

СОВЕТ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

«ГОРОД ИННОПОЛИС»
ул. Спортивная, д.114, г.Иннополис,
Верхнеуслонский район, Республика
Татарстан, 420500



МУНИЦИПАЛЬ БЕРӘМЛЕГЕНЕҢ

«ИННОПОЛИС ШӘҺӘРЕ»

СОВЕТЫ

Спортивная ур., 114-нче йорт, Иннополис
шәһәре, Югары Ослан районы, Татарстан
Республикасы, 420500

тел. (843) 212-27-24, e-mail: city@innopolis.ru, www.verhniy-uslon.tatarstan.ru/rus/innopolis.htm

РЕШЕНИЕ

КАРАР

17.08.2023

№ 23-129

Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районының «Иннополис шәһәре» муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәт турында нигезләмәне раслау хакында

«Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы, 2022 елның 14 мартындагы 60-ФЗ номерлы, «Россия Федерациясендә аерым закон актларына үзгәрешләр кертү турында» 2022 елның 14 мартындагы 60-ФЗ номерлы, муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы, «Татарстан Республикасы Конституциясенә үзгәрешләр кертү хакында» 2023 елның 26 гыйнварындагы 1-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы законнары, «Татарстан Республикасының аерым закон актларына үзгәрешләр кертү турында» 2023 елның 3 февралендәге 2-ТРЗ номерлы, Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районының «Иннополис шәһәре» муниципаль берәмлеге уставы нигезендә,

«Иннополис шәһәре» муниципаль берәмлеге Советы
КАРАР ИТТЕ:

1. Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районының «Иннополис шәһәре» муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәт турында нигезләмәне, кушымта нигезендә, расларга.

2. Үз көчен югалткан дип танырга:

2.1. «Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районының «Иннополис шәһәре» муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәт турындагы нигезләмәне раслау хакында» Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районының 26.11.2019 ел 4 номерлы гражданнарның XL жыены карары;

2.2. «Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районының «Иннополис шәһәре» муниципаль берәмлеге гражданнарының: «Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районының «Иннополис шәһәре» муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәт турында нигезләмә хакында» Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районы «Иннополис шәһәре» муниципаль берәмлеге гражданнарның XL жыены карарына үзгәрешләр кертү турында» 2020 елның 09 сентябрендәге 3 номерлы XLIII жыены карары;

2.3. «Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районының «Иннополис шәһәре» муниципаль берәмлегендә «Иннополис шәһәре» муниципаль берәмлеге гражданнары жыены турында» Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районының 26.11.2019 №4 «Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районының «Иннополис шәһәре» муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәт

турында нигезләмә хакында» Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районының «Иннополис шәһәре» муниципаль берәмлеге гражданның җыены карары;

2.4. «Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районының «Иннополис шәһәре» муниципаль берәмлегенң «Иннополис шәһәре» муниципаль берәмлеге гражданның җыены турында» Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районының 26.11.2019 ел 4 номерлы «Иннополис шәһәре» муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәт турында нигезләмә хакында» Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районының «Иннополис шәһәре» муниципаль берәмлеге гражданның җыены карары;

2.5 Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районының «Иннополис шәһәре» муниципаль берәмлеге гражданның җыены белән расланган Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районының «Иннополис шәһәре» муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәт турында нигезләмәгә үзгәрешләр кертү хакында» 2023 елның 06 маендагы 21-115 номерлы карары (үзгәрешләр һәм өстәмәләр белән)

3. Әлеге карар Татарстан Республикасының рәсми хокукый мәгълүмат порталында <http://pravo.tatarstan.ru> адресы буенча рәсми басылып чыккан көннән үз көченә керә, шулай ук Татарстан Республикасы муниципаль берәмлекләре Порталында Интернет мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә түбәндәге адрес буенча: <http://verhniy-uslon.tatarstan.ru> һәм Иннополис шәһәре Мэриясе бинасында урнашкан мәгълүмати стендта урнаштырылырга тиеш.

4. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуну Югары Ослан муниципаль районының «Иннополис шәһәре» муниципаль берәмлеге Советының Законлылык, хокук тәртибе һәм регламенты буенча даими комиссиясенә йөкләргә.

Совет рәисе,
Иннополис шәһәре Мэры

Р.Р. Шагәлеев

«Иннополис шәһәре» муниципаль берәмлеге Советының 2023 елның «17» августыннан № 23-129 карарына

Кушымта

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ЮГАРЫ ОСЛАН МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫНЫҢ
«ИННОПОЛИС ШӘҺӘРЕ» МУНИЦИПАЛЬ БЕРӘМЛЕГЕНДӘ МУНИЦИПАЛЬ
ХЕЗМӘТ ТУРЫНДА НИГЕЗЛӘМӘ

I бүлек. ГОМУМИ НИГЕЗЛӘМӘЛӘР

1 статья. Муниципаль хезмәт

1. Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районының «Иннополис шәһәре» муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәт - хезмәт шартнамәсе (контракты) төзү юлы белән билән торган муниципаль хезмәт вазыйфаларында даими нигездә гамәлгә ашырыла торган гражданның һөнәри эшчәнлеге.

2. Муниципаль хезмәт Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районының «Иннополис шәһәре» муниципаль берәмлегенәң жирле үзидарә органнарында (алга таба - жирле үзидарә органнары) штатлы урыннарда гамәлгә ашырыла.

2 статья. Муниципаль хезмәтнең хокукий нигезләре

1. Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районының «Иннополис шәһәре» муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәтнең хокукий нигезләрен Россия Федерациясе Конституциясе, «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон (алга таба - «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон) һәм башка федераль законнар, Россия Федерациясенәң башка норматив хокукий актлары, Татарстан Республикасы Конституциясе, 2013 елның 25 июнендәге 50-ТРЗ номерлы муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы (алга таба - Муниципаль хезмәт кодексы), Татарстан Республикасы законнары, Татарстан Республикасының башка норматив хокукий актлары, Югары Ослан муниципаль районының «Иннополис шәһәре» муниципаль берәмлеге Уставы (алга таба - муниципаль берәмлек Уставы), гражданның жыенында кабул ителгән карарлар, әлеге Нигезләмә һәм башка муниципаль хокукий актлар тәшкил итә.

2. Муниципаль хезмәткәргә «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законда каралган үзенчәлекләр белән хезмәт законнарының гамәлдә булуы кагыла.

3 статья. Муниципаль хезмәт оештыруның төп принциплары

Муниципаль хезмәтнең төп принциплары түбәндәгеләр:

- 1) кеше һәм граждан хокукларының һәм ирекләренәң өстенлеге;
- 2) Россия Федерациясе дәүләт телен белгән гражданның муниципаль хезмәткә тигез керүе һәм аның жәнәсенә, расасына, милләтенә, чыгышына, мөлкәти һәм вазыйфаи хәленә, яшәү урынына, дингә мөнәсәбәтенә, инануларына, ижтимагый берләшмәләргә каравына, шулай ук муниципаль хезмәткәрнең һөнәри һәм эшлекле сыйфатларына бәйлә булмаган башка шартларга тигез булуы;
- 3) муниципаль хезмәткәрләренәң һөнәри осталыгы һәм компетентлыгы;
- 4) муниципаль хезмәтнең тотрыклылыгы;

- 5) муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлеге турында мәгълүматтан файдалану мөмкинлеге;
- 6) иҗтимагый берләшмәләр һәм гражданның белән үзара хезмәттәшлек;
- 7) муниципаль хезмәткә төп таләпләрнең бердәмлеге, шулай ук муниципаль хезмәт узганда тарихи һәм башка жирле традицияләрне исәпкә алу;
- 8) муниципаль хезмәткәрләрнең хокукый һәм социаль якланганлыгы;
- 9) муниципаль хезмәткәрләрнең үз вазыйфаи бурычларын үтәмәгән яисә тиешенчә үтәмәгән өчен җаваплылыгы;
- 10) муниципаль хезмәтнең партиядән тыш булуы.

II бүлек. МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӨР СТАТУСЫ

4 статья. Муниципаль хезмәткәр

1. Муниципаль хезмәткәр федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә муниципаль хокукый актларда билгеләнгән тәртиптә Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районының «Иннополис шәһәре» муниципаль берәмлеге бюджеты акчалары исәбеннән түләнгән торган акчалата хезмәт вазыйфасын башкаручы гражданның булып тора.

2. Жирле үзидарә органнары эшчәнлеген техник тәэмин итү вазыйфаларын башкаручы затлар муниципаль хезмәт вазыйфаларын башкармый һәм муниципаль хезмәткәрләр булып тормый.

5 статья. Муниципаль хезмәт Вазыйфаларын классификацияләү

1. Муниципаль хезмәт вазыйфалары Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфалары реестры нигезендә муниципаль хокукый актлар белән билгеләнә.

2. Муниципаль хезмәт вазыйфалары түбәндәге төркемнәргә бүленә:

- 1) муниципаль хезмәтнең югары вазыйфалары;
- 2) муниципаль хезмәтнең төп вазыйфалары;
- 3) муниципаль хезмәтнең әйдәүче вазыйфалары;
- 4) муниципаль хезмәтнең өлкән вазыйфалары;
- 5) муниципаль хезмәтнең кече вазыйфалары.

3. Муниципаль хезмәт вазыйфаларының икеле исеме түбәндәге очракларда рәхсәт ителә:

1) жирле үзидарә органы җитәкчесе урынбасары өлеге органның структур бүлекчәсе җитәкчесе була;

2) жирле үзидарә органының структур бүлекчәсе җитәкчесе урынбасары өлеге органның структур бүлекчәсендә җитәкче булып тора.

6 статья. Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү буенча муниципаль хезмәткәрләргә карата квалификация таләпләре

1. Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен квалификация таләпләре һөнәри белем дәрәжәсенә, муниципаль хезмәт стажына яисә белгечлек, әзерлек юнәлеше, вазыйфаи бурычларны башкару өчен кирәкле белемнәргә һәм күнекмәләргә карата, шулай ук яллаучы (эш бирүче) вәкиленең тиешле карары булганда - белгечлеккә, әзерлек юнәлешенә куела.

2. Квалификацион таләпләр өлеге статьяның 3 өлешендә билгеләнгән муниципаль хезмәт Вазыйфаларын биләү өчен типовой квалификация таләпләре нигезендә муниципаль хокукый актлар белән билгеләнә.

3. Муниципаль хезмэт вазыйфаларын биләү өчен түбәндәге квалификация таләпләре билгеләнә:

1) һөнәри белем дәрәжәсенә: эшчәнлек юнәлешенә туры килә торган югары һөнәри белем булу - вазыйфаларның югары, баш һәм әйдәүче төркемнәре өчен; эшчәнлек юнәлешенә туры килә торган югары яисә урта һөнәри белем булу - вазыйфаларның өлкән һәм кече төркемнәре өчен;

2) муниципаль хезмэт стажына яисә белгечлек, эзерлек юнәлеше буенча эш стажына:

муниципаль хезмәтнең югары вазыйфалары буенча - кимендә ике ел муниципаль хезмэт стажы яисә белгечлек, эзерлек юнәлеше буенча кимендә дүрт ел эш стажы;

муниципаль хезмәтнең төп вазыйфалары буенча - кимендә бер ел муниципаль хезмэт стажы яисә белгечлек, эзерлек юнәлеше буенча кимендә ике ел эш стажы;

әйдәүче, өлкән һәм кече төркемнәрнең муниципаль хезмэт Вазыйфаларын биләү өчен муниципаль хезмэт стажына яисә белгечлек, эшчәнлек юнәлеше буенча эш стажына карата квалификация таләпләре билгеләнми.

3) һөнәри белемнәргә һәм күнекмәләргә:

Россия Федерациясе Конституциясен, «Россия Федерациясендә жирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында» 2003 елның 6 октябрдәге 131-ФЗ номерлы Федераль законны (алга таба - «Россия Федерациясендә жирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында» Федераль закон), «Россия Федерациясендә муниципаль хезмэт турында» Федераль законны, Татарстан Республикасы Конституциясен, «Татарстан Республикасында жирле үзидарә турында» 2004 елның 28 июлдәге 45-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законнын, муниципаль хезмэт турындагы Кодексны, муниципаль берәмлек уставын, муниципаль хезмэт вазыйфасы буенча вазыйфаи бурычларны үтәүгә, хезмәтне саклау буенча норматив таләпләренә һәм янгынга каршы куркынычсызлык кагыйдәләрен үтәүгә карата башка норматив хокукый актларны белү, тиешле жирле үзидарә органында - барлык вазыйфалар өчен эчке хезмэт тәртибе кагыйдәләрен; хезмэт нигезләре һәм эш күнекмәләрен башкару өлкәсендә - барлык төркемнәр өчен - мәгълүмат.

4. Әлеге статья максатларында муниципаль хезмэт стажын билгеләгәндә шулай ук тиешле вазыйфаи төркемнәрнең дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларында һәм аларга тиңләштерелгән хәрби хезмэт вазыйфаларында һәм федераль дәүләт хезмәте Вазыйфаларында башка төр хезмэт стажы исәпкә алына.

5. Муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи инструкциясе муниципаль хезмэт вазыйфасын биләү өчен кирәкле белгечлеккә, эзерлек юнәлешенә карата квалификация таләпләре каралган булса, белгечлек, эзерлек юнәлеше буенча эш стажын исәпләгәндә, әлеге белгечлек, эзерлек юнәлеше буенча эш стажына шушы белгечлек буенча эш чорлары, әлеге юнәлеш буенча граждан (муниципаль хезмәткәрләргә) мәгариф турында һәм (яисә) әлеге белгечлек, эзерлек юнәлеше буенча квалификация турында документ алганнан соң эзерлек чорлары кертелә.

6. Муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи инструкциясе белгечлеккә, эзерлек юнәлешенә карата квалификация таләпләре каралмаган очракта, күрсәтелгән стажга белгечлек, эзерлек юнәлеше буенча эш стажын исәпләгәндә муниципаль хезмэт вазыйфасы буенча вазыйфаи бурычларны үтәү өчен кирәкле белем һәм күнекмәләр алган гражданның (муниципаль хезмәткәрнең) эш чорлары кертелә, ул муниципаль хезмэт вазыйфасын биләү өчен квалификация таләпләренә туры килә торган дәрәжәдәге һөнәри белем турында документ алганнан соң кертелә.

7. Контракт буенча билгеләнүче башкарма комитет житәкчесе вазыйфасына кандидатларга өстәмә таләпләр белән кимендә биш ел идарә эшчәнлегә тәҗрибәсе булу билгеләнә. Әлеге өлештә житәкче, оешма житәкчесе урынбасары, дәүләт органы,

муниципаль орган вазыйфаларында, шулай ук аларның структур бүлекчеләре житәкчеләренең вазыйфаларында эшләү идарәчелек эшчәнлегә дигәндә аңлашыла. Контракт буенча билгеләнүче башкарма комитет житәкчесе вазыйфасына кандидатларга карата өстәмә таләпләр шулай ук «Иннополис шәһәре» муниципаль берәмлегә Уставы белән билгеләнергә мөмкин.

8. Аерыклы белгеч яисә магистр дипломы булган затлар өчен диплом бирелгән көннән алып өч ел эчендә муниципаль хезмәт стажына яисә белгечлек, эзерлек юнәлеше буенча эш стажына карата квалификация таләпләре муниципаль хезмәт стажына яисә белгечлек, эзерлек юнәлеше буенча кимендә ярты ел эш стажына яисә белгечлек, эзерлек юнәлеше буенча эш стажына карата квалификация таләпләре билгеләнә.

7 статья. Муниципаль хезмәткәрләренең класслы чиннары

1. Класс чиннары муниципаль хезмәткәрләргә бирелә һәм муниципаль хезмәткәрләренең һөнәри эзерлек дәрәжәсенең муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен квалификация таләпләренә туры килүен күрсәтә.

