МИНИСТЕРСТВО
ЦИФРОВОГО РАЗВИТИЯ
ГОСУДАРСТВЕННОГО
УПРАВЛЕНИЯ,
ИНФОРМАЦИОННЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ И СВЯЗИ
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

ТАТАРСТАН
РЕСПУБЛИКАСЫ
ДӘҮЛӘТ ИДАРӘСЕН
ЦИФРЛЫ НИГЕЗДӘ
ҮСТЕРҮ, МӘГЪЛҮМАТ
ТЕХНОЛОГИЯЛӘРЕ ҺӘМ
ЭЛЕМТӘ МИНИСТРЛЫГЫ

ПРИКАЗ **БОЕРЫК**

07.04.2021 Казан шәһәре № п/98

Татарстан Республикасы Дәүләт идарәсен цифрлы нигездә үстерү, мәгълүмат технологияләре һәм элемтә министрлыгында Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурс уздыру турында нигезләмә раслау хакында

«Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәте турында» 2004 елның 27 июлендәге 79-ФЗ номерлы Федераль закон, Россия Федерациясе Президентының «Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәте вакант вазифасын биләүгә карата конкурс турында» 2005 елның 1 февралендәге 112 номерлы указы, «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте турында» 2003 елның 16 гыйнварындагы 3-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы нигезендә һәм Татарстан Республикасы Дәүләт идарәсен цифрлы нигездә үстерү, мәгълүмат технологияләре һәм элемтә министрлыгын югары дәрәҗәле профессиональ кадрлар белән тәэмин итү һәм кадрлар резервы оештыру максатларында

боерык бирәм:

1. Кушымтада бирелә торган Татарстан Республикасы Дәүләт идарәсен цифрлы нигездә үстерү, мәгълүмат технологияләре һәм элемтә министрлыгында Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурс уздыру турындагы нигезләмәне расларга.

2. Татарстан Республикасы Дәүләт идарәсен цифрлы нигездә үстерү, мәгълүмат технологияләре һәм элемтә министрлыгының конкурс комиссиясендә өч елдан артык булган бәйсез эксперт үз вәкаләтләрен 2021 елның 1 июленә кадәр саклый дип билгеләргә.

3. Кадрлар һәм дәүләт хезмәте бүлегенә:

3.1. Татарстан Республикасы Дәүләт идарәсен цифрлы нигездә үстерү, мәгълүмат технологияләре һәм элемтә министрлыгында Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурс уздыру буенча конкурс эшчәнлеген тәэмин итәргә;

3.2. бәйсез экспертлар белән эксперт хезмәтләре күрсәтүгә шартнамәләр төзергә;

3.3. үткәрелә торган конкурсларны мәгълүмат ягыннан тәэмин итәргә.

4. Бухгалтерлык исәбе һәм хисаплылык бүлегенә конкурслар уздыру һәм Россия Федерациясе законнары һәм конкурслар уздыру өчен эксперт хезмәтләре күрсәтүгә төзелгән килешүләр нигезендә бәйсез экспертлар хезмәте өчен түләү белән бәйле чыгымнарны финанслау өчен акча бүлеп бирелүен тәэмин итәргә.

5. Хокукый тәэмин итү бүлегенә әлеге боерыкның Татарстан Республикасы Юстиция министрлыгында дәүләт теркәвенә алынуын тәэмин итәргә.

6. Татарстан Республикасы Дәүләт идарәсен цифрлы нигездә үстерү, мәгълүмат технологияләре һәм элемтә министрлыгының «Татарстан Республикасы Дәүләт идарәсен цифрлы нигездә үстерү, мәгълүмат технологияләре һәм элемтә министрлыгында Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләү (кадрлар резервына кертү) буенча конкурс уздыру турында нигезләмә раслау хакында» 2018 елның 6 сентябрендәге 8-07-пк/11 номерлы боерыгын гамәлдән чыккан дип танырга.

7. Бу боерык үтәлешен контрольдә тоту буенча министрның беренче урынбасары И.С.Начвинны җаваплы итеп билгеләргә.

Министр А.Р. Хәйруллин

Татарстан Республикасы Дәүләт идарәсен цифрлы нигездә үстерү, мәгълүмат технологияләре һәм элемтә министрлыгының 2021 елның 7 апрелендәге п/98 номерлы боерыгы белән расланды

Татарстан Республикасы Дәүләт идарәсен цифрлы нигездә үстерү, мәгълүмат технологияләре һәм элемтә министрлыгында Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурс уздыру турында нигезләмә

1. Гомуми нигезләмәләр

1.1. Әлеге Нигезләмәдә Татарстан Республикасы Дәүләт идарәсен цифрлы нигездә үстерү, мәгълүмат технологияләре һәм элемтә министрлыгында Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурс уздыру буенча конкурс комиссиясенең (алга таба – конкурс комиссиясе) эшләү вакытлары һәм тәртибе, шулай ук Татарстан Республикасы Дәүләт идарәсен цифрлы нигездә үстерү, мәгълүмат технологияләре һәм элемтә министрлыгында (алга таба – Министрлык) Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурс уздыру методикасы билгеләнә.

Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурс (алга таба – конкурс) Россия Федерациясе гражданнарының дәүләт хезмәтенә карата тигез дәрәҗәдә үтеп керә алуы буенча конституциячел хокукларын, шулай ук Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләренең (алга таба – граждан хезмәткәрләре) конкурс нигезендә вазыйфада үсү хокукын тәэмин итә.

1.2. Министрлыкта конкурс «Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәте турында» 2004 елның 27 июлендәге 79-ФЗ номерлы Федераль законның (алга таба – Федераль закон) 22 статьясы, Россия Федерациясе Президентының «Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурс турында» 2005 елның 1 февралендәге 112 номерлы Указы, Россия Федерациясе Хөкүмәтенең «Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфаларын биләү һәм дәүләт органнары кадрлар резервына кертү буенча конкурслар уздыруның бердәм методикасын раслау турында» 2018 елның 31 мартындагы 397 номерлы карары, «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте турында» 2003 елның 16 гыйнварындагы 3-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы, Татарстан Республикасы Президентының «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтендә кадрлар резервы турында нигезләмә раслау турында» 2011 елның 14 мартындагы ПУ-127 номерлы, «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләренә һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларын биләүгә дәгъва кылучы гражданнарга тест уздыруны оештыру мәсьәләләре» 2015 елның 11 декаб-

рендәге ПУ-1192 номерлы Указлары нигезендә эшләнде.

Конкурс дәүләт граждан хезмәте (алга таба – граждан хезмәте) вазыйфасын биләүгә кандидатларның һөнәри дәрәҗәсен, аларның граждан хезмәте вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән квалификация таләпләренә туры килү-килмәвен бәяләүдән гыйбарәт.

1.3. Министрлыкта граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурс Федераль закон нигезендә конкурс нигезендә биләнергә мөмкин булган граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасы булганда дәүләт идарәсен цифрлы нигездә үстерү, мәгълүмат технологияләре һәм элемтә министрының (аның вазыйфаларын башкаручы затның) (алга таба – министр) карары нигезендә игълан ителә.

1.4. Министрлыкның кадрлар резервына кертүгә карата конкурс кадрлар һәм дәүләт хезмәте бүлеге тарафыннан, Министрлыкның вакантлы граждан хезмәте вазифаларын биләү буенча белгечләргә мөмкин булган ихтыяҗын һәм Министрлыктагы кадрлар резервын ел саен бәяләү нәтиҗәләре буенча оештырыла.

Федераль законның 57 статьясының 1 өлешендәге 2 яисә 3 пунктында яки 59.1 статьясының 2 яисә 3 пунктында каралган дисциплинар йөкләмәсе булган граждан хезмәткәре Министрлыкның кадрлар резервына кертелә алмый.

1.5. Вакантлы вазыйфаны биләү (кадрлар резервына кертү) өчен конкурс Министрлыкның конкурс комиссиясе тарафыннан әлеге Нигезләмәдә каралган тәртиптә үткәрелә.

1.6. Министрлыкта граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурс түбәндәге очракларда үткәрелми:

«җитәкчеләр» һәм «ярдәмчеләр (киңәшчеләр)» категорияләрендәге граждан хезмәте вазыйфасы вәкаләтләрен билгеле бер чорга биләү өчен билгеләнгәндә;

вакытлы хезмәт контрактын төзегәндә;

Федераль законның 28 статьясының 2 өлешендә, 31 статьясының 1 өлешендә һәм 60.1 статьясының 9 өлешендә каралган очракларда граждан хезмәткәрен дәүләт граждан хезмәтенең бүтән вазыйфасына билгеләгәндә;

граждан хезмәтендә кадрлар резервына кертелгән граждан хезмәткәрен (гражданинны) граждан хезмәте вазыйфасына билгеләгәндә.

