МИНИСТЕРСТВО ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТОРГОВЛИ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ СӘНӘГАТЬ ҺӘМ СӘҮДӘ МИНИСТРЛЫГЫ

ПРИКАЗ **БОЕРЫК**

05.07.2021 Казан шәһәре № 123-ОД

Татарстан Республикасы Сәнәгать һәм сәүдә министрлыгында Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләү (кадрлар резервына кертү) буенча конкурс уздыру турында нигезләмә раслау хакында

«Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәте турында» 2004 елның 27 июлендәге 79-ФЗ номерлы Федераль закон, Россия Федерациясе Президентының «Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурс турында» 2005 елның 1 февралендәге 112 номерлы Указы, Россия Федерациясе Хөкүмәтенең «Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфаларын биләүгә һәм дәүләт органнарының кадрлар резервына кертүгә конкурслар үткәрүнең бердәм методикасын раслау турында» 2018 елның 31 мартындагы 397 номерлы карары һәм «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте турында» 2003 елның 16 гыйнварындагы 3-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы нигезендә, шулай ук Татарстан Республикасы Сәнәгать һәм сәүдә министрлыгы норматив хокукый актын законнарга туры китерү максатларында,

боерык бирәм:

1. Татарстан Республикасы Сәнәгать һәм сәүдә министрлыгында Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурс уздыру турында кушымтада бирелгән нигезләмәне расларга.

2. Әлеге боерыкны министр урынбасарларына, Татарстан Республикасы Сәнәгать һәм сәүдә министрлыгының структур бүлекчәләре җитәкчеләренә һәм хезмәткәрләренә җиткерергә.

3. Татарстан Республикасы Сәнәгать һәм сәүдә министрлыгының түбәндәге боерыкларын үз көчен югалткан дип танырга:

«Татарстан Республикасы Сәнәгать һәм сәүдә министрлыгында Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләү (кадрлар

резервына кертү) буенча конкурс уздыру турында нигезләмә раслау хакында» 2017 елның 19 декабрендәге 310-ОД номерлы;

«Татарстан Республикасы Сәнәгать һәм сәүдә министрлыгының 2017 елның 19 декабрендәге 310-ОД номерлы боерыгы белән расланган Татарстан Республикасы Сәнәгать һәм сәүдә министрлыгында Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурс үткәрү турындагы нигезләмәгә үзгәреш кертү хакында» 2020 елның 10 мартындагы 35-ОД номерлы.

4. Әлеге боерык рәсми басылып чыккан көненнән үз көченә керә.

5. Әлеге боерык үтәлешен контрольдә тоту буенча үземне җаваплы итеп билгелим.

Татарстан Республикасы
Премьер-министры урынбасары –
министр А.Ә. Кәримов

Татарстан Республикасы Сәнәгать һәм
сәүдә министрлыгының 2021 елның
05.07.2021 № 123-ОД боерыгы
белән расланды

Татарстан Республикасы Сәнәгать һәм сәүдә министрлыгында
Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын
биләү (кадрлар резервына кертү) буенча конкурс уздыру турында
нигезләмә

I. Гомуми нигезләмәләр

1.1. Бу Нигезләмә белән Татарстан Республикасы Сәнәгать һәм сәүдә министрлыгында Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурс уздыру буенча конкурс комиссиясенең (алга таба – конкурс комиссиясе) эшләү вакытлары һәм тәртибе, шулай ук Татарстан Республикасы Сәнәгать һәм сәүдә министрлыгында (алга таба – Министрлык) Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурс уздыру методикасы билгеләнә.

1.2. Министрлыкта Конкурс «Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәте турында» 2004 елның 27 июлендәге 79-ФЗ номерлы Федераль законның (алга таба – Федераль закон) 22 статьясы һәм «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте турында» 2003 елның 16 гыйнварындагы 3-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы нигезендә, Россия Федерациясе Президентының «Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурс турында» 2005 елның 1 февралендәге 112 номерлы Указы, Россия Федерациясе Хөкүмәтенең «Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфаларын биләүгә һәм дәүләт органнарының кадрлар резервына кертүгә конкурслар үткәрүнең бердәм методикасын раслау турында» 2018 елның 31 мартындагы 397 номерлы карары, Россия Федерациясе Хөкүмәтенең «Россия Федерациясенең дәүләт граждан хезмәтендә кадрлар хезмәтенә мәгълүмат технологияләрен кертүнең кайбер чаралары турында» 2018 елның 5 мартындагы 227 номерлы карары, Татарстан Республикасы Президентының «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенә кадрлар резервы турында нигезләмә раслау турында» 2011 елның 14 мартындагы ПУ-127 номерлы Указы, Татарстан Республикасы Президентының «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләренә һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларын биләүгә дәгъва белдерүче гражданнарга тест уздыруны оештыру мәсьәләләре» 2015 елның 11 декабрендәге ПУ-1192 номерлы Указы нигезендә уздырыла.

Конкурс дәүләт граждан хезмәте (алга таба – граждан хезмәте) вазыйфаларын биләүгә дәгъва белдерүчеләрнең профессиональ дәрәҗәсен, аларның граждан хезмәте вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән квалификация таләпләренә җавап бирүен бәя-

ләүдән гыйбарәт.

1.3. Министрлыкта граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурс Федераль закон нигезендә конкурс нигезендә биләнергә мөмкин булган граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасы булганда сәнәгать һәм сәүдә министрының (аның вазыйфаларын башкаручы затның) (алга таба – министр) карары белән игълан ителә.

1.4. Министрлыкның кадрлар резервына кертүгә конкурс кадрлар бүлеге тарафыннан, Министрлыкта граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфаларын биләү буенча белгечләргә мөмкин булган ихтыяҗын һәм Министрлыктагы кадрлар резервын ел саен бәяләү нәтиҗәләре буенча оештырыла. Министрлыкның кадрлар резервына кертүгә конкурс министр карары буенча игълан ителә.

1.5. Вакантлы вазыйфаны биләү (кадрлар резервына кертү) өчен конкурс Министрлыкның конкурс комиссиясе тарафыннан әлеге Нигезләмәдә каралган тәртиптә үткәрелә.

1.6. Министрлыкта граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурс түбәндәге очракларда үткәрелми:

билгеле бер чорга биләнә торган «җитәкчеләр» һәм «ярдәмчеләр (киңәшчеләр)» категориясендәге граждан хезмәте вазыйфасы вәкаләтләрен биләү өчен билгеләнгәндә;

ашыгыч хезмәт контракты төзелгәндә;

Федераль законның 28 статьясының 2 өлешендә, 31 статьясының 1 өлешендә һәм 60.1 статьясының 9 өлешендә каралган очракларда граждан хезмәткәрен дәүләт граждан хезмәтенең бүтән вазыйфасына билгеләгәндә;

граждан хезмәтендә кадрлар резервына кертелгән граждан хезмәткәрен (гражданинны) граждан хезмәте вазыйфасына билгеләгәндә.

1.7. Министрлыкта граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурс түбәндәге очракларда үткәрелмәскә мөмкин:

алар буенча вазыйфаи вәкаләтләрне үтәү дәүләт серен тәшкил итә торган белешмәләрдән файдалануга бәйле булган, Министрлык боерыгы нигезендә расланучы вазыйфалар исемлегендә аерым граждан хезмәте вазыйфаларына билгеләгәндә;

министр карары нигезендә, граждан хезмәтенең кече вазыйфалар төркеменә карый торган граждан хезмәте вазыйфаларына билгеләгәндә.