2. Муниципаль хезмәткәрләргә түбәндәге класслы чиннар бирелә: муниципаль хезмәтнең югары вазыйфаларын биләүче - дәрәс

I, II яисә III сыйныф муниципаль киңәшчесе;

муниципаль хезмәтнең баш вазыйфаларын биләүчеләргә - I, II яисә III класслы муниципаль киңәшче;

муниципаль хезмәтнең әйдәүче вазыйфаларын биләүчеләргә - I, II яисә III класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе;

муниципаль хезмәтнең өлкән вазыйфаларын биләүчеләргә - I, II яисә III класслы муниципаль хезмәт референты;

муниципаль хезмәтнең кече вазыйфаларын биләүчеләргә - I, II яисә III класслы муниципаль хезмәт секретаре.

3. Муниципаль хезмәт вазыйфаларын югарыда күрсәтелгән төркемнәргә кергән Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфалары реестры нигезендә гамәлгә ашырыла.

8 статья. Муниципаль хезмәткәрләргә класслы чиннар бирү һәм муниципаль хезмәткәрләргә муниципаль хезмәтнең башка вазыйфаларына күчәргәндә һәм муниципаль хезмәттән киткәндә аларны саклап калу тәртибе

1. Класс чиннары муниципаль хезмәткәрләргә, муниципаль хезмәт вазыйфалары төркеме чикләрендә биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасы нигезендә, алдагы класслы чинда билгеләнгән дәвамлылыкны исәпкә алып, эзлекле рәвештә бирелә.

2. Класс чины беренче яки чираттагы булырга мөмкин.

3. Билгеле бер төркем муниципаль хезмәт вазыйфасына беренче тапкыр билгеләнүче муниципаль хезмәткәрләргә III класслы чин бирелә.

4. Федераль дәүләт граждан хезмәте класслы чины, дипломатик рангы, хәрби яисә махсус исеме, Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең яисә Россия Федерациясенең башка субъектының класслы чины, муниципаль хезмәтнең квалификация разряды булган граждан муниципаль хезмәткә кергәндә, беренче класслы чин аңа муниципаль хезмәт вазыйфалары төркеме чикләрендә биләгән вазыйфасы нигезендә бирелә.

5. Әлеге статьяның 4 өлеше нигезендә муниципаль хезмәткәргә класслы чин бирү максатларында әлеге статьяның 4 өлеше нигезендә билгеләнгән квалификация разрядлары һәм муниципаль хезмәтнең класслы чиннары нисбәте, Татарстан

Республикасында муниципаль хезмэт вазыйфалары һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфалары нисбәте, Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенә класслы чиннарының һәм федераль дәүләт граждан хезмәте класслы чиннарының, Россия Федерациясенә башка субъекты дәүләт граждан хезмәтенә класслы чиннарының нисбәте, шулай ук федераль дәүләт граждан хезмәтенә класслы чиннарының, дипломатик рангларның, хәрби һәм махсус исемнәренә нисбәте кулланыла.

6. Әгәр әлеге статьяның 5 өлешендә каралган вазыйфалар, класслы чиннар һәм квалификация разрядлары нисбәтен исәпкә алып, муниципаль хезмәтнең әлеге статьяның 4 өлеше нигезендә бирелә торган класслы чины муниципаль хезмәткәрнең федераль дәүләт гражданлык хезмәтенә, дипломатик рангы, хәрби яисә махсус исеме, Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенә яисә Россия Федерациясенә башка субъектының класслы чины, муниципаль хезмәтнең квалификация разряды буенча класслы чины муниципаль хезмәткәргә федераль дәүләт гражданлык хезмәтенә, дипломатик рангы, яисә махсус исеме, Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенә яисә Россия Федерациясе субъектының башка квалификация разрядының класслы чины, муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләгән муниципаль хезмәт төркеменә 1 нче классынан югары булмаган дәрәжәсенә югарырак булмаган класслы чины бирелгән булса, муниципаль хезмәтнең квалификация разряды муниципаль хезмәткәргә әлеге статьяның 4 өлеше нигезендә бирелә.

7. Муниципаль хезмәткәргә чираттагы класслы чин бирелгәндә федераль дәүләт граждан хезмәтенә тиешле класслы чинында, дипломатик рангы, хәрби яки махсус званидә, Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенә яисә Россия Федерациясенә башка субъектының класслы чинында, муниципаль хезмәтнең квалификация разрядында булу дәвамлылыгы исәпкә алына.

8. Беренче класслы чин муниципаль хезмәткәргә сынау уңышлы тәмамланганнан соң бирелә, ә сынау билгеләнмәгән булса, муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнгәннән соң өч айдан да иртәрәк булмаган вакытта бирелә.

9. II һәм III класслы муниципаль хезмәте секретареның һәм референтының класслы чиннарында булуның минималь сроклары бер елны, муниципаль хезмәт киңәшчесе һәм II һәм III класслы муниципаль киңәшчесе - ике елны, II һәм III сыйныфларның чын муниципаль киңәшчесе - бер елны тәшкил итә. I класслы секретарының, референтның, муниципаль хезмәт киңәшчесенә, муниципаль киңәшченә һәм чын муниципаль киңәшченә класслы чиннарында булу сроклары билгеләнми. Күрсәтелгән муниципаль хезмәткәрләргә класслы чиннарда арттыру аларны тиешле төркем муниципаль хезмәтенә югарырак вазыйфаларына күчәргәндә генә мөмкин.

10. Хәрби класс чинында булу вакыты аны биргән көннән исәпләнә.

11. Класс чинын бирү көне дип класс чинын бирү турында карар кабул итү көне санала. Квалификация имтиханы нәтижеләре буенча класс чины бирелгән очракта, квалификацияле имтихан бирү көне муниципаль хезмәткәрләргә квалификация имтиханын бирү көне санала.

12. Чираттагы класслы чин муниципаль хезмәткәргә муниципаль хезмәт узу өчен билгеләнгән срок тәмамланганнан соң, муниципаль хезмәткәрләргә үзенең хезмәт бурычларын тиешенчә үтәгәндә һәм муниципаль хезмәткәргә бирелгән класслы чинга караганда тигез яисә югарырак дәрәжәдәге муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгән очракта бирелә.

13. Чираттагы класс чины дисциплинар түлөтүлөр булган муниципаль хезмөткөрлөргө, шулай ук хезмөт тикшерүе уздырыла яисә жинаять эше кузгатылган муниципаль хезмөткөрлөргө бирелми.

14. Муниципаль хезмөттө махсус аерымлыктар өчен бүлөклөү чарасы сыйфатында муниципаль хезмөткөргө класслы чин бирелергө мөмкин:

1) тиешле класслы чинда муниципаль хезмөт узу өчен әлеге статьяның 9 өлөшөндө билгеләнгән вакыт узганчыга кадәр, әмма элек бирелгән класслы чинда алты айдан да иртәрәк булмаган вакытта әлеге төркем муниципаль хезмөт вазыйфаларына туры килә торган чираттагы класслы чиннан югары булмаган вакытта;

2) бер баскычка югарыда биләгән вазыйфасы керә торган муниципаль хезмөт вазыйфалары төркеме чикләрендә класслы чиннар эзлеклелеген сакламыйча, - I сыйныф хезмөткөре - III класслы класслы класслы класслы класслы чины булган, әмма III класслы тиешле класслы чинда муниципаль хезмөт узу өчен әлеге статьяның 9 өлөшөндө билгеләнгән срок узганнан алда түгел.

15. Муниципаль хезмөткөрне вазыйфаларның элеккеге төркеме чикләрендә муниципаль хезмөтнең югарырак вазыйфасына билгеләгәндә аңа, әлеге статьяның 9 өлөшөндө билгеләнгән элекке класслы чинда булу срогы тәмамланса, чираттагы класслы чин бирелергө мөмкин.

16. Муниципаль хезмөт вазыйфаларының югарырак төркеменә караган муниципаль хезмөткөр муниципаль хезмөт вазыйфасына билгеләнгәндә, элек биләгән хезмөткөргә караганда, күрсәтелгән хезмөткөргә Кодексның 9 статьясы нигезендә муниципаль хезмөт вазыйфаларының әлеге төркеме өчен беренче булып торучы класслы чин бирелә, әгәр бу класслы чин муниципаль хезмөткөр булган класслы чиннан югарырак булса. Күрсәтелгән очракта сыйныф чины эзлеклелекне сакламыйча һәм алдагы сыйныф чинында булу вакытын исәпкә алмыйча бирелә.

17. Муниципаль хезмөт вазыйфаларын билгелә бер суроо биләүче муниципаль хезмөткөрлөргә, муниципаль хезмөт вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмөткөрләрдән тыш, муниципаль хезмөт вазыйфаларының югары төркеменә караган муниципаль хезмөткөрләрдән тыш, квалификация имтиханы нәтижеләре буенча класслы чиннар бирелә. Квалификацион имтихан дөүләт граждандар хезмөткөрләре тарафыннан квалификация имтиханын тапшыру өчен билгеләнгән тәртиптә уздырыла. Муниципаль хезмөт вазыйфаларын билгеләнгән суроо биләүче муниципаль хезмөткөрлөргә класслы чиннар квалификация имтиханы үткөрмичә бирелә.

18. Муниципаль хезмөткөрлөргә класслы чиннар жирле үзидарәненең турыдан-туры жеткөчсә тәкъдиме буенча муниципаль берәмлек уставы яисә башка муниципаль хокукий акт белән шуңа вәкаләтле органы һәм (яисә) вазыйфаи заты тарафыннан бирелә.

19. Муниципаль хезмөткөргә класс чинын бирү турында тәкъдимнәр кертү тәртибе һәм аңа кушып бирелә торган документлар исемлегә муниципаль хокукий актлар белән билгеләнә.

20. Муниципаль хезмөткөргә класслы чин бирү турындагы карар, әлеге статьяның 13 өлөшөндө күрсәтелгән очрактардан тыш, бер айдан да соңга калмыйча кабул ителергә тиеш:

1) квалификация имтиханын уздырган көннән;

2) барлык кирәкле документлар белән класс чинын жирле үзидарәненең органына яисә вазыйфаи затына бирү турында тапшырылган көннән алып - квалификация имтиханыннан башка класс чины бирелгәндә.

21. Муниципаль хезмөткөрлөрне муниципаль хезмөтнең башка вазыйфаларына күчәргәндә, шулай ук муниципаль хезмөттән азат ителгәндә муниципаль хезмөткөргә бирелгән класс чины саклана. Муниципаль хезмөткөр

муниципаль хезмәтнең башка вазыйфасына билгеләнгәндә, аңа бирелгән класслы чин чираттагы класслы чин билгеләнгән тәртиптә бирелгәнче саклана.

22. Муниципаль хезмәткәргә класс чинын бирү турындагы белешмәләр муниципаль хезмәткәрнең шәхси эшенә һәм хезмәт кенәгәсенә (булган очракта) кертелә.

9 статья. Муниципаль хезмәтнең класслы чинын саклау һәм мәхрүм итү

1. Хәрби класслы чин муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасыннан азат ителгәндә һәм муниципаль хезмәттән (шул исәптән пенсиягә чыкканнан) азат ителгәндә, шулай ук муниципаль хезмәткә яңадан кергәндә муниципаль хезмәткәрләрне саклап кала.

2. Муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәтнең башка вазыйфасына билгеләнгәндә, аңа бирелгән класслы чин чираттагы класслы чин билгеләнгән тәртиптә бирелгәнче саклана.

3. Хәрби класслы чинны бетерү суд карары буенча федераль законнар нигезендә мөмкин.

10 статья. Муниципаль хезмәткәрнең хокуклары

1. Муниципаль хезмәткәр түбәндәгеләргә хокуклы:

1) аның муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасы буенча хокукларын һәм бурычларын билгеләүче документлар, вазыйфаи бурычларын үтәүнең сыйфатын бәяләү критерийлары һәм хезмәт буенча алга китү шартлары белән танышу;

2) вазыйфаи бурычларны башкару өчен кирәкле оештыру-техник шартларны тәэмин итү;

3) хезмәт өчен түләү һәм хезмәт законнары, муниципаль хезмәт турындагы законнар һәм хезмәт шартнамәсе (контракт) нигезендә башка түләүләр;

4) эш (хезмәт) вакытының нормаль дәвамлылыгын билгеләү, ял көннәрен һәм эш көне булмаган бәйрәм көннәрен бирү, шулай ук еллык түләүле отпускны тәэмин итә торган ял;

5) билгеләнгән тәртиптә вазыйфаи бурычларны үтәү өчен кирәкле мәгълүматны һәм материалларны алу, шулай ук җирле үзидарә органы эшчәнлеген камилләштерү турында тәкъдимнәр кертүгә;

6) муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурста үз инициативасы белән катнашу;

7) муниципаль хокукый акт нигезендә җирле бюджет акчалары исәбеннән өстәмә һөнәри белем алу;

8) үзенең шәхси мәгълүматларын яклау;

9) үз эшенең барлык материаллары, һөнәри эшчәнлекләре турында чакыртып алулар һәм аларны шәхси эшенә керткәнче башка документлар белән танышу, шулай ук аның язма аңлатмаларын шәхси эшенә беркетеп кую;

10) берләшмә, һөнәри берлекләр төзү хокукын да кертәп, үз хокукларын, социаль-иқтисадый һәм һөнәри мәнфәгатьләрен яклау өчен;

11) хезмәт законнары нигезендә индивидуаль хезмәт бәхәсләрен карау, муниципаль хезмәттә үз хокукларын һәм законлы мәнфәгатьләрен яклау, аларның бозуларына карата судка шикаять белдерүне дә кертәп;

12) Россия Федерациясе законнары нигезендә пенсия белән тәэмин итү.

2. «Иннополис шәһәре» муниципаль берәмлеге Башкарма комитеты җитәкчесе вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәрдән (алга таба - Башкарма комитет җитәкчесе) контракт буенча муниципаль хезмәткәр, яллаучы вәкиленә (эш бирүче) алдан язма хәбәрнамә белән, әгәр бу мәнфәгатьләр конфликтна китермәсә һәм

«Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законда башкасы каралмаса, башка түләүле эшне башкарырга хокуклы.

