.