1.8. Конкурс үткәрелә торган максатлар:

Россия Федерациясе гражданнарының конституциячел хокукларын, аларның сәләтләре һәм һөнәри әзерлекләре нигезендә дәүләт граждан хезмәтеннән бертигез файдалану мөмкинлеген, шулай ук дәүләт граждан хезмәткәрләренең конкурс ниге-

зендә вазыйфаи үсешкә хокукларын тәэмин итү;

граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә аеруча туры килә торган, федераль законнар, Татарстан Республикасы законнары, Россия Федерациясенең һәм Татарстан Республикасының башка норматив хокукый актлары белән билгеләнгән таләпләргә туры килә торган һәм конкурста катнашуга кертелгән кандидатларның гомуми санынннан кандидатларны сайлап алу;

граждан хезмәте вазыйфаларын биләү өчен Министрлыкның кадрлар резервын формалаштыру.

1.9. Конкурслар үткәргәндә хәл ителә торган бурычлар:

конкурс биремнәрен һәм процедураларны үтәгәндә барлык кандидатлар өчен тигез шартлар тәэмин итү;

кандидатларны объектив һөнәри әһәмияткә ия критерийлар нигезендә бәяләү;

конкурс процедуралары барышында алынган объектив һәм нигезләнгән күрсәткечләрне чагыштыру юлы белән, конкурста катнашучы затлар арасында граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфаларына (кадрлар резервына кертүгә) карата таләпләргә туры килә торган затларны билгеләү.

1.10. Кандидат конкурс комиссиясе карарына Россия Федерациясе законнары нигезендә шикаять бирергә хокуклы.

1.11. Граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) дәгъва белдергән, ләкин конкурста катнашуга кертелмәгән кандидатларның һәм конкурста катнашкан кандидатларның документлары язма гаризалары буенча конкурс тәмамланган көннән соң өч ел дәвамында аларга кайтарып бирелергә мөмкин. Әлеге чор тәмамланганчыга кадәр документлар Министрлык архивында саклана, аннан соң юкка чыгарылырга тиеш. Конкурста катнашу өчен электрон рәвештә тапшырылган документлар өч ел дәвамында саклана, шуннан соң бетерелергә тиеш.

1.12. Конкурста катнашу (конкурс үткәрү урынына бару һәм кире кайту, торак урынны наемга алу, яшәү, элемтә чаралары хезмәтеннән файдалану һ.б.) белән бәйле чыгымнар кандидатлар тарафыннан үз акчалары исәбеннән түләнә.

II. Конкурс комиссиясен төзү һәм эш тәртибе

2.1. Министрлыкта конкурслар уздыру өчен министр боерыгы нигезендә даими нигездә эшләүче конкурс комиссиясе төзелә. Конкурс комиссиясе эшенең объективлылык һәм бәйсезлек дәрәҗәсен арттыру һәм төрле категорияләрдәге гражданнар хезмәте вазыйфаларының төркемнәре өчен конкурсларны нәтиҗәле оештыру максатында, министр карары буенча аның составы үзгәртелә. Комиссия составы министр боерыгы белән раслана.

2.2. Конкурс комиссиясе рәисе, рәис урынбасары, секретарь һәм комиссия әгъзаларыннан тора.

2.3. Комиссия рәисе конкурс комиссиясе эшчәнлегенә җитәкчелек итә. Комиссия рәисе булмый торганда, аның хокукларын һәм вазыйфаларын конкурс комиссиясе рәисе урынбасары башкара.

Конкурс комиссиясе секретаре комиссия эшен (гаризалар кабул итү, эшләр формалаштыру, конкурс комиссиясе карарларын рәсмиләштерү һ.б.) тәэмин итә.

2.4. Конкурс комиссиясе составына министр һәм (яки) ул вәкаләт биргән граждан хезмәткәрләре (шул исәптән вакантлы граждан хезмәте вазыйфасын биләүгә конкурс уздырыла торган кадрлар бүлегеннән дә (кадрлар резервына кертү өчен конкурс уздырыла торган граждан хезмәте вазыйфалары төркеме буенча һөнәри хезмәт эшчәнлеге өлкәсе гамәлгә ашырыла торган бүлекчәдән)), Министрлык каршындагы Иҗтимагый совет вәкилләре, шулай ук законнарда билгеләнгән тәртиптә министрның рәсми мөрәҗәгате буенча Татарстан Республикасы Президенты каршындагы Дәүләт хезмәте һәм кадрлар департаменты тарафыннан чакыртыла торган, кадр технологияләре һәм граждан хезмәте мәсьәләләре буенча бәйсез экспертлар – тиешле өлкәләрдә һәм граждан хезмәтенең һөнәри хезмәт эшчәнлеге төрләрендә белгечләр булып торган фәнни, мәгариф һәм башка оешмаларның вәкилләре керә. Бәйсез экспертның конкурс комиссиясендә булу вакыты өч елдан артмаска тиеш.

Министрлык каршынлагы Иҗтимагый совет әгъзаларының һәм бәйсез экспертларның гомуми исәбендә конкурс комиссиясендәге барлык әгъзаларының исәбе кимендә дүрттән бер өлешен тәшкил итә.

2.5. Алар буенча вазыйфаи вәкаләтләрне үтәү дәүләт серен тәшкил иткән белешмәләрдән файдалануга бәйле булган граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурс уздырылганда конкурс комиссиясе составы Россия Федерациясенең дәүләт сере турында законнары нигезләмәләрен исәпкә алып төзелә.

2.6. Конкурс комиссиясе составы, конкурс комиссиясе тарафыннан кабул ителә торган карарларга йогынты ясый алырлык мәнфәгать каршылыклары барлыкка килү ихтималы булмаслык итеп төзелә.

2.7. Конкурс комиссиясе утырышы граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасына (кадрлар резервына кертү өчен) кимендә ике кандидат булганда үткәрелә һәм, әгәр анда аның әгъзаларының гомуми саныннан кимендә өчтән икесе катнашса, хокуклы дип санала. Конкурс комиссиясе утырышын бары тик граждан хезмәте вазыйфаларын биләүче әгъзалар катнашында гына уздыру рөхсәт ителми.

2.8. Кандидат белән турыдан-туры шәхси әңгәмә үткәрмичә генә конкурс комиссиясе тарафыннан конкурста җиңүчене билгеләү турында карар кабул итү рөхсәт ителми.

Конкурс комиссиясе тарафыннан утырышны аның әгъзасы яки кандидаты тәкъдиме белән, мондый карар сәбәбен (нигезен) күрсәтеп, видеоконференция форматында (техник мөмкинлек булган очракта) уздыру турында конкурс комиссиясе карары кабул ителергә мөмкин.

2.9. Конкурс комиссиясе карары кандидат юклыгында кабул ителә.

2.10. Конкурс нәтиҗәләре буенча конкурс комиссиясе карары ачык тавыш бирү юлы белән утырышта катнашучы әгъзаларының күпчелек тавышы белән кабул ителә. Тавышлар тигез булганда, утырышта рәислек итүче тавышы хәлиткеч булып тора.