11 статья. Муниципаль хезмәткәрнең бурычлары

1. Муниципаль хезмәткәр түбәндәгеләргә бурычлы:

1) Россия Федерациясе Конституциясен, федераль конституциячел законнарны, федераль законнарны, Россия Федерациясенең башка норматив хокукый актларын, Татарстан Республикасы Конституциясен, Татарстан Республикасының законларын һәм башка норматив хокукый актларын, муниципаль берәмлек уставын һәм башка муниципаль хокукый актларны үтәргә һәм аларның үтәлешен тәэмин итәргә;

2) вазыйфаи инструкция нигезендә вазыйфаи бурычларны башкарырга;

3) вазыйфаи бурычларын үтәгәндә расага, милләтенә, теленә, дингә һәм башка шартларга бәйсез рәвештә кеше һәм гражданның хокукларын, ирекләрен һәм законлы мәнфәгатьләрен, шулай ук оешмаларның хокукларын һәм законлы мәнфәгатьләрен үтәргә;

4) жирле үзидарә органнарында билгеләнгән эчке хезмәт тәртибен, вазыйфаи инструкцияне, хезмәт мәгълүматы белән эшләү тәртибен үтәү;

5) вазыйфаи бурычларны тиешенчә үтәү өчен кирәкле квалификация дәрәжәсен сакларга;

6) дәүләт серен һәм федераль законнар белән саклана торган башка серне тәшкит итүче белешмәләренә, шулай ук вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә мәгълүм булган белешмәләренә, шул исәптән гражданның шәхси тормышына һәм сәламәтлегенә кагылышлы яисә аларның намусына һәм абруена кагылышлы белешмәләренә фаш итмәскә;

7) дәүләт һәм муниципаль мөлкәтне, шул исәптән аңа вазыйфаи бурычларны башкару өчен бирелгән мөлкәтне сакларга;

8) Россия Федерациясе законнарында каралган үз-үзең һәм гаилә әгъзалары турында мәгълүматны билгеләнгән тәртиптә тапшырырга;

8) Россия Федерациясе гражданлыгын туктату турында яллаучы (эш бирүчегә) вәкиленә (чит ил гражданлыгы) Россия Федерациясе халыкара шартнамәсендә катнашучы чит ил гражданлыгы (подданствосы) хәбәр итәргә, аның нигезендә чит ил гражданы муниципаль хезмәттә булырга хокуклы, муниципаль хезмәткәргә бу турыда билгеле булган көнне, әмма Россия Федерациясе гражданлыгы йә чит ил гражданлыгы (подданствосы) туктатылган көннән алып биш эш көненнән дә соңга калмыйча, аның нигезендә чит ил гражданы муниципаль хезмәттә булырга хокуклы;

9.1) чит дәүләт гражданлыгы (подданствосы) алу турында йә чит ил территориясендә гражданның даими яшәү хокукын раслаучы чит ил документы яисә башка документ алу турында яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) язма рәвештә хәбәр итәргә, муниципаль хезмәткәргә бу турыда билгеле булган көнне, әмма чит дәүләт гражданлыгы (подданствосы) алынган көннән алып биш эш көненнән дә соңга калмыйча яисә гражданин чит ил территориясендә даими яшәү хокукын раслаучы документны алган көннән соң биш эш көненнән дә соңга калмыйча;

9) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон һәм башка федераль законнар белән билгеләнгән чикләүләренә үтәргә, йөкләмәләренә үтәргә, тьюларны бозмаска;

10) вазыйфаи бурычларын үтәгәндә мәнфәгатьләр конфликтна китерергә мөмкин булган шәхси кызыксынуы турында яллаучы (эш бирүче) вәкиленә язма рәвештә хәбәр итәргә һәм мондый конфликтны булдырмау чараларын күрергә;

2. Муниципаль хезмәткәр үзенә бирелгән хокуксыз йөкләмәне үтәргә хокуксыз. Тиешле житәкчедән муниципаль хезмәткәр фикеренчә, хокуксыз булган йөкләмәне алганда, муниципаль хезмәткәр, йөкләмә биргән житәкчегә, Россия Федерациясенәң федераль законнары һәм башка норматив хокукый актлары, Татарстан Республикасы законнары һәм башка норматив хокукый актлары нигезләмәләре күрсәтелеп, әлеге йөкләмәне үтәгәндә бозылырга мөмкин булган муниципаль хокукый актлар нигезләмәләрен күрсәтеп, әлеге йөкләмәнең хокуксызлыгын нигезләүне язма рәвештә тапшырырга тиеш. Әлеге йөкләмәнең житәкчәсе язма рәвештә раслаган очракта, муниципаль хезмәткәр аны үтәүдән баш тартырга тиеш. Муниципаль хезмәткәрнең хокуксыз йөкләмәсен үтәгән һәм әлеге йөкләмәне биргән очракта, житәкчә Россия Федерациясә законнары нигезендә җаваплы була.

12 статья. Муниципаль хезмәткәрнең хезмәт тәртибенә таләпләр

1. Муниципаль хезмәткәр түбәндәгеләргә бурычлы:

1) вазыйфаи бурычларны намус белән, югары һөнәри дәрәжәдә башкарырга;

2) барлык физик һәм юридик затларга һәм оешмаларга тигез, өзлексез мөнәсәбәт тәэмин итәргә, нинди дә булса иҗтимагый яисә дини берләшмәләргә, һөнәри яисә социаль төркемнәргә, гражданнырга һәм оешмаларга өстенлек бирмәскә һәм мондый берләшмәләргә, төркемнәргә, оешмаларга һәм гражданнырга карата ялгышлык эшләмәскә;

3) вазыйфаи бурычларны намус белән үтәүгә тоткарлык ясый торган нинди дә булса шәхси, мөлкәти (финанс) һәм башка мәнфәгатьләр йогынтысына бәйле гамәлләр кылмаска;

4) сәяси партияләр, башка иҗтимагый һәм дини берләшмәләр һәм башка оешмалар карарларының һөнәри хезмәт эшчәнлегенә йогынты ясау мөмкинлеген юкка чыгара торган нейтральлекне сакларга;

5) гражданныр белән эш итүдә төзәтмәләр күрсәтергә;

6) Россия Федерациясә халыкларының әхлакый гореф-гадәтләренә һәм традицияләренә хөрмәт күрсәтү;

7) төрле этник һәм социаль төркемнәренәң, шулай ук конфессияләренәң мәдәни һәм башка үзенчәлекләрен исәпкә алырга;

8) милләтара һәм конфессияара татулыкка ярдәм итү;

9) аның абруена яисә муниципаль орган абруена зыян китерергә сәләтле конфликтлы хәлләргә юл куймаска.

2. Житәкчә булган муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәткәрләренә сәяси партияләр, башка иҗтимагый һәм дини берләшмәләр эшчәнлегендә катнашуга мәҗбүр итү очрақларына юл куймаска тиеш.

13 статья. Муниципаль хезмәт белән бәйле чикләүләр

1. Гражданны муниципаль хезмәткә алына алмый, ә муниципаль хезмәткәр түбәндәге очрақларда муниципаль хезмәттә була алмый:

1) аны законлы көченә кергән суд карары белән хокуктан файдалануга сәләтсез яисә хокуктан файдалану сәләте чикләнгән дип тану;

2) аны муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча вазыйфаи бурычларны башкару мөмкинлеген юкка чыгара торган җәзага хөкөм итү, закон көченә кергән суд карары буенча;

3) дәүләт һәм федераль законнар белән саклана торган башка серне тәшкит иткән белешмәләргә рәхсәтне рәсмиләштерү процедурасын узудан баш тарту, әгәр гражданны дөгъва кыла торган муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча яисә муниципаль

хезмәткәр биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча вазыйфаи бурычларны үтәү мондый мәгълүматлардан файдалану белән бәйлә булса;

4) муниципаль хезмәткә керүгә яисә аны узуга һәм медицина оешмасының бәяләмәсе белән расланган авыру булу. Диспансерлаштыру узу тәртибе, мондый авырулар исемлегә һәм медицина оешмасын тәзү рәвешә Россия Федерациясә Хөкүмәтә тарафыннан вәкаләтләр бирелгән башкарма хакимиятнең федераль органы тарафыннан билгеләнә;

5) муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү турыдан-туры буйсынучанлык яисә әлегә вазыйфаи затка контрольлек итү белән бәйлә булса, яисә муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү турыдан-туры буйсынучанлык яисә муниципаль хезмәткәр белән, яисә муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү турыдан-туры буйсынучанлык яисә аларның берсенәң контроле белән бәйлә булса, якин туганлык яисә үзлекләр (ата-аналар, ир белән хатын, ир белән хатын, балалар, апа-кызлар, шулай ук абыйлы-энеләр, апа-сеңелләр, ата-аналар, ата-аналар, ир белән хатын һәм балалар) башкарма комитет житәкчесә белән;

6) чит ил гражданының муниципаль хезмәттә булырга хокукы булган Россия Федерациясә гражданлыгы йә чит ил гражданлыгы (подданствосы) туктатылса;

7) әгәр Россия Федерациясенәң халыкара шартнамәсендә башкасы каралмаган булса, чит дәүләт гражданлыгы (подданствосы) яисә чит ил территориясендә гражданның даими яшәү хокукын раслый торган башка документ булу;

8) муниципаль хезмәткә кергәндә ялган документлар яисә ялган белешмәләр бирү;

9) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль законда, «Коррупциягә каршы көрәш турында» 2008 елның 25 декабрәндәгә 273-ФЗ номерлы Федераль законда һәм башка федераль законнарда каралган белешмәләрне тапшырмау яисә муниципаль хезмәткә кергәндә белә торып дәрәс булмаган яисә тулы булмаган белешмәләр тапшыру;

10) аны чакыру буенча хәрби хезмәт узмаган дип тану, шул законлы нигезләргә ия булмыйча (контракт буенча хәрби хезмәт узган гражданның тыш) - Татарстан Республикасы чакырылыш комиссиясенә шикаять бирү өчен билгеләнгән срок тәмамланган көннән алып 10 ел эчендә, ә күрсәтелгән бәяләмә һәм (яисә) Татарстан Республикасы чакырылыш комиссиясә карарына карата гражданның шикаяте буенча судка шикаять белдерелгән булса, - суд карары законлы көченә кергән көннән алып 10 ел эчендә гражданның күрсәтелгән бәяләмәгә карата хокуклары күрсәтелгән бәяләмәгә карата бозылмаган дип танылган.

11) «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация челтәрәндә мәгълүмат урнаштыру турында белешмәләрне тапшырмау;

12) аның чит ил агенты статусы алуы.

2. Граждан контракт буенча башкарма комитет житәкчесә вазыйфасына билгеләнә алмый, ә муниципаль хезмәткәр якындагы туганлыгы яисә үзлекләре булган очракта контракт буенча башкарма комитет житәкчесә вазыйфасын биләп тора алмый (ата-аналар, ир белән хатын, балалар, бертуганнар, апа-сеңелләр, бертуганнар, сеңелләр, ата-аналар, балалар һәм ир белән хатын-кызлар) Иннополис шәһәре мэры белән.

3. Граждан муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән иң чик яшькә - 65 яшь тулганнан соң муниципаль хезмәткә кабул ителә алмый.

4. Жирле үзидарә органы житәкчесә булган муниципаль хезмәткәр күрсәтелгән муниципаль хезмәткәрнең урынбасары, мәнфәгатьләр конфликтын төшереп калдыру максатларында әлегә жирле үзидарә органының сайланулы

профсоюз органында, алар тиешле вазыйфаны билэгән чорда, муниципаль хезмәткәрләр мәнфәгатьләрен якый алмый.

14 статья. Муниципаль хезмәт белән бәйлә тьюлар

1. Муниципаль хезмәт узуга бәйлә рәвештә муниципаль хезмәткәргә түбәндәгеләр тыела:

1) муниципаль хезмәт вазыйфасын түбәндәге очракларда биләргә:

а) Россия Федерациясе дәүләт вазыйфасына йә Татарстан Республикасы дәүләт вазыйфасына сайлау яисә билгеләп кую, шулай ук дәүләт хезмәте вазыйфасына билгеләнгән очракта;

б) муниципаль вазыйфага сайлану яисә билгеләп кую;

в) һөнәри берлек органында түләүле сайланулы вазыйфага сайлану, шул исәптән жирле үзидарә органында төзелгән беренчел профсоюз оешмасының сайланулы органында;

2) коммерция яисә коммерциягә карамаган оешма белән идарә итүдә катнашу, түбәндәге очраклардан тыш:

а) сәяси партия белән идарә итүдә, һөнәри берлек органы, шул исәптән жирле үзидарә органында төзелгән беренчел профсоюз оешмасының сайланулы органы тарафыннан түләүсез нигездә катнашу, ижтимагый оешманың, торак, торак-төзелеш, гараж кооперативларының, күчәмсез мөлкәт милекчеләре ширкәтләренең съездында (конференциясендә) яисә гомуми жыелышында катнашу,

б) коммерциягә карамаган оешма идарәсендә (сәяси партия идарәсендә, һөнәри берлек органында катнашудан тыш, шул исәптән жирле үзидарә органында төзелгән беренчел профсоюз оешманың сайланулы органы тарафыннан башка ижтимагый оешма, торак, торак-төзелеш, гараж кооперативлары съездында (конференциясендә) яисә гомуми жыелышында катнашу, әлегә Нигезләмәнең 14.1 статьясында законда билгеләнгән тәртиптә алынган яллаучы вәкиленең рөхсәте белән;

в) Россия Федерациясе субъекты муниципаль берәмлекләре советында, муниципаль берәмлекләренең башка берләшмәләрендә, шулай ук аларның идарә органнарында муниципаль берәмлек мәнфәгатьләрен түләүсез нигездә тапшыру;

г) идарә органнарында һәм ревизия комиссиясендә муниципаль берәмлек мәнфәгатьләрен түләүсез нигездә оештыруны, гамәлгә куючысы (катнашучы) муниципаль берәмлек булган оешманы гамәлгә куючы (акционер) тарафыннан оешманы гамәлгә куючының вәкаләтләрен муниципаль берәмлек исемненнән гамәлгә ашыру тәртибен йә муниципаль милектәге акцияләр (устав капиталындагы өләшләр) белән идарә итү тәртибен билгели торган муниципаль хокукий актлар нигезендә тапшыру;

д) федераль законнарда каралган башка очраклар;

2.1) шәхсән яисә ышанычлы затлар аша эшқуарлык эшчәнлегә белән шөгыйльләнергә. ;

3) әгәр федераль законнарда башкасы каралмаган булса, жирле үзидарә органында ул муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгән йә турыдан-туры аңа буйсынган яисә аның контроле булган өченче зат эшләре буенча ышанычлы яисә вәкил булырга;

4) вазыйфаи урыны белән бәйлә яисә вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйлә рәвештә физик һәм юридик затлардан бүләкләүләр (бүләкләр, акчалата бүләкләү, ссудалар, хезмәтләр, күңел ачу, ял итү, транспорт чыгымнары өчен түләү һәм башка бүләкләү). Беркетмә чараларына, хезмәт командировкаларына һәм башка рәсми чараларга бәйлә рәвештә муниципаль хезмәткәргә алынган бүләкләр муниципаль милек дип таныла һәм муниципаль хезмәткәрләргә акт буенча жирле үзидарә органына тапшырыла, моңа Россия Федерациясе Граждан кодексында билгеләнгән очраклар керми. Беркетмә чарасына, хезмәт командировкасына яисә башка рәсми

чарага бәйле рәвештә алган бүләкне тапшырган муниципаль хезмәткәр аны Россия Федерациясе норматив хокукый актларында билгеләнгән тәртиптә сатып алырга мөмкин;

5) физик һәм юридик затлар акчалары исәбеннән командировкаларга чыгарга, моңа җирле үзидарә органы белән, башка муниципаль берәмлекләрнең җирле үзидарә органнары белән, шулай ук чит дөүләтләрнең дөүләт хакимияте органнары һәм җирле үзидарә органнары, халыкара һәм чит ил коммерциягә карамаган оешмалары белән килешенгән үзара нигездә башкарыла торган командировкаларга керми;

6) вазыйфаи бурычларны үтәүгә бәйле булмаган максатларда матди-техник, финанс һәм башка тәэмин итү чараларыннан, башка муниципаль мөлкәттән файдалану;

7) муниципаль хезмәт белән бәйле булмаган максатларда конфиденциаль характердагы мәгълүматларга карата федераль законнар нигезендә кертелгән белешмәләрне яисә вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә аңа мәгълүм булган хезмәт мәгълүматын фаш итәргә яисә кулланырга;

8) әгәр бу аның вазыйфаи бурычларына кермәсә, җирле үзидарә органы һәм аларның җитәкчеләре эшчәнлегенә карата гавами фикерләр, фикерләр һәм бәяләүләр, шул исәптән массакуләм мәгълүмат чараларында, аларны кертү;

9) Иннополис шәһәре мэрының язмача рәхсәтеннән башка, чит дөүләтләрнең, халыкара оешмаларның, шулай ук сәяси партияләрнең, башка иҗтимагый берләшмәләрнең һәм дини берләшмәләрнең мактаулы һәм махсус исемнәрен (фәнни берләшмәләрдән тыш) кабул итәргә, әгәр аның вазыйфаи бурычларына күрсәтелгән оешмалар һәм берләшмәләр белән хезмәттәшлек керсә;

10) сайлау алды агитациясе өчен, шулай ук референдум мәсьәләләре буенча агитация алып бару өчен вазыйфаи нигезләмәнең өстенлекләреннән файдалану;

11) сәяси партияләр, дини һәм башка иҗтимагый берләшмәләр мәнфәгатьләрендә үз вазыйфаи хәленнән файдаланырга, шулай ук күрсәтелгән берләшмәләргә муниципаль хезмәткәр буларак гавами рәвештә мөнәсәбәт белдерергә;

12) җирле үзидарә органнарында, башка муниципаль органнарда сәяси партияләр, дини һәм башка иҗтимагый берләшмәләр структурасын (һөнәри берлекләрдән, шулай ук иҗтимагый үзидарәнең ветераннар һәм башка органнарыннан тыш) төзәргә яисә күрсәтелгән структураларны төзәргә ярдәм итәргә;

13) туктатырга үтәлеше вазыйфаи бурычлар в хезмәт бәхәсен җайга салу максатларында;

14) әгәр Россия Федерациясенең халыкара шартнамәсендә башкасы каралмаган булса, идарә органнары, попечительләр яисә күзәтү советлары, коммерциячел булмаган хөкүмәтнеке булмаган чит ил оешмалары һәм Россия Федерациясе территориясендә аларның структур бүлекчәләре составына керергә.