1.7. Министрлыкта граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурс түбәндәге очракларда үткәрелмәскә мөмкин:

алар буенча вазыйфаи вәкаләтләрне үтәү дәүләт серен тәшкил итә торган белешмәләрдән файдалануга бәйле булган, Министрлык боерыгы нигезендә раслана торган вазыйфалар исемлегендә аерым граждан хезмәте вазыйфаларына билгеләгәндә;

министр карары нигезендә, граждан хезмәтенең кече вазыйфалар төркеменә карый торган граждан хезмәте вазыйфаларына билгеләгәндә.

1.8. Конкурс үткәрелә торган максатлар:

сәләтләре һәм һөнәри әзерлеге нигезендә граждан хезмәтенә тигез дәрәҗәдә үтеп керүдә Россия Федерациясе гражданнарының конституциячел хокукларын, шулай ук дәүләт граждан хезмәткәрләренең конкурс нигезендә вазыйфада үсү хокукларын тәэмин итү;

граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләү буенча аеруча туры килә торган кандидатларны федераль законнарда, Татарстан Республикасы закон-

нарында, Россия Федерациясенең һәм Татарстан Республикасының бүтән норматив хокукый актларында билгеләнгән таләпләргә җавап бирә торган һәм конкурста катнашуга кертелгән кандидатларның гомуми саны арасыннан сайлап алу;

граждан хезмәте вазыйфаларын биләү өчен, Министрлыкның кадрлар резервын формалаштыру.

1.9. Конкурслар үткәргәндә хәл ителә торган бурычлар:

барлык кандидатлар өчен дә алар тарафыннан конкурс биремнәре һәм процедуралары үтәлгәндә тигез шартларны тәэмин итү;

объектив һөнәри әһәмиятле критерияләр нигезендә кандидатларны бәяләү;

конкурста катнашучылар арасыннан, конкурс процедуралары, кандидатларның профессиональ һәм шәхси сыйфатларын бәяләү барышында алынган объектив һәм нигезле күрсәткечләрне чагыштыру юлы белән, граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфалары (кадрлар резервына кертү) таләпләренә туры килә торган затларны ачыклау.

1.10. Кандидатларның профессиональ дәрәҗәсен, аларның квалификация таләпләренә туры килүен бәяләү өчен конкурс процедуралары барышында, әңгәмә, анкета, төркемле дискуссияләр уздыру, документ проекты әзерләү, реферат һәм язмача башка эшләр язу, гамәли мәсьәләләрне хәл итү яки вакантлы граждан хезмәте вазыйфасы (граждан хезмәтенең кадрлар резервы формалаштырыла торган вазыйфалар төркеме) буенча вазыйфаи бурычларны үтәүгә бәйле мәсьәләләр буенча тест уздыруны да кертеп, федераль законнарга һәм Россия Федерациясенең башка норматив хокукый актларына каршы килми торган бәяләү методлары (кимендә өч метод) кулланылырга мөмкин.

1.11. Кандидатларның квалификация таләпләренә туры килүен бәяләү методларына һәм бәяләү методларына (әлеге Нигезләмәгә 2 нче, 3 нче кушымталар) тасвирламага туры китереп, граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфалары категорияләреннән һәм төркемнәреннән (аның буенча кадрлар резервы формалаштырыла торган граждан хезмәте вазыйфалары төркеменнән) чыгып гамәлгә ашырыла.

1.12. Министрлыкта конкурс оештыру «Татарстан Республикасында Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте һәм муниципаль хезмәт кадрлар составының бердәм мәгълүмат системасы» Татарстан Республикасы дәүләт мәгълүмат системасыннан (алга таба – Кадрларның бердәм мәгълүмат системасы) файдаланып гамәлгә ашырыла.

2. Конкурс комиссиясен формалаштыру һәм аның эш тәртибе

2.1. Министрлыкта конкурс уздыру өчен министр боерыгы нигезендә даими нигездә эшләүче конкурс комиссиясе төзелә.

Конкурс комиссиясе эшенең объективлык һәм бәйсезлек дәрәҗәсен арттыру максатларында министр карары нигезендә аның составы ел саен яңартылып тора.

2.2. Конкурс комиссиясе рәистән, рәис урынбасарыннан, сәркатиптән һәм комиссия әгъзаларыннан тора.

2.3. Комиссия рәисе конкурс комиссиясе эшчәнлегенә җитәкчелек итә. Комиссия рәисе булмаганда аның хокукларын һәм бурычларын конкурс комиссиясе рәисе урынбасары башкара.

Конкурс комиссиясе сәркатибе конкурс комиссиясе эшен тәэмин итә (гаризаларны кабул итә, эшләрне формалаштыра, конкурс комиссиясе утырышлары карарларын рәсмиләштерә һ.б.).

2.4. Конкурс комиссиясе составына министр һәм (яки) ул вәкаләт биргән (шул исәптән Министрлыкның кадрлар һәм дәүләт хезмәте бүлегеннән һәм граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурс уздырыла торган структур бүлекчәсеннән дә) граждан хезмәткәрләре, Министрлык каршындагы Иҗтимагый совет вәкилләре, шулай ук бәйсез экспертлар – фәнни, мәгариф һәм башка оешмаларның граждан хезмәткәрләренең профессиональ хезмәт эшчәнлегенең тиешле өлкәләрендә һәм төрләрендә кадр технологияләре һәм граждан хезмәте мәсьәләләре буенча белгечләр булып торган, законнарда билгеләнгән тәртиптә министрның рәсми мөрәҗәгате буенча Татарстан Республикасы Президенты каршындагы Дәүләт хезмәте һәм кадрлар департаменты тарафыннан чакыртыла торган вәкилләре керә.

Министрлык каршынлагы Иҗтимагый совет әгъзаларының һәм бәйсез экспертларның гомуми исәбендә конкурс комиссиясендәге барлык әгъзаларының исәбе кимендә дүрттән бер өлешен тәшкил итә.

Бәйсез экспертның конкурс комиссиясендә гомуми булу вакыты өч елдан артмаска тиеш. Әлеге срок бәйсез экспертны конкурс комиссиясе составына беренче керткән вакыттан башлап исәпләнә. Әлеге бәйсез экспертны конкурс комиссиясе составына кабат кертү Конкурс комиссиясендә булу срогы тәмамлангач өч елдан соң гына гамәлгә ашырылырга мөмкин.

2.5. Граждан хезмәтенең вазыйфаи вәкаләтләрне үтәү дәүләт серен тәшкил итүче белешмәләрдән файдалануга бәйле булган вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурс үткәрелгәндә конкурс комиссиясенең составы Россия Федерациясенең дәүләт сере турындагы законнары нигезләмәләрен исәпкә алып формалаштырыла.

2.6. Конкурс комиссиясенең составы конкурс комиссиясе тарафыннан кабул ителә торган карарларга йогынты ясый алырдай мәнфәгатьләр каршылыгы килеп чыгу мөмкинлеге калмаслык рәвештә төзелә.

2.7. Конкурс комиссиясе утырышы граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) кимендә ике кандидат булганда үткәрелә һәм, әгәр анда барлык әгъзаларының кимендә өчтән ике өлеше катнашса, тулы хокуклы булып санала. Конкурс комиссиясе утырышын бары тик комиссиянең граждан хезмәте вазыйфаларын биләүче әгъзалары составында гына үткәрү рөхсәт ителми.

2.8. Конкурс комиссиясе карары кандидатның үзе булмаганда кабул ителә.

Конкурс уздыру нәтиҗәләре буенча конкурс комиссиясе карары ачык тавыш бирү нигезендә аның утырышта катнашкан әгъзалары тавышларының гади күпчелеге белән кабул ителә.

Тавышлар тигез булган очракта, конкурс комиссиясенә рәислек итүче затның тавышы хәл иткеч була.

Конкурс комиссиясенең теләсә кайсы әгъзасы, кабул ителгән карар белән риза булмаган очракта, махсус фикерен белдерергә мөмкин, ул конкурс комиссиясе утырышының беркетмәсендә теркәлә һәм конкурс комиссиясендәге әлеге әгъзаның имзасы белән беркетелә.

