

**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ТУКАЙ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
ИШТИРӘК АВЫЛ ЖИРЛЕГЕ МУНИЦИПАЛЬ БЕРӘМЛЕГЕ СОВЕТЫ**

КАРАР

«06» апрель 2023 ел

Иштирәк авылы

№29/2

«Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел исәпкә алуны гамәлгә ашыручы хәрби исәпкә алу буенча белгечләрнең хезмәтенә түләү турында нигезләмәне раслау хакында»

«Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алу вәкаләтләрен гамәлгә ашыруга субвенцияләр турында» РФ Хөкүмәтенең 2006 елның 29 апрелендәге 258 номерлы карары, «Россия Федерациясендә жирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында» 2003 елның 06 октябрендәге 131-ФЗ номерлы Федераль законның 53 статьясы, Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 144 статьясы, Россия Федерациясе Оборона министрының «Россия Федерациясе Кораллы Көчләре хәрби частьләре һәм оешмаларының граждан персоналы (хезмәткәрләре) хезмәтенә түләү системасы турында» 2019 елның 18 сентябрендәге 545 номерлы боерыгы, авыл жирлеге уставы нигезендә муниципаль берәмлек Советы

КАРАР БИРДЕ:

1. Тукай муниципаль районы Иштирәк авыл жирлеге Советының хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел исәпкә алуны гамәлгә ашыручы хәрби исәпкә алу буенча белгечләрнең хезмәтенә түләү турында нигезләмәне расларга.

2. Әлеге карар 2023 елның 1 январеннан барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла.

3. Әлеге карарны жирлекнең мәгълүмати стендларында урнаштырып, халыкка игълан итәргә.

4. Әлеге карарны Татарстан Республикасы рәсми хокукый мәгълүмат порталында (<http://pravo.tatarstan.ru>) һәм Тукай муниципаль районының мәгълүмат сайтында (<https://tukay.tatarstan.ru/>) урнаштырырга.

5. Әлеге карар үтелешен контрольдә тотуны бюджет, салымнар, финанслар һәм икътисад буенча даими комиссиягә йөкләргә.

Муниципаль берәмлек Башлыгы



Г.С. Гарифуллина

Тукай муниципаль району
Иштирек авыл жирлеге
Советынын Совет 2023 елның 06
апрелендеге 29/2 номерлы
караарына кушымта



I. Гомуми нигезлэмэләр

1. Әлеге Нигезлэмә хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәп буенча вәкаләтләрне гамәлгә ашыручы жирлекнең хәрби-исәп хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү тәртибен көйли.

2. Хәрби-хисап хезмәткәренә хезмәт өчен түләү фонды, федераль бюджеттан авылга тапшырыла * торган субвенцияләр күләменнән чыгып, календарь елга формалаша.

3. Өстәмәләр күләме хезмәт өчен түләүгә бүлеп бирелгән акчалар чикләрендә билгеләнә.

II. Хезмәт өчен түләү тәртибе һәм шартлары

1. Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпне гамәлгә ашыручы белгечләрнең хезмәтенә түләү әлеге Нигезлэмә нигезендә башкарыла һәм айлык вазыйфа окладынан (алга таба – вазыйфа оклады), компенсация түлөләрәннән һәм стимуллаштыру характерындагы түлөләрдән тора.

2. Һөнәрләрне бергә башкарган хәрби-исәп хезмәткәрләре өчен хәрби исәптә торучы гражданның санына туры пропорциональ рәвештә сәгать атнасы билгеләнә.

3. Хәрби-исәп хезмәткәренә вазыйфаи оклады күләмен инспектор окладына тиңләштерелгән окладтан «Россия Федерациясе Кораллы Көчләре хәрби частьләре һәм оешмаларының гражданның персоналы (хезмәткәрләре) хезмәтенә түләү системасы турында» РФ оборона министрының 2019 елның 18 сентябрендәге 545 номерлы боерыгы нигезендә билгеләргә.

Вазыйфа оклады күләме, сум

Хәрби исәпкә алу буенча белгеч 6 840,00.

4. Россия Федерациясе Хөкүмәтенең 2006 елның 27 ноябрендәге 719 номерлы карары белән расланган Хәрби исәп турында нигезләмәнең 11 пункты нигезендә жирле үзидарә органнарында хәрби исәпне гамәлгә ашыручы хезмәткәрләр саны түбәндәге нормаларны исәпкә алып билгеләнә:

- Һөнәрләрне бергә башкаручы 1 хезмәткәр – хәрби исәптә 500дән азрак гражданның булганда;

- 1 азат ителгән хезмәткәр – хәрби исәптә 500дән 1000гә кадәр гражданның булганда;

- хәрби исәптә торучы һәр 1000 гражданның 1 азат ителгән хезмәткәр.

Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 282, 284, 285 статьялары нигезендә Һөнәрләрне бергә башкарган хәрби-исәп хезмәткәренә вазыйфа окладының максималь күләме азат ителгән хәрби-исәп хезмәткәренә вазыйфа окладының 50%ыннан артмаска тиеш. Һөнәрләрне бергә башкарган хәрби-исәп хезмәткәренә, хәрби исәптә торучы гражданның санын исәпкә алып, түбәндәге вазыйфа окладлары билгеләнә:

- хәрби исәптә 400гә кадәр гражданның булганда – азат ителгән хәрби-хисап хезмәткәренә вазыйфа окладынан 40%;

- хәрби исәптә 401дән 500гә кадәр гражданның булганда – азат ителгән хәрби-хисап хезмәткәренә вазыйфа окладынан 50%.

5. Хезмәткәргә түбәндәге түләүләр башкарыла:

а) тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфа окладына түбәндәге күләмнәрдә айлык өстәмә:

- 1 елдан артык - 5 процент;
- 2 елдан артык - 10 процент;
- 3 елдан артык - 15 процент;
- 5 елдан артык - 20 процент;
- 10 елдан артык - 30 процент;
- 15 елдан артык - 40 процент.

Тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә билгеләү хокукын бирә торган эш стажын исәпләгәндә исәпкә алына торган чорлар календарь исәпләүдә билгеләнә һәм кушыла. Тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә алу хокукын бирә торган эш (хезмәт) стажын билгеләү өчен төп документ булып хезмәт кенәгәсе (хәрби билет) тора. Эш (хезмәт) стажын раслап, шулай ук тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә түләү алуға хокук бирә торган эш (хезмәт) стажы булуын раслый торган башка документлар да тапшырылырга мөмкин. Хезмәт эшчәнлегенә турында мәгълүматлар шулай ук көчәйтелгән квалификацияле электрон имза белән имзаланган электрон документ формасында да тәкъдим ителергә мөмкин.

Тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә элгә өстәмәнә күләмен билгеләү яисә арттыру хокукы барлыкка килгән вакыттан билгеләнә һәм түләнә.

Тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә күләмен вакытында яңадан карау өчен җаваплылык кадрлар эше өчен җаваплы хезмәткәргә йөкләнә.

Тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә билгеләү тиешле хокукый акт белән рәсмиләштерелә;

б) вазыйфаи бурычларны намус белән үтәгән өчен акчалата бүләкләү елына ике вазыйфаи оклад исәбенән.

Вазыйфаи бурычларны намус белән үтәгән өчен бер тапкыр акчалата бүләкләү ай саен яисә календарь ел нәтижәләре буенча тиешле вакытка пропорциональ рәвештә түләнергә мөмкин. Ел нәтижәләре буенча түләү өчен нигез булып оешма җитәкчесе боерыгы тора;

в) окладка 15% күләмдә айлык премия;

г) Татарстан Республикасы өчен район коэффициенты күләмдә айлык түләү окладка 1,15 сум тәшкил итә, «Россия Федерациясе Кораллы Көчләре хәрби частьләре һәм оешмаларының граждандар персоналы (хезмәткәрләре) хезмәтенә түләү системасы турында» РФ оборона министрының 2019 елның 18 сентябрдәге 545 номерлы боерыгы нигезендә

д) федераль законнарда һәм Россия Федерациясенә башка хокукый актларында каралган башка түләүләр (премияләр, матди ярдәм һәм башка кызыксындыру түләүләре) хезмәт өчен түләү фондын экономияләү исәбенә хезмәт өчен түләүнең расланган фонды чикләрендә. Эш нәтижәләре буенча премия һәм башка стимуллаштыручы түләүләр оешма җитәкчесе боерыгы нигезендә түләнә.

III. Хәрби исәп буенча белгечкә ял

Хәрби исәп буенча белгечкә дәвамлылыгы 28 календарь көн булган еллык түләүле отпуск бирелә. Һөнәрләренә бергә башкаручы белгечләр өчен еллык түләүле ял төп эшчәнлек буенча ял белән бер үк вакытта бирелә.