Россия Федерациясе законнары яисә Россия Федерациясе законнары;

15) яллаучы вәкиленең (эш бирүченең) Россия Федерациясенең халыкара шартнамәсендә яисә Россия Федерациясе законнарында башкасы каралмаган булса, бары тик чит дөүләтләр, халыкара һәм чит ил оешмалары, чит ил гражданны һәм граждандлыгы булмаган затлар акчалары исәбеннән финанслана торган түләүле эшчәнлек язма рәхсәтеннән башка шөгыйльләнергә.

2. Контракт буенча башкарма комитет җитәкчесе вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәр, укытучылар, фәнни һәм башка иҗат эшчәнлегеннән тыш, башка түләүле эшчәнлек белән шөгыйльләнергә хокуклы түгел. Шулай ук вакытта укытучылар, фәнни һәм башка иҗади эшчәнлек бары тик чит дөүләтләр, халыкара һәм чит ил оешмалары, чит ил гражданны һәм граждандлыгы булмаган затлар акчалары исәбеннән генә финанслана алмый, әгәр Россия Федерациясенең халыкара шартнамәсендә яисә Россия Федерациясе законнарында башкасы каралмаган булса.

Контракт буенча башкарма комитет җитәкчесе вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәр, Россия Федерациясенең халыкара шартнамәсендә яисә Россия Федерациясе законнарында башкасы каралмаган булса, идарә органнары, попечительләр яисә күзәтү советлары, чит ил коммерциягә карамаган хөкүмәт оешмаларының башка органнары һәм аларның структур бүлекчәләре составына керергә хокуксыз.

3. Граждан муниципаль хезмәттән эштән чыгарылганнан соң, вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйлә рәвештә аңа мәгълүм булган конфиденциаль характердагы белешмәләргә яисә хезмәт мәгълүматын оешма яисә физик затлар мәнфәгатьләрендә фаш итәргә яисә кулланырга хокуклы түгел.

4. Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгән, «Россия Федерациясе норматив хокукый акты нигезендә кабул ителгән Иннополис шәһәре» муниципаль берәмлеге җирле үзидарә органының муниципаль хокукый акты белән билгеләнгән вазыйфалар исемлегенә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгән граждан муниципаль хезмәттән чыгарылганнан соң ике ел дәвамында хезмәт шартнамәсе шартларында федераль законнарда каралган очракларда әлеге оешманың муниципаль (административ) идарәнең аерым функцияләргә муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи (хезмәт) бурычларына керсә, муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибе таләпләрен үтәү һәм конфликтны җайга салу буенча тиешле комиссиянең ризалыгыннан башка әлеге оешмада гражданлык-хокукый шартнамә шартларында эш биләргә һәм (яисә) әлеге оешмада муниципаль берәмлекнең «Иннополис» норматив хокукый акты нигезендә кабул ителә торган тәртиптә эшләр башкарырга хокуклы түгел.

14.1 статья Муниципаль хезмәткәрнең коммерциячел булмаган оешма белән идарә итүдә түләүсез нигездә катнашуы

1. Муниципаль хезмәткәрнең коммерциячел булмаган оешма белән идарә итүдә (сәясәт партия идарәсендә катнашудан тыш, һөнәри берлек органы, шул исәптән җирле үзидарә органында төзелгән беренчел профсоюз оешманың сайланулы органы тарафыннан башка иҗтимагый оешма, торак, торак-төзөлүш, гараж кооперативлары съездында (конференциясендә) яисә гомуми җыелышында, күчмәс мөлкәт милекчәләргә ширкәтендә (алга таба әлеге статьяда коммерциячел булмаган оешма) катнашуы әлеге статьяда билгеләнгән тәртиптә алынган яллаучы вәкиле рәхсәте белән гамәлгә ашырыла.

2. Муниципаль хезмәткәрнең коммерциячел булмаган оешма белән идарә итүдә түләүсез нигездә катнашуы мәнфәгатьләр конфликтна яисә мәнфәгатьләр конфликтна барлыкка килү мөмкинлеген китермәскә тиеш.

3. Коммерциячел булмаган оешма идарәсендә (әлеге статьяда алга таба - гариза) түләүсез нигездә катнашуга рәхсәт бирү турында муниципаль хезмәткәрнең гаризасы, әлеге Нигезләмәнең 1 нче кушымтасы нигезендә, муниципаль хезмәткәр яллаучысы вәкиле исеменә язма рәвештә төзелә.

4. Гариза кадрлар хезмәтенә (җирле үзидарә органының кадрлар эшен гамәлгә ашыру өчен җаваплы вазыйфаи затка) (әлеге статьяда алга таба - кадрлар хезмәте) коммерциячел булмаган оешма идарәсендә түләүсез нигездә катнашуга кадәр тапшырыла.

5. Гаризаны теркәү әлеге Нигезләмәнең 2 нче кушымтасы нигезендә формада алып барыла торган гаризаларны теркәү журналына кергән көнне кадрлар хезмәте тарафыннан гамәлгә ашырыла. Гаризаларны теркәү журналының кәгазьләргә кадрлар хезмәте мөһерә яисә җирле үзидарә органы мөһерә белән номерланган, тегелгән һәм беркетелгән булырга тиеш.

6. Гаризаны теркәү датасын, номерын, фамилиясен, инициалларын һәм әлеге гаризаны теркәгән кадрлар хезмәте затының вазыйфасын күрсәтеп, теркәлү

турында тамга куелган гариза муниципаль хезмэткэргэ гаризаны теркөү журналында аның имзасын куеп тапшырыла.

7. Кадрлар хезмэте муниципаль хезмэткэрнең коммерциячел булмаган оешма идарэсендэ түлөүсез нигездэ катнашуның мөмкинлеге яисэ мөмкинлеге булмау турында гаризаны алдан карау һәм аңа мотивлаштырылган тоткынлык эзерлэү (алга таба - дәлилленгән нәтижэ) гамэлгэ ашыра. Кадрлар хезмэте дәлилленгән бөялэмәне эзерлэгэндэ гариза биргән муниципаль хезмэткэрнең ризалыгы белән аның белән әңгәмэлэр уздырырга һәм аннан язма аңлатмалар алырга мөмкин.

8. Мотивацияле бөялэмэдэ түбэндәгелэр булырга тиеш:

1) коммерциягэ карамаган оешмага карата кадрлар, оештыру-техник, финанс, матди-техник яисэ башка мәсьәлэлэр, шул исәптән әлеге коммерциягэ карамаган оешма билгеле бер эшчәнлек төрөн һәм (яисэ) аерым гамәлләрне гамэлгэ ашыруга рөхсәт бирүгэ бөйлэ карарлар кабул итү буенча муниципаль хезмэткэрнең вәкаләтләрэн анализлау;

2) муниципаль хезмэткэрнең коммерциячел булмаган оешма идарэсендэ түлөүсез нигездэ катнашкан очракта мәнфәгатьлэр конфликты барлыкка килү мөмкинлеген анализлау.

9. Гариза һәм дәлилленгән бөялэмэ гаризаны теркәгәннән соң жиде эш көне эчендэ яллаучы вәкиленэ жибәрелә.

10. Гаризаны карау һәм дәлилленгән бөялэмэ нәтижэләре буенча яллаучының вәкиле түбэндәге карарларның берсен чыгара:

1) муниципаль хезмэткэргэ коммерциячел булмаган оешма идарэсендэ түлөүсез нигездэ катнашуны рөхсәт итэргэ;

2) муниципаль хезмэткэргэ коммерциячел булмаган оешма идарэсендэ түлөүсез нигездэ катнашуны рөхсәт итмәскэ;

3) гаризаны һәм карауга жирле үзидарэ органында төзелгән, муниципаль хезмэткэрләрнең хезмэт тәртибенэ таләпләрне үтәү һәм мәнфәгатьлэр конфликтларын жайга салу буенча комиссияне коммерциячел булмаган оешма белән идарэ итүдэ түлөүсез нигездэ катнашкан очракта, муниципаль хезмэткэрнең мәнфәгатьлэр конфликты барлыкка килү мөмкинлеге булмаган очракта жибәрергэ.

11. Әлеге статьяның 10 өлешендәге 2 пунктында каралган карарны кабул итү өчен муниципаль хезмэткэрнең коммерциячел булмаган оешма идарэсендэ түлөүсез нигездэ катнашкан очракта мәнфәгатьлэр конфликты барлыкка килү мөмкинлеге булу нигез була.

12. Әлеге статьяның 10 өлешендәге 3 пунктында каралган очракта, муниципаль хезмэткэрләрнең хезмэт тәртибе таләпләрэн үтәү һәм мәнфәгатьлэр конфликтларын жайга салу комиссиясе гаризаны һәм аларны яллаучы вәкиле күрсәтелгән комиссиягэ жибәргән көннән алып жиде көн эчендэ дәлилленгән бөялэмәне карый. Гаризаны карау һәм дәлилленгән бөялэмэ нәтижэләре буенча муниципаль хезмэткэрләрнең хезмэт тәртибе таләпләрэн үтәү һәм мәнфәгатьлэр конфликтларын жайга салу комиссиясе муниципаль хезмэткэрнең коммерциячел булмаган оешма идарэсендэ түлөүсез нигездэ катнашкан очракта мәнфәгатьлэр конфликты булу йә барлыкка килү мөмкинлеге булмау турында карар кабул итә.

13. Әлеге статьяның 12 өлешендэ каралган карар кабул ителгән көннән алып өч эш көне эчендэ яллаучы вәкиле муниципаль хезмэткэргэ коммерциячел булмаган оешма идарэсендэ түлөүсез нигездэ катнашуны рөхсәт итэргэ яисэ рөхсәт итмәскэ дигән карар кабул итә.

14. Әлеге статьяның 10 өлешендәге 1 һәм 2 пунктларында яисэ 13 өлешендэ каралган карарларның берсен яллаучы вәкиле кабул иткән көннән алып өч эш көне эчендэ кадрлар хезмэте муниципаль хезмэткэргэ, гаризаны теркөү журналында муниципаль хезмэткэрнең имзасын язып, кабул ителгән карар турында язма рәвештэ хәбәр итә йә муниципаль хезмэткэргэ, гаризаны тапшыру турында хәбәр итеп,

яллаучының вәкиле кабул иткән карар турында мәгълүматны, гаризаны теркәү журналында шушы тамга белән жибәрә.

15. Гаризаны (алар булган очракта) карауга бәйле рәвештә дәлилләнгән нәтижә һәм башка материаллар муниципаль хезмәткәрнең шәхси эшенә теркәлә.

15 статья. Муниципаль хезмәттә мәнфәгатьләр конфликтын жиңеләйтү

1. Мәнфәгатьләр конфликты дигәндә муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүче затның үз мәнфәгате (турыдан-туры яисә читләтеп) аның вазыйфаи (хезмәт) бурычларын (вәкаләтләрне гамәлгә ашыру) тиешле, объектив һәм гадел үтәвенә йогынты ясый яисә йогынты ясый ала торган хәл аңлашыла.

2. Әлеге статьяның 1 өлешендә шәхси кызыксыну астында акча, башка мөлкәт, шул исәптән мөлкәти хокуклар, мөлкәти характердагы хезмәт күрсәтүләр рәвешендә керемнәр, башкарылган эшләр нәтижәләрен яисә әлеге статьяның 1 өлешендә күрсәтелгән затның, һәм (яисә) аның белән якин туганда яисә үзлегендә торучы затларның (ата-аналарның, ирләренең яисә хатынның, балаларның, бертуганнарның, сеңелләренең, шулай ук абыйларының, ата-аналарның, балаларының, ата-аналарының, балаларының) гражданныр яисә оешмаларның, әлеге статьяның 1 өлешендә күрсәтелгән затның һәм (яисә) аның белән якин яисә якин мөнәсәбәттә торучы затларның (яисә) корпоратив яисә якин мөнәсәбәтләргә бәйле булган затларның керемнәрен алу мөмкинлеге аңлашыла.

3. Муниципаль хезмәткәрләр мәнфәгатьләр конфликты барлыкка килүнең теләсә нинди мөмкинлеген булдырмау буенча чаралар күрергә тиеш.

4. Муниципаль хезмәткәр яллаучы (эш бирүче) вәкиленә, 2008 елның 25 декабрәндәге Федераль закон белән билгеләнгән башка вәкаләтле затка хәбәр итәргә тиеш. «Коррупциягә каршы торы турында» 273-ФЗ номерлы, Россия Федерациясенә башка норматив хокукый актлары, Россия Федерациясә Үзәк банкының норматив хокукый актларында, Россия Федерациясә Үзәк банкының, дәүләт корпорацияләренең, гавами-хокукый компанияләренең норматив актларында, Россия Федерациясенә пенсия һәм социаль иминият фондының, Федераль мәжбүри медицина иминияте фондының, Россия Федерациясенә федераль законнар нигезендә төзелә торган башка оешмаларның Россия Федерациясә норматив хокукый актларында билгеләнгән тәртиптә, мәнфәгатьләр конфликты яисә аның барлыкка килү мөмкинлеге турында, бу турыда билгеле булганча.

5. Эшкә алучы (эш бирүче, башка вәкаләтле зат) вәкиле, әгәр аларга муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүче затның килеп чыгуы, мәнфәгатьләр конфликтына китерә торган яисә китерергә мөмкин булган шәхси кызыксынуы турында билгеле булса, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә жайга салу буенча чаралар күрергә тиеш.

6. Мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә жайга салу мәнфәгатьләр конфликты ягы булып торучы муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи яисә хезмәт урыны үзгәрүдә билгеләнгән тәртиптә вазыйфаи (хезмәт) бурычларын үтәүдән читләштерелгәнче һәм (яисә) аның мәнфәгатьләр конфликты килеп чыгуга сәбәп булган файдадан баш тартуында торырга мөмкин.

7. Якында муниципаль хезмәткәр булган мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау һәм жайга салу Россия Федерациясә законнарында каралган очракларда һәм тәртиптә күрсәтелгән затны аерып алу яисә үз-үзен тоту юлы белән гамәлгә ашырыла.

8. Мәнфәгатьләр конфликты ягы булган муниципаль хезмәткәрнең мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә жайга салу чаралары күрелмәве күрсәтелгән затны Россия Федерациясә законнары нигезендә эштән азат итүгә китерә торган хокук бозу булып тора.

9. Муниципаль хезмэт вазыйфасын биләүче зат тарафыннан кыйммәтле кәгазьләр (оешмаларның устав (тупланма) капиталларында катнашу өлешләре, пайлары) ия булу мәнфәгатьләр конфликтына китерә яисә китерергә мөмкин булган очракта, күрсәтелгән зат үзенә караган кыйммәтле кәгазьләргә (оешмаларның устав (тупланма) капиталларындагы катнашу өлешләре, пайлар) Россия Федерациясә граждән законнары нигезендә ышанычлы идарәгә тапшырырга тиеш.

10. Муниципаль хезмәткәрнең мәнфәгатьләр конфликтына китерә торган яисә китерергә мөмкин булган шәхси кызыксынуы барлыкка килү турында билгеле булган яллаучы (эш бирүче) вәкиле, әлеге муниципаль хезмәткәрне биләгән муниципаль хезмэт вазыйфасыннан муниципаль хезмэт вазыйфасыннан муниципаль хезмэт вазыйфасыннан биләп торучы вазыйфасыннан муниципаль хезмэт вазыйфасыннан читләштерү чорына кадәр, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә жайга салу чараларын күрергә тиеш.