Конкурс комиссиясе тарафыннан утырышны аның әгъзасы яки кандидат тәкъдиме белән, мондый карар сәбәбен (нигезен) күрсәтеп, видеоконференция форматында (техник мөмкинлек булган очракта) уздыру турында конкурс комиссиясе карары кабул ителергә мөмкин.

2.9. Конкурс комиссиясенең тавыш бирү нәтиҗәләре вакантлы граждан хезмәте вазыйфасын биләүгә конкурс йомгаклары буенча конкурс комиссиясе карары (әлеге Нигезләмәгә 5 нче кушымта) һәм кадрлар резервына кертүгә конкурс нәтиҗәләре буенча конкурс комиссиясе утырышы беркетмәсе (әлеге Нигезләмәгә 6 нчы кушымта) белән рәсмиләштерелә, алар комиссия рәисе, рәис урынбасары, сәркатибе һәм утырышта катнашкан комиссия әгъзалары тарафыннан имзалана.

Әлеге карардадә (беркетмә), туплаган балларын һәм конкурс комиссиясе тарафыннан бәяләү нәтиҗәләре буенча алар тарафыннан яуланган урыннарны күрсәтеп, кандидатлар рейтингы була.

2.10. Конкурсны үткәрү, конкурс комиссиясе эшен турыдан-туры оештыру һәм тәэмин итү Министрлыкның кадрлар һәм дәүләт хезмәте бүлеге тарафыннан гамәлгә ашырыла.

3. Конкурсларда катнашучылар

3.1. Россия Федерациясенең 18 яшен тутырган, Россия Федерациясе дәүләт телен белгән һәм Федераль законда билгеләнгән квалификация таләпләренә туры килә торган гражданнары (алга таба – гражданнар) конкурста катнашу хокукына ия.

Министрлыкта граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләү (кадрлар резервына кертү) буенча кандидатларга карата таләпләргә туры килә торган һәм әлеге Нигезләмәнең 3.7 пунктында каралган чорда әлеге Нигезләмәнең 3.4 яки 3.5 пунктларында күрсәтелгән документларны тиешенчә тапшырган гражданнар, шулай ук граждан хезмәткәрләре конкурста катнашуга кертелә.

3.2. Граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасына (кадрлар резервындагы граждан хезмәте вазыйфасына) карата квалификация таләпләренә туры килмәве, шулай ук Федераль законда билгеләнгән чикләүләренә бәйле рәвештә дә, гражданин (граждан хезмәткәре) конкурста катнашуга кертелми.

3.3. Министрлыкта граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләү (кадрлар резервына кертү) өчен кандидатларга карата таләпләр дәүләт граждан хезмәте турында Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә билгеләнгән.

3.4. Конкурста катнашу теләген белдергән гражданин Министрлыкка түбәндәгеләрне тапшыра:

1) әлеге Нигезләмәнең 1 нче кушымтасына туры китерелгән формада шәхси гариза;

2) Россия Федерациясе Хөкүмәте раслаган рәвештәге, тутырылган һәм имзаланган анкета, фотосы белән;

3) паспорт яки аны алмаштыра торган документ (тиешле документ конкурска килгәч шәхсән күрсәтелә) күчермәсе;

4) кирәкле һөнәри белемне, квалификацияне һәм эш стажын раслый торган документлар:

хезмәт (эш) урыны буенча нотариаль яки кадрлар хезмәте тарафыннан расланган хезмәт кенәгәсе күчермәсе һәм (яисә) Россия Федерациясе законнарында билгеләнгән тәртиптә рәсмиләштерелгән хезмәт эшчәнлеге турында мәгълүматлар һәм (яисә) гражданинның хезмәт (эш) эшчәнлеген раслаучы башка документлар (хезмәт (эш) эшчәнлеге беренче тапкыр башкарыла торган очраклардан тыш);

белеме турында һәм квалификациясе турында документларның күчермәләре, шулай ук, ихтыяры буенча, өстәмә һөнәри белем алу нәтиҗәләре буенча квалификациясен күтәрүне яки бирелүне раслый торган документларның, фәнни дәрәҗә, фәнни исем бирелү турында документларның нотариаль яктан яки эш (хезмәт итү) урыны буенча кадрлар хезмәте тарафыннан таныкланган күчермәсе;

5) гражданинда граждан хезмәтенә керү яки аны үтүгә комачаулый торган авырулар булмавы турында документ (Россия Федерациясе Сәламәтлек саклау министрлыгының 2009 елның 14 декабрендәге 984н номерлы боерыгы белән расланган 001-ГС/у исәпкә алу формасы);

6) Федераль законда, башка федераль законнарда, Россия Федерациясе Президенты указларында һәм Россия Федерациясе Хөкүмәте карарларында каралган башка документлар.

3.5. Конкурста катнашу теләген белдергән, Министрлыкта граждан хезмәте вазыйфасын биләүче граждан хезмәткәре гаризаны министр исеменә тапшыра.

Бүтән дәүләт органында вазыйфа биләүче, конкурста катнашу теләген белдергән граждан хезмәткәре Министрлыкка министр исеменә шәхси гариза һәм үзе тутырган, имзалаган һәм үзе граждан хезмәтен били торган дәүләт органының кадрлар хезмәте тарафыннан таныкланган, Россия Федерациясе Хөкүмәте раслаган формадагы анкетаны фотосын теркәп тапшыра.

3.6. Гражданинның (граждан хезмәткәренең) ризалыгы белән аңа дәүләт серен яки законда саклана торган башка сердән торган белешмәләрдән файдалануга рөхсәт бирү процедурасы рәсмиләштерелә, әгәр гражданин (граждан хезмәткәре) биләү өчен дәгъва белдерә торган граждан хезмәте вазыйфасы буенча вазыйфаи бурычларны башкару мондый белешмәләрдән файдалануга бәйле булса.

Гражданинның министр исеменә тапшырылган белешмәләренең дөрес булу-булмавы тикшерелергә тиеш. Электрон рәвештә тапшырылган белешмәләр Россия Федерациясе Хөкүмәте билгеләгән тәртиптә автоматлаштырылган рәвештә тикшерелә.

Персональ белешмәләрне эшкәрткәндә Министрлыкта персональ белешмәләр өлкәсендәге Россия Федерациясе законнары нигезендә хокуксыз яки аларга очраклы рәвештә үтеп керүдән, юкка чыгарудан, үзгәртүдән, файдаланылмаслык итүдән, күчереп алудан, персональ белешмәләрне бирүдән, таратудан, шулай ук персональ белешмәләргә карата бүтән төрле хокуксыз гамәлләрдән персональ белешмәләрне яклау өчен хокукый, оештыру һәм техник чаралар күрелә.

3.7. Әлеге Нигезләмәнең 3.4 һәм 3.5 пунктларында күрсәтелгән документлар аларны кабул итү турында «Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәтенең кадрлар составы белән идарә итүнең бердәм мәгълүмат системасы» федераль дәүләт мәгълүмат системасы рәсми сайтында (алга таба – Федераль мәгълүмат системасы) игълан урнаштырылган көннән башлап 21 календарь көне эчендә Министрлыкка гражданин (граждан хезмәткәре) тарафыннан шәхсән, почта аша җибәреп яисә

Россия Федерациясе Хөкүмәте билгеләгән тәртиптә Федераль мәгълүмат системасыннан файдаланып, электрон рәвештә җибәрелә.

Хөрмәткә лаек сәбәпсез документларны үз вакытында тапшырмау, аларны тулы күләмдә тапшырмау яки рәсмиләштерү кагыйдәләрен бозып тапшыру гражданиннан (граждан хезмәткәреннән) аларны кабул итүдән баш тарту нигезләре булып тора.

Хөрмәткә лаек сәбәп белән документларны үз вакытында тапшырмаганда, аларны тулы булмаган күләмдә яки рәсмиләштерү кагыйдәләрен бозып тапшырганда министр аларны кабул итү вакытын күчерергә хокуклы.

4. Конкурсларны уздыру методикасы

4.1. Конкурсны үткәргәндә кандидатларның һөнәри һәм шәхси сыйфатларын бәяләү методларына таянган, Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы законнарына каршы килми торган конкурс биремнәре һәм процедуралары кулланыла.

4.2. Кандидатларның һөнәри һәм шәхси сыйфатларын бәяләү критерияләре Министрлыкта граждан хезмәте вазыйфаларына белдерелә торган квалификация таләпләре нигезендә эшләнгән. Конкурс уздырыла торган вазыйфалар төркеменә һәм категориясенә карап, төрле методлар кулланылырга мөмкин.

