



ПОСТАНОВЛЕНИЕ
28.04.2023 г.

КАРАР
№23

Татарстан Республикасы Балтач муниципаль районы Борнак авыл җирлеге башкарма комитеты баш бухгалтерларының хезмәтенә түләүне оештыру һәм шартлары турында

Татарстан Республикасы Финанслар министрлыгының 2019 елның 18 апрелендәге 03-16/2920 номерлы, 2022 елның 9 августындагы 03-16/5605 номерлы хаты, Балтач район башкарма комитеты җитәкчесе киңәшмәсенәң 2022 елның 19 январендагы №4-пр беркетмәсе нигезендә, Татарстан Республикасы Балтач муниципаль районының «Борнак авыл җирлеге» муниципаль берәмлеге Уставы нигезендә, Балтач муниципаль районының Борнак авыл җирлеге башкарма комитеты **КАРАР БИРӨ:**

1. Татарстан Республикасы Балтач муниципаль районы Борнак авыл җирлеге башкарма комитеты баш бухгалтерларының хезмәтенә түләүне оештыру һәм шартлары турындагы нигезләмәне расларга (1 нче кушымта).
2. «Татарстан Республикасы Балтач муниципаль районы Борнак авыл җирлеге башкарма комитеты баш бухгалтерларының хезмәтенә түләүне оештыру һәм шартлары турында» 2019 елның 25 апрелендәге 14 номерлы карарын, өлеге категория хезмәткәрләренәң хезмәткә түләү шартларын җайга салуга кагылышлы барлык норматив хокукый актларны үз көчләрен югалткан дип танырга.
3. Карар рәсми рәвештә басылып чыккан көненнән үз көченә керә һәм 2023 елның 1 гыйнварыннан барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла.
4. Өлеге карарны Татарстан Республикасының рәсми хокукый мәгълүмат порталында бастырып чыгарырга (pravo.tatarstan.ru), шулай ук Татарстан Республикасы Балтач муниципаль районының рәсми сайтында Татарстан Республикасы Муниципаль берәмлекләре порталында Интернет мәгълүмати-телекоммуникация чөптөрөндә урнаштыру юлы белән халыкка җиткерергә (baltasi.tatarstan.ru).
5. Өлеге карарның үтәлешен тикшереп торуну үземә калдырам.

Татарстан Республикасы
Балтач муниципаль районы
Борнак авыл җирлеге башлыгы



Ш.М.Хабибуллин

Татарстан Республикасы Балтач муниципаль районы Борнак авыл җирлеге башкарма комитеты баш бухгалтерларының хезмәтенә түләүне оештыру һәм шартлары турында нигезләмә

1. Татарстан Республикасы Балтач муниципаль районы Борнак авыл җирлеге башкарма комитетының баш бухгалтеры (алга таба - бухгалтерлар) хезмәте өчен түләүне оештыру һәм аның шартлары турындагы нигезләмә бухгалтерлар эшчәнлеген оештыруның аерым мәсьәләләрен регламентлаштыра һәм хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладларын, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр күләмнәрен һәм аларны биру шартларын билгели.

2. Бухгалтерларның хезмәт хакы вазыйфаи окладтан, тиешле елларны эшләгән өчен хезмәт хакына айлык өстәмә түләүдән, эш интенсивлыгы, акчалата бүлүкләү, эш нәтиҗәләре буенча премияләр, ел саен түләү торган түләүле отпускны биргәндә вазыйфаи окладтан 10% күләмдә бер тапкыр түләү торган түләүдән һәм матди ярдәмнән тора.

Бухгалтерларның вазыйфаи окладлары түбәндәге үлчәмнәрдә билгеләнә:

Вазыйфа	Халык саны булган муниципаль берәмлекләрнең башкарма комитетлары
	3,5 мең кешегә кадәр
Баш бухгалтер	19 700 рубль

Бухгалтерларга билгеләнә:

1) тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка ай саен түбәндәге күләмнәрдә өстәмә:

Эш стажы	Айлык өстәмәләр, процентлар
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 елдан 10 елга кадәр	7
10 елдан 15 елга кадәр	10
15 елдан артык	15

2) вазыйфаи окладның 10 проценты күләмдә эш интенсивлыгы өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү;

3) еллык түләүле отпуск биргәндә вазыйфаи окладның 120 проценты күләмдә бер тапкыр түләү торган түләү;

Календарь ел дәвамында бухгалтерларга еллык түләүле отпуск бирелмәгән очракта, бер тапкыр түләү торган түләү исәпләнә һәм декабрьдә аңа эшкәртелгән вакытка пропорциональ рәвештә түләү, эштән чыгарылган очракта - соңгы эш көненнән дә соңга калмыйча.

Еллык түләүле отпуск биргәндә бухгалтерларга бер тапкыр түләү торган түләү календарь елда пропорциональ эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшләнгән вакыт агымдагы календарь елның 31 декабре буенча эшкә келгән көннән исәпләнә.

4) хезмәткә түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә акчалата бүлөкләү, матди ярдәм;

5) ФОТ чикләрендә эшләү нәтижәләре буенча премия (премияне түләү шартлары, ешлыгы, күләмнәре хезмәт өчен түләүнең гамәлдәге шартларыннан чыгып билгеләнә).

4. Бухгалтерлар эшчәнлегенең нәтижәлеген күтәрү, жирле үзидарә органнарына йөкләнгән вәкаләтләрне үтәү, башкарыла торган бурычларның сыйфатын яхшырту, вазыйфаи инструкциядә каралган вазыйфаи бурычларны вакытында һәм намус белән үтәү максатларында бухгалтерларга эш нәтижәләре буенча премия түләнә.

4.1.Хезмәт өчен түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә премияләр түләү тәртибе, муниципаль орган бурычларын һәм функцияләрен үтәүне тәэмин итүне, вазыйфаи инструкцияне үтәүне исәпкә алып, яллаучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан билгеләнә.

4.2.Премияләр бухгалтерлар хисап чорында хезмәт дисциплинасын бозган өчен дисциплинар һәм матди җаваплылыкка тартылган очракта түләнми:

- прогул;

- эштә исерек, наркотик һәм токсик исерек хәлдә барлыкка килү;

-эш бирүче мөлкәтен югалту яисә зыян китерү;

-билгеләнгән хезмәт нормаларын үтәмәү, йөкләмәләрне үтәү срокларын бозу.

4.3.Премия күләме, бухгалтерлар өстендә алынмаган дисциплинар түләүләр булганда, 50% ка кими.

5. Бухгалтерларның еллык хезмәт хакы фонды түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$FOT = \sum_1^n ((O_a + 0,3 * O_a) * k) * (1 + t) + \sum_1^n P * (1 + t);$$

кайда:

FOT - бухгалтерларның еллык хезмәт хакы фонды;

O_a - бухгалтерга хезмәт хакын түләүгә акча суммасы;

$0,3 * O_a$ -тиешле елларны эшләгән өчен айлык хезмәт хакына айлык өстәмә түләүгә, эш интенсивлыгы, акчалата бүлөкләү, еллык түләүле отпускны биргәндә бер тапкыр түләнә торган акчалата түләү өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә акча;

P - бухгалтерларның еллык премия фонды (әлеге Нигезләмәнең 4 пунктында билгеләнгән шартлардан чыгып билгеләнә торган);

n – бухгалтерларның штат саны;

k – 12 ай;

t - хезмәт өчен түләү буенча түләүләр.