2.11. Граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләү буенча конкурс йомгаклары буенча комиссиянең тавыш бирү нәтиҗәләре әлеге Нигезләмәнең 1 нче кушымтасына туры китерелгән формада конкурс комиссиясе карары белән рәсмиләштерелә. Кадрлар резервына керү буенча конкурс йомгаклары буенча комиссиянең тавыш бирү нәтиҗәләре әлеге Нигезләмәнең 2 нче кушымтасына туры китерелгән формада конкурс комиссиясе утырышы беркетмәсе белән рәсмиләштерелә.

Әлеге карар һәм беркетмәдә конкурс комиссиясе тарафыннан бәяләү нәтиҗәләре буенча тупланган балларын һәм алар биләгән урыннарны күрсәткән рейтинг була.

2.12. Конкурс комиссиясе эшен оештыруны һәм тәэмин итүне Министрлыкның кадрлар бүлеге гамәлгә ашыра.

III. Конкурста катнашучылар

3.1. Министрлыкта граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләү (кадрлар резервына кертү) буенча кандидатларга карата таләпләргә җавап бирә торган һәм шушы Нигезләмәнең 3.7 пункты белән күздә тотылган чорда әлеге Нигезләмәнең 3.4 пунктында күрсәтелгән документларны тапшырган гражданнар конкурста катнашуга кертелә.

3.2. Граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасына (кадрлар резервындагы граждан хезмәте вазыйфасына) карата квалификация таләпләренә җавап бирмәве, шулай ук Федераль законда билгеләнгән чикләүләренә бәйле рәвештә гражданин (граждан хезмәткәре) конкурста катнашуга кертелми.

3.3. Министрлыкта граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләү (кадрлар резервына кертү) өчен кандидатларга карата таләпләр дәүләт граждан хезмәте турындагы Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә билгеләнгән.

3.4. Россия Федерациясенең конкурста катнашырга теләк белдергән гражданины Министрлыкка түбәндәгеләрне тапшыра:

әлеге Нигезләмәнең 3 нче кушымтасына туры китерелгән формада шәхси гариза;

Россия Федерациясе Хөкүмәте раслаган форма буенча тутырылган һәм имзаланган анкета, фотография белән;

паспорт яки аны алмаштыра торган документ (тиешле документ конкурска килгәч шәхсән күрсәтелә) күчермәсе;

кирәкле һөнәри белем, квалификацияне һәм эш стажын раслаучы документлар:

хезмәт (эш) урыны буенча нотариаль яки кадрлар хезмәте тарафыннан расланган хезмәт кенәгәсе күчермәсе һәм (яисә) Россия Федерациясе законнарында билгеләнгән тәртиптә рәсмиләштерелгән хезмәт эшчәнлеге турында мәгълүматлар һәм (яисә) гражданинның хезмәт (эш) эшчәнлеген раслаучы башка документлар (хезмәт (эш) эшчәнлеге беренче тапкыр башкарыла торган очраклардан тыш);

белеме турында һәм квалификациясе турында документларның күчермәләре, шулай ук, ихтыяры буенча, өстәмә һөнәри белем алу нәтиҗәләре буенча квалификациясен күтәрүне яки бирелүне раслый торган документларның, фәнни дәрәҗә, фәнни исем бирелү турында документларның нотариаль яктан яки эш (хезмәт итү) урыны буенча кадрлар хезмәте тарафыннан таныкланган күчермәсе;

гражданинда граждан хезмәтенә керүгә яки аны үтүгә комачаулый торган чирләрнең булмавы турында документ (Россия Федерациясе Сәламәтлек саклау министрлыгының «Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәткәрләре һәм муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан диспансеризация узу тәртибен, Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәтенә һәм муниципаль хезмәткә керү һәм аны узу өчен каршылык тудыра торган авырулар исемлеген, шулай ук медицина оешмасы бәяләмәсе формасын раслау турында» 2009 елның 14 декабрендәге 984н номерлы боерыгы белән расланган 001-ГС/у исәпкә алу формасы);

Федераль законда, башка федераль законнарда, Россия Федерациясе Президенты указларында һәм Россия Федерациясе Хөкүмәте карарларында каралган бүтән документлар.

3.5. Министрлыкта граждан хезмәте вазыйфасын биләп торучы һәм конкурста катнашырга теләк белдергән граждан хезмәткәре бары тик министр исеменә гариза тапшыра.

Башка дәүләт органында вазыйфа биләүче, конкурста катнашу теләген белдергән граждан хезмәткәре Министрлыкка министр исеменә шәхси гариза һәм үзе тутырган, имзалаган һәм үзе граждан хезмәтен били торган дәүләт органының кадрлар хезмәте тарафыннан таныкланган, Россия Федерациясе Хөкүмәте раслаган формадагы анкетаны фотосын теркәп тапшыра.

3.6. Гражданинның (граждан хезмәткәренең) ризалыгы белән аңа дәүләт серен яки закон белән саклана торган бүтән серне тәшкил итә торган белешмәләрдән файдалануга рөхсәт бирү процедурасы рәсмиләштерелә, әгәр дә гражданин (граждан хезмәткәре) тарафыннан биләү өчен дәгъва белдерелгән граждан хезмәте вазыйфасы

буенча вазыйфаи бурычларны үтәү мондый белешмәләрдән файдалануга бәйле булса.

Гражданинның министр исеменә тапшырылган белешмәләренең дөрес булу-булмавы тикшерелергә тиеш. Электрон рәвештә тапшырылган белешмәләр Россия Федерациясе Хөкүмәте билгеләгән тәртиптә автоматлаштырылган рәвештә тикшерелә.

3.7. Әлеге Нигезләмәнең 3.4 һәм 3.5 пунктларында күрсәтелгән документлар аларны кабул итү турында «Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәтенең кадрлар составы белән идарә итүнең бердәм мәгълүмат системасы» федераль дәүләт мәгълүмат системасының рәсми сайтында (алга таба – Федераль мәгълүмат системасы) игълан урнаштырылган көннән башлап 21 календарь көне эчендә Министрлыкка гражданин (граждан хезмәткәре) тарафыннан шәхсән, почта аша җибәреп яисә Россия Федерациясе Хөкүмәте билгеләгән тәртиптә Федераль мәгълүмат системасыннан файдаланып, электрон рәвештә җибәрелә.

Документларны игътибарга лаек сәбәпсез вакытында тапшырмау, аларны тулы булмаган күләмдә яки рәсмиләштерү кагыйдәләрен бозып тапшыру гражданиннан (граждан хезмәткәреннән) аларны кабул итеп алудан баш тарту өчен нигез булып тора.

Хөрмәткә лаек сәбәп аркасында документларны үз вакытында тапшырмаганда, аларны тулы булмаган күләмдә яки рәсмиләштерү кагыйдәләрен бозып тапшырганда министр аларны кабул итү вакытын күчерергә хокуклы.

IV. Конкурсны уздыру методикасы

4.1. Конкурсларны уздыруга әзерлек кандидатларның профессиональ һәм шәхси сыйфатларын бәяләү методларын (алга таба – бәяләү методлары) сайлауны һәм аларга туры килә торган конкурс биремнәрен формалаштыруны, зарурлык булганда граждан хезмәтенең аларны биләү буенча конкурс игълан итү планлаштырыла торган вакантлы вазыйфаларына карата граждан хезмәткәрләренең вазыйфаи регламентлары нигезләмәләрен актуальләштерүне күздә тота.