Министрлыкта оештырылган конкурс комиссиясе әгъзалары бәяләү методларын куллану һәм конкурс биремнәрен формалаштыру турында тәкъдимнәр кертергә хокуклы.

4.3. Кандидатларны чагыштыру һәм сайлап алу алар тарафыннан конкурс биремнәрен үтәү һәм конкурс процедураларын үтү нәтиҗәләре нигезендә гамәлгә ашырыла.

4.4. Конкурс ике этапта үткәрелә.

4.4.1. Беренче этапта Министрлыкның кадрлар һәм дәүләт хезмәте бүлеге түбәндәгеләрне оештыра:

конкурс уздыру турында мәгълүмат әзерли һәм Министрлыкның һәм Федераль мәгълүмат системасы рәсми сайтларында урнаштыра, ул үз эченә түбәндәгеләрне ала:

- граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасының (кадрлар резервының граждан хезмәте вазыйфасының) атамасы;
- әлеге вазыйфаны биләү өчен дәгъва белдерүчегә белдерелә торган квалификация таләпләре;
- граждан хезмәтен узу шартлары;
- Документлар исемлеге нигезендә тапшырылырга тиешле документларны кабул итү урыны һәм вакыты;
- күрсәтелгән документлар кабул ителә торган чор;
- конкурсны уздыруның күздә тотылган датасы;
- аны уздыру урыны һәм тәртибе;
- бәяләү методлары турында белешмәләр;
- граждан хезмәткәре вазыйфаи регламентының вазыйфаи бурычларын, хокукларын һәм вазыйфаи бурычларны үтәмәгән (тиешенчә үтәмәгән) өчен җавап-

лылыгын үз эченә ала торган нигезләмәләре, граждан хезмәткәренең профессиональ хезмәт эшчәнлегендә файдалылык һәм нәтиҗәлелек күрсәткечләре;

- Федераль мәгълүмат системасында урнаштырылган беренчел тестка сылтама;

- башка мәгълүмат материаллары.

кандидатлар тарафыннан тапшырылган документларны тикшерә:

гражданинның (граждан хезмәткәренең) квалификация таләпләренә туры килүен тикшерә (һөнәри белем дәрәҗәсе, граждан хезмәте (бүтән төрле граждан хезмәте) стажы яки белгечлеге буенча эш стажы (тәҗрибәсе), әзерлек юнәлеше, вазыйфаи бурычларны үтәү өчен кирәкле булган һөнәри белемнәре һәм күнекмәләре).

4.4.2. Кандидат конкурстан читтә үзенең профессиональ дәрәҗәсен мөстәкыйль бәяләү өчен беренчел квалификация тестын узарга мөмкин, бу хакта конкурс турындагы игъланда күрсәтелә.

Беренчел тестта дәгъва белдерүчеләрнең Россия Федерациясе дәүләт телен (рус телен) белү дәрәҗәсен, Россия Федерациясе Конституциясе нигезләре, дәүләт хезмәте турында һәм коррупциягә каршы көрәш турында Россия Федерациясе законнары турындагы белемнәрен, мәгълүмат-коммуникация технологияләре өлкәсендәге белемнәрен һәм күнекмәләрен бәяләү өчен биремнәр була.

Беренчел тест Федераль мәгълүмат системасы рәсми сайтында урнаштырыла, дәгъва белдерүчеләр өчен аны түләүсез узу мөмкинлеге тудырыла.

Дәгъва белдерүче тарафыннан беренчел тест үтү нәтиҗәләре конкурс комиссиясе тарафыннан игътибарга алына алмый һәм конкурста катнашу өчен документларны кабул итүдән баш тарту өчен нигез була алмый.

4.4.3. Тикшерү барышында гражданинның Федераль законнар һәм Россия Федерациясенең башка норматив хокукый актлары нигезендә граждан хезмәтенә керүенә комачау итүче шартлар ачыкланган очракта, аңа конкурста катнаштырудан кире кагуның сәбәпләре турында министр тарафыннан язмача рәвештә хәбәр ителә. Әгәр гражданин конкурста катнашу өчен документларны электрон рәвештә тапшырган булса, конкурста катнаштырудан баш тарту сәбәпләре хакында хәбәр аңа, Федераль мәгълүмат системасыннан файдаланып, көчәйтелгән квалификацияле электрон имза белән имзаланган электрон документ рәвешендә җибәрелә.

4.4.4. Конкурста катнашуга кертелмәгән, вакантлы вазыйфаны биләп торуга дәгъва белдерүче зат әлеге карарга Россия Федерациясе законнары нигезендә шикаять бирергә хокуклы.

4.4.5. Министрлыкта граждан хезмәтенең бер вакантлы вазыйфасына (кадрлар резервындагы граждан хезмәте вазыйфасына) карата куелган квалификация таләпләренә туры килә торган кимендә ике кандидат булуы конкурсның беренче этабын төгәлләү шарты булып тора, бу хәл кандидатларны алга таба сайлау мөмкинлеген тәэмин итә.

Кандидатлар булмаганда яисә вазыйфага карата квалификация таләпләренә җавап бирә торган бары тик бер генә кандидат булган очракта, конкурс узмаган дип танылa. Бу очракта бердәнбер кандидатка таләп ителүче кандидатлар саны булмауга бәйле рәвештә конкурсның узмаган дип танылуы хакында язмача хәбәр ителә.

4.4.6. Конкурсның беренче этабы тәмамлангач министр конкурсның икенче

этабын уздыру датасы (катнашу өчен документлар кабул итү тәмамланганнан соң 30 календарь көне узганчы), вакыты һәм урыны турында карар кабул итә. Дәүләт серен һәм законда саклана торган башка сердән торган белешмәләрдән файдалануга рөхсәт рәсмиләштерелгән очракта, конкурсның икенче этабын уздыру чорын министр билгели.

Министрлыкның кадрлар һәм дәүләт хезмәте бүлеге, конкурсның икенче этабы башланырга кимендә 15 календарь көне алдан, Министрлыкның һәм Федераль мәгълүмат системасы рәсми сайтларында аны уздыруның датасы, урыны һәм вакыты турында мәгълүмат, конкурста катнашуга кертелгән кандидатлар исемлеген урнаштыра һәм кандидатларга язмача рәвештә тиешле хәбәрләр җибәрә, бу вакытта конкурста катнашу өчен документларны электрон рәвештә тапшырган кандидатларга, – Федераль мәгълүмат системасыннан файдаланып, көчәйтелгән квалификацияле электрон имза белән имзаланган электрон документ формасында.

4.4.7. Конкурсның икенче этабында түбәндәгеләр гамәлгә ашырыла:

конкурс комиссиясе тарафыннан кандидатларның һөнәри һәм шәхси сыйфатлары бәяләнә;

Министрлыкта граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурста җиңүчене билгеләү турында конкурс комиссиясе карары кабул ителә.

Кандидат конкурс биремнәрен үтәгәндә һәм конкурс комиссиясе утырышын үткәргәндә министр карары нигезендә видеога һәм (яки) аудиога яздырыла яки тиешле конкурс процедураларын уздыруның стенограммасы алып барыла.

4.4.8. Конкурс уздырганда конкурс комиссиясе кандидатларны белеме турында, граждан хезмәтен яки башка дәүләт граждан хезмәтен үтәү, башка хезмәт эшчәнлеген башкару турында алар тарафыннан тапшырылган документлар нигезендә, шулай ук кандидатларның профессиональ һәм шәхси сыйфатларын бәяләү буенча Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы законнарына каршы килми торган методлардан файдаланып уздырылган, шул исәптән Министрлыкта граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасы (кадрлар резервындагы граждан хезмәте вазыйфасы) буенча вазыйфаи бурычларны үтәүгә бәйле мәсьәләләрдә индивидуаль әңгәмә, анкета уздыру, реферат яздыру яки башка төрле язмача эшләр, төркемле дискуссияләр уздыру, документ проекты әзерләү, гамәли мәсьәләләрне хәл итү һәм тест уздыру юлы белән дә, төрле конкурс процедуралары нигезендә бәяли.

Кандидатларны бәяләү өчен конкурс процедуралары барышында әлеге Нигезләмәнең 2 нче, 3 нче кушымталарында күрсәтелгәннәр исәбендәге методлар кулланыла. Бу вакытта кандидат белән тест һәм индивидуаль әңгәмә уздыру барлык кандидатлар өчен дә мәҗбүри методлар булып тора.

Министрлык тарафыннан конкурс комиссиясе эшчәнлеге, шулай ук кандидатлар тарафыннан конкурс процедураларын узу өчен тиешле оештыру һәм матдитехник шартлар тудырыла.