11. Үзенә буйсынган муниципаль хезмәткәрнең мәнфәгатьләр конфликтына китерә торган яисә китерергә мөмкин булган шәхси кызыксынуы барлыкка килү турында билгеле булган яллаучының вәкиле булган муниципаль хезмәткәрнең игътибарсызлыгы, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә жайга салу чаралары яллаучының вәкиле булган муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән муниципаль хезмәттән эштән азат итүгә китерә торган хокук бозу булып тора.

12. Муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан хезмэт тәртибенең гомуми принципларын үтәүне тәэмин итү һәм жирле үзидарә органында мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу өчен Татарстан Республикасының норматив хокукый актлары һәм муниципаль хокукый акт белән билгеләнгән тәртиптә муниципаль хезмәткәрләрнең хезмэт тәртибенә таләпләрне үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтларын жайга салу буенча комиссияләр төзелергә мөмкин.

13. Комиссия жирле үзидарә органының даими хокукый акты нигезендә төзелә. Күрсәтелгән акт белән Комиссиянең санлы һәм шәхси составы, аның эш сроклары һәм тәртибе билгеләнә.

14. Комиссия составына яллаучы (эш бирүче) һәм (яисә) ул вәкаләт биргән муниципаль хезмәткәрләр вәкиле, шулай ук муниципаль хезмэт белән бәйлә мәсьәләләр буенча бәйсез экспертлар сыйфатында персонал белешмәләр күрсәтмичә чакырыла торган фәнни, мәгариф һәм (яисә) башка оешмалар вәкилләре керә. Бәйсез экспертлар саны Комиссия әгъзаларының гомуми саныннан кимендә дүрттән берен тәшкил итәргә тиеш.

16 статья. Керемнәр, чыгымнар, мөлкәт һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләр турында белешмәләр тапшыру

1. Күрсәтелгән вазыйфаларны биләүче муниципаль хезмәткәрләр тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмэт вазыйфаларын биләүгә дәгъва кылучы граждәннар яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) үзләренең керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр, шулай ук хатынының (иренең) һәм балигь булмаган балаларының керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр тапшырырга тиеш. Күрсәтелгән белешмәләр Татарстан Республикасы дөүләт граждән хезмәткәрләре керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр тапшыру өчен билгеләнгән тәртиптә, срокларда һәм форма буенча тапшырыла.

2. Тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмэт вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәр үзенең чыгымнары турында, шулай ук хатынының (иренең) һәм балигь булмаган балаларының чыгымнары турында Татарстан Республикасы дөүләт граждән хезмәткәрләре керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы

йөкләмәләре турында белешмәләр тапшыру өчен билгеләнгән тәртиптә һәм форма буенча белешмәләр тапшырырга тиеш.

3. Муниципаль хезмәткәрнең, аның хатынының (иренең) һәм балигы булмаган балаларының чыгымнарын тикшереп тору аларның керемнәренә «Коррупциягә каршы көрәш турында» Федераль законда һәм «Дәүләт вазыйфаларын биләүче затлар һәм аларның керемнәренә башка затлар чыгымнарының туры килүен тикшереп тору турында» 2012 елның 3 декабрендәге 230-ФЗ номерлы Федераль законда, Россия Федерациясе Президентының, муниципаль хезмәт турындагы Кодексның, Татарстан Республикасы Башлыгының (Рәиснең) норматив хокукий актларында, муниципаль хокукий актларда каралган тәртиптә гамәлгә ашырыла.

4. Муниципаль хезмәткәрләргә өлеге статья нигезендә тапшырыла торган керемнәр, чыгымнар, мөлкәт һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләр турындагы белешмәләр, әгәр федераль законнар белән алар дәүләт серен тәшкил итүче һәм федераль законнар белән саклана торган башка серне тәшкил итүче белешмәләргә кертелмәгән булса, конфиденциаль характердагы белешмәләр булып тора.

5. Муниципаль хезмәткәрнең, аның хатынының (иренең) һәм балигы булмаган балаларының керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында, иганәләрнең турыдан-туры яисә читләтелгән рәвешендә жыю өчен белешмәләрдән файдалану рөхсәт ителми
дини яисә башка ижтимагый берләшмәләр, башка оешмалар, шулай ук физик затлар фондларына кертемнәр.

6. Муниципаль хезмәткәрләрнең керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләргә фаш итүдә яисә өлеге белешмәләргә Россия Федерациясе законнарында каралмаган максатларда файдалануда гаепле затлар Россия Федерациясе законнары нигезендә җаваплы булалар.

7. Муниципаль хезмәткәрләргә үз керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында, шулай ук хатынының (иренең) һәм балигы булмаган балаларының керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында, мондый белешмәләргә мәҗбүри тапшыру йөзгә белә торып дәрәҗә булмаган яисә тулы булмаган белешмәләр тапшыру муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән азат итүгә китерә торган хокук бозу булып тора.

8. Күрсәтелгән вазыйфаларны биләүче муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан Россия Федерациясе норматив хокукий актлары нигезендә муниципаль хезмәткә кергәндә гражданнар тарафыннан бирелә торган белешмәләргә дәрәҗәләгән һәм тулылыгын, муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дөгъва кылучы гражданнар тарафыннан тапшырыла торган керемнәр, мөлкәт турында һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләр хакында белешмәләргә дәрәҗәләгән һәм тулылыгын, муниципаль хезмәткәрләрнең «Коррупциягә каршы көрәш турында» Федераль закон белән һәм Россия Федерациясе норматив хокукий актлары нигезендә чикләүләргә һәм тыюларны, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә жайга салу турындагы таләпләргә үтәүләргә, алар тарафыннан «Коррупциягә каршы гамәлләр турында» Федераль законда һәм башка норматив хокукий актларда билгеләнгән бурычларны үтәүгә дөгъвалаучы гражданнар тарафыннан бирелүче белешмәләргә дәрәҗәләгән һәм тулылыгын тикшерү Татарстан Республикасы норматив хокукий актлары белән билгеләнә.

9. Банк, салым яисә закон белән саклана торган башка серне тәшкил итүче белешмәләргә тапшыру турында запрослар, тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дөгъвалаучы гражданнар, күрсәтелгән вазыйфаларны биләүче муниципаль хезмәткәрләргә, аларның хатынына (хатынына)

һәм балигъ булмаган балаларының муниципаль органнар мәнфәгатләрәндә мондый гражданныр һәм муниципаль хезмәткәрләрнең балаларын биләүне дөгъвалаучы гражданнырга карата оператив-эзләү чаралары уздыру турында хокук саклау органнарына запрослар Россия Федерациясе норматив хокукий актларында билгеләнә торган тәртиптә Татарстан Республикасы Башлығы (Рәис) тарафыннан җибәрелә.

10. Контракт буенча башкарма комитет җитәкчесе вазыйфасын биләүгә дөгъва кылучы гражданныр һәм күрсәтелгән вазыйфаны биләүче зат үзләренең керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр, шулай ук хатынының (иренең) һәм балигъ булмаган балаларының Татарстан Республикасы Законында билгеләнгән тәртиптә керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр тапшыра.

11. Килешү буенча башкарма комитет җитәкчесе вазыйфасын биләүче зат тарафыннан тапшырылган керемнәр, чыгымнар, мөлкәт һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләр турындагы белешмәләр җирле үзидарә органының рәсми сайтында «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация челтәрәндә урнаштырыла һәм (яисә) муниципаль хокукий актларда билгеләнгән тәртиптә массакуләм мәгълүмат чараларына бастырып чыгару өчен бирелә.

12. Әлеге статьяның 10 өлеше нигезендә тапшырыла торган керемнәр, чыгымнар, мөлкәт турында һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләр хақында белешмәләрнең дөреслеген һәм тулылығын тикшерү Татарстан Республикасы башлығы (Рәис) карары буенча Татарстан Республикасы законы белән билгеләнгән тәртиптә гамәлгә ашырыла.

13. Әлеге статьяның 12 өлеше нигезендә башкарылган тикшерү нәтижәсендә Федераль законда билгеләнгән бурычларны үтәмәү, контракт, чикләүләр, тыюлар, үтәмәү фактлары ачыкланганда «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон «Дәүләт вазыйфаларын биләүче затлар һәм аларның керемнәренә башка затлар чыгымнарының туры килүен контрольдә тоту турында» 2012 елның 3 декабрәндәге 230-ФЗ номерлы Федераль закон, «Аерым категориядәге затларга Россия Федерациясе территориясеннән читтә урнашкан чит ил банкларында счетлар (кертемнәр) ачуны һәм счетлары (кертемнәре) булуны, акчалар һәм кыйммәтле әйберләр саклауны, чит ил финанс инструментларына ия булуны һәм (яисә) алардан файдалануны тыю турында» 2013 елның 7 маендагы 79-ФЗ номерлы закон белән Татарстан Республикасы Башлығы (Рәис) контракт буенча башкарма комитет җитәкчесе вазыйфасын биләүче затның вәкаләтләрән вакытыннан алда туктату турында гариза белән мөрәҗәгать итә, яисә аның тиешле карарны кабул итәргә вәкаләтле җирле үзидарә органына башка дисциплинар түләтүләр куллана.

17 статья. «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация челтәрәндә мәгълүмат урнаштыру турында белешмәләр бирү

1. «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация челтәрәндә урнаштырылуга дөгъва кылучы гражданныр булган сайтларның адреслары һәм (яисә) сайтларның битләре турында белешмәләр вазыйфалары муниципаль хезмәт, муниципаль хезмәткәр һәркем файдалана алырлык мәгълүматны, шулай ук аларны идентификацияләү мөмкинлеген бирә торган мәгълүматларны, яллаучы вәкиленә түбәндәгеләрне тапшыра:

1) муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүне дөгъвалаучы гражданныр - муниципаль хезмәткә кергән елдан алдагы өч календарь елда хезмәткә кергәндә;

2) муниципаль хезмәткәр - күрсәтелгән мәгълүматны тапшыру елыннан алдагы календарь ел өчен ел саен, муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи бурычларын үтәү кысаларында һәркем өчен мөмкин булган мәгълүматны урнаштыру очракларыннан тыш.

2. Әлеге статьяның 1 өлешендә күрсәтелгән белешмәләр муниципаль хезмәткә кергәндә муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүне дөгьвалаучы гражданныр тарафыннан, ә муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан - хисап елыннан соң килүче елның 1 апреленнән дә соңга калмыйча тапшырыла. Әлеге статьяның 1 өлешендә күрсәтелгән белешмәләр Россия Федерациясә Хөкүмәте билгеләгән рәвештә тапшырыла.

3. Эшкә алучының вәкиле карары буенча, вәкаләтле муниципаль хезмәткәрләр муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә дөгьва кылучылар һәм муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация челтәрәндә урнаштырылган һәркем файдалана алырлык мәгълүматны эшкәртә, шулай ук әлеге статьяның 1 өлешендә каралган белешмәләрнең дәрәсләген һәм тулылыгын тикшерә.

18 статья. Муниципаль хезмәткәрне бүләкләү

1. Муниципаль хезмәткәрләргә үз вазыйфаи бурычларын намуслы һәм нәтижәле үтәгән, намуслы хезмәт иткән, аеруча мөһим биремнәрне үтәгән һәм аңа карата булган кыенлыклар өчен түбәндәге төр бүләкләүләр кулланылырга мөмкин:

- 1) рәхмәт белдерү;
- 2) бер мәртәбә акчалата бүләкләү;
- 3) кыйммәтле бүләк белән бүләкләү;
- 4) жирле үзидарә органнары билгеләгән мактау грамотасы яисә бүләкләрнең башка төрләре белән бүләкләү;
- 5) законнар нигезендә дөүләт бүләкләре белән бүләкләү;
- 6) федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә муниципаль хокукый актларда билгеләнгән бүләкләүнең башка төрләре.

2. Әлеге статьяның 1 өлешендә каралган бүләкләүләрне куллану тәртибе һәм шартлары муниципаль хокукый актлар белән билгеләнә.

19 статья. Муниципаль хезмәткәрнең дисциплина жаваплылыгы

1. Дисциплинар гамәл кылган өчен - муниципаль хезмәткәрләргә аның өстенә йөкләнгән хезмәт бурычларын үтәмәгән яисә тиешенчә үтәмәгән өчен - яллаучы (эш бирүче) вәкиле түбәндәге дисциплинар түләтүләр кулланырга хокуклы:

- 1) кисәтү;
- 2) шәлтә;
- 3) муниципаль хезмәттән тиешле нигезләрдә эштән азат итү.

2. Дисциплинар гаеп эшләгән муниципаль хезмәткәр вакытлыча (ләкин бер айдан да артык түгел), аның дисциплинар жаваплылыгы турындагы мәсьәләне хәл итүгә кадәр, хезмәт бурычларын үтәүдән акчалата түләүне саклап калу белән читләштереләргә мөмкин. Муниципаль хезмәткәрне вазыйфаи бурычларын үтәүдән читләштерү бу очракта муниципаль хокукый акт белән башкарыла.

3. дисциплинар түләтүләрне куллану һәм бетерү тәртибе, «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законда каралган очрактан тыш, хезмәт законнары белән билгеләнә.

20 статья. Ришвәтчелеккә каршы тору максатларында билгеләнгән чикләүләрне һәм тыюларны, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә жайга салу турындагы таләпләрне үтәмәгән һәм бурычларны үтәмәгән өчен түләтүләр

1. Муниципаль хезмәткәрләргә «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон, «Коррупциягә каршы көрәш турында» Федераль закон һәм башка федераль законнар белән коррупциягә каршы тору максатларында билгеләнгән чикләүләрне һәм тыюларны, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә

жайга салу турындагы таләпләрне үтәмәгән өчен, әлеге Нигезләмәнең 19 статьясында каралган жәзалаулар жайга салына.

2. Муниципаль хезмәткәр әлеге Нигезләмәнең 13 һәм 14 статьяларында каралган чикләүләрне һәм тыюларны үтәмәгән очрактарда ышанычны югалтуга бәйле рәвештә муниципаль хезмәттән эштән чыгарылырга тиеш.

3. Әлеге Нигезләмәнең 13, 14 һәм 16 статьяларында каралган чикләүләрне, тыюларны һәм бурычларны үтәмәгән өчен түләтүләр яллаучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан түбәндәгеләр нигезендә кулланыла:

1) “Коррупциягә каршы көрәш турында» 2008 елның 25 декабрендәге 273-ФЗ номерлы Федераль законның 13.4 статьясы нигезендә тиешле муниципаль органның коррупциячел һәм башка хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсе (алга таба - хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсе) тарафыннан яисә Россия Федерациясе Президенты Администрациясенең вәкаләтле бүлекчәсе тарафыннан үткәрелгән тикшерү нәтижәләре турында доклад;

2) тикшерү нәтижәләре турындагы доклад комиссиягә юлланган очракта, муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибе таләпләрен үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу комиссиясе тәкъдимнәре;

3) коррупциячел хокук бозуны кылуны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсенең докладында, анда аны башкаруның факттагы шартлары бәян ителә һәм муниципаль хезмәткәрне аның ризалыгы белән генә һәм коррупциячел хокук бозуны кылу фактын тану шартларында (ышанычны югалтуга бәйле рәвештә эштән азат итү рәвешендәге хокук бозуларны кулланудан тыш);

4) муниципаль хезмәткәрнең аңлатмалары; 5) башка материаллар.

4. Тикшерү үткәрү өчен түбәндәгеләр язма рәвештә тапшырылган житәрлек мәгълүмат нигез була:

1) хокук саклау органнары, башка дәүләт органнары, жирле үзидарә органнары һәм аларның вазыйфаи затлары тарафыннан;

2) сәяси партияләрнең региональ яисә жирле бүлекчәләре, шулай ук закон нигезендә сәяси партияләр булмаган региональ ижтимагый берләшмәләр тарафыннан теркәлгән;

3) тиешле муниципаль берәмлектә төзелгән ижтимагый совет;

4) массакуләм мәгълүмат чаралары белән.

5. Аноним хәбәрләр тикшерү үткәрү өчен нигез була алмый.