4.2. Граждан хезмәткәрләренең вазыйфаи регламентларының нигезләмәләрен актуальләштерү, бәяләү методларын сайлау һәм аларга туры килә торган конкурс биремнәрен формалаштыру Министрлыкның мәнфәгатьле бүлекчәсе тарафыннан кадрлар бүлеге белән килештереп гамәлгә ашырыла. Конкурс комиссиясе әгъзалары бәяләү методларын куллану һәм конкурс биремнәрен формалаштыру турында тәкъдимнәр кертергә хокуклы.

Министр карары нигезендә граждан хезмәткәрләренең вазыйфаи регламентларында граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфаларына карата конкрет белгечлеккә (әзерлек юнәлешенә) карата квалификация таләпләре куелырга мөмкин.

4.3. Кандидатларның профессиональ дәрәҗәсен, аларның квалификация таләпләренә туры килүен бәяләү өчен конкурс процедуралары барышында, әңгәмә, анкета,

төркемле дискуссияләр уздыруны, документ проектын әзерләүне, реферат һәм язмача башка эшләр язуны, гамәли мәсьәләләр чишүне яки вакантлы граждан хезмәте вазыйфасы (граждан хезмәтенең кадрлар резервы формалаштырыла торган вазыйфалар төркеме) буенча вазыйфаи бурычларны үтәүгә бәйле мәсьәләләр буенча тест уздыруны да кертеп, федераль законнарга һәм Россия Федерациясенең башка норматив хокукый актларына каршы килми торган бәяләү методлары кулланылырга мөмкин.

4.4. Конкурс ике этапта үткәрелә.

4.5. Беренче этапта Министрлыкның кадрлар бүлеге түбәндәгеләрне оештыра:

конкурс уздырылуы турында мәгълүмат әзерли һәм Министрлыкның һәм Федераль мәгълүмат системасының рәсми сайтларында урнаштыра, анда түбәндәгеләр күрсәтелә: граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасының (кадрлар резервындагы граждан хезмәте вазыйфасының) аталышы, әлеге вазыйфаны биләү өчен квалификация таләпләре, дәүләт граждан хезмәтен узу шартлары, граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфаларын биләү (кадрлар резервына кертү) өчен кандидатлар тарафыннан тапшырыла торган документлар һәм материаллар исемлеге нигезендә тапшырылырга тиешле документларны Министрлыкта кабул итү урыны һәм вакыты, әлеге документларны кабул итү срогы, конкурс уздыруның күздә тотылган датасы, аны уздыру урыны һәм тәртибе, бәяләү методлары турында белешмәләр, граждан хезмәткәренең вазыйфаи бурычларын, хокукларын һәм вазыйфаи бурычларны үтәмәгән (тиешенчә үтәмәгән) өчен җаваплылыкны үз эченә алган вазыйфаи регламент нигезләмәләре, граждан хезмәткәренең профессиональ хезмәт эшчәнлегенең файдалылык һәм нәтиҗәлелек күрсәткечләре, Федераль мәгълүмат системасында урнаштырылган беренчел квалификация тестына сылтама, башка мәгълүмат материаллары;

кандидатлар тарафыннан тапшырылган документларны тикшерү;

гражданинның (граждан хезмәткәренең) квалификация таләпләренә туры килүен тикшерә (һөнәри белем дәрәҗәсе, граждан хезмәте (башка граждан хезмәтенең) стажы яки белгечлеге буенча эшләү стажы (тәҗрибәсе), әзерлек юнәлеше, вазыйфаи бурычларны үтәү өчен кирәкле булган һөнәри белемнәре һәм күнекмәләре).

4.6. Дәгъва белдерүче конкурстан тыш үзенең профессиональ дәрәҗәсен мөстәкыйль бәяләү өчен беренчел квалификация тестын узарга мөмкин, бу хакта конкурс игъланында күрсәтелә.

Беренчел тестта дәгъва белдерүчеләрнең Россия Федерациясе дәүләт телен (рус телен) белү дәрәҗәсен, Россия Федерациясе Конституциясе нигезләре, дәүләт хезмәте турында һәм коррупциягә каршы көрәш турында Россия Федерациясе законнары турындагы белемнәрен, мәгълүмат-коммуникация технологияләре өлкәсендәге белемнәрен һәм күнекмәләрен бәяләү өчен биремнәр була.

Беренчел тест Федераль мәгълүмат системасы рәсми сайтында урнаштырыла,

аны узу мөмкинлеге дәгъва белдерүчеләр өчен түләүсез нигездә бирелә.

Дәгъва белдерүче тарафыннан беренчел тест үтү нәтиҗәләре конкурс комиссиясе тарафыннан игътибарга алына алмый һәм конкурста катнашу өчен документларны кабул итүдән баш тарту өчен нигез була алмый.

4.7. Тикшерү барышында гражданинның Федераль законнар һәм Россия Федерациясенең башка норматив хокукый актлары нигезендә граждан хезмәтенә керүенә комачау итүче шартлар ачыкланган очракта, аңа конкурста катнаштырудан кире кагуның сәбәпләре турында министр тарафыннан язмача рәвештә хәбәр ителә. Әгәр гражданин конкурста катнашу өчен документларны электрон рәвештә тапшырган булса, конкурста катнаштырудан баш тарту сәбәпләре хакында хәбәр аңа, Федераль мәгълүмат системасыннан файдаланып, көчәйтелгән квалификацияле электрон имза белән имзаланган электрон документ рәвешендә җибәрелә.

4.8. Конкурста катнашуга кертелмәгән, вакантлы вазыйфаны биләп торуга дәгъва белдерүче зат әлеге карарга Россия Федерациясе законнары нигезендә шикаять бирергә хокуклы.

4.9. Министрлыкта граждан хезмәтенең бер вакантлы вазыйфасына (кадрлар резервындагы граждан хезмәте вазыйфасына) карата куелган квалификация таләпләренә җавап бирә торган кимендә ике кандидатның булуы конкурсның беренче этабын төгәлләү шарты булып тора, бу хәл кандидатларны алга таба сайлау мөмкинлеген тәэмин итә.

Кандидатлар булмаса яки вазыйфага квалификация таләпләренә туры килә торган бер генә кандидат булса, конкурс узмаган дип танылა. Бу очракта бердәнбер кандидатка, кандидатларның таләп ителә торган саны булмау сәбәпле, конкурс үткәрелмәгән дип хәбәр ителә.

4.10. Конкурсның беренче этабы тәмамлангач министр конкурсның икенче этабын уздыру датасы (катнашу өчен документлар кабул итү тәмамланганнан соң 30 календарь көне узганчы), вакыты һәм урыны турында карар кабул итә. Дәүләт серен һәм закон белән саклана торган башка серне тәшкил итүче белешмәләрдән файдалануга рөхсәт рәсмиләштерелгән очракта, конкурсның икенче этабын уздыру чорын министр билгели.