Һәр конкурс биременең нәтиҗәләрен бәяләгәндә максималь балл 10 балл тәшкил итә, минималь балл – 0.

4.4.9. Министрлыкта граждан хезмәтенең конкрет вакантлы вазыйфасы (кадрлар резервының граждан хезмәте вазыйфасы) буенча кандидатларга тест уздыру Татарстан Республикасы Президентының «Татарстан Республикасы дәүләт

граждан хезмәткәрләре һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларын биләүгә дәгъва белдерүче гражданнар өчен тест уздыруны оештыру мәсьәләләре» 2015 елның 11 декабрендәге ПУ-1192 номерлы Указы нигезендә Татарстан Республикасы Президенты каршындагы Дәүләт хезмәте һәм кадрлар департаменты тарафыннан расланган Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләре һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларын биләүгә дәгъва белдерүче гражданнар өчен тест уздыру методикасына туры китереп гамәлгә ашырыла.

Тест уздырыла:

Росия Федерациясе дәүләт телен (рус телен) белү дәрәҗәсен, Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы Конституциясе нигезләре, дәүләт хезмәте турында һәм коррупциягә каршы көрәш турында Россия Федерациясе законнары турындагы белемнәрен, мәгълүмат-коммуникация технологияләре өлкәсендәге белемнәрен һәм күнекмәләрен бәяләү өчен;

вакантлы граждан хезмәте вазыйфасы (граждан хезмәтенең кадрлар резервы формалаштырыла торган вазыйфалар төркеме) буенча профессиональ хезмәт эшчәнлеге өлкәсенә һәм төренә карап, профессиональ хезмәт эшчәнлеге мәсьәләләре буенча белемнәрне һәм күнекмәләрне бәяләү өчен.

Тест уздыруны оештыру Татарстан Республикасы Президенты каршындагы Дәүләт хезмәте һәм кадрлар департаменты тарафыннан Министрлыктан Кадрларның бердәм мәгълүмат системасына килгән гаризалар нигезендә гамәлгә ашырыла.

Тест уздыру өчен гариза Кадрларның бердәм мәгълүмат системасында конкурс комиссиясе утырышына кадәр кимендә ике атна калгач формалаштырыла.

4.4.10. Кандидатларның профессиональ һәм шәхси сыйфатлары конкурс комиссиясе әгъзалары тарафыннан шулай ук индивидуаль әңгәмә барышында да граждан хезмәте вазыйфасына карата тиешле квалификация таләпләреннән әлеге вазыйфа буенча вазыйфаи регламентның башка нигезләмәләреннән, шулай ук әлеге Нигезләмәдә һәм дәүләт граждан хезмәте турында Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы законнарында билгеләнгән башка нигезләмәләрдән чыгып бәяләнә.

4.4.11. Кандидатлар конкурс биремнәрен үтәгәндә контрольлек тәэмин итү максатында, конкурс процедуралары барышында конкурс комиссиясе вәкилләре катнаша. Конкурс комиссиясе әгъзалары аның утырышы башланырга кимендә өч эш көне алдан кандидат тарафыннан үтәлгән конкурс биремнәре материаллары белән танышырга тиеш.

4.4.12. Индивидуаль әңгәмә барышында кандидатлар конкурс комиссиясе әгъзалары бирә торган булачак һөнәри хезмәт эшчәнлеге темасына кагылышлы сорауларга телдән җавап бирә.

Индивидуаль әңгәмә барышында, шулай ук, конкурс комиссиясе кандидат белән аның башка конкурс биремнәрен үтәве нәтиҗәләре турында да фикер алыша.

4.4.13. Кандидат белән индивидуаль әңгәмә тәмамланганнан соң конкурс комиссиясенең һәр әгъзасы әлеге конкурс бюллетененә (әлеге Нигезләмәнең 4 нче кушымтасы), кирәк булганда, конкурс комиссиясе әгъзасы тарафыннан кабул ителгән карарны нигезләүче кыскача дәлилләмә белән, кандидатны бәяләү нәтиҗәсен терки.

Индивидуаль әңгәмә нәтиҗәләре буенча кандидат 0-10 балл алырга мөмкин.

4.4.14. Кандидат белән турыдан-туры индивидуаль әңгәмә үткәрмичә генә конкурс комиссиясе тарафыннан конкурста җиңүчене билгеләү турында карар кабул итү рөхсәт ителми.

4.5. Кандидатның ахыргы баллы кандидатка конкурс комиссиясе әгъзалары тарафыннан индивидуаль әңгәмә, башка конкурс биремнәрен бәяләү нәтиҗәләре буенча куелган балларның һәм кандидатның тест һәм башка төрле аналогик, нәтиҗәләрнең формалаштырылган исәпләмәсен күздә тоткан конкурс биремнәрен үтәү йомгаклары буенча җыелган балларның уртача арифметик суммасы буларак билгеләнә.

Кандидатларның ахыргы балларын чагыштыру нәтиҗәләре буенча конкурс комиссиясе сәркатибе аларның йомгаклау балларын киметү тәртибендә кандидатлар рейтингын төзи.

4.6. Конкурсның актыккы нәтиҗәсе булып әлеге Нигезләмәнең 2.9 пунктында күрсәтелгән карар бланкына яисә конкурс комиссиясе утырышының беркетмә бланкына кертелгән конкурс комиссиясе карары тора.

4.7. Әгәр конкурс уздыру нәтиҗәсендә граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын (кадрлар резервындагы граждан хезмәте вазыйфасын) биләү өчен квалификация таләпләренә туры килә торган кандидатлар булуы ачыкланмаса, министр кабат конкурс уздыру турында карар кабул итәргә мөмкин.

4.8. Граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләү өчен конкурс нәтиҗәләре нигезендә конкурста җиңүчене граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасына билгеләү турында министр боерыгы чыгарыла һәм аның белән хезмәт контракты төзелә.

Конкурс комиссиясе шулай ук тәкъдим холкына ия булган, граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләү өчен конкурста җиңмәгән, ләкин профессиональ һәм шәхси сыйфатлары югары бәя алган кандидатны Министрлыкның кадрлар резервына кертү турында карар кабул итәргә хокуклы. Әлеге кандидат туплаган балларның гомуми суммасы максималь баллның кимендә 50 процентын тәшкил итәргә тиеш.

Кандидатның ризалыгы белән, граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасы караган шул ук төркемдәге граждан хезмәте вазыйфасын биләү өчен, кандидатны Министрлыкның кадрлар резервына кертү турында министр боерыгы чыгарыла. Кандидатның аны граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфаларын биләүгә конкурс нәтиҗәләре буенча кадрлар резервына кертүгә ризалыгы язмача формада яисә көчәйтелгән квалификацияле электрон имза белән имзаланган электрон документ формасында рәсмиләштерелә.

4.9. Конкурс нәтиҗәләре хакында хәбәрләр ул тәмамланганнан соң җиде көнлек чорда кандидатларга язмача рәвештә җиткерелә, шул ук вакытта конкурста катнашу өчен документларны электрон рәвештә тапшырган кандидатларга, Федераль мәгълүмат системасыннан файдаланып, көчәйтелгән квалификацияле электрон имза белән имзаланган электрон документ рәвешендә җибәрелә. Конкурс нәтиҗәләре турында мәгълүмат шул ук срокта Министрлыкның рәсми сайтларында, Федераль мәгълүмат системасында һәм Кадрларның бердәм дәүләт системасында урнаштырыла.

4.10. Кандидат конкурс комиссиясе карарына Россия Федерациясе законнары нигезендә шикаять белдерергә хокуклы.

4.11. Граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) дәгъва белдергән, ләкин конкурста катнашуга кертелмәгән кандидатларның һәм конкурста катнашкан кандидатларның документлары язма гаризалары буенча конкурс тәмамланган көннән соң өч ел дәвамында аларга кайтарып бирелергә мөмкин. Әлеге чор тәмамланганчыга кадәр документлар Министрлык архивында саклана, аннан соң юкка чыгарылырга тиеш. Конкурста катнашу өчен электрон рәвештә тапшырылган документлар өч ел саклана, шуннан соң юкка чыгарылырга тиеш.

4.12. Конкурста катнашу белән бәйле чыгымнар (конкурс үткәрелгән урынга бару һәм кайту, торак бинага түләү, яшәү, элемтә чаралары хезмәтләреннән файдалану һәм башкасы) кандидатлар тарафыннан үз акчалары хисабыннан гамәлгә ашырыла.