6. Тикшерү үткәрелгәнче, хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсе муниципаль хезмәткәрдән язма рәвештә аңлатма бирүне соратырга тиеш. Әгәр ике эш көне узганнан соң муниципаль хезмәткәrlәргә әлеге аңлатма күрсәтелмәгән булса, тиешле акт төзелә. Муниципаль хезмәткәрнең аңлатмасын тапшырмавы тикшерү үткәрү өчен киртә булып тормый.

7. Муниципаль хезмәткәrlәргә әлеге Нигезләмәнең 13 статьясындагы 5 яисә 7 өлешендә каралган хокук бозулар башкарылган очракта, тикшерү нәтижәләре турында доклад, муниципаль хезмәткәрнең язма аңлатмасы һәм башка материаллар муниципаль хезмәткәrlәргә хезмәт тәртибенә таләпләрне үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу буенча комиссиягә хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсе тарафыннан тапшырыла, ул яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) дисциплинар түләтүне куллану буенча тәкъдимнәр әзерли.

Муниципаль хезмәткәrlәргә тикшерү нәтижәләре турында доклад башка хокук бозган очракта, муниципаль хезмәткәрнең язма аңлатмасы һәм башка материаллар яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсе тарафыннан тапшырыла.

8. Әлеге Нигезләмәнең 13, 14 һәм 16 статьяларында каралган түләтүләрне кулланганда, муниципаль хезмәткәрләрнең коррупциячел хокук бозу характеры, аның авырлыгы, ул башкарылган хәлләр, муниципаль хезмәткәрләрнең башка чикләүләрне һәм туюларны үтәве, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә жайга салу турындагы таләпләр һәм коррупциягә каршы тору максатларында билгеленгән бурычларны үтәве, шулай ук муниципаль хезмәткәрләрнең үз вазыйфаи бурычларын үтәве нәтижәләре исәпкә алына.

9. Әлеге Нигезләмәнең 13, 14 һәм 16 статьяларында каралган түләтүләр муниципаль хезмәткәрләргә коррупциячел хокук бозуның башкарылуы турында мәгълүмат кәргән көннән алып алты айдан да соңга калмыйча, муниципаль хезмәткәрнең вакытлыча хезмәткә яраксыз булу чорларын, аның отпускта булуын исәпкә алмаганда һәм коррупциячел хокук бозу башкарылган көннән алып өч елдан да соңга калмыйча кулланыла. Күрсәтелгән срокларга жинаять эше буенча житештерү вакыты кертелми.

10. Коррупциячел хокук бозулар кылган очракта муниципаль хезмәткәргә карата жәзаны куллану турында актта жәзаны куллану нигезе буларак «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законның 27.1 статьясының 1 яки 2 өлеше күрсәтелә.

11. Нигезләре бозылган хокук бозу һәм норматив хокукий актларны күрсәтеп, муниципаль хезмәткәргә карата жәза куллану турындагы актның күчәтмәсе яисә муниципаль хезмәткәргә карата мондый жәзаны алудан баш тарту турында, мотивлар күрсәтеп, муниципаль хезмәткәргә тиешле акт басылып чыккан көннән алып өч эш көне эчендә расписка астында тапшырыла. Әгәр муниципаль хезмәткәр күрсәтелгән расписка бирүдән баш тартса, тиешле акт төзелә.

12. Түләүгә федераль закон нигезендә муниципаль хезмәткәрләргә шикаять бирелергә мөмкин.

13. Әгәр муниципаль хезмәткәр түләтелгән көннән алып бер ел дәвамында әлеге Нигезләмәнең 19 статьясындагы 1 өлешенәң 1 яисә 2 пунктында каралган дисциплинар түләтүгә дучар ителмәгән булса, ул түләтелмәгән дип санала.

14. Эшкә алучының (эш бирүче) вәкиле муниципаль хезмәткәрдән әлеге Нигезләмәнең 19 статьясындагы 1 өлешенәң 1 яисә 2 пунктында каралган дисциплинар түләтүне үз инициативасы буенча, муниципаль хезмәткәрнең язма гаризасы буенча яисә аның турыдан-туры житекчесенәң үтенече буенча, дисциплинар түләтү кулланылган көннән алып бер ел узганчыга кадәр төшерергә хокуклы.

15. Муниципаль хезмәткәргә карата ышанычны югалтуга бәйле рәвештә эштән азат итү рәвешендә жәза куллану турындагы мәгълүматлар муниципаль хезмәт үткән Жирле үзидарә органы тарафыннан «коррупциягә каршы тору турында» Федераль законның 15 статьясында каралган ышанычны югалтуга бәйле рәвештә эштән азат ителгән затлар реестрына кертелә.

21 статья. Муниципаль хезмәткәр өчен гарантияләр

1. Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы законнары нигезендә муниципаль хезмәткәргә түбәндәгеләр гарантияләне:

1) вазифа инструкциясенә ярашлы рәвештә вазифа бурычларын үтәүне тәэмин итүче эш шартлары;

1) акчалата керемне үз вакытында һәм тулы күләмдә алуға хокук;

2) эш (хезмәт) вакытының нормаль дәвамлылыгын билгеләү, ял көннәрен һәм эш көне булмаган бәйрәм көннәрен бирү, шулай ук еллык түләүле отпускны тәэмин итә торган ял;

3) муниципаль хезмәткәргә һәм аның гаилә әгъзаларына медицина хезмәте күрсәтү, шул исәптән муниципаль хезмәткәр пенсиягә чыкканнан соң;

4) тиешле еллар эшлэгән өчен һәм инвалидлыкка бәйле рәвештә пенсия белән тәэмин итү, шулай ук муниципаль хезмәткәрнең гаилә әгъзаларын вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә вафат булган очракта пенсия белән тәэмин итү;

5) вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәрнең сәламәтлегенә һәм мөлкәтенә зыян китерү очрагына мәжбүри дөүләт иминләштерүе;

6) муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәт узган вакытта яисә аны туктатканнан соң авыру очрагында яисә хезмәткә сәләтне югалткан очракта, әмма ул вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә барлыкка килгән мәжбүри дөүләт социаль иминиятләштерүе;

7) федераль законнарда билгеләнгән очрактарда, тәртиптә һәм шартларда аның вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәрне һәм аның гаилә әгъзаларын көчләүдән, янаулардан һәм башка хокук булмаган гамәлләрдән яклау;

8) «Иннополис шәһәре» муниципаль берәмлеге уставында муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә гарантияләр бирелергә мөмкин.

2. Жирле үзидарә органы бетерелүгә яисә жирле үзидарә органы хезмәткәрләре штаты кыскаруга бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәрләр белән хезмәт килешүе өзәлгәндә, муниципаль хезмәткәргә, оешма бетерелүгә йә оешма хезмәткәрләре штаты кыскаруга бәйле рәвештә хезмәткәрләр өчен эштән азат ителгән очракта, хезмәткәрләргә хезмәт законнарында билгеләнгән гарантияләр бирелә.

22 статья. Муниципаль хезмәткәр хезмәте өчен түләү

1. Муниципаль хезмәткәр хезмәте өчен түләү биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасы (алга таба - вазыйфаи оклад) нигезендә муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи окладынан, шулай ук айлык һәм башка өстәмә түләүләрдән торучы акчалата түләү рәвешендә башкарыла.

2. Өстәмә түләүләргә түбәндәгеләр керә:

1) тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү;

2) муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү;

3) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр, аларны түләү тәртибе муниципаль орган бурычларын һәм функцияләрен тәэмин итүне, вазыйфаи инструкцияне үтәүне исәпкә алып, яллаучы (эш бирүче) вәкиле (эш бирүче) тарафыннан билгеләнә;

4) ай саен акчалата бүләкләү;

5) сыйныф чины өчен айлык өстәмәләр;

6) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү;

7) матди ярдәм.

3. Муниципаль хокукый актларда, Россия Федерациясе Бюджет кодексында билгеләнгән таләпләрне үтәп, шулай ук түбәндәге өстәмә түләүләр дә каралырга мөмкин:

1) норматив булмаган хезмәт көне шартларында эшлэгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә ай саен түләнә торган компенсация түләү;

2) төп хезмәт бурычларына хокукый актларга һәм хокукый актлар проектларына хокукый экспертиза уздыру, хокукый актлар проектларын өзәрләү һәм редакцияләү, юрист яисә югары юридик белемле (юридик эш өчен өстәмә) юрист яисә башкаручы буларак аларны чыгару керә торган муниципаль хезмәткәрләргә ай саен түләнә торган түләү;

3) муниципаль хезмәткәрләргә фәннәр кандидатының профильле гыйльми дәрәжәсе, фәннәр докторының гыйльми дәрәжәсе өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү;

4) Татарстан Республикасы мактаулы исеме өчен муниципаль хезмәткәрләргә айлык өстәмә түләү.

4. Муниципаль хезмәткәргә дәүләт серен тәшкил итүче белешмәләр белән эшлэгән өчен законнар нигезендә хезмәт хакына айлык өстәмә түләү билгеләнә.

5. Жирле үзидарә органнары муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәтенә түләү күләмен һәм шартларын мөстәкыйль билгели. Вазыйфаи окладның күләме, шулай ук айлык һәм башка өстәмә түләүләр күләме һәм аларны гамәлгә ашыру тәртибе Россия Федерациясе законнары һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә муниципаль берәмлекнең вәкиллекле органы чыгара торган муниципаль хокукий актлар белән билгеләнә.

б. Муниципаль хезмәтне финанслау «Иннополис шәһәре» муниципаль берәмлегенә бюджет акчалары исәбеннән гамәлгә ашырыла.

23 статья. Муниципаль хезмәткәрнең ялы

1. Муниципаль хезмәткәргә муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасын һәм акчалата эчтәлеген саклап, еллык отпуск бирелә, аның күләме уртача хезмәт хакын исәпләү өчен хезмәт законнарында билгеләнгән тәртиптә билгеләнә.

2. Муниципаль хезмәткәрнең еллык түләүле ялы төп түләүле отпусктан һәм өстәмә түләүле отпусклардан тора.

3. Ел саен төп түләүле отпуск муниципаль хезмәткәргә 30 календарь көн дәвамлылыгы белән бирелә.

4. Ел саен өстәмә түләүле отпуск муниципаль хезмәткәргә тиешле еллар эшлэгән өчен, шулай ук федераль законнарда, муниципаль хезмәт турындагы Кодекста каралган очракларда бирелә. Тиешле еллар эшлэгән өчен муниципаль хезмәткәргә еллык өстәмә түләүле отпускның дәвамлылыгы муниципаль хезмәтнең һәр елы өчен бер календарь көн исәбеннән исәпләнә. Еллык төп түләүле отпускның һәм тиешле еллар эшлэгән өчен еллык өстәмә түләүле отпускның гомуми дәвамлылыгы 40 календарь көннән арта алмый. Нормалаштырылмаган эш көне өчен ел саен өстәмә түләүле отпуск, шулай ук федераль законда каралган башка очракларда бирелә торган еллык өстәмә түләүле отпуск ел ел саен төп түләүле отпускның һәм тиешле еллар эшлэгән өчен еллык түләүле өстәмә отпускның әлегә өлешендә каралган гомуми дәвамлылыгыннан тыш бирелә.

5. Муниципаль хезмәткәрнең гаризасы буенча еллык түләүле отпуск өлешләр буенча бирелергә мөмкин, шул ук вакытта отпускның бер өлеше озынлыгы 14 календарь көннән дә ким булмаса тиеш. Эшкә алучының (эш бирүче) вәкиле белән килештереп, муниципаль хезмәткәргә отпускның бер өлеше башка дәвамлылыкта бирелергә мөмкин.

б. Хезмәткәрнең язма гаризасы буенча муниципаль хезмәткәргә яллаучы вәкиленең (эш бирүченең) карары белән бер елдан да артык булмаган дәвамлылыктагы акчалата түләүдән башка отпуск бирелергә мөмкин.

7. Муниципаль хезмәткәргә федераль законнарда каралган очракларда акчалата түләүне сакламыйча отпуск бирелә.

24 статья. Муниципаль хезмәткәрне һәм аның гаилә әгъзаларын пенсия белән тәэмин итү

1. «Иннополис шәһәре» муниципаль берәмлегенең жирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләр, әлегә статьяның 1.1, 1.2, 2 һәм 2.1 өлешләрәндә билгеләнгән нигезләмәләренә исәпкә алып,

муниципаль хезмэт турында Татарстан Республикасы кодексы нигезендә тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия алуға хокуклы:

1) тиешле елда тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү өчен дәвамлылығы муниципаль хезмэт стажы булу муниципаль хезмэт турында Татарстан Республикасы кодексының 5 нче кушымтасы нигезендә билгеләнә;

2) муниципаль хезмэт вазыйфаларында кимендә 10 ел эш (хезмэт) стажы булу. Шул ук вакытта 2006 елның 1 гыйнварыннан муниципаль хезмэт стажына Татарстан Республикасында муниципаль хезмэт вазыйфалары реестрында каралган вазыйфаларда Татарстан Республикасында жирле үзидарә органнарында эшләү чорлары кертелә, ә ул расланганчыга кадәр - Татарстан Республикасында муниципаль хезмэтнең муниципаль вазыйфалары реестры, муниципаль вазыйфалар, 1995 елның 26 маена кадәр дәүләт хакимиятенен һәм идарәнәң (район, шәһәр, район) жирле органнарында (халык депутатлары Советларында, районнар администрацияләрендә, республика әһәмиятендәге шәһәрләр, районнар администрацияләрендә) һәм аларның аппаратларында житәкчеләр, белгечләр, хезмәткәрләр, сайланулы вазыйфалар биләү чорлары) һәм аларның аппаратларында;

3) Татарстан Республикасында муниципаль хезмэтнең соңгы биләгән вазыйфасыннан азат итү һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәттән түбәндәге нигезләрдә эштән азат итү:

а) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмэт турында» Федераль законның 19 статьясындагы 1 өлешенәң 1 һәм 3 пунктлары (муниципаль хезмәткәрне судның законлы көченә кәргән эшчәнлегә сәләтсез яки чикләнгән эшчәнлегә сәләтле карары дип тану очрагында);

б) Россия Федерациясе Хезмэт кодексының 1 - 3, 5 пунктларында (дәүләт хезмәтенә күчерелгән яки сайлап куелган эшкә (вазыйфага) күчкән очракта), 7 - 77 статьясының беренче өлешенәң 7 - 9 пунктларында, 81 статьясының беренче өлешенәң 1-3 пунктларында, 83 статьясының беренче өлешенәң 2, 5 һәм 7 пунктларында.

2. Әгәр Татарстан Республикасында муниципаль хезмэт вазыйфасыннан азат ителгән вакытта алар «иминият пенсияләре турында» Федераль законның 8 статьясындагы 1 өлеше нигезендә картлык буенча иминият пенсиясенә хокук бирә торган яшкә житкән булсалар, яки аларга картлык буенча иминият пенсиясе вакытыннан алда яки инвалидлык буенча иминият пенсиясе билгеләнгән булса, әлегә статьяның 3 пунктында билгеләнгән очрактардан тыш, «Россия Федерациясендә муниципаль хезмэт турында» Федераль законның 19 статьясындагы 1 өлешенәң 1 пунктында, 1, 2 пунктларында (муниципаль хезмэт вазыйфасын биләгән затның вәкаләтләрен үтәүне турыдан-туры тәэмин итү өчен муниципаль вазыйфаны биләгән затның билгеләнгән вәкаләтләр срогы чыгуға бәйле рәвештә хезмэт шартнамәсе срогы узу очрактарыннан тыш), 77 статьясындагы беренче өлешенәң 3 һәм 7 пунктларында, Россия Федерациясе Хезмэт кодексының 81 статьясындагы беренче өлешенәң 3 пунктында каралган нигезләрдә муниципаль хезмәткәрләргә эштән чыгарганда тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия алуға хокуклы, әгәр Татарстан Республикасында муниципаль хезмэт вазыйфасыннан азат ителгән вакытка алар яше житкән булса, алар тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия алуға хокуклы.