Кадрлар бүлеге, конкурсның икенче этабы башланырга 15 календарь көне узганчы, Министрлыкның һәм Федераль мәгълүмат системасы рәсми сайтларында аны уздыруның датасы, урыны һәм вакыты турында мәгълүмат, конкурста катнашуга кертелгән кандидатларның исемлеген урнаштыра һәм кандидатларга язмача рәвештә тиешле хәбәрләмәләрне җибәрә, бу вакытта конкурста катнашу өчен документларны электрон рәвештә тапшырган кандидатларга, – Федераль мәгълүмат системасыннан файдаланып, көчәйтелгән квалификацияле электрон имза белән имзаланган электрон документ формасында.

4.11. Конкурсның икенче этабында түбәндәгеләр гамәлгә ашырыла:

«Татарстан Республикасында Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте һәм муниципаль хезмәт кадрлар составының бердәм мәгълүмат системасы» Татарстан Республикасы дәүләт мәгълүмат системасына (алга таба – Кадрларның бердәм мәгълүмат системасы) кандидатлар турында мәгълүмат кертелә;

кандидатларның һөнәри һәм шәхси сыйфатларын конкурс комиссиясе тарафыннан бәяләү;

Министрлыкта граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурста җиңүчене билгеләү турында конкурс комиссиясе карары кабул ителә;

Кадрларның бердәм мәгълүмат системасында конкурс нәтиҗәләрен рәсмиләштерү;

Министрлыкның һәм Федераль мәгълүмат системасы сайтларында конкурс нәтиҗәләре бастырып чыгарыла.

4.12. Конкурс уздырганда конкурс комиссиясе кандидатларны алар тарафыннан тапшырылган белеме, граждан яисә башка төрле дәүләт хезмәтен узуы, башка төрле хезмәт эшчәнлеген гамәлгә ашыруы турындагы документлар нигезендә, шулай ук тест, анкета уздыруны, шәхси әңгәмә уздыруны, реферат яки башка төрле язмача эшләр язуны, документ проектын әзерләүне үз эченә алырга мөмкин булган бәяләү методларын кулланып, конкурс процедуралары нәтиҗәләре нигезендә бәяли. Конкурс үткәрелә торган төркем һәм вазыйфалар категориясенә карап, төрле ысуллар кулланыла ала. Бу вакытта кандидат белән тест һәм индивидуаль әңгәмә уздыру барлык кандидатлар өчен дә мәҗбүри методлар булып тора.

Министрлык тарафыннан конкурс комиссиясе эшчәнлеге, шулай ук кандидатлар тарафыннан конкурс процедураларын узу өчен тиешле оештыру һәм матди-техник шартлар тудырыла.

4.12.1. Анкеталау структур бүлекчә җитәкчесе тарафыннан конкурс үткәрелә торган мәсьәләләр буенча яисә граждан хезмәте вазыйфалары төркеме буенча кадрлар резервына кертүгә конкурс үткәрелә торган, һөнәри хезмәт эшчәнлеге өлкәсе гамәлгә ашырыла торган структур бүлекчәләр җитәкчеләре тарафыннан үткәрелә.

Анкетага элегрәк гамәлгә ашырылган профессиональ эшчәнлек буенча үтәлә торган вазыйфаи бурычлар, профессиональ казанышлар, кандидат катнашкан чаралар (проектлар, форумнар, семинарлар һ.б.), басма матбугатларда аның мәкаләләре, мавыгулары турында, шулай ук аның тарафыннан тапшырылырга мөмкин булган тәкъдимнәр һәм (яки) турында тәкъдим хатлары турында сораулар кертелә.

Анкетага шулай ук кандидатның мотивациясен бәяләүгә юнәлдерелгән өстәмә сораулар да кертелергә мөмкин.

Конкурс комиссиясе утырышына кадәр 10 календарь көне кала кандидатларга

анкета формасы җибәрелә. Тутырылган анкета конкурс комиссиясе утырышына кимендә биш календарь көненнән соңга калмыйча кандидатлар тарафыннан конкурс комиссиясе секретаренә тапшырыла.

Анкета сорауларына җаваплар өчен бәяләр куелмый.

Кандидатларның анкеталары шәхси әңгәмә вакытында тыңлана.

4.12.2. Реферат яки язма эш өчен (алга таба – Эш) граждан хезмәтенең конкурс уздырыла торган вакантлы вазыйфасы (кадрлар резервына кертү буенча конкурс уздырыла торган граждан хезмәте вазыйфалары төркеме) буенча вазыйфаи бурычлардан, шулай ук аталган вазыйфаларны белү өчен квалификация таләпләреннән чыгып төзелгән сораулар яки биремнәр кулланыла.

Конкурс комиссиясенә кимендә 10 календарь көне кала кандидатларга Эш темасы җибәрелә, ул конкурс уздырыла торган структур бүлекчә җитәкчесе яисә кадрлар резервына кертү буенча конкурс уздырыла торган граждан хезмәте вазыйфалары төркеме буенча профессиональ хезмәт эшчәнлеге өлкәсе гамәлгә ашырыла торган структур бүлекчәләрнең җитәкчеләре тарафыннан билгеләнә һәм конкурс комиссиясе рәисе тарафыннан килештерелә.

Эш түбәндәге таләпләргә туры килергә тиеш:

язма эш күләме – ике биттән алып өч биткә кадәр;

шрифты – Times New Roman, зурлыгы 14, берле интервал аша.

Эш кандидатлар тарафыннан конкурс комиссиясе сәркатибенә конкурс комиссиясе утырышын уздырырга кимендә биш календарь көне калганчы тапшырыла.

Эшне бәяләү нәтиҗәләре Министрлыкның Эш темасын билгеләгән структур бүлекчәсе җитәкчесе тарафыннан кыска белешмә рәвешендә рәсмиләштерелә, анда ахыргы балл күрсәтелә, ул түбәндәге критерияләр буенча чыгарыла:

№ т/с	Критерийлар	Бәя
	рәсмиләштерүнең билгеләнгән таләпләренә туры килү	0 башлап – 1, биредә: 0 – туры килми 1 – туры килә
2	теманы ачу	0 башлап – 1, биредә: 0 – ачылмаган 1 – ачылган
3	аналитик сәләтләр, фикерләү мантыйклыгы	0 башлап – 1, биредә: 0 – түбән дәрәҗәдә 1 – җитәрлек дәрәҗәдә

4	бирелгән тема буенча тәкъдим ителгән тәкъдимнәрнең нигезлелеге һәм гамәли гамәлгә ашырып булучанлыгы	0 башлап – 5, биредә: 0 – башкарып булмый, 5 – хәзерге шартларда гамәлдә башкаруның югары дәрәҗәсе
5	хокукый һәм лингвистик белемлелек	0 башлап – 2 башлап, биредә: 0 – түбән дәрәҗәдә 1 – рөхсәт ителә торган дәрәҗәдә 2 – югары дәрәҗәдә

Эшне башкарган өчен кандидат 0-10 балл алырга мөмкин.

Объектив бәяләү уздыру максатларында кандидатлар әзерләгән эшләрнең анонимлылыгы тәэмин ителә.

4.12.3. Кандидат тарафыннан документ проектын әзерләү гамәлдә, вазыйфаи регламентта билгеләнгән һөнәри хезмәт эшчәнлеге өлкәсенә һәм төренә бәйле рәвештә, аларның вазыйфаи бурычларын турыдан-туры үтәү өчен кирәкле белемнәрен һәм осталыкларын бәяләргә мөмкинлек бирә.