Татарстан Республикасы Дәүләт идарәсен цифрлы нигездә үстерү, мәгълүмат технологияләре һәм элемтә министрлыгында Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурс уздыру турында нигезләмәгә
1 нче кушымта

Киңәш ителә торган форма

Татарстан Республикасы дәүләт идарәсен цифрлы нигездә үстерү, мәгълүмат технологияләре һәм элемтә министрына
____
кемнән
______________________________________,
(Ф.И.А.)
яши торган адресы:
____
____
Тел. _________________________________
____
(эшнеке, өйнеке, кесә)

ГАРИЗА

Мине Татарстан Республикасы Дәүләт идарәсен цифрлы нигездә үстерү, мәгълүмат технологияләре һәм элемтә министрлыгында Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләү (кадрлар резервына кертү) өчен конкурста катнашырга кертүегез турында сорыйм, түбәндәге Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфасын биләү өчен:

____.
(вазыйфа атылышы)
____.
(бүлекчәнең аталышы)

«Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәте турында» 2004 елның 27 июлендәге 79-ФЗ номерлы Федераль закон, «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте турында» 2003 елның 16 гыйнварындагы 3-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы, Россия Федерациясе Президентының «Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурс турында» 2005 елның 1 февралендәге 112 номерлы указы, Татарстан Республикасы Дәүләт идарәсен цифрлы нигездә үстерү, мәгълүмат технологияләре һәм элемтә министрлыгында Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурс уздыру турындагы нигезләмә белән, шул исәптән вакантлы вазыйфаны биләү буенча белдерелә торган квалификация таләпләре белән

дә, таныштым.

Персональ белешмәләрнең «Персональ белешмәләр турында» 2006 елның 27 июлендәге 152-ФЗ номерлы Федераль закон таләпләренә туры китереп эшкәртелүенә риза.

Бәяләү методлары, конкурсны уздыру датасы һәм урыны, тәртибе һәм аның нәтиҗәләре турында e-mail яки күрсәтелгән кесә телефоны номерына СМС-хәбәр җибәрү ярдәмендә хәбәр алуга риза.

Гаризага терким: (теркәлә торган документларны санап чыгарга).

____.

____

______________ ____________ ______________________________
(дата) (имза) (тулы имза)

Татарстан Республикасы Дәүләт идарәсен цифрлы нигездә үстерү, мәгълүмат технологияләре һәм элемтә министрлыгында Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурс уздыру турында нигезләмәгә
2 нче кушымта

Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфаларын биләү һәм Татарстан Республикасы Дәүләт идарәсен цифрлы нигездә үстерү, мәгълүмат технологияләре һәм элемтә министрлыгы кадрлар резервына кертү өчен конкурслар уздырганда киңәш ителә торган Россия Федерациясе гражданнарының (Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләренең) профессиональ һәм шәхси сыйфатларын бәяләү методлары

Вазыйфа-ларның категория-ләре	Вазыйфалар төркеме	Төп вазыйфаи бурычлар	Бәяләү методлары
Җитәкчеләр	төп әйдәп баручы	дәүләт органы, аның структур бүлекчәсе эшчәнлеген планлаштыру һәм оештыру (максатларын, бурычларын, эшчәнлек юнәлешләрен билгеләү), буйсынудагы затларның хезмәт вакытын оештыру, буйсынудагы затлар арасында бурычларны бүлү, нәтиҗәле коммуникация системасы, шулай ук иминлекле психологик климат булдыру, буйсынудагы затларның профессиональ эшчәнлеген тикшерүдә тоту	тест уздыру индивидуаль әңгәмә уздыру документ проекты әзерләү реферат язу анкета уздыру төркемле дискуссияләр уздыру
Белгечләр	әйдәп баручы	дәүләт органнары тарафыннан билгеләнгән бурычларны һәм функцияләрне үтәүне профессиональ тәэмин итү буенча мөстәкыйль эшчәнлек	тест уздыру индивидуаль әңгәмә уздыру документ проекты әзерләү анкета уздыру гамәли мәсьәләләрне хәл

			итү
Тәэмин итүче белгечләр	әйдәп баручы өлкән	дәүләт органнары эшчәнлеген оештыру, мәгълүмат, документлар белән, финанс-икътисад, хуҗалык ягыннан һәм башкача тәэмин итү	тест уздыру индивидуаль әңгәмә уздыру анкета уздыру

Татарстан Республикасы Дәүләт идарәсен цифрлы нигездә үстерү, мәгълүмат технологияләре һәм элемтә министрлыгында Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурс уздыру турында нигезләмәгә 3 нче кушымта

Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфаларын биләү һәм Татарстан Республикасы Дәүләт идарәсен цифрлы нигездә үстерү, мәгълүмат технологияләре һәм элемтә министрлыгы кадрлар резервына кертү өчен конкурслар уздырганда киңәш ителә торган Россия Федерациясе гражданнарының (Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләренең) профессиональ һәм шәхси сыйфатларын бәяләү методларын тасвирлау

I. Тест уздыру

Тест уздыру юлы белән Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәтенең (алга таба – граждан хезмәте) вакантлы вазыйфаларын биләү һәм дәүләт органнарының кадрлар резервына кертүгә кандидатларның (алга таба, тиешенчә – кадрлар резервы, кандидатлар) Россия Федерациясе дәүләт телендә (рус телендә) эш итә белү, Россия Федерациясе Конституциясе нигезләрен, дәүләт хезмәте турында һәм коррупциягә каршы көрәш турында Россия Федерациясе законнарын белү дәрәҗәсен, мәгълүмат-коммуникация технологияләре өлкәсендәге белемнәрен һәм күнекмәләрен, шулай ук вазыйфаи регламентта билгеләнгән һөнәри хезмәт эшчәнлеге өлкәсенә һәм төренә бәйле булган белемнәрен һәм күнекмәләрен бәяләү гамәлгә ашырыла.

Кандидатларга тест узу өчен бер үк төрле вакыт бирелә.

Тест уздыруга нәтиҗә ясау дөрес җаваплар санына нигезләнә.

Әгәр кандидат бирелгән сорауларның 60 һәм аннан күбрәк процентына дөрес җавап бирсә, тест узган дип санала.

Тест уздыру нәтиҗәләре кыскача белешмә рәвешендә рәсмиләштерелә.

II. Анкета уздыру

Анкета уздыру граждан хезмәтенең конкурс уздырыла торган вакантлы вазыйфасы (кадрлар резервына кертү буенча конкурс уздырыла торган граждан хезмәте вазыйфалары төркеме) буенча вазыйфаи бурычлардан, шулай ук аталган вазыйфаларны биләү өчен квалификация таләпләреннән чыгып төзелгән сораулар нигезендә уздырыла.

Анкетага элегрәк гамәлгә ашырылган профессиональ эшчәнлек кысаларында вазыйфалар буенча үтәлә торган вазыйфаи бурычлар, профессиональ казанышлар, кандидат катнашкан чаралар (проектлар, форумнар, семинарлар һ.б.), басма матбу-гатларда аның мәкаләләре, мавыгулары турында, шулай ук кандидат тарафыннан

тапшырылырга мөмкин булган тәкъдимнәр һәм (яки) тәкъдим хатлары турындагы сораулар кертелә.

Анкетага шулай ук кандидатның һөнәри дәрәҗәсен бәяләүгә юнәлдерелгән өстәмә сораулар да кертелергә мөмкин.

III. Реферат язу яки бүтән төрле язмача эшләр

Реферат яки башка төрле язма эшне язу өчен граждан хезмәтенең конкурс уздырыла торган вакантлы вазыйфасы (кадрлар резервына кертү буенча конкурс уздырыла торган граждан хезмәте вазыйфалары төркеме) буенча вазыйфаи бурычлардан, шулай ук әлеге вазыйфаларны биләү өчен квалификация таләпләреннән чыгып төзелгән сораулар яки биремнәр кулланыла.

Рефератның темасы, граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләү буенча конкурс уздырылган очракта, граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләү өчен конкурс уздырыла торган дәүләт органының структур бүлекчәсе җитәкчесе тарафыннан, ә кадрлар резервына кертүгә конкурс уздырылган очракта, кадрлар резервына кертү өчен конкурс уздырыла торган граждан хезмәте вазыйфалары төркеме буенча профессиональ хезмәт эшчәнлеге өлкәсе гамәлгә ашырыла торган дәүләт органының структур бүлекчәсе җитәкчесе тарафыннан билгеләнә һәм конкурс комиссиясе рәисе белән килештерелә.