2. «Россия Федерациясендә муниципаль хезмэт турында» Федераль законның 19 статьясындагы 1 өлешенәң 3 пунктында (муниципаль хезмәткәрне хокукка сәләтсез яисә хокукка сәләте чикләнгән дип танылган очракта) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмэт турында» Федераль законның 19 статьясындагы 1 өлешенәң 3 пунктында (муниципаль хезмәткәрне законлы көченә кәргән суд карары белән хокукый сәләтсез дип танылган очракта) каралган нигезләр буенча Татарстан Республикасында муниципаль хезмәткәрләр (муниципаль хезмәткәр биләгән вазыйфа вәкаләтләренәң үтәлешен турыдан-туры тәэмин итү өчен муниципаль вазыйфаны

биләгән затның билгеләнгән вәкаләтләр срогы чыгуга бәйле рәвештә хезмәт шартнамәсе срогы чыккан очракта), 5 (дәүләт хезмәтенә күчерелгән яисә сайланулы эшкә (вазыйфага) күчкән очракта), 8 һәм 9 өлеш 77 статьяның беренче маддәсе, 1 пунктлар белән 81 статьяның беренче өлешендәге 2, 2 пунктлар белән, 5 һәм 7 өлеш 83 статьяның беренче маддәсе Россия Федерациясе Хезмәт кодексының, картлык (инвалидлык) буенча хезмәт пенсиясенә хокукны эштән азат итү вакытына бәйсез рәвештә, тиешле еллар эшләгән өчен пенсиягә хокукы бар.

3. Муниципаль хезмәттән киткәндә муниципаль хезмәткәрләр Татарстан Республикасында 19 статьяның 1 өлешендәге 1 пунктында каралган нигезләр буенча «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон, 1 пунктлар, 2 (муниципаль хезмәткәрнең вәкаләтләрен үтәүне турыдан-туры тәэмин итү өчен муниципаль вазыйфа гамәлгә куелган затның билгеләнгән вәкаләтләр срогы чыгуга бәйле рәвештә хезмәт шартнамәсе срогы чыгу очрактарынан тыш), 3 һәм беренче өлешнең 7 өлеше 77 статьяның, 81 статьяның беренче өлешендәге 3 пункты Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 8 статьясындагы 1 өлеше нигезендә картлык буенча иминият пенсиясенә хокук бирә торган яшкә җиткәнче «Иминият пенсияләре турында» Федераль закон, яки картлык буенча хезмәт пенсиясен вакытынан алда яисә инвалидлык буенча хезмәт пенсиясен билгеләү, эш (хезмәт) стажы муниципаль хезмәт (муниципаль хезмәт вазыйфалары) вазыйфаларында кимендә 15 ел эшләгән очракта, тиешле еллар эшләгән өчен пенсия алуга хокуклы. Шул ук вакытта 2006 елның 1 гыйнварынан муниципаль хезмәт стажына Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфалары реестрында каралган вазыйфаларда Татарстан Республикасында җирле үзидарә органнарында эшләү чорлары кертелә, ә ул расланганчыга кадәр - Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтнең муниципаль вазыйфалары реестры, муниципаль вазыйфалар, 1995 елның 26 маена кадәр җирле дәүләт хакимияте һәм идарә органнарында (халык депутатлары Советларында, районнар, республика әһәмиятендәге шәһәр, районнар администрацияләрендә) һәм аларның аппаратларында, шулай ук муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексының 28 статьясындагы 2 өлеше нигезендә башка вазыйфалар биләү чорлары кертелә.

4. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсия картлык буенча иминият пенсиясенә хокук бирә торган яшкә җиткәч 8 статьяның 1 өлеше нигезендә билгеләнә. "Иминият пенсияләре турында" Федераль закон, яки картлык буенча иминият пенсиясен вакытынан алда яки инвалидлык буенча иминият пенсиясен билгеләгәндә. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсия гомерлеккә билгеләнә һәм ай саен түләнә.

5. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсия тиешле елда пенсия билгеләү өчен дәвамлылыгы муниципаль хезмәт стажы булган муниципаль хезмәткәрләргә тиешле елда пенсия муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексының 5 нче кушымтасы нигезендә муниципаль хезмәткәрне айлык акчалата карап тотуның 20 проценты күләмендә билгеләнә. Муниципаль хезмәт стажының һәр тулы елында күрсәтелгән стаждан тыш тиешле еллар эшләгән өчен пенсия айлык акчалата түләнүнең 3 процентына арта. Шул ук вакытта тиешле еллар эшләгән өчен пенсия күләме муниципаль хезмәткәрнең айлык акчалата хезмәт хакының 50 процентынан арта алмый.

6. Әлеге статьяның 6 өлеше нигезендә билгеләнгән тиешле еллар эшләгән өчен пенсия күләме 16 статьяның 1 өлеше нигезендә билгеләнгән картлык буенча иминият пенсиясенә беркетелгән түләүдән артмаган очракта «Иминият пенсияләре турында» Федераль закон, тиешле еллар эшләгән өчен пенсия картлык буенча иминият пенсиясенә күрсәтелгән теркәлгән түләүгә тигез күләмдә түләнә.

7. Муниципаль хезмәткәрнең тиешле еллар эшләгән өчен пенсия күләмен билгеләү муниципаль хезмәт вазыйфалары һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфалары нисбәте турында Кодекста билгеләнгән тәртиптә

гамәлгә ашырыла. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиянең максималь күләме Татарстан Республикасы дәүләт граждән хезмәтенең тиешле вазыйфасы буенча Татарстан Республикасы дәүләт граждән хезмәткәренең тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиясенең максималь күләменнән арта алмый.

8. Татарстан Республикасы дәүләт граждән хезмәте вазыйфасы буенча тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиянең максималь күләмен исәпләгәндә Татарстан Республикасы дәүләт граждән хезмәтенең тиешле вазыйфасы буенча вазыйфаи окладның максималь күләме (әгәр вазыйфаи оклад максималь һәм минималь әһәмияткә ия булса) кулланыла, ә класслы чин өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының Татарстан Республикасында муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәте өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативларын билгели торган норматив хокукый акты белән билгеләнгән билгеләмәдә исәпкә алына.

9. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия күләме муниципаль хезмәт вазыйфасын туктату көненә яисә картлык буенча хезмәт пенсиясенә хокук бирә торган яшкә җиткән яшкә җиткәч биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча айлык акчалата түләүдән чыгып, яисә муниципаль хезмәтнең башка вазыйфасы буенча әлеге вазыйфада эшләү вакыты кимендә 12 тулы ай төшкил иткән очракта, тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләүгә мөрәҗәгать иткән затны сайлап алу буенча исәпләнә. Күрсәтелгән муниципаль хезмәт вазыйфалары юкка чыгарылган очракта тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү өчен мөрәҗәгать иткән вакытка акчалата түләү күләме аңа тиңләштерелгән яисә муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча билгеләнә. Муниципаль хезмәт вазыйфаларының тәңгәлләге Татарстан Республикасы дәүләт граждән хезмәте вазыйфаларының бердәйлеген билгеләү өчен билгеләнгән тәртиптә билгеләнә.

10. Айлык акчалата түләү составына, аннан чыгып, тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия исәпләнә һәм билгеләнә, вазыйфаи оклад һәм сыйныф чины өчен хезмәт хақына айлык өстәмә түләү кертелә.

11. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү граждәнның гаризасы буенча, шул исәптән тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия алу хокукы булган электрон документ рәвешендә әлеге статья нигезендә башкарыла.

12. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү турындагы белдерүгә кушымта итеп бирелә:

1) шөхесен, яшен, яшәү урынын, граждәнлыгы булуын раслаучы паспорт яисә башка документ күчермәсе;

2) законнарда билгеләнгән тәртиптә рәсмиләштерелгән хезмәт эшчәнлегә турында белешмәләр һәм (яисә) хезмәт кенәгәсенең күчермәләре, шулай ук муниципаль хезмәт стажын раслый торган һәм муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексының 30 статьясында күрсәтелгән башка документларның күчермәләре кирәк булганда;

3) тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләгән өчен мөрәҗәгать иткән затның тиешле вазыйфасы буенча айлык акчалата түләү күләме турында белешмә, ул вазыйфаи оклад күләмен һәм айлык түләүләргә башкарырга тиеш, шулай ук муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә билгеләү датасын.

14. Әлеге статьяның 13 өлешендәге 1 - 3 пунктларында күрсәтелгән документларның күчермәләре белән бергә аларның төп нөсхәләре дә тапшырыла, алар документларны кабул иткәндә күчермәләре белән кушылалар һәм мөрәҗәгать итүчегә кире кайталар.

15. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләнгән затның яшәү урыны буенча түләнә. Пенсионерның яшәү урыны

алышынганда тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия түләү, аны илтеп житкерүне дә кертеп, аның яңа яшәү урыны яки пенсия эше нигезендә булу урыны буенча һәм билгеләнгән тәртиптә теркәлү исәпкә алу органнары тарафыннан бирелгән документлар нигезендә гамәлгә ашырыла.

16. Татарстан Республикасы территориясеннән даими яшәү урынына китүче (чыгып киткән) затларга тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия түләү Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләренә тиешле елларны эшлэгән өчен пенсия түләү өчен билгеләнгән тәртиптә гамәлгә ашырыла.

17. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия гариза биргән көннән, шул исәптән электрон документ рәвешендә, ләкин муниципаль хезмәт яисә муниципаль вазыйфа, Татарстан Республикасы дәүләт вазыйфасыннан яисә Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфасыннан азат ителгән көннең иртәгесеннән йә Россия Федерациясе субъектларының дәүләт гражданлык хезмәте вазыйфасыннан яисә Россия Федерациясе субъектларының дәүләт вазыйфасыннан, йә Россия Федерациясе дәүләт вазыйфасыннан яисә федераль дәүләт хезмәте вазыйфасыннан азат ителгән һәм әлеге статьяның 5 өлешендә каралган шартларны үтәгән көннән иртәрәк булмаган вакытта билгеләнә һәм түләнә.

18. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләнгән зат әлеге статьяның 17 өлешендә күрсәтелгән вазыйфаны биләгән очракта тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия түләү күрсәтелгән вазыйфаларның берсен биләгән көннән туктатып торыла. Әлеге затларны күрсәтелгән вазыйфалардан азат иткәннән соң, аларга тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия түләү элеккеге шартларда торгызыла йә, шул исәптән электрон документ рәвешендә бирелгән гаризалары буенча, пенсия жирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәт вазыйфасының соңгы вазыйфасы буенча муниципаль хезмәт турындагы Кодекс нигезендә яңадан билгеләнә.

19. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсияне индексацияләү (өстәмә рәвештә арттыру) муниципаль хезмәткәрләренң вазыйфаи окладларын үзәкләштерелгән тәртиптә әлеге статьяның 6 өлеше кагыйдәләре буенча исәпләп чыгарылган тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия күләмен арттыру юлы белән муниципаль хезмәткәрләренң вазыйфаи окладларын арттыру индексына башкарыла.

Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия күләмен исәпләп чыгару (корректировкалау) әлеге статьяның 6 һәм 10 өлешләре нигезендә пенсионер гаризасы буенча муниципаль хезмәт стажының билгеләнгән тәртиптә дәвамлылыгы үзгәргәндә башкарыла. Бу очракта пенсия күләме пенсионер гаризасы кабул ителгән айның беренче числосыннан исәпләнә. Гариза мондый яңадан санау өчен кирәкле барлык документларны бер үк вакытта тапшыру шарты белән кабул ителә.

20. Муниципаль хезмәт турындагы Кодекс нигезендә бер үк вакытта тиешле елларны эшлэгән өчен пенсия белән тәэмин итүгә һәм дәүләт граждан хезмәткәренң тиешле елларны эшлэгән өчен пенсия алуға, ай саен гомерлек өстәмә матди тәэмин итү, федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә дәүләт пенсиясенә өстәмә түләү хокукы булган федераль законнарда яисә Татарстан Республикасы законнарында башкасы билгеләнмәгән булса, муниципаль хезмәт турында Кодекскә ярашлы рәвештә тиешле еллар эшлэгән өчен яисә аны сайлаган башка түләү өчен пенсия түләнә.

21. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсияләренң күләмен билгеләү, аларны илтеп житкерүне дә кертеп, аларны яңадан исәпләп чыгару Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләренң тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләүне һәм түләүне гамәлгә ашыручы орган тарафыннан башкарыла.

22. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия түләү, аны илтеп житкерү, муниципаль хезмәт турындагы Кодекста башкасы каралмаган очракта, иминият пенсиясеннән күчерү һәм тотып калу өчен каралган тәртиптә башкарыла.

22.1 Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүче затның салымнар, җыямнар һәм Россия Федерациясә бюджет системасы бюджетларына башка мәҗбүри түләүләр буенча бурычы булмаганда башкарыла.

Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү турында мөрәҗәгать иткән көннән алып 90 көн эчендә җайга салынганда тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү мондый билгеләнеш өчен мөрәҗәгать иткән көннән алып башкарыла.

23. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү, пенсияләр билгеләү һәм аларны түләү, пенсия документларын алып бару Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләренә тиешле еллар эшлэгән өчен пенсияләр билгеләү һәм түләү өчен билгеләнгән тәртиптә, муниципаль хезмәт турында Кодекста каралган үзенчәлекләренә исәпкә алып гамәлгә ашырыла.

24. Муниципаль хезмәткәр вафат булган очракта, ул вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле, шул исәптән аны муниципаль хезмәттән эштән азат иткәч, вафат булучының гаилә әгъзалары, туендыручысын югалту уңаеннан федераль законнарда билгеләнгән тәртиптә пенсия алуға хокуклы.

25. Муниципаль хезмәт турында кодекс нигезендә күпеллык хезмәт өчен пенсияләр билгеләү һәм түләү турында мәҗлүмат бердәм дәүләт социаль тәэмин итү мәҗлүмат системасында урнаштырыла. Күрсәтелгән мәҗлүматны социаль тәэмин итүнең бердәм дәүләт мәҗлүмат системасында урнаштыру (алу) 1999 елның 17 июлендәге 178-ФЗ номерлы «Дәүләт социаль ярдәме турында»гы Федераль закон нигезендә башкарыла.

25 статья. Муниципаль хезмәт стажы

1. Муниципаль хезмәт стажына муниципаль хезмәт вазыйфаларында, сайланулы муниципаль вазыйфаларда һәм дәүләт вазыйфаларында эшләү вакыты, шулай ук муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексының 29 статьясы нигезендә муниципаль хезмәт стажына кертелә торган башка чорлар кертелә.

2. Муниципаль хезмәткәрнең муниципаль хезмәт стажы дәүләт граждан хезмәткәре стажына тигезләнә.

III өлеш. МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӨТ УЗУ

26 статья. Муниципаль хезмәткә керү

1. Муниципаль хезмәткә Россия Федерациясә дәүләт телен белгән һәм «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон һәм муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы нигезендә муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен билгеләнгән квалификация таләпләренә туры килә торган 18 яшькә җиткән гражданның «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законның 13 статьясында күрсәтелгән шартлар булмаганда муниципаль хезмәткә бәйле чикләүләр буларак керергә хокуклы.

2. Муниципаль хезмәткә кергәндә, шулай ук аны үткәндә җенесенә, расасына, милләтенә, чыгышына, мөлкәти һәм вазыйфаи хәленә, яшәү урынына, дингә мөнәсәбәтенә, инануларына, иҗтимагый берләшмәләргә каравына, шулай ук муниципаль хезмәткәрнең һөнәри һәм эшлекле сыйфатларына бәйле булмаган башка хәлләргә карап, турыдан-туры яисә читләтеп чикләүләр яисә өстенлекләр билгеләү рөхсәт ителми.