Конкурс комиссиясе утырышына кадәр кимендә 10 календарь көне кала кандидатларга гражданин мөрәҗәгатенә җавап проектын, норматив хокукый акт проектын (аңлатма язуы белән бергә) яки әзерләнеше граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасы буенча (кадрлар резервына кертү буенча конкурс уздырыла торган граждан хезмәте вазыйфалары төркеме буенча) вазыйфаи бурычлары исәбенә керә торган башка төрле документны әзерләргә тәкъдим ителә. Бу максатларда кандидатларга эш башкару буенча аңлатма һәм документ проектын тиешенчә әзерләү өчен кирәкле башка документлар бирелә.

Эш кандидатлар тарафыннан конкурс комиссиясе сәркатибенә конкурс комиссиясе утырышын уздырырга кимендә биш календарь көне калганчы тапшырыла.

Биремне билгеләү һәм алга таба әзерләнгән документ проектын бәяләү граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләү буенча конкурс уздырыла торган структур бүлекчә җитәкчесе белән яки кадрлар резервына керү буенча конкурс уздырыла торган граждан хезмәте вазыйфалары төркеме буенча профессиональ хезмәт эшчәнлеге өлкәсе гамәлгә ашырыла торган структур бүлекчә җитәкчесе белән берлектә әзерләнә. Шул ук вакытта объектив бәяләү үткәрү максатларында әзерләнгән документ проектының аноним булуы тәэмин ителә.

Документ проектын бәяләү нәтиҗәләре кыска белешмә рәвешендә рәсмиләштерелә, анда актыккы балл күрсәтелә, ул түбәндәге криетрияләр буенча чыгарыла:

№ т/с	Критерийлар	Бәя
1	рәсмиләштерүнең билгеләнгән таләпләренә туры килү	0 башлап – 1, биредә: 0 – туры килми 1 – туры килә

2	мәсьәләнең асылын аңлау, кандидат тарафыннан документ проектын эшләү өчен нигез булган төп фактларны һәм проблемаларны ачыклау	0 башлап – 1, бирелә: 0 – аңламаган, 1 – аңлаган
3	Россия Федерациясе нормаларын дөрес кулланыны исәпкә алып, документ проектын эшләү өчен нигез булып хезмәт иткән проблемаларны хәл итү юлларын чагылдыруы	0 башлап – 5, бирелә: 0 – чишелешләр тәкъдим ителмәгән, 5 – проблемаларны хәл итүнең иң рациональ юлы тәкъдим ителгән
4	аналитик сәләтләр, фикерләү мантыйклыгы	0 башлап – 1, бирелә: 0 – түбән дәрәҗәдә 1 – җитәрлек дәрәҗәдә
5	хокукый һәм лингвистик белемлелек	0 башлап – 2 башлап, бирелә: 0 – түбән дәрәҗәдә 1 – рөхсәт ителә торган дәрәҗәдә 2 – югары дәрәҗәдә

Әзерләнгән документ проекты өчен кандидат 0-10 балл алырга мөмкин.

4.12.4. Тест уздыру юлы белән кандидатларның граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфаларын биләү һәм Министрлыкның кадрлар резервына кертү өчен Россия Федерациясе дәүләт телен (рус телен) белү, Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы Конституциясе нигезләре, дәүләт хезмәте турында һәм коррупциягә каршы көрәш турында Россия Федерациясе турындагы законнар турында белемнәр, мәгълүмат-коммуникация технологияләре өлкәсендәге белемнәр һәм күнекмәләр дәрәҗәсен, шулай ук профессиональ хезмәт эшчәнлегенең өлкәсенә һәм төренә карап, белемнәрен һәм күнекмәләрен бәяләү гамәлгә ашырыла.

Тестны оештыру Татарстан Республикасы Президенты каршындагы Дәүләт хезмәте һәм кадрлар департаменты тарафыннан Министрлыктан Кадрларның бердәм мәгълүмат системасына килгән гаризалар нигезендә гамәлгә ашырыла.

Тест уздыру өчен заявка Кадрларның бердәм мәгълүмат системасында конкурс комиссиясе утырышына кадәр кимендә ике атна калгач формалаштырыла.

Тест уздыру Татарстан Республикасы Президентының «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләре һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларын биләүгә дәгъва белдерүче гражданнар өчен тест уздыруны оештыру мәсьәләләре» 2015 елның 11 декабрендәге ПУ-1192 номерлы Указы нигезендә Татарстан Республикасы Президенты каршындагы Дәүләт хезмәте һәм кадрлар департаменты тарафыннан расланган Тест уздыру методикасына туры китереп гамәлгә ашырыла.

Тест нәтиҗәләре Кадрларның бердәм мәгълүмат системасында чагылдырыла. Конкурс комиссиясе сәркатибе нәтиҗәләрне аларны 10 баллы системага күчерү юлы

белән кыска белешмә рәвешендә рәсмиләштерә.

4.12.5. Кандидатлар белән шәхси әңгәмә конкурс комиссиясе әгъзалары тарафыннан үткәрелә.

Шәхси әңгәмә кысаларында кандидатның һөнәри дәрәҗәсен бәяләүгә, шул исәптән тутырылган анкеталарны һәм башкарылган язма биремнәрне исәпкә алып, сораулар бирелә.

Әлеге максатларда, дәүләт хезмәтенең вакантлы вазыйфасы (кадрлар резервына кертү буенча конкурс уздырыла торган граждан хезмәте вазыйфалары төркеме) буенча вазыйфаи бурычларны исәпкә алып, граждан хезмәтенең һәр вакантлы вазыйфасы (кадрлар резервына кертү буенча конкурс уздырыла торган граждан хезмәте вазыйфалары төркеме) буенча сораулар исемлеге төзелергә мөмкин. Сораулар исемлеге комиссия утырышына граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләп торуга конкурс үткәрелә торган структур бүлекчә җитәкчесе яисә граждан хезмәте вазыйфалары төркеме буенча һөнәри хезмәт эшчәнлеге өлкәсе гамәлгә ашырыла торган структур бүлекчә җитәкчесе тарафыннан кадрлар бүлеге белән берлектә әзерләнә.

Беренчел индивидуаль әңгәмә граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләү буенча конкурс уздырыла торган структур бүлекчә җитәкчесе тарафыннан яисә кадрлар резервына кертү буенча конкурс уздырыла торган граждан хезмәте вазыйфалары төркеме буенча профессиональ хезмәт эшчәнлеге гамәлгә ашырыла торган структур бүлекчә җитәкчесе тарафыннан уздырылырга мөмкин.

Конкурс комиссиясе утырышына кадәр уздырылган очракта, беренчел инвдивидуаль әңгәмә уздыру нәтиҗәләре турында конкурс комиссиясенә конкурс комиссиясе утырышы барышында телдән доклад формасында аны уздырган зат тарафыннан мәгълүмат җиткерелә.

Конкурс комиссиясе утырышы уздырылганда министр карары нигезендә тиешле конкурс процедураларының үткәрелүе видеога һәм (яки) аудиога яздыру эше алып барыла.

Кандидат белән шәхси әңгәмә тәмамланганнан соң конкурс комиссиясенең һәр әгъзасы кандидатны бәяләү нәтиҗәсен конкурс бюллетенена кертә, ул әлеге Нигезләмәнең 4 нче кушымтасына туры китерелгән формада төзелә.