Реферат түбәндәге таләпләргә җавап бирергә тиеш:

рефератның күләме – 7дән 10 биткә кадәр (титул битеннән һәм кулланылган әдәбият исемлегеннән тыш);

шрифты – Times New Roman, зурлыгы 14, берле интервал аша. Рефератта кулланылган чыганакларга сылматалар булырга тиеш.

Граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурс уздырылган очракта Рефератка дәүләт органындагы вакантлы граждан хезмәте вазыйфасын биләү буенча конкурс уздырыла торган структур бүлекчәсе җитәкчесе тарафыннан язмача бәяләмә, ә кадрлар резервына керү буенча конкурс уздырылган очракта, дәүләт органының кадрлар резервына кертү буенча конкурс уздырыла торган граждан хезмәте вазыйфалары төркеме буенча профессиональ хезмәт эшчәнлеге өлкәсе гамәлгә ашырыла торган структур бүлекчәсе җитәкчесенең бәяләмәсе бирелә. Бу вакытта объектив бәяләү уздыру максатларында әзерләнгән рефератның яки башка төрле язмача эшнең аноним булуы тәэмин ителә.

Аталган бәяләмә нигезендә түбәндәге критерияләр буенча актыккы билге куела:

рәсмиләштерүнең билгеләнгән таләпләренә туры килүе;

теманың ачылышы;

аналитик сәләтләре, мантыйкый фикерләве;

бирелгән тема буенча тапшырылган тәкъдимнәрнең нигезләнгән булуы һәм гамәлдә башкарып булучанлыгы.

IV. Индивидуаль әңгәмә уздыру

Индивидуаль әңгәмә уздыру кысаларында кандидатның профессиональ

дәрәҗәсен бәяләүгә юнәлдерелгән сораулар бирелә.

Әлеге максатларда, дәүләт хезмәтенең вакантлы вазыйфасы (кадрлар резервына кертү буенча конкурс уздырыла торган граждан хезмәте вазыйфалары төркеме) буенча вазыйфаи бурычларны исәпкә алып , граждан хезмәтенең һәр вакантлы вазыйфасы (кадрлар резервына кертү буенча конкурс уздырыла торган граждан хезмәте вазыйфалары төркеме) буенча сораулар исемлеге төзелә.

Беренчел индивидуаль әңгәмә граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләү буенча конкурс уздырыла торган дәүләт органының структур бүлекчәсе җитәкчесе тарафыннан яисә кадрлар резервына кертү буенча конкурс уздырыла торган граждан хезмәте вазыйфалары төркеме буенча профессиональ хезмәт эшчәнлеге гамәлгә ашырыла торган дәүләт органының структур бүлекчәсе җитәкчесе тарафыннан уздырылырга мөмкин.

Конкурс комиссиясе утырышына кадәр уздырылган очракта, беренчел индивидуаль әңгәмә уздыру нәтиҗәләре турында конкурс комиссиясенә конкурс комиссиясе утырышы барышында телдән доклад формасында аны уздырган зат тарафыннан мәгълүмат җиткерелә.

Конкурс комиссиясе утырышы барышында кандидат белән индивидуаль әңгәмә уздыру мәҗбүри булып тора.

Конкурс комиссиясе тарафыннан индивидуаль әңгәмә уздырылганда эшкә алучының вәкиле карары нигезендә видеога һәм (яки) аудиога яздыру эше яки тиешле конкурс процедураларын уздыруның стенограммасы алып барыла, бу хәл, шул исәптән алга таба конкурс процедуралары барышында да, аларны максималь объектив исәпкә алу өчен төрле кандидатларның бер үк сорауларны ничек кабул итүе һәм җавап бирүен чагыштыру мөмкинлеген бирә.

V. Төркемле дискуссияләр уздыру

Төркемле дискуссия уздыру аеруча яхшы әзерләнгән һәм кирәкле профессиональ һәм шәхси сыйфатларга ия булган кандидатларны ачыклау мөмкинлеген бирә.

Төркемле дискуссия уздыру темасы, вакантлы граждан хезмәте вазыйфаларын биләү буенча конкурс уздырылган очракта, граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләү өчен конкурс уздырыла торган дәүләт органының структур бүлекчәсе җитәкчесе тарафыннан, ә кадрлар резервына кертүгә конкурс уздырылган очракта, кадрлар резервына кертү өчен конкурс уздырыла торган граждан хезмәте вазыйфалары төркеме буенча профессиональ хезмәт эшчәнлеге өлкәсе гамәлгә ашырыла торган дәүләт органының структур бүлекчәсе җитәкчесе тарафыннан билгеләнә.

Төркемле дискуссия уздыру максатларында кандидатларга аның буенча фикер алышу һәм анда куелган проблемаларга чишелеш табу тиешле конкрет вәзгыять тәкъдим ителә.

Билгеләнгән вакыт дәвамында кандидат тарафыннан телдән яисә язмача җавап әзерләнә.

Кандидатларның җаваплары төркемле дискуссияне оештыручы затлар тарафыннан өйрәнелә. Шуннан соң аталган затлар катнашында дискуссия уздырыла, ул тәмамлангач конкурс комиссиясе тарафыннан кандидатларның төркемле дискус-

сияне узу нәтиҗәләре турында карар кабул ителә.

VI. Документ проекты әзерләү

Кандидат тарафыннан документ проектын әзерләү аның вазыйфаи регламентта билгеләнгән һөнәри хезмәт эшчәнлеге өлкәсенә һәм төренә бәйле вазыйфаи бурычларның турыдан-туры үтәлүе өчен кирәкле белемнәрен һәм күнекмәләрен гамәлдә бәяләү мөмкинлеген бирә.

Кандидатка гражданин мөрәҗәгатенә җавап проектын, норматив хокукый акт проектын (теркәлә торган аңлатма язуы белән бергә) яки әзерләнеше граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасы буенча (кадрлар резервына кертү буенча конкурс уздырыла торган граждан хезмәте вазыйфалары төркеме буенча) вазыйфаи бурычлары исәбенә керә торган башка төрле документны әзерләргә тәкъдим ителә. Әлеге максатларда кандидатка эш башкару буенча күрсәтмәләр һәм документ проектын тиешле рәвештә әзерләү өчен кирәкле бүтән документлар бирелә.

Биремне билгеләү һәм документ проектын бәяләү дәүләт органында граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләү буенча конкурс уздырыла торган структур бүлекчә җитәкчесе тарафыннан яисә дәүләт органындагы кадрлар резервына кертү буенча конкурс уздырыла торган граждан хезмәте вазыйфалары төркеме буенча профессиональ хезмәт эшчәнлеге гамәлгә ашырыла торган структур бүлекчә җитәкчесе тарафыннан уздырылырга мөмкин. Бу вакытта объектив бәяләү уздыру максатларында әзерләнгән документ проектының аноним булуы тәэмин ителә.

Документ проектын бәяләү нәтиҗәләре кыска белешмә рәвешендә рәсмиләштерелә.

Актыкка билге түбәндәге критерияләр буенча куела:

рәсмиләштерүнең билгеләнгән таләпләренә туры килүе;

мәсьәләнең асылын аңлау, кандидатның документ проектын эшләү өчен нигез булып хезмәт иткән төп фактларны һәм проблемаларны ачыклавы;

Россия Федерациясе нормаларын дөрес куллануны исәпкә алып, документ проектын эшләү өчен нигез булып хезмәт иткән проблемаларны хәл итү юлларын чагылдыруы;

документ проектын эшләү өчен нигез булып хезмәт иткән проблемаларны хәл итү юлларының нигезләнгән булуы;

аналитик сәләтләре, мантыйкый фикерләве;

хокукый һәм лингвистик грамоталылыгы.

VII. Гамәли мәсьәләләрне хәл итү

Гамәли мәсьәләләрне хәл итү кандидатны текст яки видео форматында бәян ителгән, дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасы буенча һөнәри хезмәт эшчәнлеге төре белән бәйле проблемалы хәлләр белән таныштыру һәм аның аналитик, стратегик яки идарә итү сәләтләрен ачыклауга юнәлдерелгән сорауларга җавап әзерләүне күздә тота.