3. Муниципаль хезмәткә кергәндә граждан түбәндәгеләренә тапшыра:

1) муниципаль хезмәткә керү һәм муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү турында үтенеч белән гариза;

2) Россия Федерациясе Хөкүмәте тарафыннан вәкаләт бирелгән башкарма хакимиятнең федераль органы билгеләгән форма буенча үз кулы белән тутырылган һәм имзаланган анкетаны;

3) паспорт;

4) хезмәт кенәгәсен һәм (яисә) хезмәт эшчәнлегенә турында законнарда билгеләнгән тәртиптә рәсмиләштерелгән белешмәләрне, хезмәт шартнамәсе (контракт) беренче тапкыр төзелгән очрактан тыш;

5) мәгариф турында документ;

6) индивидуаль (шәхсиләштерелгән) исәпкә алу системасында теркәлүне раслый торган документ, моңа хезмәт шартнамәсе (контракт) беренче тапкыр төзелгән очрактан керми;

7) Россия Федерациясе территориясендә яшәү урыны буенча салым органында физик затны исәпкә кую турында таныклык;

8) хәрби исәпкә алу документлары - запаста торучы һәм хәрби хезмәткә чакырылырга тиешле затлар өчен;

9) муниципаль хезмәткә керүгә каршы килә торган авыру булмау турында медицина оешмасы бәяләмәсе;

10) муниципаль хезмәткә кергән елдан алдагы елда керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр; 11) муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексының 18.1 статьясында каралган белешмәләр.

12) федераль законнарда, Россия Федерациясе Президенты указларында һәм Россия Федерациясе Хөкүмәте карарларында каралган башка документлар.

4. "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль закон һәм муниципаль хезмәткә кергәндә граждан тарафыннан тәкъдим ителгән белешмәләр федераль законнарда билгеләнгән тәртиптә тикшерелгән мөмкин.

5. Әлеге статьяның 4 өлешендә каралган тикшерү барышында гражданның муниципаль хезмәткә керүенә комачаулаучы хәлләр ачыкланган очракта, күрсәтелгән граждан муниципаль хезмәткә керүдән баш тарту сәбәпләре турында язма рәвештә хәбәр ителә.

6. «Иннополис шәһәре» муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары төркемен биләгәндә хезмәт шартнамәсе төзү алдыннан муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә дөгъва кылучыларның һөнәри дәрәжәсе, аларның муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнгән квалификация таләпләренә туры килү-килмәве бәяләнә торган конкурс була. Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә конкурс уздыру тәртибе муниципаль хокукий акт белән билгеләнә, конкурс уздыру тәртибе аның шартларын, аны уздыру датасы, вакыты һәм урыны турындагы белешмәләрне, шулай ук конкурс үткөрү көненә кадәр 20 көннән дө соңга калмыйча хезмәт шартнамәсе проектын бастырып чыгаруны күздә тотарга тиеш. Муниципаль берәмлектә конкурс комиссиясе әгъзаларының гомуми саны һәм аны төзү тәртибе «Иннополис шәһәре» муниципаль берәмлегенә вәкилләкле органы тарафыннан билгеләнә.

7. Гражданны муниципаль хезмәткә алу хезмәт шартнамәсе шартларында муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләү нәтижәсендә гамәлгә ашырыла: конкурс нәтижәләре буенча конкурс комиссиясе тарафыннан сайлап алынган кандидатларның берсе - муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары төркемен биләгәндә яисә хезмәт шартнамәсе нигезендә законнар белән "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль законда каралган үзенчәлекләренә исәпкә алып - муниципаль хезмәт вазыйфаларының әйдәүче, өлкән һәм кече төркемнәрен биләгәндә.

8. Күрсәтелгән вазыйфаны биләүгә конкурс нәтижәләре буенча башкарма комитет җитәкчесе вазыйфасына керешкән граждан контракт төзи. Контракт буенча башкарма комитет җитәкчесе вазыйфасын биләү тәртибе һәм контракт буенча күрсәтелгән вазыйфага билгеләнүче зат белән контрактны төзү һәм өзү тәртибе "Россия Федерациясендә җирле үзидарәне оештыруның гомуми принциплары турында" Федераль закон белән билгеләнә. Контрактның типик рәвешле контракт буенча башкарма комитет җитәкчесе вазыйфасына билгеләнүче зат белән контрактның типик рәвешле муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексының 3 нче кушымтасы белән билгеләнгән.

9. Гражданның муниципаль хезмәткә килүе муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләп кую турында яллаучы (эш бирүче) вәкиле акты белән рәсмиләштерелә.

10. Муниципаль хезмәткә кергәндә хезмәт шартнамәсенәң яклары булып яллаучы (эш бирүче) һәм муниципаль хезмәткәр вәкиле тора.

11. Муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнгәннән соң муниципаль хезмәткәргә хезмәт таныклыгы бирелә. Муниципаль хезмәткәрнең хезмәт таныклыгын бирү тәртибе һәм рәвешле Иннополис шәһәре Башкарма комитеты җитәкчесе тарафыннан раслана.

27 статья. Муниципаль хезмәткәрләрне аттестацияләү

1. Муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү аның биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасына туры килүен билгеләү максатларында уздырыла. Муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү өч елга бер мәртәбә уздырыла.

2. Түбәндәге муниципаль хезмәткәрләр тестацияләнергә тиеш түгел:

- 1) муниципаль хезмәт вазыйфаларын кимендә бер ел биләгән затлар;
- 2) 60 яшькә җиткән;
- 3) йөкле хатыннар;
- 4) йөклелек һәм бала табу буенча ялда яисә өч яшькә җиткәнче бала карау буенча ялда булганнар. Күрсәтелгән муниципаль хезмәткәрләрне отпусктан чыкканнан соң бер елдан да иртәрәк аттестацияләү мөмкин түгел;
- 5) вакытлы хезмәт шартнамәсе (контракты) нигезендә муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүчеләр.

3. Муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү нәтижәләре буенча аттестация комиссиясе муниципаль хезмәт вазыйфасында эшләүче муниципаль хезмәткәрнең муниципаль хезмәткәргә туры килүе яисә тиешенчә булмавы турында карар чыгара. Аттестация комиссиясе аерым муниципаль хезмәткәрләрне үз эшләрендә ирешкән уңышлары өчен бүләкләү турында, шул исәптән аларны вазыйфаларында арттыру турында, ә кирәкле очракта аттестацияләүче муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлеген яхшырту турында тәкъдимнәр бирергә мөмкин. Аттестация нәтижәләре аттестацияләнгән муниципаль хезмәткәрләргә тавыш бирү нәтижәләрен чыгарганнан соң ук хәбәр ителә. Аттестация материаллары яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) тапшырыла.

4. Аттестация нәтижәләре буенча яллаучы вәкиле (эш бирүче) аерым муниципаль хезмәткәрләрне аларның эштә ирешкән уңышлары өчен яисә муниципаль хезмәткәрне аның ризалыгы белән вазыйфасына төшерү турында аттестацияләү көненнән бер айдан да артык булмаган вакытта бүләкләү турында карар кабул итә. Аттестация нәтижәләре буенча аттестация комиссиясе өстәмә һөнәри белем алу өчен аерым муниципаль хезмәткәрләрне җибәрү турында тәкъдимнәр бирергә мөмкин.

5. Муниципаль хезмәткәр вазыйфасын түбәнәйтү яисә аның ризалыгы белән муниципаль хезмәтнең башка вазыйфасына күчерү мөмкин булмаган очракта, яллаучы

(эш бирүче) вәкиле, аттестация үткән көннән алып бер айдан да артык булмаган вакыт эчендә, биләгән вазыйфасына аттестация нәтижәләре белән расланган квалификациясе житәрлек булмай сәбәпле, аны муниципаль хезмәттән эштән чыгарырга мөмкин. Күрсәтелгән срок узганнан соң муниципаль хезмәткәрне эштән азат итү яисә аны шушы аттестация нәтижәләре буенча вазыйфасында түбәнәйтү рәхсәт ителми.

6. Муниципаль хезмәткәр аттестация нәтижәләренә суд тәртибендә шикаять бирергә хокуклы.

7. Муниципаль хезмәткәрләргә аттестация үткөрү турындагы нигезләмә муниципаль хезмәткәрләренә аттестацияләүне уздыру турындагы үрнәк нигезләмә нигезендә муниципаль хокукый акт белән муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексының 4 нче кушымтасы нигезендә раслана.

28 статья. Шәхси белешмәләр, муниципаль хезмәткәрнең шәхси эше, муниципаль хезмәткәрләр реестры

1. Муниципаль хезмәткәрнең персонал күрсәткечләре - муниципаль хезмәткәрнең муниципаль хезмәт вазыйфасында биләгән һәм конкрет муниципаль хезмәткәргә кагылышлы бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә яллаучы (эш бирүче) вәкиленә (эш бирүчегә) кирәкле мәгълүмат.

2. Муниципаль хезмәткәрнең шәхси белешмәләре Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 14 бүлегендә каралган үзенчәлекләр белән шәхси белешмәләр өлкәсендәге Россия Федерациясе законнары нигезендә эшкәртелергә тиеш.

3. Муниципаль берәмлектә муниципаль хезмәт узу Иннополис шәһәре муниципаль хезмәткәрнең шәхси эшендә чагыла. Муниципаль хезмәткәрнең шәхси эше кадрлар бүлекчәсе яисә Иннополис шәһәре жирле үзидарәсенә тиешле органында кадрлар мәсьәләләрен алып бару йөкләнгән зат тарафыннан алып барыла һәм муниципаль хезмәтнең яңа урынына күчкәндә муниципаль хезмәтнең күрсәтелгән урыны буенча тапшырыла. Бер муниципаль хезмәткәргә берничә шәхси эш башкару рәхсәт ителми.

4. Муниципаль хезмәткәрләрнең сәяси һәм дини әйберләре, шәхси тормышлары турында белешмәләр жыю һәм аларның шәхси эшләренә кертү тыела. Муниципаль хезмәткәргә шәхси эш ачыла, аңа муниципаль хезмәткә керү, аны узу һәм муниципаль хезмәттән азат итү белән бәйле документлар кушып бирелә.

5. Муниципаль хезмәткәрнең шәхси эше 10 ел дәвамында саклана. Муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән чыгарганда аның шәхси эше жирле үзидарә органының соңгы муниципаль хезмәт урыны буенча архивында саклана.

6. Муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгән жирле үзидарә органын юкка чыгарганда, аның шәхси эше жирле үзидарәнең ликвидлаштырылган органы яисә аның хокук варисы функцияләре тапшырылган жирле үзидарә органына саклауга тапшырыла.

7. Муниципаль хезмәткәрнең шәхси эшен алып бару дөүләт граждан хезмәткәренә шәхси эшен алып бару өчен билгеләнгән тәртиптә гамәлгә ашырыла.

8. Муниципаль берәмлекнең жирле үзидарә органнарында Иннополис шәһәре, шул исәптән муниципаль хезмәткәрләрнең персонал белешмәләре нигезендә формалаша торган электрон чыганаclarда, муниципаль хезмәткәрләрнең реестрларында алып барыла.

9. Муниципаль хезмәттән азат ителгән муниципаль хезмәткәр эштән азат ителгән көнне муниципаль хезмәткәрләр реестрыннан чыгарыла.

10. Муниципаль хезмәткәр вафат булган яисә муниципаль хезмәткәр хәбәрсез югалган дип танылган яисә аны закон көченә кәргән суд карары белән үлгән дип игълан ителгән очракта, муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәткәрләр

реестрыннан үлгән (һәлак булган) көннең иртәгесе яисә суд карары законлы көченә кәргән көннең иртәгесе көнендә төшереп калдырыла.

11. Муниципаль хезмәткәрләр реестрын алып бару тәртибе муниципаль хокукый акт белән раслана.

12. Иннополис шәһәре муниципаль берәмлегенең жирле үзидарә органнарында кадрлар резервы Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы законнары, Иннополис шәһәре мэрының хокукый актлары нигезендә төзелә.

29 статья. Муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи инструкциясе

1. Иннополис шәһәре муниципаль берәмлеге муниципаль хезмәткәрнең һөнәри хезмәт эшчәнлеге башкарма комитет житәкчесе, яисә муниципаль хокукый акт белән вәкаләтле башка вазыйфаи зат тарафыннан раслана торган вазыйфаи инструкция нигезендә гамәлгә ашырыла.

2. Муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи инструкциясенә түбәндәгеләр керә:

1) муниципаль хезмәтнең тиешле вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәргә карата, шулай ук муниципаль хезмәт (дәүләт хезмәте) барлыкка килүгә, муниципаль хезмәт (дәүләт хезмәте) стажына яисә белгечлек, әзерлек юнәлеше буенча эш стажына карата куела торган белемнәрнең һәм күнекмәләрнең дәрәжәсенә һәм характерына карата квалификация таләпләре - яллаучы (эш бирүче) вәкиленең муниципаль хезмәтнең тиешле вазыйфасын биләү өчен белгечлеккә, әзерлек юнәлешенә квалификация таләпләренә туры килү таләп ителүе турында карары булганда; муниципаль хезмәткәрләрнең биләгән вазыйфасы буенча мәгълүмат-коммуникация технологияләре өлкәсендәгә һөнәри белемнәренә һәм күнекмәләренә квалификация таләпләре булганда;

2) жирле үзидарә органы эшчәнлеген җайга сала торган акт, жирле үзидарә органының структур бүлекчәсе, аппараты бурычлары һәм функцияләре һәм анда биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасының функциональ үзенчәлекләре нигезендә муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи бурычлары, хокуклары һәм җаваплылыгы;

3) муниципаль хезмәткәрнең идарә итү һәм башка карарларны мөстәкыйль кабул итәргә хокуклы яисә бурычлы мәсьәләләр исемлеге;

4) муниципаль хезмәткәрнең норматив хокукый актлар проектларын һәм (яисә) идарә итү һәм башка карарлар проектларын әзерләгәндә катнашырга хокуклы яисә бурычлы мәсьәләләр исемлеге;

5) муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасы буенча карарлар әзерләү, карау, килештерү һәм кабул итү вакытлары һәм процедуралары;

6) шул ук жирле үзидарә органының муниципаль хезмәткәрләре, жирле үзидарәнең башка органнары муниципаль хезмәткәрләре, гражданныр һәм оешмалар белән вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәрнең хезмәт эшчәнлеге процедурасы.

3. Вазыйфаи инструкция нигезләмәләре муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләүгә, муниципаль хезмәткәрнең һөнәри хезмәт эшчәнлеген аттестацияләүгә, планлаштыруга конкурс үткәргәндә исәпкә алына.

4. Муниципаль хезмәткәрләргә вазыйфаи инструкцияне үтәү нәтижәләре муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә яисә муниципаль хезмәткәрне кадрлар резервына кертүгә конкурс үткәргәндә, аттестация уздырганда яисә муниципаль хезмәткәрне бүләкләү барышында аның һөнәри хезмәт эшчәнлеген бәяләгәндә исәпкә алына.

30 статья. Муниципаль хезмәткәрләр белән хезмәт шартнамәсен өзү өчен нигезләр

1. Россия Федерациясе Хезмэт кодексында каралган хезмэт шартнамәсен өзү өчен нигезләрдән тыш, муниципаль хезмәткәр белән хезмэт шартнамәсе шулай ук яллаучы (эш бирүче) вәкиле инициативасы буенча түбәндәге очракларда өзелергә мөмкин:

1) муниципаль хезмэт вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән иң чик яшькә җиткәч;

2) дисквалификация рәвешендә административ жәза куллану;

3) муниципаль хезмәткәрләргә чит ил агенты статусы алу.

2. Муниципаль хезмэт вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән иң чик яшькә җиткән муниципаль хезмәткәрләренең муниципаль хезмәттә булу срогын озайту рәхсәт ителә. Муниципаль хезмәткәрнең муниципаль хезмәтендә булу вакытын бер мәртәбә озайту бер елдан да артыграк булмаган вакытка рәхсәт ителә.

3. Муниципаль хезмәткәрнең муниципаль хезмэт вазыйфасыннан эштән азат ителүе муниципаль хезмәткәр хезмәте уза торган җирле үзидарә органының хокукый акты белән рәсмиләштерелә. Хокук акты муниципаль хезмэт вазыйфасыннан азат ителү өчен нигез булырга тиеш.