Индивидуаль әңгәмә нәтиҗәләре буенча кандидат 0-10 балл алырга мөмкин.

4.13. Кандидатның ахыргы баллы кандидатка конкурс комиссиясе әгъзалары тарафыннан шәхси әңгәмә, башка конкурс биремнәрен бәяләү нәтиҗәләре буенча куелган балларның һәм кандидатның тест һәм башка төрле аналогик, нәтиҗәләрнең формалаштырылган исәпләмәсен күздә тоткан конкурс биремнәрен үтәү йомгаклары буенча җыелган балларның уртача арифметик суммасы буларак билгеләнә.

Кандидатларның ахыргы балларын чагыштыру нәтиҗәләре буенча конкурс комиссиясе сәркатибе аларның йомгаклау балларын киметү тәртибендә кандидатлар рейтингын төзи.

4.14. Конкурсның актыккы нәтиҗәсе булып әлеге Нигезләмәнең 2.11 пунктында күрсәтелгән карар бланкына яисә конкурс комиссиясе утырышының беркетмә бланкына кертелгән конкурс комиссиясе карары тора.

4.15. Конкурсны үткәрү нәтиҗәсендә граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасы (кадрлар резервындагы граждан хезмәте вазыйфасы) буенча барлык таләпләргә туры килә торган кандидатлар ачыкланмаса, конкурс комиссиясе конкурста җиңүче билгеләнмәгән дигән карар кабул итә.

4.16. Конкурс комиссиясе шулай ук тәкъдим холкына ия булган, граждан хезмә-тенең вакантлы вазыйфасын биләү өчен конкурста җиңмәгән, ләкин профессиональ һәм шәхси сыйфатлары югары бәя алган кандидатны Министрлыкның кадрлар резервына кертү турында карар кабул итәргә хокуклы. Әлеге кандидатның гомуми баллар суммасы максималь баллның кимендә 50 процентын тәшкил итәргә тиеш.

Министрның кандидатны граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасы караган шул ук төркемдә граждан хезмәте вазыйфасын биләү өчен кадрлар резервына кертү турында боерыгы кандидатның язмача формада рәсмиләштерелгән яки көчәйтелгән квалификацияле электрон имза белән имзаланган электрон документ формасындагы ризалыгы булу шарты белән чыгарыла.

4.17. Кадрлар резервына кертүгә конкурста җиңүче граждан хезмәткәренең (гражданинның) кадрлар резервына кертелүе министр боерыгы белән рәсмиләш-терелә.

4.18. Конкурс нәтиҗәләре хакында хәбәрләр ул тәмамланганнан соң җиде көнлек чорда кандидатларга язмача рәвештә җиткерелә, шул ук вакытта конкурста катнашу өчен документларны электрон рәвештә тапшырган кандидатларга, Федераль мәгъ-лүмат системасыннан файдаланып, көчәйтелгән квалификацияле электрон имза белән имзаланган электрон документ рәвешендә җибәрелә. Конкурс нәтиҗәләре турында мәгълүмат шул ук срокта Министрлыкның рәсми сайтында, Федераль мәгълүмат системасында һәм Кадрларның бердәм дәүләт системасында урнаштырыла.

Татарстан Республикасы Сәнәгать һәм сәүдә министрлыгында Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурс уздыру турындагы нигезләмәгә 1 нче кушымта

Татарстан Республикасы Сәнәгать һәм сәүдә министрлыгында Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурс йомгаклары буенча конкурс комиссиясе
КАРАРЫ

«__» ___________ 20__ ел.
конкурсны үткәрү датасы

Конкурс комиссиясе утырышында _____конкурс комиссиясе әгъзасының ____ катнашты:

Комиссия рәисе ________________________
фамилиясе, инициаллары

Конкурс комиссиясе секретаре ________________________
фамилиясе, инициаллары

Конкурс комиссиясе әгъзалары ________________________
фамилиясе, инициаллары

____
фамилиясе, инициаллары

1. Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурс үткәрелде

____
вазыйфаның, структур бүлекчәнең атамасы
____

Кандидатларны рейтинг буенча бәяләү нәтиҗәләре:

Кандидатның фамилиясе, исеме, атасының исеме	Ахыргы балл	Рейтингтагы урыны (кимү тәртибендә)

Конкурста җиңүчене билгеләү буенча тавыш бирү нәтиҗәләре (барлык кандидатлар буенча тутырыла)

____ Рейтингта беренче урынны алган кандидатның фамилиясе, исеме, атасының исеме	
Конкурс комиссиясе	Тавыш бирү

әгъзасының фамилиясе, исеме, атасының исеме	«хуплый»	«каршы»	«тавыш бирүдән тыела»
Җәмгысе			

______________________________ Рейтингта икенче урынны алган кандидатның фамилиясе, исеме, атасының исеме			
Конкурс комиссиясе әгъзасының фамилиясе, исеме, атасының исеме	Тавыш бирү		
	«хуплый»	«каршы»	«тавыш бирүдән тыела»
Җәмгысе			

______________________________ Рейтингта өченче урынны алган кандидатның фамилиясе, исеме, атасының исеме			
Конкурс комиссиясе әгъзасының фамилиясе, исеме, атасының исеме	Тавыш бирү		
	«хуплый»	«каршы»	«тавыш бирүдән тыела»
Җәмгысе			

Тавыш бирү нәтиҗәләренә шәрехләр (кирәк булганда)________________

____

____

Тавыш бирү нәтиҗәләре буенча конкурс комиссиясе түбәндәгене конкурста җиңүче итеп таный

____
Кандидатның фамилиясе, исеме, атасының исеме

Тавыш бирү нәтиҗәләре буенча конкурс комиссиясе түбәндәге кандидатларны дәүләт граждан хезмәтенең кадрлар резервына кертү өчен киңәш итә:

____

Кандидатның фамилиясе, исеме, атасының исеме

____

Кандидатның фамилиясе, исеме, атасының исеме

2. Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурс уздырылды

____

вазыйфаның, структур бүлекчәнең атамасы

____

Кандидатларны рейтинг буенча бәяләү нәтиҗәләре:

Кандидатның фамилиясе, исеме, атасының исеме	Ахыргы балл	Рейтингтагы урыны (кимү тәртибендә)

Конкурста җиңүчене билгеләү буенча тавыш бирү нәтиҗәләре (барлык кандидатлар буенча тутырыла):

______________________________________ Рейтингта беренче урынны алган кандидатның фамилиясе, исеме, атасының исеме			
Конкурс комиссиясе әгъзасының фамилиясе, исеме, атасының исеме	Тавыш бирү		
	«хуплый»	«каршы»	«тавыш бирүдән тыела»
Җәмгысе			

______________________________________ Рейтингта икенче урынны алган кандидатның фамилиясе, исеме, атасының исеме			
Конкурс комиссиясе әгъзасының фамилиясе, исеме, атасының исеме	Тавыш бирү		
	«хуплый»	«каршы»	«тавыш бирүдән тыела»
Җәмгысе			

Рейтингта өченче урынны алган кандидатның фамилиясе, исеме, атасының исеме			
Конкурс комиссиясе әгъзасының фамилиясе, исеме, атасының исеме	Тавыш бирү		
	«хуплый»	«каршы»	«тавыш бирүдән тыела»
Җәмгысе			