Татарстан Республикасы Дәүләт идарәсен цифрлы нигездә үстерү, мәгълүмат технологияләре һәм элемтә министрлыгында Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурс уздыру турында нигезләмәгә
4 нче кушымта

Формасы

Конкурс бюллетене

«___»_______________ 20___ ел.
(конкурс уздыру датасы)

____
(аны биләү өчен конкурс уздырыла торган вазыйфаның тулысынча атамасы,
____
яки дәүләт органының кадрлар резервына кертү буенча конкурс уздырыла торган вазыйфалар төркеме атамасы)

Индивидуаль әңгәмә уздыру нәтиҗәләре буенча конкурс комиссиясе әгъзасы тарафыннан кандидатка бирелгән балл

(Белешмә: максималь балл – 10 балл)

Кандидатның фамилиясе, исеме, атасының исеме	Балл	Куелган баллга кыскача дәлилләмә (зарурлык булганда)
1	2	3

____ ______________
(Конкурс комиссиясе әгъзасының фамилиясе, исеме, атасының исеме) (имза)

Татарстан Республикасы Дәүләт идарәсен цифрлы нигездә үстерү, мәгълүмат технологияләре һәм элемтә министрлыгында Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурс уздыру турында нигезләмәгә 5 нче кушымта

Формасы

Татарстан Республикасы Дәүләт идарәсен цифрлы нигездә үстерү, мәгълүмат технологияләре һәм элемтә министрлыгында Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурс уздыру буенча конкурс комиссиясе карары

«___»______________ 20___ ел.

(конкурс уздыру датасы)

1. Утырышта _____ конкурс комиссиясе әгъзасының ____ катнашты.

Конкурс комиссиясе утырышында катнашкан конкурс комиссиясе әгъзасының фамилиясе, исеме, атасының исеме	Вазыйфа

2. Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурс уздырылды

____

____

(дәүләт органының структур бүлекчәсен күрсәтеп, вазыйфаның аталышы)

____

____

3. Кандидатларны рейтинг буенча бәяләү нәтиҗәләре

Кандидатның фамилиясе, исеме, атасының исеме	Актыккы балл	Рейтингтагы урыны (кими бару тәртибендә)

4. Конкурста җиңүчене билгеләү буенча тавыш бирү нәтиҗәләре
(барлык кандидатлар буенча тутырыла)

(Рейтингта беренче урынны алган кандидатның фамилиясе, исеме, атасының исеме)			
Конкурс комиссиясе әгъзасының фамилиясе, исеме, атасының исеме	Тавыш бирү		
	«риза»	«каршы»	«тавыш бирмәде»
Җәмгысе			

(Рейтингта икенче урынны алган кандидатның фамилиясе, исеме, атасының исеме)			
Конкурс комиссиясе әгъзасының фамилиясе, исеме, атасының исеме	Тавыш бирү		
	«риза»	«каршы»	«тавыш бирмәде»
Җәмгысе			

(Рейтингта өченче урынны алган кандидатның фамилиясе, исеме, атасының исеме)			
Конкурс комиссиясе әгъзасының фамилиясе, исеме, атасының исеме	Тавыш бирү		
	«риза»	«каршы»	«тавыш бирмәде»
Җәмгысе			

Тавыш бирү нәтиҗәләренә аңлатмалар (зарурлык булганда)
____
____
____

5. Тавыш бирү нәтиҗәләре буенча конкурс комиссиясе киләсе кандидатны конкурста җиңүче итеп таный

Җиңүче дип танылган	Татарстан Республикасы дәүләт граждан

кандидатның фамилиясе, исеме, атасының исеме	хезмәтенең вакантлы вазыйфасы

6. Тавыш бирү нәтиҗәләре буенча конкурс комиссиясе түбәндәге кандидатларны дәүләт органының кадрлар резервына кертергә киңәш итә

Татарстан Республикасы Дәүләт идарәсен цифрлы нигездә үстерү, мәгълүмат технологияләре һәм элемтә министрлыгының кадрлар резервына кертүгә тәкъдим ителгән кандидатның фамилиясе, исеме, атасының исеме	Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең вазыйфалар төркеме

7. Конкурс комиссиясе утырышында түбәндәге комиссия әгъзалары катнашмады

____

____
(Ф.И.А.)

____

Конкурс комиссиясе рәисе ____________ ______________________
(имза) (Ф.И.А.)

Конкурс комиссиясе рәисе урынбасарлары ____________ ______________________
(имза) (Ф.И.А.)

____________ ______________________
(имза) (Ф.И.А.)

Конкурс комиссиясе сәркатибе ____________ ______________________
(имза) (Ф.И.А.)

Бәйсез экспертлар ____________ ______________________
(имза) (Ф.И.А.)

____________ ______________________
(имза) (Ф.И.А.)

Иҗтимагый совет вәкилләре ____________ ______________________
(имза) (Ф.И.А.)

____________ ______________________
(имза) (Ф.И.А.)

Конкурс комиссиясенең башка вәкилләре ____________ ______________________
(имза) (Ф.И.А.)

____________ ______________________
(имза) (Ф.И.А.)

____________ ______________________
(имза) (Ф.И.А.)

Татарстан Республикасы Дәүләт идарәсен цифрлы нигездә үстерү, мәгълүмат технологияләре һәм элемтә министрлыгында Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурс уздыру турында нигезләмәгә 6 нчы кушымта

Формасы

Татарстан Республикасы Дәүләт идарәсен цифрлы нигездә үстерү, мәгълүмат технологияләре һәм элемтә министрлыгы кадрлар резервына кертүгә конкурс нәтиҗәләре буенча конкурс комиссиясе утырышы
БЕРКЕТМӘСЕ

«___»_______________ 20___ ел.
(конкурс уздыру датасы)

1. Утырышта _____ конкурс комиссиясе әгъзасының ____ катнашты.

Конкурс комиссиясе утырышында катнашкан конкурс комиссиясе әгъзасының фамилиясе, исеме, атасының исеме	Вазыйфа

2. Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең кадрлар резервына кертүгә конкурс үткәрелде

____
____
(вазыйфалар төркеменең аталышы)
____
____

3. Кандидатларны рейтинг буенча бәяләү нәтиҗәләре

Кандидатның фамилиясе, исеме, атасының исеме	Актыкка балл	Рейтингтагы урыны (кими бару тәртибендә)

4. Дәүләт граждан хезмәтенең кадрлар резервына кертү өчен кандидатны

(кандидатларны) билгеләү буенча тавыш бирү нәтиҗәләре (бәяләү йомгаклары буенча максималь баллдан кимендә 50 процентын туплаган кандидатлар буенча тутырыла)

(Рейтингта беренче урынны алган кандидатның фамилиясе, исеме, атасының исеме)			
Конкурс комиссиясе әгъзасының фамилиясе, исеме, атасының исеме	Тавыш бирү		
	«риза»	«каршы»	«тавыш бирмәде»
Җәмгысе			

(Рейтингта икенче урынны алган кандидатның фамилиясе, исеме, атасының исеме)			
Конкурс комиссиясе әгъзасының фамилиясе, исеме, атасының исеме	Тавыш бирү		
	«риза»	«каршы»	«тавыш бирмәде»
Җәмгысе			

(Рейтингта өченче урынны алган кандидатның фамилиясе, исеме, атасының исеме)			
Конкурс комиссиясе әгъзасының фамилиясе, исеме, атасының исеме	Тавыш бирү		
	«риза»	«каршы»	«тавыш бирмәде»
Җәмгысе			

Тавыш бирү нәтиҗәләренә аңлатмалар (зарурлык булганда)

____

____

____

____

5. Тавыш бирү нәтиҗәләре буенча конкурс комиссиясе кадрлар резервына кертү өчен түбәндәге кандидатны (кандидатларны) билгели

Җиңүче дип танылган кандидатның	Татарстан Республикасы дәүләт граждан

фамилиясе, исеме, атасының исеме	хезмәтенең вазыйфалар төркеме

6. Конкурс комиссиясе утырышында түбәндәге комиссия әгъзалары катнашмады

____

____

(Ф.И.А.)

____

Конкурс комиссиясе рәисе ____________ ______________________
(имза) (Ф.И.А.)

Конкурс комиссиясе
рәисе урынбасарлары ____________ ______________________
(имза) (Ф.И.А.)

____________ ______________________
(имза) (Ф.И.А.)

Конкурс комиссиясе
сәркатибе ____________ ______________________
(имза) (Ф.И.А.)

Бәйсез экспертлар ____________ ______________________
(имза) (Ф.И.А.)

____________ ______________________
(имза) (Ф.И.А.)

Иҗтимагый совет вәкилләре ____________ ______________________
(имза) (Ф.И.А.)

____________ ______________________
(имза) (Ф.И.А.)

Конкурс комиссиясенең
башка әгъзалары ____________ ______________________
(имза) (Ф.И.А.)

____________ ______________________
(имза) (Ф.И.А.)

____________ ______________________
(имза) (Ф.И.А.)