Тавыш бирү нәтиҗәләренә шәрехләр (кирәк булганда)______________________

____

____

Тавыш бирү нәтиҗәләре буенча конкурс комиссиясе түбәндәгене конкурста җиңүче итеп
таный____

Кандидатның фамилиясе, исеме, атасының исеме

Тавыш бирү нәтиҗәләре буенча конкурс комиссиясе түбәндәге кандидатларны дәүләт граждан хезмәтенең кадрлар резервына кертү өчен киңәш итә:

____

Кандидатның фамилиясе, исеме, атасының исеме

____

Кандидатның фамилиясе, исеме, атасының исеме

Комиссия рәисе __________ ___________________________________

имза фамилия, инициаллар

Конкурс комиссиясе секретаре __________ ___________________________________

имза фамилия, инициаллар

Конкурс комиссиясе әгъзалары __________ ___________________________________

имза фамилия, инициаллар

Татарстан Республикасы Сәнәгать һәм сәүдә министрлыгында Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурс уздыру турындагы нигезләмәгә 2 нче кушымта

Татарстан Республикасы Сәнәгать һәм сәүдә министрлыгында
Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте кадрлар резервына
кертү өчен конкурс комиссиясе утырышы
БЕРКЕТМӘСЕ

«__» ___________ 20__ ел.
конкурсны үткәрү датасы

Конкурс комиссиясе утырышында _____конкурс комиссиясе әгъзасының ____ катнашты:

Комиссия рәисе ______________________
фамилиясе, инициаллары

Конкурс комиссиясе секретаре ______________________
фамилиясе, инициаллары

Конкурс комиссиясе әгъзалары ______________________
фамилиясе, инициаллары

____
фамилиясе, инициаллары

Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең кадрлар резервына кертүгә конкурс үткәрелде

____
вазыйфалар төркеме атамасы

Кандидатларны рейтинг буенча бәяләү нәтиҗәләре:

Кандидатның фамилиясе, исеме, атасының исеме	Ахыргы балл	Рейтингтагы урыны (кимү тәртибендә)

Дәүләт граждан хезмәтенең кадрлар резервына кертү өчен кандидатны (кандидатларны) билгеләү буенча тавыш бирү нәтиҗәләре (бәяләү йомгаклары буенча максималь баллдан кимендә 50 процентын алган кандидатлар буенча тутырыла)

____ Рейтингта беренче урынны алган кандидатның фамилиясе, исеме, атасының исеме			
Конкурс комиссиясе әгъзасының фамилиясе, исеме, атасының исеме	Тавыш бирү		
	«хуплый»	«каршы»	«тавыш бирүдән тыела»

Җәмгысе			

____ Рейтингта икенче урынны алган кандидатның фамилиясе, исеме, атасының исеме			
Конкурс комиссиясе әгъзасының фамилиясе, исеме, атасының исеме	Тавыш бирү		
	«хуплый»	«каршы»	«тавыш бирүдән тыела»
Җәмгысе			

____ Рейтингта өченче урынны алган кандидатның фамилиясе, исеме, атасының исеме			
Конкурс комиссиясе әгъзасының фамилиясе, исеме, атасының исеме	Тавыш бирү		
	«хуплый»	«каршы»	«тавыш бирүдән тыела»
Җәмгысе			

Тавыш бирү нәтиҗәләренә шәрехләр (кирәк булганда) ____

____

Тавыш бирү нәтиҗәләре буенча конкурс комиссиясе ____

Кандидатның фамилиясе, исеме, атасының исеме

кадрлар резервына кертү өчен билгеле.

Комиссия рәисе ____________________
фамилиясе, инициаллары

Конкурс комиссиясе секретаре ____________________
фамилиясе, инициаллары

Конкурс комиссиясе әгъзалары ____________________
фамилиясе, инициаллары

____
фамилиясе, инициаллары

Татарстан Республикасы Сәнәгать һәм сәүдә министрлыгында Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурс уздыру турындагы нигезләмәгә 3 нче кушымта

Татарстан Республикасы Премьер-министры урынбасары – Татарстан Республикасы сәнәгать һәм сәүдә министрына

____

кемнән ________________________________

(фамилия, исем, ата исеме)

яши торган адрес:______________________

____

тел. ________________________________

e-mail ______________________________

ГАРИЗА

Мине Татарстан Республикасы Сәнәгать һәм сәүдә министрлыгында Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләү (кадрлар резервына кертү) өчен конкурста катнашырга кертүегез турында үтенәм, түбәндәге Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфасын биләү өчен:

____

(вакантлы вазыйфаның һәм бүлекчәнең исеме яки

____

кадрлар резервына кертүгә конкурс үткәрелә торган граждан хезмәте вазыйфалары төркеме атамасы)

«Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәте турында» 2004 елның 27 июлендәге 79-ФЗ номерлы Федераль закон, «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте турында» 2003 елның 16 гыйнварындагы 3-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы, Россия Федерациясе Президентының «Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурс турында» 2005 елның 1 февралендәге 112 номерлы Указы, Татарстан Республикасы Сәнәгать һәм сәүдә министрлыгында Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурс уздыру турындагы нигезләмә белән, шул исәптән вакантлы вазыйфаны биләү буенча белдерелә торган квалификация таләпләре белән дә, таныштым.

Персональ белешмәләрнең «Персональ белешмәләр турында» 2006 елның 27 июлендәге 152-ФЗ номерлы Федераль закон таләпләренә туры китереп эшкәртелүенә риза.

Бәяләү методлары, конкурсны уздыру датасы һәм урыны, тәртибе һәм аның нәтиҗәләре турында e-mail яки күрсәтелгән кесә телефоны номерына СМС-хәбәр җибәрү ярдәмендә хәбәр алуга риза.

Гаризага кушымта итеп терким:

____

(теркәлә торган документларны санап чыгарга)

____

(дата)	(имза)	(тулы имза)

Татарстан Республикасы Сәнәгать һәм сәүдә министрлыгында Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурс уздыру турындагы нигезләмәгә 4 нче кушымта

КОНКУРС БЮЛЛЕТЕНЕ

«___» ___________ 20__ ел.

1. ____

конкурс үткәрелә торган вазыйфа атамасы

____

яки конкурс уздырыла торган вазыйфалар төркеменең аталышы

____

кадрлар резервына кертү өчен

Индивидуаль әңгәмә уздыру нәтиҗәләре буенча конкурс комиссиясе әгъзасы тарафыннан кандидатларга бирелә торган баллар (максималь балл 10 балл тәшкил итә).

Кандидатның фамилиясе, исеме, атасының исеме	Балл	Куелган баллга кыскача дәлилләмә (зарурлык булганда)

2. ____

конкурс үткәрелә торган вазыйфа атамасы

____

яки конкурс уздырыла торган вазыйфалар төркеменең аталышы

____

кадрлар резервына кертү өчен

Индивидуаль әңгәмә уздыру нәтиҗәләре буенча конкурс комиссиясе әгъзасы тарафыннан кандидатларга бирелә торган баллар (максималь балл – 10).

Кандидатның фамилиясе, исеме, атасының исеме	Балл	Куелган баллга кыскача дәлилләмә (зарурлык булганда)

____ ____________________

Конкурс комиссиясе әгъзасының фамилиясе, исеме, атасының исеме — имза